



# SENADO FEDERAL

## PROJETO DE LEI DA CÂMARA Nº 136, DE 2009

(nº 3.962/2008, na Casa de origem)  
(De iniciativa do Presidente da República)

Cria a Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC e dispõe sobre o seu pessoal; inclui a Câmara de Recursos da Previdência Complementar na estrutura básica do Ministério da Previdência Social; altera disposições referentes a auditores-fiscais da Receita Federal do Brasil; altera as Leis nºs 11.457, de 16 de março de 2007, e 10.683, de 28 de maio de 2003; e dá outras providências.

O CONGRESSO NACIONAL decreta:

### CAPÍTULO I DA CRIAÇÃO DA AUTARQUIA

Art. 1º Fica criada a Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC, autarquia de natureza especial, dotada de autonomia administrativa e financeira e patrimônio próprio, vinculada ao Ministério da Previdência Social, com sede e foro no Distrito Federal e atuação em todo o território nacional.

Parágrafo único. A Previc atuará como entidade de fiscalização e de supervisão das atividades das entidades fechadas de previdência complementar e de execução das políticas para o regime de previdência complementar operado pelas entidades fechadas de previdência complementar, observadas as disposições constitucionais e legais aplicáveis.

## **CAPÍTULO II DAS COMPETÊNCIAS**

**Art. 2º Compete à Previc:**

**I - proceder à fiscalização das atividades das entidades fechadas de previdência complementar e de suas operações;**

**II - apurar e julgar infrações e aplicar as penalidades cabíveis;**

**III - expedir instruções e estabelecer procedimentos para a aplicação das normas relativas à sua área de competência, de acordo com as diretrizes do Conselho Nacional de Previdência Complementar, a que se refere o inciso XVIII do art. 29 da Lei nº 10.683, de 28 de maio de 2003;**

**IV - autorizar:**

**a) a constituição e o funcionamento das entidades fechadas de previdência complementar, bem como a aplicação dos respectivos estatutos e regulamentos de planos de benefícios;**

**b) as operações de fusão, de cisão, de incorporação ou de qualquer outra forma de reorganização societária, relativas às entidades fechadas de previdência complementar;**

**c) a celebração de convênios e termos de adesão por patrocinadores e instituidores, bem como as retiradas de patrocinadores e instituidores; e**

**d) as transferências de patrocínio, grupos de participantes e assistidos, planos de benefícios e reservas entre entidades fechadas de previdência complementar;**

**V - harmonizar as atividades das entidades fechadas de previdência complementar com as normas e políticas estabelecidas para o segmento;**

**VI - decretar intervenção e liquidação extrajudicial das entidades fechadas de previdência complementar, bem como nomear interventor ou liquidante, nos termos da lei;**

**VII - nomear administrador especial de plano de benefícios específico, podendo atribuir-lhe poderes de intervenção e liquidação extrajudicial, na forma da lei;**

VIII - promover a mediação e a conciliação entre entidades fechadas de previdência complementar e entre estas e seus participantes, assistidos, patrocinadores ou instituidores, bem como dirimir os litígios que lhe forem submetidos na forma da Lei nº 9.307, de 23 de setembro de 1996;

IX - enviar relatório anual de suas atividades ao Ministério da Previdência Social e, por seu intermédio, ao Presidente da República e ao Congresso Nacional; e

X - adotar as demais providências necessárias ao cumprimento de seus objetivos.

§ 1º O Banco Central do Brasil, a Comissão de Valores Mobiliários e os órgãos de fiscalização da previdência complementar manterão permanente intercâmbio de informações e disponibilidade de base de dados, de forma a garantir a supervisão contínua das operações realizadas no âmbito da competência de cada órgão.

§ 2º O sigilo de operações não poderá ser invocado como óbice ao fornecimento de informações, inclusive de forma contínua e sistematizada, pelos entes integrantes do sistema de registro e liquidação financeira de ativos autorizados pelo Banco Central do Brasil ou pela Comissão de Valores Mobiliários, sobre ativos mantidos em conta de depósito em instituição ou entidade autorizada à prestação desse serviço.

§ 3º No exercício de suas competências administrativas, cabe ainda à Previc:

I - deliberar e adotar os procedimentos necessários, nos termos da lei, quanto à:

a) celebração, alteração ou extinção de seus contratos; e

b) nomeação e exoneração de servidores;

II - contratar obras ou serviços, de acordo com a legislação aplicável;

III - adquirir, administrar e alienar seus bens;

IV - submeter ao Ministro de Estado da Previdência Social a sua proposta de orçamento;

V - criar unidades regionais, nos termos do regulamento; e

VI - exercer outras atribuições decorrentes de lei ou de regulamento.

### CAPÍTULO III DA ESTRUTURA BÁSICA

Art. 3º A Previc terá a seguinte estrutura básica:

I - Diretoria;

II - Procuradoria Federal;

III - Coordenações-Gerais;

IV - Ouvidoria; e

V - Corregedoria.

### CAPÍTULO IV DA DIRETORIA COLEGIADA

Art. 4º A Previc será administrada por uma Diretoria Colegiada composta por 1 (um) Diretor-Superintendente e 4 (quatro) Diretores, escolhidos dentre pessoas de ilibada reputação e de notória competência, a serem indicados pelo Ministro de Estado da Previdência Social e nomeados pelo Presidente da República.

