

CCJ

176  
**PROPOSTA DE EMENDA À CONSTITUIÇÃO Nº, DE 2019**

**Altera o § 1º art. 10 do Ato das Disposições Constitucionais e Transitórias, para dispor sobre a licença-maternidade compartilhada.**

As Mesas da Câmara dos Deputados e do Senado Federal, nos termos do § 3º do art. 60 da Constituição Federal, promulgam a seguinte Emenda ao texto constitucional:

Art. 1º O § 1º do art. 10 do Ato das Disposições Constitucionais e Transitórias da Constituição Federal passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 10. ....

§ 1º Até que a lei venha a disciplinar o disposto no art. 7º, XIX, da Constituição, o prazo da licença-paternidade será de:

a) cinco dias, salvo disposição mais benéfica contida em acordo ou convenção coletiva de trabalho;

b) quinze dias, além dos cinco previstos na alínea anterior, nos termos do disposto no inciso II, do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008, alterada pela Lei nº 13.257, de 8 de março de 2016;

c) dias correspondentes à da licença-maternidade, quando a fruição desta licença poderá ser exercida em conjunto, pela mãe e pelo pai, em períodos alternados, na forma por eles decidida.....” (NR)

Art. 2º Esta Emenda Constitucional entra em vigor na data de sua publicação.

## JUSTIFICAÇÃO

Atualmente, a Constituição Federal assegura, em seu 7º, inciso XVIII, licença remunerada de 120 dias que pode ser gozada pela gestante a partir do último mês de

Recebido em 16 / 10 / 2019

Hora: 19:45

Alice Lima Lana  
Matrícula 341864 SLSF/SGM



gestação, conforme disposto também no art. 392 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). Já os cinco dias de licença-paternidade estão estabelecidos no § 1º do art. 10 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias (ADCT). Entretanto, há a possibilidade da licença-maternidade chegar a 180 dias, se a gestante for funcionária de empresa cadastrada no Programa “Empresa Cidadã” ou for do setor público; já a licença-paternidade pode, nos mesmos moldes, chegar a 20 dias.

O Programa “Empresa Cidadã” foi criado a partir da promulgação da Lei Nº 11.770 de 2008 (alterada pela Lei Nº 13.257, de 2016) e estabelece a possibilidade da prorrogação da licença-maternidade para 180 dias e da licença-paternidade para 20 dias mediante concessão de incentivo fiscal para as empresas que aderirem ao Programa. A possibilidade de prorrogação também é prevista para os adotantes. As empresas podem, então, deduzir do imposto devido o total da remuneração integral da empregada e do empregado pago nos dias de prorrogação de sua licença-maternidade e de sua licença-paternidade. Para gozar do benefício, tanto o pai como a mãe não podem, no período de prorrogação das licenças, exercer qualquer atividade remunerada, e a criança deverá ser mantida sob os cuidados de ambos. Para o pai há ainda a condição de participar em “programa ou atividade de orientação sobre paternidade responsável”, mas o texto não dá detalhes sobre quais seriam esses programas ou atividades. Já o serviço público adotou o entendimento pela concessão automático dos 180 dias e 20 dias, respectivamente, para o mãe e o pai.

Importante destacar que há no setor privado exemplos de verdadeira inovação quanto à temática e que deveriam ser objeto de deliberação no âmbito do Executivo e do Legislativo: algumas empresas têm permitido o gozo da licença parental de forma compartilhada entre mãe e pai. Tal medida, além de permitir que o pai amplie seu contato e vínculo com a criança, tem a possibilidade de diminuir a desigualdade flagrante existente com relação à mulher trabalhadora. A licença parental compartilhada pode minimizar o impacto que a maternidade por vezes causa à ascensão profissional da mulher. Afinal de contas, várias são as mães licenciadas que são injustamente preteridas em suas empresas pelo fato de estarem afastadas dos respectivos empregos. A maternidade, por absurdo que possa parecer, acaba por penalizá-las. A Proposta de Emenda à Constituição nº 16 de 2017 da ex-Senadora



SF/19379.95706-09

Página: 2/7 10/10/2019 11:14:16

e9981a922994b334855ca62fe0a1b658982af13f





Vanessa Grazziotin propunha esse compartilhamento, mas foi arquivada ao final de 2018, tendo com relatório favorável a sua aprovação, no âmbito da Comissão de Constituição e Justiça dessa Casa.

