

Quadro comparativo do Projeto de Lei do Senado nº 397, de 2015

1

Projeto de Lei do Senado nº 397, de 2015	Emendas da Comissão Especial do Desenvolvimento Nacional
Estabelece as normas gerais para a negociação coletiva na administração pública direta, nas autarquias e fundações públicas dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios.	
O CONGRESSO NACIONAL decreta:	
Capítulo I	
DISPOSIÇÕES GERAIS	
Art. 1º Esta Lei estabelece as normas gerais para a negociação coletiva na administração pública direta, nas autarquias e fundações públicas dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios.	
	Emenda nº 1 – CEDN Dê-se aos arts. 2º, 9º, 12, 15, 20, 21, 22, 23 e 24 do Projeto de Lei do Senado nº 397 de 2015 a seguinte redação:
Art. 2º A negociação coletiva de que trata esta Lei observará, também, o disposto na Convenção nº 151 e na Recomendação nº 159, ambas da Organização Internacional do Trabalho – OIT, firmadas em 1978, e no Decreto nº 7.944, de 6 de março de 2013 , que as promulga.	“Art. 2º A negociação coletiva de que trata esta Lei observará, também, o disposto na Convenção nº 151 e na Recomendação nº 159, ambas da Organização Internacional do Trabalho – OIT, firmadas em 1978, no Decreto Legislativo nº 206, de 7 de abril de 2010, que as aprova, e no Decreto nº 7.944, de 6 de março de 2013, que as promulga.
§ 1º A expressão “pessoas empregadas pelas autoridades públicas”, constante do item 1, do Artigo 1, da Convenção nº 151, abrange tanto os empregados públicos, ingressos na Administração Pública mediante concurso público, regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, aprovada pelo Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943 , quanto os servidores públicos no plano federal, regidos pela Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990 , e os servidores públicos nos âmbitos estadual, distrital e municipal, regidos pela legislação específica de cada um desses entes federativos.	§ 1º A expressão “pessoas empregadas pelas autoridades públicas”, constante do item 1 do Artigo 1 da Convenção nº 151 da OIT , abrange tanto os empregados públicos, ingressos na Administração Pública mediante concurso público, regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, aprovada pelo Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943, quanto os servidores públicos no plano federal, regidos pela Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, e os servidores públicos nos âmbitos estadual, distrital e municipal, dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário , regidos pela legislação específica de cada um desses entes federativos.
§ 2º Consideram-se "organizações de trabalhadores" abrangidas pela Convenção apenas as organizações constituídas nos termos do art. 8º da Constituição.	§ 2º Consideram-se “organizações de trabalhadores” abrangidas pela Convenção apenas as associações profissionais ou sindicais constituídas nos termos do art. 8º da Constituição Federal .
§ 3º. Na falta de entidade sindical , assembleia dos servidores interessados constituirá comissão de negociação.	§ 3º Na falta de entidade de primeiro grau , assembleia dos servidores interessados constituirá comissão de negociação, coordenada, quando houver, pela entidade de grau superior respectiva. ”
Art. 3º A negociação coletiva de que trata esta Lei é o mecanismo permanente de prevenção e solução de conflitos envolvendo os servidores e	

Quadro comparativo do Projeto de Lei do Senado nº 397, de 2015

2

Projeto de Lei do Senado nº 397, de 2015	Emendas da Comissão Especial do Desenvolvimento Nacional
empregados públicos e a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios, bem como suas Autarquias	
Art. 4º A União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios poderão editar normas suplementares às previstas nesta Lei, para que sejam atendidas suas peculiaridades.	
Capítulo II	
PRINCÍPIOS, OBJETIVOS GERAIS E LIMITES	
Art. 5º A negociação coletiva de que trata esta Lei, além de observar os princípios gerais aplicáveis à administração pública dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, previstos no caput do art. 37 da Constituição, rege-se pelos seguintes princípios específicos:	
I – democratização da relação entre o Poder Público e seus servidores e empregados;	
II – continuidade e perenidade da negociação coletiva;	
III – efetivo interesse em negociar;	
IV – paridade de representação na negociação;	
V – legitimidade dos negociadores;	
VI – razoabilidade das propostas apresentadas;	
VII – transparência na apresentação de dados e informações;	
VIII – lealdade e boa-fé na negociação;	
IX – contraditório administrativo;	
X – respeito à diversidade de opiniões;	
XI – razoável duração do processo de negociação;	
XII – efetividade da negociação e respeito ao pactuado.	
Art. 6º Constituem objetivos gerais da negociação coletiva de que trata esta Lei:	
I – prevenir a instauração de conflitos;	
II – tratar os conflitos instaurados e buscar a solução por autocomposição;	
III – observar os limites constitucionais e legais à negociação;	
IV – comprometer-se com o resultado da negociação;	
V – adotar, quando necessário, as medidas necessárias junto ao Poder Legislativo para tornar possível a conversão em lei do que foi negociado;	
VI – minimizar a judicialização de conflitos envolvendo servidores e empregados públicos e os entes estatais;	
VII – contribuir para reduzir a incidência de greves de servidores e empregados públicos.	