Art. 5º Ao Diretor-Superintendente e aos Diretores é vedado o exercício de qualquer outra atividade profissional sindical ou de direção político-partidária, salvo a de magistério, desde que em horário compatível, observadas as demais restrições aplicáveis aos servidores públicos federais em geral.

Art. 6º O ex-membro da Diretoria fica impedido, por um período de 4 (quatro) meses, contados da data de sua exoneração, de prestar serviço ou de exercer qualquer atividade no setor sujeito à atuação da Previc.

Parágrafo único. Durante o período de impedimento, é facultado ao ex-membro da Diretoria optar:

I - pelo recebimento da remuneração integral do cargo de Diretor, caso comprove não possuir outra fonte de renda decorrente de atividade remunerada fora das hipóteses previstas no caput; ou

II - pela diferença entre a remuneração integral e a renda da outra fonte, às quais se refere o inciso I, caso esta renda seja inferior àquela remuneração.

Art. 7º Sem prejuízo de outras atribuições previstas em regimento interno, compete à Diretoria Colegiada da Previc:

I - apresentar propostas e oferecer informações ao Ministério da Previdência Social para a formulação das políticas e a regulação do regime de previdência complementar operado por entidades fechadas de previdência complementar;

II - aprovar os critérios e as diretrizes do programa anual de fiscalização no âmbito do regime operado por entidades fechadas de previdência complementar;

III - decidir sobre a conclusão dos relatórios finais dos processos administrativos, iniciados por lavratura de auto de infração ou instauração de inquérito, com a finalidade de apurar responsabilidade de pessoa física ou jurídica, e sobre a aplicação das penalidades cabíveis;

IV - apreciar e julgar, em primeiro grau, as impugnações referentes aos lançamentos tributários da Taxa de Fiscalização e Controle da Previdência Complementar - TAFIC, a que se refere o art. 12;

V - elaborar e divulgar relatórios periódicos de suas atividades; e

VI - revisar e encaminhar os demonstrativos contábeis e as prestações de contas da Previc aos órgãos competentes.

§ 1º As deliberações da Diretoria Colegiada serão tomadas por maioria simples, presente a maioria de seus membros, cabendo ao Diretor-Superintendente, além do seu voto, o de qualidade.

§ 2º Considerando a gravidade da infração, o valor da multa aplicada ou o montante do crédito cobrado, conforme dispuser o regulamento, a Diretoria Colegiada poderá delegar as competências relativas aos incisos III e IV.

## CAPÍTULO V DAS METAS DE GESTÃO

Art. 8º O Ministério da Previdência Social estabelecerá metas de gestão e de desempenho para a Previc, mediante acordo celebrado entre o Ministro de Estado da Previdência Social e a Diretoria Colegiada da autarquia.

§ 1º As metas de gestão e de desempenho constituir-se-ão no instrumento de acompanhamento da atuação administrativa da Previc e de avaliação de seu desempenho.

§ 2º As metas deverão referenciar-se ao período mínimo de 1 (um) ano, sendo periodicamente avaliadas e, quando necessário, revisadas.

Art. 9º As metas de gestão e de desempenho serão acompanhadas e avaliadas por comissão integrada por representantes indicados pela Casa Civil da Presidência da República, pelo Ministério da Previdência Social e pelo Ministério do

Planejamento, Orçamento e Gestão, designados pelo Ministro de Estado da Previdência Social.

## CAPÍTULO VI DOS BENS E DAS RECEITAS

Art. 10. Constituem acervo patrimonial da Previc os bens e direitos de sua propriedade, os que lhe forem conferidos ou os que venha a adquirir ou incorporar.

Art. 11. Constituem receitas da Previc:

I - dotações consignadas no orçamento geral da União, créditos adicionais, transferências e repasses que lhe forem conferidos;

II - recursos provenientes de convênios, acordos e contratos celebrados com entidades, organismos e empresas, públicas ou privadas, nacionais ou internacionais;

III - receitas provenientes do recolhimento da taxa a que se refere o art. 12;

IV - produto da arrecadação de multas resultantes da aplicação de penalidades decorrentes de fiscalização ou de execução judicial;

V - doações, legados, subvenções e outros recursos que lhe forem destinados;

VI - valores apurados na venda ou locação de bens, bem como os decorrentes de publicações, dados e informações técnicas; e

VII - outras rendas eventuais.

## CAPÍTULO VII DA TAXA DE FISCALIZAÇÃO E CONTROLE

Art. 12. Fica instituída a Taxa de Fiscalização e Controle da Previdência Complementar - TAFIC, cujo fato gerador é o exercício do poder de polícia legalmente atribuído à Previc para a fiscalização e a supervisão das atividades descritas no art. 2º.

§ 1º São contribuintes da Tatic as entidades fechadas de previdência complementar constituídas na forma da legislação.

§ 2º A Tatic será paga quadrimestralmente, em valores expressos em reais, conforme tabela constante do Anexo V, e seu recolhimento será feito até o dia 10 (dez) dos meses de janeiro, maio e setembro de cada ano.

§ 3º Os valores relativos à Tatic não pagos na forma e prazo determinados sofrerão acréscimos de acordo com a legislação aplicável aos débitos em atraso relativos a tributos e contribuições federais.