Vimos, portanto, recuperar a referida proposta, na medida em que é extremamente desejável uma evolução legislativa em face da cada vez maior inserção da mulher no mercado de trabalho. Vários são os países que têm adotado tal política opcional de compartilhamento: podemos citar a Noruega, Suécia, Finlândia, Espanha, dentro outros. Como bem destacava a ex-Senadora Vanessa Grazziotin, a proposta possibilita “uma legislação mais adequada às reais necessidades dos pais, das suas famílias, e também das próprias empresas, que poderão, em algum momento, contar com o retorno antecipado de sua empregada se for opção do casal a fruição compartilhada da licença-maternidade.”

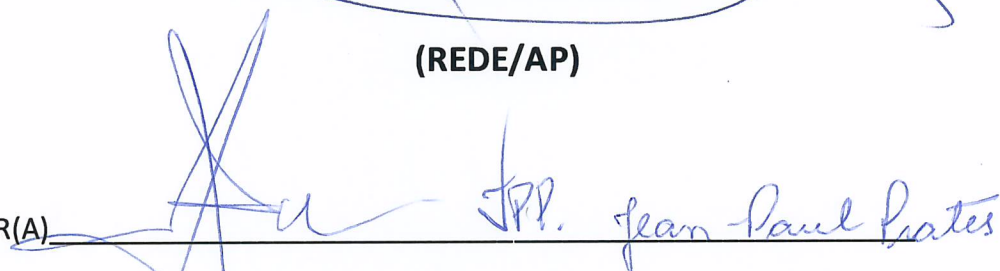
Solicitamos assim, aos nossos Pares, a aprovação desta matéria com as contribuições valiosas que possam surgir durante sua discussão.