Quadro comparativo do Projeto de Lei do Senado nº 397, de 2015

3

Projeto de Lei do Senado nº 397, de 2015	Emendas da Comissão Especial do Desenvolvimento Nacional
Art. 7º São limites constitucionais e legais a serem observados na negociação coletiva no setor público:	
I – o princípio da reserva legal;	
II – a prerrogativa de iniciativa do Presidente da República nas leis que disponham sobre as matérias tratadas no inciso II, do § 1º art. 61 da Constituição, e seus similares nas Constituições Estaduais e Leis Orgânicas Municipais e Distrital;	
III – as prerrogativas de iniciativa estatuídas nos arts. 51, inciso IV; 52, inciso XIII; 96, inciso II; 127, § 2º; e 134, §§ 3º e 4º; todos da Constituição, e seus similares, quando houver, nas Constituições Estaduais e Leis Orgânicas Municipais e Distrital;	
IV – os parâmetros orçamentários previstos na Constituição, em especial, as regras contidas em seu art. 169;	
V – as regras relativas às despesas com pessoal previstas na Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000 , em especial, seus arts. 18 a 23;	
VI – outras restrições previstas em leis específicas.	
Capítulo III	
FORMA, ABRANGÊNCIA, OBJETO, ATORES E INSTRUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DA NEGOCIAÇÃO COLETIVA	
Art. 8º A União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios deverão prover todos os meios necessários para a plena efetivação da negociação coletiva como mecanismo permanente de prevenção e solução de conflitos nos termos desta Lei.	
Parágrafo único. Incluem-se no conceito de meios necessários de que trata o caput os recursos físicos, de infraestrutura, materiais, computacionais e humanos.	
Art. 9º Cada ente federativo definirá a forma como a negociação coletiva será adotada, assim como o órgão ou entidade responsável por dar suporte à sua realização.	“ Art. 9º Cada ente federativo definirá o órgão ou entidade pública responsável por dar suporte à realização da negociação coletiva e, em conjunto com os representantes dos servidores ou empregados públicos, a forma e a estrutura da negociação.”
Parágrafo único. A negociação coletiva poderá ter a forma de mesa de negociação, conselho, comissão, grupo de trabalho, ou qualquer outra que convier ao respectivo ente federado.	
Art. 10. A abrangência da negociação coletiva será definida livremente pelos representantes dos servidores e empregados públicos e dos entes estatais envolvidos na negociação.	
Parágrafo único. A negociação poderá abranger:	
I – um único órgão e/ou entidade;	

Quadro comparativo do Projeto de Lei do Senado nº 397, de 2015

Projeto de Lei do Senado nº 397, de 2015	Emendas da Comissão Especial do Desenvolvimento Nacional
II – um conjunto de órgãos e/ou entidades;	
III – todos os órgãos e/ou entidades de um ente federado.	
Art. 11. São objeto de negociação coletiva todas as questões relacionadas aos servidores e empregados públicos, incluindo:	
I – planos de carreira;	
II – criação, transformação e extinção de cargos, funções e empregos públicos;	
III – remuneração;	
IV – revisão geral anual das remunerações, de que trata o art. 37, X, da Constituição;	
V – regime jurídico;	
VI – estabilidade e avaliação de desempenho;	
VII – condições de trabalho;	
VIII – planos de saúde;	
IX – planos de capacitação;	
X – aposentadoria e demais benefícios previdenciários;	
XI – organização sindical;	Emenda nº 2 – CEDN Suprima-se o inciso XI do art. 11 do Projeto de Lei do Senado nº 397 de 2015.
XII – qualidade dos serviços públicos prestados;	
XIII – política de recursos humanos;	
XIV – estrutura e funcionamento da administração pública direta, autárquica e fundacional.	
	Emenda nº 1 – CEDN (continuação)
Art. 12. Participam, de forma paritária, do processo de negociação coletiva os representantes sindicais dos servidores públicos e dos empregados públicos e os representantes do ente estatal respectivo.	“ Art. 12. Participam, de forma paritária, do processo de negociação coletiva os representantes dos servidores públicos e dos empregados públicos e os representantes do ente estatal respectivo.
§ 1º Cabe às entidades sindicais dos servidores e empregados públicos, na forma de seu estatuto, a designação de seus representantes, assim como a definição de seu posicionamento sobre as questões que serão tratadas no processo de negociação coletiva.	§ 1º Cabe às entidades dos servidores e empregados públicos, na forma de seu estatuto, a designação de seus representantes, assim como a definição de seu posicionamento sobre as questões que serão tratadas no processo de negociação coletiva.
§ 2º Os representantes do ente estatal no processo de negociação coletiva serão designados pelo titular do órgão ou entidade que detenha a competência de coordenar e gerir o respectivo sistema de pessoal civil.
§3º Os representantes dos servidores e empregados públicos e os dos entes estatais envolvidos na negociação devem possuir o conhecimento necessário sobre as matérias objeto de negociação, assim como autonomia para negociar.	
§ 4º Os representantes dos servidores e empregados	



