

Jacqueline de Souza Alves da Silva

De: Rafael Melo Rangel
Enviado em: quinta-feira, 1 de junho de 2023 17:28
Para: Jacqueline de Souza Alves da Silva
Assunto: Fwd: CDL/BH apoia o aperfeiçoamento da proposta de equiparação salarial entre mulheres e homens (PL 1085/2023)
Anexos: PRE_083-23.pdf; Projeto de Lei 1085.2023.pdf

Obter o [Outlook para Android](#)

De: Sen. Rodrigo Pacheco <sen.rodrigopacheco@senado.leg.br>
Enviado: quinta-feira, junho 1, 2023 11:25:03 AM
Para: Rafael Melo Rangel <rafaelmr@senado.leg.br>
Assunto: ENC: CDL/BH apoia o aperfeiçoamento da proposta de equiparação salarial entre mulheres e homens (PL 1085/2023)

De: Presidência CDL/BH [mailto:presidencia@cdlbh.com.br]
Enviada em: quarta-feira, 31 de maio de 2023 14:11
Para: Sen. Rodrigo Pacheco <sen.rodrigopacheco@senado.leg.br>
Assunto: CDL/BH apoia o aperfeiçoamento da proposta de equiparação salarial entre mulheres e homens (PL 1085/2023)

Exmo. Sr.
 Senador Rodrigo Pacheco
 Presidente do Senado Federal

Senhor Senador,

Encaminhamos nosso ofício em que solicitamos seu apoio para o aperfeiçoamento do PL 1085/2023, que trata da equiparação salarial entre mulheres e homens.

Manifestamos favoravelmente ao acolhimento das emendas de n. 1, 6 e 11 apresentadas na Comissão de Assuntos Econômicos (CAE).

Certos de seu apoio, muito agradecemos.

	<p>Marcelo de Souza e Silva Presidente Tel.: (31) 3249-1640 E-mail: presidencia@cdlbh.com.br / Site: www.cdlbh.com.br</p>
---	---



Este é um e-mail oriundo da Câmara de Dirigentes Lojistas de Belo Horizonte - CDL/BH, e seu conteúdo é confidencial e destinado exclusivamente a seu(s) destinatário(s), não podendo ser copiado ou repassado, no todo ou em parte, a terceiros. Se esta mensagem foi-lhe enviada por engano, pedimos o obséquio de entrar em contato conosco através do telefone, fax ou e-mail acima.



Belo Horizonte, 31 de maio de 2023.
PRE/083/23

Excelentíssimo Senhor
Senador Rodrigo Pacheco
Presidente do Senado Federal

Senhor Presidente,

A Câmara de Dirigentes Lojistas de Belo Horizonte - CDL/BH, entidade que congrega os interesses de mais de 13 mil empresas dos setores de comércio e serviços na capital mineira, ao cumprimentá-lo, **solicita o apoio de Vossa Excelência para o aperfeiçoamento do PL 1085/2023, que trata da equiparação salarial entre mulheres e homens.**

Manifestamos favoravelmente ao acolhimento das emendas de n. 1, 6 e 11 apresentadas na Comissão de Assuntos Econômicos (CAE).

- Emenda 1 CDH - Suprime as menções à "remuneração" substituindo pela expressão "salarial" no texto do projeto de lei.
Autoria: Sen. Margareth Buzetti (PSD/MT)
- Emenda 6 CDH - Altera os artigos 1º e 2º do Projeto de Lei 1.085 para esclarecer que a igualdade salarial entre homens e mulheres ocorra nos termos já definidos pelo artigo 461 da CLT.
Autoria: Sen. Carlos Viana (PODEMOS/MG)
- Emenda 11 CAE - Suprime a expressão "e remuneratória" nos dispositivos do projeto de lei, garantindo a legalidade de diferentes remunerações em cargos idênticos.
Autoria: Sen. Vanderlan Cardoso (PSD/GO)

A medida é fundamental e reforça o cumprimento da legislação vigente sobre a equiparação salarial, sem que com isso tenha que gerar ainda mais encargos e obrigações acessórias aos setores produtivos. Além disso, ela garante a segurança jurídica e os avanços conseguidos com a modernização da legislação trabalhista.

Certos de que podemos contar com seu apoio, muito agradecemos e apresentamos a Vossa Excelência expressões de estima e apreço.

Atenciosamente,

Marcelo de Souza e Silva
Presidente



Sistema CNDL





PROJETO DE LEI 1085 DE 2023

Emendas Defendidas

- **Emenda 1 CDH** - Suprime as menções à “remuneração” substituindo pela expressão “salarial” nos textos do projeto de lei.
Autoria: Sen. Margareth Buzetti (PSD/MT)
- **Emenda 2 CDH** - Suprime a expressão “e remuneratória” nos dispositivos do projeto de lei, garantindo a legalidade de diferentes remunerações em cargos idênticos.
Autoria: Sen. Oriovisto Guimarães (PODEMOS/PR)
- **Emenda 6 CDH** - Altera os artigos 1º e 2º do Projeto de Lei 1.085 para esclarecer que a igualdade salarial entre homens e mulheres ocorra nos termos já definidos pelo artigo 461 da CLT.
Autoria: Sen. Carlos Viana (PODEMOS/MG)
- **Emenda 11 CAE** - Suprime a expressão “e remuneratória” nos dispositivos do projeto de lei, garantindo a legalidade de diferentes remunerações em cargos idênticos.
Autoria: Sen. Vanderlan Cardoso (PSD/GO)

Na prática



→ SALÁRIO = R\$2.000
→ COMISSÃO = R\$2.000

REMUNERAÇÃO =
R\$4.000



→ SALÁRIO = R\$2.000
→ COMISSÃO = R\$500

REMUNERAÇÃO =
R\$2.500

► Dependendo de variáveis como bônus, diárias e gorjetas, a **remuneração para o mesmo cargo pode ser diversa**, sem que isso caracterize desigualdade salarial.

Quais seus benefícios?

Incentivo à adoção de planos de cargos e salários



Promoção da igualdade salarial sem prejudicar o estímulo ao desenvolvimento do empregado

Redução de litígios contestando multas por remunerações diferentes