Sala das Sessões,

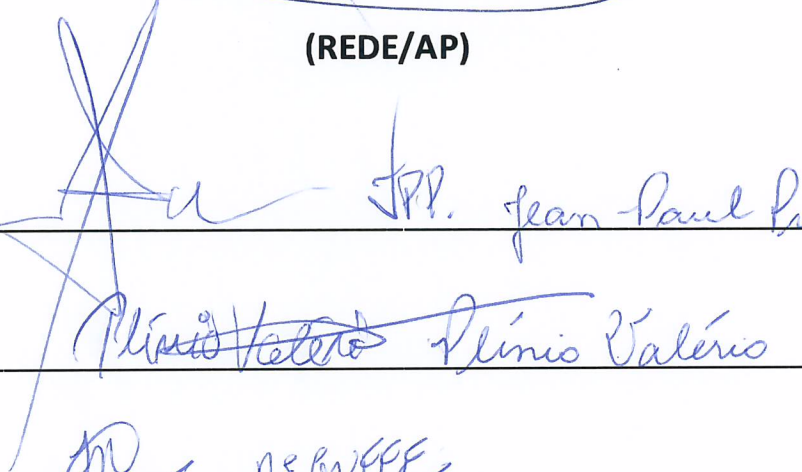
  
**Senador RANDOLFE RODRIGUES**

**(REDE/AP)**

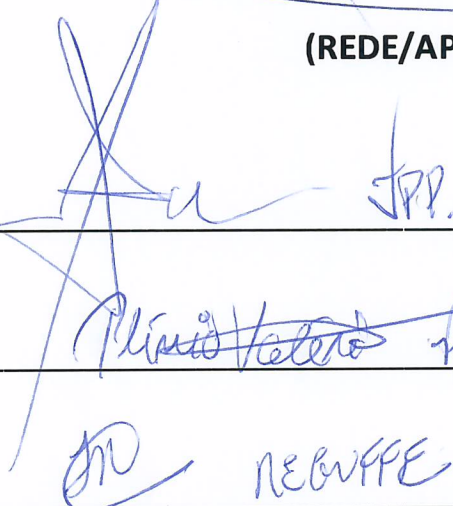
SENADOR(A) \_\_\_\_\_

  
JPP. Jean-Paul Pates

SENADOR(A) \_\_\_\_\_

  
Plínio Valério

SENADOR(A) \_\_\_\_\_

  
NEBUTPE



SF/19379.95706-09

Página: 3/7 10/10/2019 11:14:16

e9981a922994b334855ca62fe0a1b658982af13f



# PROPOSTA DE EMENDA À CONSTITUIÇÃO Nº , DE 2019

Altera o § 1º art. 10 do Ato das Disposições Constitucionais e Transitórias, para dispor sobre a licença-maternidade compartilhada.

SENADOR(A)

CID F. Gomes

SENADOR(A)

Américo Freitas

SENADOR(A)

~~Américo Freitas~~

SENADOR(A)

Flávio Amorim

SENADOR(A)

Stephenson Valentim

SENADOR(A)

Eliziane Gomes

SENADOR(A)

Verônica Gomes

SENADOR(A)

Helinho Tral

SENADOR(A)

Alexandro Vieira

SENADOR(A)

Fabiano Bortolotto

SENADOR(A)

Wells

SENADOR(A)

Christiano Rodrigues

SENADOR(A)

Telmário



SF/19379.95706-09

Página: 47 10/10/2019 11:14:16

e9981a922994b334855ca62fe0a1b658982af13f



# PROPOSTA DE EMENDA À CONSTITUIÇÃO Nº , DE 2019

Altera o § 1º art. 10 do Ato das Disposições  
Constitucionais e Transitórias, para dispor  
sobre a licença-maternidade compartilhada.

SENADOR(A)

SENADOR(A)

SENADOR(A)

SENADOR(A)

SENADOR(A)

SENADOR(A)

SENADOR(A)

SENADOR(A)

SENADOR(A)

SENADOR(A)

SENADOR(A)

SENADOR(A)

SENADOR(A)



SF/19379.95706-09

Página: 67 10/10/2019 11:14:16

e9981a922994b334855ca62fe0a1b658982af13f





## PROPOSTA DE EMENDA À CONSTITUIÇÃO Nº , DE 2019

**Altera o § 1º art. 10 do Ato das Disposições  
Constitucionais e Transitórias, para dispor  
sobre a licença-maternidade compartilhada.**

SENADOR(A) \_\_\_\_\_

SENADOR(A) \_\_\_\_\_

SENADOR(A) \_\_\_\_\_

SENADOR(A) \_\_\_\_\_

SENADOR(A) \_\_\_\_\_

SENADOR(A) \_\_\_\_\_

SENADOR(A) \_\_\_\_\_

SENADOR(A) \_\_\_\_\_

SENADOR(A) \_\_\_\_\_

SENADOR(A) \_\_\_\_\_

SENADOR(A) \_\_\_\_\_

SENADOR(A) \_\_\_\_\_



SF/19379.95706-09

Página: 77 10/10/2019 11:14:16

e9981a922994b334855ca62fe0a1b658982af13f



## PROPOSTA DE EMENDA À CONSTITUIÇÃO Nº , DE 2019

Altera o § 1º art. 10 do Ato das Disposições  
Constitucionais e Transitórias, para dispor  
sobre a licença-maternidade compartilhada.

SENADOR(A) \_\_\_\_\_

SENADOR(A) \_\_\_\_\_

SENADOR(A) \_\_\_\_\_

SENADOR(A) \_\_\_\_\_

SENADOR(A) \_\_\_\_\_

SENADOR(A) \_\_\_\_\_

SENADOR(A) \_\_\_\_\_

SENADOR(A) \_\_\_\_\_

SENADOR(A) \_\_\_\_\_

SENADOR(A) \_\_\_\_\_

SENADOR(A) \_\_\_\_\_

SENADOR(A) \_\_\_\_\_



SF/19379.95706-09

Página: 77 10/10/2019 11:14:16

e9981a922994b334855ca62fe0a1b658982af13f