Quadro comparativo do Projeto de Lei do Senado nº 397, de 2015

Projeto de Lei do Senado nº 397, de 2015	Emendas da Comissão Especial do Desenvolvimento Nacional
públicos e dos entes estatais envolvidos na negociação elaborarão o cronograma dos trabalhos, podendo ainda estabelecer regimento interno que disponha sobre os procedimentos da negociação e detalhamento de suas responsabilidades.	
§ 5º A participação no processo de negociação não é remunerada.	
§ 6º Nas hipóteses em que a negociação ultrapasse os limites de autonomia concedidos aos representantes, a reunião será suspensa para que se colha o posicionamento oficial da entidade sindical e do ente público respectivo, necessário para o prosseguimento das tratativas.	§ 6º Nas hipóteses em que a negociação ultrapasse os limites de autonomia concedidos aos representantes, a reunião será suspensa para que se colha o posicionamento oficial da entidade sindical ou de classe e do ente público respectivo, necessário para o prosseguimento das tratativas”
Art. 13. As partes poderão solicitar, mediante acordo entre si, a participação de um mediador, que terá como atribuição colaborar com a condução do processo de negociação com vistas à obtenção de êxito.	
Art. 14. Os atos comissivos ou omissivos meramente procrastinatórios, devidamente comprovados, que denotem desinteresse dos representantes do Poder Público em implementar o processo de negociação coletiva de que trata esta Lei poderão dar ensejo à sua caracterização como infração disciplinar nos termos do respectivo regime jurídico.	
Art. 15. Quando o desinteresse de que trata o art. 14 for dos representantes dos servidores e empregados públicos, será possível a atribuição de multa à respectiva entidade sindical em valor proporcional à sua condição econômica.	“ Art. 15. Quando o desinteresse de que trata o art. 14 for dos representantes dos servidores e empregados públicos, será possível a atribuição de multa à respectiva entidade em valor proporcional à sua condição econômica.”
Art. 16. Concluída a negociação, será elaborado termo de acordo.	
§1º Constarão do termo de que trata o caput:	
I – a identificação das partes abrangidas;	
II – o objeto negociado;	
III – os resultados alcançados com a negociação coletiva;	
IV – as formas e os responsáveis por sua implementação;	
V – o período de vigência e a especificação da possibilidade de sua renovação ou revisão.	
§ 2º Subscreverão o termo os representantes dos servidores e empregados públicos e dos entes estatais envolvidos na negociação.	
§ 3º Deverá constar do termo a manifestação do titular do órgão ou entidade que detenha a competência de coordenar e gerir o sistema de pessoal civil no âmbito do respectivo ente federado.	