§ 4º Em caso de pagamento com atraso da Tatic, incidirá multa de mora de 20% (vinte por cento) sobre o montante devido, que será reduzida a 10% (dez por cento) se o pagamento for efetuado até o último dia útil do mês subsequente ao do vencimento.

§ 5º A Tatic será recolhida ao Tesouro Nacional, em conta vinculada à Previc, por intermédio de estabelecimento bancário integrante da rede credenciada.

## CAPÍTULO VIII DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS

Art. 13. O Conselho de Gestão da Previdência Complementar, órgão da estrutura básica do Ministério da Previdência Social, passa a denominar-se Conselho Nacional de Previdência

Complementar, que exercerá a função de órgão regulador do regime de previdência complementar operado pelas entidades fechadas de previdência complementar.

Art. 14. O Conselho Nacional de Previdência Complementar contará com 8 (oito) integrantes, com direito a voto e mandato de 2 (dois) anos, permitida uma recondução, sendo:

I - 5 (cinco) representantes do poder público; e

II - 3 (três) indicados, respectivamente:

a) pelas entidades fechadas de previdência complementar;

b) pelos patrocinadores e instituidores; e

c) pelos participantes e assistidos.

Art. 15. Fica criada, no âmbito do Ministério da Previdência Social, a Câmara de Recursos da Previdência Complementar, instância recursal e de julgamento das decisões de que tratam os incisos III e IV do art. 7º, cujo pronunciamento encerra a instância administrativa, devendo ser tal decisão e votos publicados no Diário Oficial da União, com segredo da identidade dos autuados ou investigados, quando necessário.

§ 1º A Câmara de Recursos da Previdência Complementar será composta por 7 (sete) integrantes, com direito a voto e mandato de 2 (dois) anos, permitida uma recondução, sendo:

I - 4 (quatro) escolhidos entre servidores federais ocupantes de cargo efetivo, em exercício no Ministério da Previdência Social ou entidades a ele vinculadas; e

II - 3 (três) indicados, respectivamente:

a) pelas entidades fechadas de previdência complementar;

b) pelos patrocinadores e instituidores; e

c) pelos participantes e assistidos.

§ 2º Os membros da Câmara de Recursos da Previdência Complementar e respectivos suplentes serão designados pelo Ministro de Estado da Previdência Social.

Art. 16. As regras de organização e funcionamento do Conselho Nacional de Previdência Complementar e da Câmara de Recursos da Previdência Complementar serão definidas em regulamento.

§ 1º O Conselho Nacional será presidido pelo Ministro de Estado da Previdência Social, e a Câmara de Recursos, por um dos servidores referidos no inciso I do § 1º do art. 15, por designação daquela autoridade, cabendo-lhes exercer, além do voto ordinário, também o voto de qualidade.

§ 2º Os membros da Câmara de Recursos deverão ter formação superior completa e experiência comprovada em matéria jurídica, gerencial, financeira, contábil, atuarial, de fiscalização ou de auditoria, que mantenha estreita relação com o segmento de previdência complementar de que trata esta Lei.

## CAPÍTULO IX DO QUADRO DE PESSOAL E DOS SERVIDORES

Art. 17. Fica criado o Plano de Carreiras e Cargos da Previc no seu Quadro de Pessoal, composto por cargos de provimento efetivo regidos pela Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990.

Art. 18. O Plano de Carreiras e Cargos da Previc - PCCPREVIC é composto pelas seguintes Carreiras e cargos:

I - Carreira de Especialista em Previdência Complementar, composta do cargo de Especialista em Previdência Com-

plementar, de nível superior, com atribuições de alto nível de complexidade voltadas para as atividades especializadas de análise, avaliação e supervisão para fins de autorização, a que se refere o art. 33 da Lei Complementar n° 109, de 29 de maio de 2001, de compatibilização, de controle e supervisão do regime de previdência complementar, operado por entidades fechadas de previdência complementar, bem como para a implementação de políticas e para a realização de estudos e pesquisas respectivos a essas atividades;

II - Carreira de Analista Administrativo, composta do cargo de Analista Administrativo, de nível superior, com atribuições voltadas para o exercício de atividades administrativas e logísticas de nível superior relativas ao exercício das competências constitucionais e legais a cargo da Previc, fazendo uso dos equipamentos e recursos disponíveis para a consecução dessas atividades;

III - Carreira de Técnico Administrativo, composta do cargo de Técnico Administrativo, de nível intermediário, com atribuições voltadas para o exercício de atividades administrativas e logísticas relativas ao exercício das competências constitucionais e legais a cargo da Previc, fazendo uso dos equipamentos e recursos disponíveis para a consecução dessas atividades; e

IV - demais cargos de provimento efetivo de nível superior, intermediário e auxiliar, cujos titulares se encontravam em exercício na Secretaria de Previdência Complementar do Ministério da Previdência Social em 31 de março de 2008.

§ 1º Os cargos efetivos de que trata este artigo estão estruturados em Classes e Padrões, na forma do Anexo I.

§ 2º As atribuições específicas dos cargos de que trata este artigo serão estabelecidas em decreto.

