

# Quadro comparativo da Medida Provisória nº 680, de 2015

1

| Legislação | Medida Provisória nº 680, de 6 de julho de 2015   |
|------------|---|
|            | Institui o Programa de Proteção ao Emprego e dá outras providências.  |
|            | A PRESIDENTA DA REPÚBLICA, no uso da atribuição que lhe confere o art. 62 da Constituição, adota a seguinte Medida Provisória, com força de lei:  |
|            | <b>Art. 1º</b> Fica instituído o Programa de Proteção ao Emprego - PPE, com os seguintes objetivos:   |
|            | I - possibilitar a preservação dos empregos em momentos de retração da atividade econômica;   |
|            | II - favorecer a recuperação econômico-financeira das empresas;   |
|            | III - sustentar a demanda agregada durante momentos de adversidade, para facilitar a recuperação da economia;   |
|            | IV - estimular a produtividade do trabalho por meio do aumento da duração do vínculo empregatício; e  |
|            | V - fomentar a negociação coletiva e aperfeiçoar as relações de emprego.  |
|            | Parágrafo único. O PPE consiste em ação para auxiliar os trabalhadores na preservação do emprego, nos termos do <a href="#">inciso II do caput do art. 2º da Lei nº 7.998, de 11 de janeiro de 1990</a> .   |
|            | <b>Art. 2º</b> Poderão aderir ao PPE as empresas que se encontrarem em situação de dificuldade econômico-financeira, nas condições e forma estabelecidas em ato do Poder Executivo federal.   |
|            | § 1º A adesão ao PPE terá duração de, no máximo, doze meses e poderá ser feita até 31 de dezembro de 2015.  |
|            | § 2º Ato do Poder Executivo federal disporá sobre a possibilidade de suspensão e interrupção da adesão ao PPE, as condições de permanência no PPE e as demais regras para o seu funcionamento.  |
|            | <b>Art. 3º</b> As empresas que aderirem ao PPE poderão reduzir, temporariamente, em até trinta por cento, a jornada de trabalho de seus empregados, com a redução proporcional do salário.  |
|            | § 1º A redução que trata o caput está condicionada à celebração de acordo coletivo de trabalho específico com o sindicato de trabalhadores representativo da categoria da atividade econômica preponderante, conforme disposto em ato do Poder Executivo. |
|            | § 2º A redução temporária da jornada de trabalho deverá abranger todos os empregados da empresa ou, no mínimo, os empregados de um setor específico.  |
|            | § 3º A redução temporária da jornada de trabalho poderá ter duração de até seis meses e poderá ser prorrogada, desde que o período total não ultrapasse doze meses.   |
|            | <b>Art. 4º</b> Os empregados que tiverem seu salário reduzido, nos termos do art. 3º, farão jus a uma compensação pecuniária equivalente a cinquenta por cento do valor da redução salarial e limitada a 65%  |