Quadro comparativo do Projeto de Lei do Senado nº 397, de 2015

6

Projeto de Lei do Senado nº 397, de 2015	Emendas da Comissão Especial do Desenvolvimento Nacional
§ 4º O termo de que trata o caput constitui-se no instrumento de formalização da negociação coletiva para todos os fins previstos nesta Lei.	
Art. 17. Havendo acordo integral entre as partes, deverão ser adotadas as seguintes medidas após a elaboração do termo previsto no art. 16:	
I – as cláusulas da negociação que tratem de questões que prescindam de lei para sua efetivação serão encaminhadas aos órgãos ou entidades competentes para sua imediata adoção;	
II – as cláusulas abrangidas pelo princípio da reserva legal e pela reserva de iniciativa serão encaminhadas ao titular da iniciativa da respectiva lei para que as envie, na forma de projeto, ao Poder Legislativo, obedecidas as balizas orçamentárias e as de responsabilidade fiscal.	
Art. 18. Caso seja obtido acordo parcial ao término da negociação coletiva, a parte consensual seguirá o previsto nos incisos I e II do art. 17.	
Art. 19. No caso de acordo parcial, de que trata o art. 18, ou de inexistência de acordo, a parte controversa será submetida, caso haja interesse comum dos representantes do Poder Público e dos servidores e empregados públicos, a processos alternativos de solução de conflitos como mediação, conciliação ou arbitragem.	
§ 1º O Poder Público desenvolverá programas destinados a auxiliar, orientar e estimular a autocomposição, bem como identificar ou desenvolver soluções consensuais para a controvérsia.	
§ 2º Os processos alternativos previstos no caput devem ser instituídos de modo a garantir a independência e a imparcialidade da decisão e a inspirar confiança nas partes interessadas.	
§ 3º Solucionado o conflito, será subscrito termo pelos representantes dos servidores e do Poder Público, ou será proferida sentença arbitral, observado o disposto nos incisos I e II do art. 17.	
Capítulo IV	
NEGOCIAÇÃO COLETIVA E RELAÇÃO COM O PODER LEGISLATIVO	
Art. 20. Nas hipóteses em que haja previsão constitucional para que a matéria objeto de negociação coletiva seja veiculada por lei com reserva de iniciativa, cópia do termo de acordo será encaminhada ao Poder Legislativo, juntamente com o projeto de lei e com a exposição de motivos.	“ Art. 20.
	Parágrafo único. Sempre que julgado necessário, será adotado o regime de urgência para a matéria.”



Quadro comparativo do Projeto de Lei do Senado nº 397, de 2015

7

Projeto de Lei do Senado nº 397, de 2015	Emendas da Comissão Especial do Desenvolvimento Nacional
<p>Art. 21. As entidades sindicais que representam os servidores e empregados públicos, os órgãos estatais competentes pela articulação institucional com o Poder Legislativo e as Lideranças do Governo na respectiva Casa legislativa promoverão os esforços necessários junto às Lideranças Partidárias para que os projetos de lei que veiculam o resultado de negociações coletivas exitosas tramitem com a celeridade desejada e respeitem, sempre quando possível, os resultados das negociações, observado o disposto no art. 63, I, da Constituição.</p>	<p>“Art. 21. As entidades que representam os servidores e empregados públicos, os órgãos estatais competentes pela articulação institucional com o Poder Legislativo e as Lideranças do Governo na respectiva Casa legislativa promoverão os esforços necessários junto às Lideranças Partidárias para que os projetos de lei que veiculam o resultado de negociações coletivas exitosas tramitem com a celeridade desejada e respeitem, sempre quando possível, os resultados das negociações, observado o disposto no art. 63, I, da Constituição Federal.”</p>
<p>Art. 22. Eventuais alterações de mérito no projeto serão consideradas pelo Chefe do Poder Executivo respectivo quando da análise, de que trata o art. 66 da Constituição, que subsidia sua sanção ou veto.</p>	<p>“Art. 22. Eventuais alterações de mérito no projeto serão consideradas pelo Chefe do Poder Executivo respectivo, ouvida a mesa de negociação, quando da análise de que trata o art. 66 da Constituição Federal, que subsidia sua sanção ou veto.”</p>
<p>Capítulo V</p>	
<p>DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS</p>	
<p>Art. 23. Publicada a lei que veicula o objeto de negociação coletiva, seus efeitos serão monitorados e avaliados pelos representantes sindicais dos servidores e empregados públicos e pelos representantes do respectivo ente estatal.</p>	<p>“Art. 23. Publicada a lei que veicula o objeto de negociação coletiva, seus efeitos serão monitorados e avaliados pelos representantes dos servidores e empregados públicos e pelos representantes do respectivo ente estatal.”</p>
<p>Art. 24. Será promovido intercâmbio periódico de experiências envolvendo a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios e os representantes sindicais dos servidores e empregados públicos da União, Estados, Distrito Federal e Municípios, com o objetivo de aprimorar e desenvolver a negociação coletiva no setor público.</p>	<p>“Art. 24. Será promovido intercâmbio periódico de experiências envolvendo a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios e os representantes dos servidores e empregados públicos da União, Estados, Distrito Federal e Municípios, com o objetivo de aprimorar e desenvolver a negociação coletiva no setor público.”</p>
<p>Art. 25. Aplica-se esta Lei para as negociações ou quaisquer tratativas envolvendo servidores e empregados públicos e os entes federados que se achem em curso, em nível administrativo, na data que entrar em vigor.</p>	
<p>Art. 26. Esta Lei entra em vigor após decorridos noventa dias de sua publicação oficial.</p>	