Art. 19. O ingresso nos cargos de provimento efetivo de que tratam os incisos I a III do art. 18 dar-se-á por meio de concurso público de provas ou de provas e títulos, observados os seguintes critérios de escolaridade:

I - para os cargos de nível superior, será exigido diploma de nível superior, em nível de graduação e habilitação específica; e

II - para os cargos de nível intermediário, será exigido certificado de conclusão de ensino médio, ou equivalente, e habilitação específica, quando for o caso, conforme as atribuições do cargo.

§ 1º O concurso público referido no caput poderá ser realizado por área de especialização, organizado em uma ou mais fases, incluindo, se for o caso, curso de formação, conforme dispuser o edital de abertura do certame, observada a legislação específica.

§ 2º O concurso público será realizado para provimento efetivo de pessoal no padrão inicial da classe inicial de cada cargo.

§ 3º O edital disporá sobre as características de cada etapa do concurso público, a experiência profissional exigida e os critérios eliminatórios e classificatórios.

Art. 20. O desenvolvimento do servidor nos cargos de provimento efetivo do PCCPREVIC ocorrerá mediante progressão funcional e promoção.

§ 1º Para os fins desta Lei, progressão funcional é a passagem do servidor de um padrão para outro imediatamente superior, dentro de uma mesma classe, e promoção, a passagem do servidor do último padrão de uma classe para o padrão inicial da classe imediatamente superior, observando-se os seguintes requisitos:

I - para fins de progressão funcional:

a) cumprimento do interstício mínimo de 18 (dezoito) meses de efetivo exercício em cada padrão; e

b) resultado médio superior a 80% (oitenta por cento) do limite máximo da pontuação em avaliações de desempenho individual, de que trata o art. 27, no interstício considerado para a progressão; e

II - para fins de promoção:

a) cumprimento do interstício mínimo de 18 (dezoito) meses de efetivo exercício no último padrão de cada classe;

b) resultado médio superior a 90% (noventa por cento) do limite máximo da pontuação nas avaliações de desempenho individual, de que trata o art. 27, no interstício considerado para a promoção;

c) participação em eventos de capacitação com carga horária mínima estabelecida em regulamento; e

d) existência de vaga.

§ 2º Os interstícios estipulados nos incisos I e II do § 1º serão:

I - computados em dias, descontados os afastamentos remunerados que não forem legalmente considerados de efetivo exercício; e

II - suspensos, nos casos em que o servidor se afastar sem remuneração, e retomados a partir do retorno à atividade.

§ 3º Na contagem do interstício necessário ao desenvolvimento do servidor nos cargos de que trata o inciso IV do art. 18, será aproveitado o tempo computado da data da última progressão ou promoção até a data da regulamentação a que se refere o art. 21.

§ 4º Para os fins do disposto no § 3º, não será considerado como progressão ou promoção o enquadramento decorrente da aplicação desta Lei.

§ 5º O quantitativo máximo de cargos por classe, referidos nos incisos I a III do art. 18, é de:

I - até 30% (trinta por cento) do total de cargos da Carreira na classe A;

II - até 27% (vinte e sete por cento) do total de cada cargo da Carreira na classe B;

III - até 23% (vinte e três por cento) do total de cada cargo da Carreira na classe C; e

IV - até 20% (vinte por cento) do total de cada cargo da Carreira na classe Especial.

§ 6º Para fins do cálculo do total de vagas disponíveis por classe para promoção, o quantitativo de cargos cujos titulares estejam posicionados na classe há mais de 10 (dez) anos será somado às vagas existentes, observado o limite de cada classe conforme estabelecido nos incisos I a IV do § 5º.

§ 7º O titular de cargo integrante das Carreiras de que tratam os incisos I a III do art. 18 que permanecer por mais de 15 (quinze) anos posicionado em uma mesma classe, desde que tenha obtido, durante pelo menos 2/3 (dois terços) do período de permanência na classe, percentual na avaliação de desempenho individual suficiente para progressão com 18 (dezoito) meses de efetivo exercício, será automaticamente promovido à classe subsequente.

§ 8º O disposto no § 7º não se aplica à promoção para a classe Especial.

§ 9º Os limites estabelecidos no § 5º poderão ser redistribuídos por ato do Ministro de Estado da Previdência Social, para os primeiros 10 (dez) anos contados da data de pu-

blicação desta Lei, para permitir maior alocação de vagas nas classes iniciais e o ajuste gradual do quadro de distribuição de cargos por classe.

Art. 21. Os critérios de concessão de progressão funcional e promoção de que trata o art. 20 serão regulamentados por decreto.

Art. 22. Até que seja editado o decreto a que se refere o art. 21, as progressões funcionais e as promoções cujas condições tenham sido implementadas serão concedidas observando-se, no que couber, as normas aplicáveis aos servidores do Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei n° 5.645, de 10 de dezembro de 1970.

Art. 23. Ficam instituídas a Gratificação de Desempenho de Atividade na Superintendência de Previdência Complementar - GDAPREVIC, devida aos servidores ocupantes dos cargos de que tratam os incisos I a III do art. 18, e a Gratificação de Desempenho dos Cargos do PCCPREVIC - GDCPREVIC, devida aos servidores ocupantes dos cargos de que trata o inciso IV daquele artigo.

Parágrafo único. As gratificações criadas no caput somente serão devidas quando o servidor estiver em exercício de atividades inerentes às atribuições do respectivo cargo nas unidades da Previc.