# Quadro comparativo da Medida Provisória nº 680, de 2015

2

| Legislação   | Medida Provisória nº 680, de 6 de julho de 2015   |
|--|---|
|  | (sessenta e cinco por cento) do valor máximo da parcela do seguro-desemprego, enquanto perdurar o período de redução temporária da jornada de trabalho.   |
|  | § 1º Ato do Poder Executivo federal disporá sobre a forma de pagamento da compensação pecuniária de que trata o caput, que será custeada pelo Fundo de Amparo ao Trabalhador - FAT.   |
|  | § 2º O salário a ser pago com recursos próprios do empregador, após a redução salarial de que trata o caput do art. 3º, não poderá ser inferior ao valor do salário mínimo.   |
|  | <b>Art. 5º</b> As empresas que aderirem ao PPE ficam proibidas de dispensar arbitrariamente ou sem justa causa os empregados que tiverem sua jornada de trabalho temporariamente reduzida enquanto vigorar a adesão ao PPE e, após o seu término, durante o prazo equivalente a um terço do período de adesão.  |
|  | <b>Art. 6º</b> Será excluída do PPE e ficará impedida de aderir novamente a empresa que:  |
|  | I - descumprir os termos do acordo coletivo de trabalho específico relativo à redução temporária da jornada de trabalho ou qualquer outro dispositivo desta Medida Provisória ou de sua regulamentação; ou  |
|  | II - cometer fraude no âmbito do PPE.   |
|  | Parágrafo único. Em caso de fraude no âmbito do PPE, a empresa ficará obrigada a restituir ao FAT os recursos recebidos, devidamente corrigidos, e a pagar multa administrativa correspondente a cem por cento desse valor, a ser aplicada conforme o <a href="#">Título VII do Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943 - Consolidação das Leis do Trabalho</a> e revertida ao FAT.   |
| <b>Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991</b>  | <b>Art. 7º</b> A <a href="#">Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991</a> , passa a vigorar com as seguintes alterações: <a href="#">(Vigência)</a>   |
| “Art. 22. ....   | “Art. 22. ....  |
| I - vinte por cento sobre o total das remunerações pagas, devidas ou creditadas a qualquer título, durante o mês, aos segurados empregados e trabalhadores avulsos que lhe prestem serviços, destinadas a retribuir o trabalho, qualquer que seja a sua forma, inclusive as gorjetas, os ganhos habituais sob a forma de utilidades e os adiantamentos decorrentes de reajuste salarial, quer pelos serviços efetivamente prestados, quer pelo tempo à disposição do empregador ou tomador de serviços, nos termos da lei ou do contrato ou, ainda, de convenção ou acordo coletivo de trabalho ou sentença normativa. | I - vinte por cento sobre o total das remunerações pagas, devidas ou creditadas a qualquer título, durante o mês, aos segurados empregados e trabalhadores avulsos que lhe prestem serviços, destinadas a retribuir o trabalho, qualquer que seja a sua forma, inclusive as gorjetas, o valor da compensação pecuniária a ser paga no âmbito do Programa de Proteção ao Emprego - PPE, os ganhos habituais sob a forma de utilidades e os adiantamentos decorrentes de reajuste salarial, quer pelos serviços efetivamente prestados, quer pelo tempo à disposição do empregador ou tomador de serviços, nos termos da lei ou do contrato ou, ainda, de convenção ou acordo coletivo de trabalho ou sentença normativa. |
| .....” (NR)  | .....” (NR)   |
| “Art. 28. ....   | “Art. 28. ....  |
| .....  | .....   |

# Quadro comparativo da Medida Provisória nº 680, de 2015

3

| Legislação  | Medida Provisória nº 680, de 6 de julho de 2015   |
|---|---|
| § 8º .....  | § 8º .....  |
| .....   | .....   |
| c) <a href="#">(Revogado pela Lei nº 9.711, de 1998).</a>                           | <a href="#">d) o valor da compensação pecuniária a ser paga no âmbito do Programa de Proteção ao Emprego - PPE;</a>   |
| § 9º Não integram o salário-de-contribuição para os fins desta Lei, exclusivamente: | ....." (NR)   |
| <b>Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990</b>  | <b>Art. 8º</b> A <a href="#">Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990</a> , passa a vigorar com as seguintes alterações:<br><a href="#">“Art. 15.</a> Para os fins previstos nesta Lei, todos os empregadores ficam obrigados a depositar, até o dia 7 (sete) de cada mês, em conta bancária vinculada, a importância correspondente a 8 (oito) por cento da remuneração paga ou devida, no mês anterior, a cada trabalhador, incluídas na remuneração as parcelas de que tratam os <a href="#">arts. 457 e 458 da CLT</a> e a gratificação de Natal a que se refere a <a href="#">Lei nº 4.090, de 13 de julho de 1962</a> , com as modificações da <a href="#">Lei nº 4.749, de 12 de agosto de 1965</a> . |
| ....." (NR)   | ....." (NR)   |
|   | <b>Art. 9º</b> Esta Medida Provisória entra em vigor na data de sua publicação, com exceção do disposto no art. 7º, que entra em vigor no primeiro dia do quarto mês subsequente ao de sua publicação.  |