Art. 24. A GDAPREVIC e a GDCPREVIC serão pagas observando-se os seguintes limites:

- I - máximo de 100 (cem) pontos por servidor; e
- II - mínimo de 30 (trinta) pontos por servidor.

Art. 25. A pontuação a que se referem as gratificações será assim distribuída:

- I - até 80 (oitenta) pontos em decorrência do resultado da avaliação de desempenho institucional; e

II - até 20 (vinte) pontos em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual.

Parágrafo único. Os valores a serem pagos a título de GDAPREVIC e GDCPREVIC serão calculados multiplicando-se o somatório dos pontos auferidos nas avaliações de desempenho individual e institucional pelo valor do ponto constante do Anexo II, fixado para cada cargo, nível, classe e padrão.

Art. 26. A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho do órgão no alcance dos objetivos organizacionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e características específicas compatíveis com as suas atividades.

Art. 27. A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.

Art. 28. A avaliação individual terá efeito financeiro apenas se o servidor tiver permanecido em exercício de atividades inerentes ao respectivo cargo por, no mínimo, 2/3 (dois terços) de um período completo de avaliação.

§ 1º A média das avaliações de desempenho individual do conjunto de servidores do PCCPREVIC não poderá ser superior ao resultado da avaliação de desempenho institucional.

§ 2º O servidor ativo beneficiário da GDAPREVIC ou GDCPREVIC que obtiver avaliação de desempenho individual igual ou inferior a 10 (dez) pontos não fará jus à parcela referente à avaliação de desempenho institucional do período de avaliação.

§ 3º O servidor ativo beneficiário da GDAPREVIC ou GDCPREVIC que obtiver na avaliação de desempenho individual pontuação inferior a 50% (cinquenta por cento) do valor máximo

desta parcela será imediatamente submetido a processo de capacitação ou de análise da adequação funcional, conforme o caso, sob responsabilidade da Previc.

§ 4º A análise de adequação funcional visa a identificar as causas dos resultados obtidos na avaliação do desempenho e servir de subsídio para a adoção de medidas que possam propiciar a melhoria do desempenho do servidor.

Art. 29. Ato do Poder Executivo disporá sobre os critérios gerais a serem observados para a realização das avaliações de desempenho individual e institucional da GDAPREVIC e da GDCPREVIC.

Parágrafo único. Os critérios e os procedimentos específicos de avaliação institucional e individual e de concessão da GDAPREVIC e da GDCPREVIC serão estabelecidos em ato do Ministro de Estado da Previdência Social, observada a legislação pertinente.

Art. 30. As metas de desempenho institucional serão fixadas anualmente em ato da Diretoria Colegiada da Previc.

§ 1º As metas referidas no caput devem ser objetivamente mensuráveis e diretamente relacionadas às atividades da Previc, levando-se em conta, no momento de sua fixação, os índices alcançados nos exercícios anteriores, quando houver histórico.

§ 2º As metas de desempenho institucional e os resultados apurados a cada período serão amplamente divulgados pela Previc, inclusive no seu sítio eletrônico.

§ 3º As metas poderão ser revistas na hipótese de superveniência de fatores que tenham influência significativa e direta na sua consecução, desde que a própria entidade não tenha dado causa a tais fatores.

§ 4º O ato a que se refere o art. 29 definirá o percentual mínimo de alcance das metas abaixo do qual as parcelas da GDAPREVIC e da GDCPREVIC correspondente à avaliação institucional serão iguais a zero, sendo os percentuais de gratificação distribuídos proporcionalmente no intervalo entre esse limite e o índice máximo de alcance das metas.

Art. 31. As avaliações referentes aos desempenhos individual e institucional serão apuradas anualmente e produzirão efeitos financeiros mensais por igual período.

§ 1º O primeiro ciclo de avaliações de desempenho individual e institucional implementado a partir da publicação desta Lei poderá ter sua duração reduzida em função das peculiaridades da Previc, mediante ato da sua Diretoria Colegiada.

§ 2º As referidas avaliações serão processadas no mês subsequente ao término do período avaliativo, e seus efeitos financeiros iniciarão no mês seguinte ao de processamento das avaliações.

Art. 32. Até que sejam regulamentados os critérios e procedimentos de aferição das avaliações de desempenho e processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, para fins de atribuição da GDAPREVIC e da GDCPREVIC, o valor devido de pagamento mensal por servidor ativo será correspondente a 80 (oitenta) pontos, observados os respectivos cargos, níveis, classes e padrões.

§ 1º O resultado da primeira avaliação de desempenho gerará efeitos financeiros a partir do início do primeiro ciclo de avaliação, devendo ser compensadas eventuais diferenças pagas a maior ou a menor.

§ 2º Em caso de afastamentos e licenças considerados como de efetivo exercício, sem prejuízo da remuneração e com direito à percepção de gratificação de desempenho, o servidor

continuará percebendo a GDAPREVIC ou GDCPREVIC em valor correspondente ao da última pontuação obtida, até que seja processada a sua primeira avaliação após o retorno.

§ 3º O disposto no § 2º não se aplica aos casos de cessão.

§ 4º O disposto neste artigo aplica-se ao ocupante de cargo de Natureza Especial e de cargos em comissão.

Art. 33. Até que seja processada a sua primeira avaliação de desempenho individual que venha a surtir efeito financeiro, o servidor nomeado para cargo efetivo e aquele que tenha retornado de licença sem vencimento ou cessão sem direito à percepção da GDAPREVIC ou da GDCPREVIC no decurso do ciclo de avaliação receberá a gratificação no valor correspondente a 80 (oitenta) pontos.

Art. 34. O titular de cargo efetivo do PCCPREVIC em efetivo exercício na Previc, quando investido em cargo em comissão de Natureza Especial ou do Grupo-Direção e Assessoramento Superiores-DAS, níveis 6, 5, 4 ou equivalentes, fará jus à GDAPREVIC ou à GDCPREVIC calculada com base no valor máximo da parcela individual, somado ao resultado da avaliação institucional do período.

Parágrafo único. Ocorrendo exoneração do cargo em comissão, com manutenção do cargo efetivo, o servidor que faça jus à GDAPREVIC ou à GDCPREVIC continuará a perceber a respectiva gratificação de desempenho em valor correspondente ao da última pontuação atribuída, até que seja processada a sua primeira avaliação após a exoneração.

Art. 35. O ocupante de cargo efetivo do PCCPREVIC que não se encontre desenvolvendo atividades na PREVIC somente fará jus à GDAPREVIC ou GDCPREVIC:

I - quando cedido para a Presidência, Vice-Presidência da República, Ministério da Previdência Social ou requisitado para órgão da Justiça Eleitoral, situação na qual perceberá a respectiva gratificação de desempenho calculada com base nas regras aplicáveis como se estivesse em efetivo exercício na Previc;

II - quando cedido para órgãos ou entidades do Governo Federal distintos dos indicados no inciso I, o servidor investido em cargo em comissão de Natureza Especial, DAS-6, DAS-5, DAS-4 ou equivalentes, perceberá a respectiva gratificação de desempenho calculada com base no resultado da avaliação institucional do período; e

III - quando cedido para outro órgão, em cumprimento ao disposto em legislação específica, na forma do inciso I.

Parágrafo único. A avaliação institucional do servidor referido neste artigo será a da Previc.

Art. 36. A GDAPREVIC e a GDCPREVIC não poderão ser pagas cumulativamente com quaisquer outras gratificações ou vantagens que tenham como fundamento o desempenho profissional, individual, coletivo ou institucional ou a produção ou superação de metas, independentemente da sua denominação ou base de cálculo.

Art. 37. Para fins de incorporação da GDAPREVIC ou da GDCPREVIC aos proventos de aposentadoria ou às pensões, serão adotados os seguintes critérios:

I - para as aposentadorias concedidas e pensões instituídas até 19 de fevereiro de 2004, a gratificação será correspondente a 50% (cinquenta por cento) do valor máximo do respectivo nível, classe e padrão; e

II - para as aposentadorias concedidas e pensões instituídas após 19 de fevereiro de 2004:

a) quando ao servidor que deu origem à aposentadoria ou à pensão se aplicar o disposto nos arts. 3º e 6º da Emenda Constitucional nº 41, de 19 de dezembro de 2003, e no art. 3º da Emenda Constitucional nº 47, de 5 de julho de 2005, aplicar-se-á o percentual constante no inciso I; e

b) aos demais aplicar-se-á, para fins de cálculo das aposentadorias e pensões, o disposto na Lei nº 10.887, de 18 de junho de 2004.

Art. 38. A estrutura remuneratória das Carreiras e cargos integrantes do PCCPREVIC compõe-se de:

I - Vencimento Básico;

II - Gratificação de Desempenho de Atividade Previdenciária Complementar - GDAPREVIC, nos termos do art. 24; e

III - Gratificação de Desempenho dos Cargos do PCCPREVIC - GDCPREVIC, nos termos do art. 24.

Art. 39. Os servidores integrantes do PCCPREVIC não fazem jus à percepção das seguintes gratificações:

I - Gratificação de Atividade - GAE de que trata a Lei Delegada nº 13, de 27 de agosto de 1992;

II - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa - GDATA de que trata a Lei nº 10.404, de 9 de janeiro de 2002; e

III - Vantagem Pecuniária Individual - VPI de que trata a Lei nº 10.698, de 2 de julho de 2003.

Art. 40. Os padrões de vencimento básico das Carreiras e cargos do PCCPREVIC são os constantes do Anexo III.

Art. 41. Ficam, automaticamente, enquadrados no PCCPREVIC, nos termos desta Lei, os servidores titulares dos cargos de provimento efetivo de nível superior, intermediário e auxiliar do Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei nº 5.645, de 10 de dezembro de 1970, do Plano Geral

de Cargos do Poder Executivo, instituído pela Lei nº 11.357, de 19 de outubro de 2006, e dos Planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de Carreiras estruturadas, Planos de Carreiras ou Planos Especiais de Cargos, regidos pela Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, pertencentes ao Quadro de Pessoal do Ministério da Previdência Social, que estavam em exercício na Secretaria da Previdência Complementar daquele Ministério em 31 de março de 2008, mantidas as denominações e as atribuições do cargo, bem como os requisitos de formação profissional e a posição relativa na tabela de correlação, de acordo com o Anexo IV.

§ 1º É vedada a mudança do nível do cargo ocupado pelo servidor em decorrência do disposto nesta Lei.

§ 2º Os cargos de nível superior e intermediário do Quadro de Pessoal do Ministério da Previdência Social à disposição da Secretaria de Previdência Complementar em 31 de dezembro de 2007, quando estiverem vagos, serão transformados em cargos das Carreiras referidas nos incisos I a III do art. 18, respeitado o respectivo nível.

Art. 42. O enquadramento dos cargos no PCCPREVIC não representa, para qualquer efeito legal, inclusive para efeito de aposentadoria, descontinuidade em relação aos cargos e às atribuições atuais desenvolvidas pelos servidores ocupantes de cargos efetivos objeto de enquadramento.

Art. 43. É vedada a redistribuição de cargos do PCCPREVIC para outros órgãos e entidades da administração pública federal, bem como a redistribuição de outros cargos para o Quadro de Pessoal da Previc.

Art. 44. É de 40 (quarenta) horas semanais a carga horária de trabalho dos integrantes do PCCPREVIC, ressalvados os casos amparados por legislação específica.

Art. 45. É vedada a acumulação das vantagens pecuniárias devidas aos ocupantes dos cargos do PCCPREVIC com outras vantagens de qualquer natureza a que o servidor faça jus em virtude de outros Planos de Carreiras ou de Classificação de Cargos.

Art. 46. Aplica-se o disposto nesta Lei aos aposentados e pensionistas, mantida a respectiva situação na tabela remuneratória no momento da aposentadoria ou da instituição da pensão, respeitadas as alterações relativas a posicionamento decorrentes de legislação específica.

Art. 47. A aplicação do disposto nesta Lei aos servidores ativos, aos inativos e aos pensionistas não poderá implicar redução de remuneração, proventos e pensões.

§ 1º Na hipótese de redução de remuneração, provento ou pensão decorrente da aplicação desta Lei, a diferença será paga a título de Vantagem Pessoal Nominalmente Identificada - VPNI, a ser absorvida por ocasião do desenvolvimento no cargo, da reorganização ou reestruturação das Carreiras, da reestruturação de tabela remuneratória, concessão de reajustes, adicionais, gratificações ou vantagem de qualquer natureza, conforme o caso.

§ 2º A VPNI estará sujeita exclusivamente à atualização decorrente de revisão geral da remuneração dos servidores públicos federais.

Art. 48. Além dos princípios, deveres e vedações previstos na Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, aplicam-se aos servidores em exercício na Previc:

I - o dever de manter sigilo quanto às operações da entidade fechada de previdência complementar e às informações pessoais de participantes e assistidos, de que tiverem conhecimento em razão do cargo ou função, sem prejuízo do disposto

no art. 64 da Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001, e na legislação correlata; e

II - a vedação de:

a) prestar serviços, ainda que eventuais, a entidade fechada de previdência complementar, exceto em caso de designação específica para exercício de atividade de competência da Previc;

b) firmar ou manter contrato com entidade fechada de previdência complementar, exceto na qualidade de participante ou assistido de plano de benefícios; e

c) exercer suas atribuições em processo administrativo em que seja parte ou interessado, em que haja atuado como representante de qualquer das partes ou no qual seja interessado parente consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o segundo grau, cônjuge ou companheiro, bem como nas demais hipóteses da legislação, inclusive processual.

§ 1º A inobservância do dever previsto no inciso I é considerada falta grave, sujeitando o infrator à pena de demissão ou de cassação de aposentadoria ou disponibilidade, de que tratam os arts. 132 e 134 da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990.

§ 2º As infrações das vedações estabelecidas no inciso II são punidas com a pena de advertência, suspensão, demissão ou cassação de aposentadoria, de acordo com a gravidade, conforme o disposto nos arts. 129, 130 e seu § 2º, 132 e 134 da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990.

§ 3º As disposições deste artigo aplicam-se aos Procuradores Federais responsáveis pela representação judicial e extrajudicial da Previc, pelas suas atividades de consultoria e assessoramento jurídicos, bem como pela apuração da liquidez e certeza de seus créditos.

§ 4º O disposto no inciso I não se aplica ao servidor por dar conhecimento a qualquer autoridade hierarquicamente superior de informação concernente a prática de crime, descumprimento de disposição legal ou ato de improbidade.

Art. 49. O Procurador-Geral Federal definirá a distribuição de cargos de Procurador Federal na Procuradoria Federal de que trata o inciso II do art. 3º.

Art. 50. Ficam criados, na Carreira de Procurador Federal de que trata o art. 35 da Medida Provisória nº 2.229-43, de 6 de setembro de 2001, regidos pelas leis e normas próprias a ela aplicáveis, 40 (quarenta) cargos de Procurador Federal.

Art. 51. Ficam criados no Quadro de Pessoal da Previc:

I - na Carreira de Especialista em Previdência Complementar, 100 (cem) cargos de Especialista em Previdência Complementar;

II - na Carreira de Analista Administrativo, 50 (cinquenta) cargos de Analista Administrativo; e

III - na Carreira de Técnico Administrativo, 50 (cinquenta) cargos de Técnico Administrativo.

Art. 52. Ficam criados, no âmbito do Poder Executivo, destinados à estruturação da Previc, os seguintes cargos em comissão do Grupo-Direção e Assessoramento Superiores - DAS: 1 (um) DAS-6, 1 (um) DAS-5, 14 (quatorze) DAS-4, 38 (trinta e oito) DAS-3, 29 (vinte e nove) DAS-2 e 13 (treze) DAS-1.

§ 1º Ficam transferidos para a Previc os seguintes cargos em comissão do Grupo-Direção e Assessoramento Superiores - DAS, hoje existentes no âmbito da Secretaria de Previdência Complementar, do Ministério da Previdência Social: 4 (quatro) DAS-5, 13 (treze) DAS-4, 2 (dois) DAS-3 e 14 (quatorze) DAS-1.

§ 2º Ficam extintos os seguintes cargos em comissão do Grupo-Direção e Assessoramento Superiores - DAS, hoje existentes no âmbito da Secretaria de Previdência Complementar, do Ministério da Previdência Social: 2 (dois) DAS-4, 4 (quatro) DAS-3, 3 (três) DAS-2 e 6 (seis) DAS-1.

## CAPÍTULO X DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 53. Fica o Poder Executivo autorizado a remanejar, transferir ou utilizar os saldos orçamentários do Ministério da Previdência Social, uma vez atendidas as necessidades de reestruturação deste, para fazer frente às despesas de estruturação e manutenção da Previc, utilizando-se das dotações orçamentárias destinadas às atividades finalísticas e administrativas, observadas as mesmas ações orçamentárias e grupos de despesas previstos na lei orçamentária.

§ 1º Serão transferidos para a Previc os acervos técnico e patrimonial, bem como as obrigações e direitos do Ministério da Previdência Social correspondentes às atividades a ela atribuídas.

§ 2º Os processos administrativos em tramitação no Conselho de Gestão da Previdência Complementar e na Secretaria de Previdência Complementar do Ministério da Previdência Social, respeitadas as competências mantidas no âmbito das unidades do referido Ministério, serão transferidos para a Câmara de Recursos da Previdência Complementar e para a Previc, respectivamente.

Art. 54. Ficam redistribuídos para a Previc os cargos efetivos do Quadro de Pessoal do Ministério da Previdência So-

cial existentes na Secretaria de Previdência Complementar em 31 de março de 2008.

Art. 55. As competências atribuídas à Secretaria de Previdência Complementar do Ministério da Previdência Social, por meio de ato do Conselho de Gestão da Previdência Complementar, do Conselho Monetário Nacional e de decretos, ficam automaticamente transferidas para a Previc, ressalvadas as disposições em contrário desta Lei.

Art. 56. A Advocacia-Geral da União e o Ministério da Previdência Social promoverão, no prazo de 180 (cento e oitenta) dias, a contar da data de publicação desta Lei, levantamento dos processos judiciais em curso envolvendo matéria de competência da Previc, que, decorrido esse prazo, sucederá a União em tais ações.

§ 1º Após o decurso do prazo de que trata o caput, a Advocacia-Geral da União peticionará perante o juízo ou tribunal em que tramitarem os processos, informando da sucessão de partes.

§ 2º Durante o prazo previsto no caput, a União continuará parte legítima e a Advocacia-Geral da União acompanhará os feitos e praticará os atos processuais necessários.

Art. 57. Incluem-se entre as entidades fechadas de previdência complementar tratadas nesta Lei aquelas de natureza pública referidas no art. 40 da Constituição Federal.

Art. 58. Até que sejam publicados os regulamentos referentes à entidade e aos órgãos colegiados de que tratam os arts. 1º, 14 e 15, a Secretaria de Previdência Complementar e o Conselho de Gestão da Previdência Complementar continuarão desempenhando suas atribuições em conformidade com a legislação vigente na data anterior à da publicação desta Lei.

Art. 59. A implementação dos efeitos financeiros decorrentes do disposto nesta Lei nos exercícios de 2009 e 2010 fica condicionada à existência de disponibilidade orçamentária e financeira para a realização da despesa em montante igual ou superior à estimativa feita, nos termos do art. 17 da Lei Complementar n° 101, de 4 de maio de 2000, por ocasião da publicação desta Lei.

§ 1º A demonstração da existência de disponibilidade orçamentária e financeira de que trata o caput caberá aos Ministros de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão e da Fazenda, a ser apresentada até 60 (sessenta) dias anteriores ao início dos efeitos financeiros referidos no caput.

§ 2º O comportamento da receita corrente líquida e as medidas adotadas para o cumprimento das metas de resultados fiscais no período considerado poderão ensejar a antecipação ou a postergação dos efeitos financeiros referidos no caput, em cada exercício financeiro, condicionadas à edição de lei específica.

#### CAPÍTULO XI DA ADEQUAÇÃO DE NORMAS CORRELATAS

Art. 60. O art. 11 da Lei n° 11.457, de 16 de março de 2007, passa vigorar com as seguintes alterações:

"Art. 11. ....

.....

§ 2º O Poder Executivo poderá fixar o exercício de até 385 (trezentos e oitenta e cinco) Auditores-Fiscais da Receita Federal do Brasil no Ministério da Previdência Social ou na Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC, garan-

tidos os direitos e vantagens inerentes ao cargo, lotação de origem, remuneração e gratificações, ainda que na condição de ocupante de cargo em comissão ou função de confiança.

§ 3º Os Auditores-Fiscais da Receita Federal do Brasil a que se refere o § 2º executarão, em caráter privativo, os procedimentos de fiscalização das atividades e operações das entidades fechadas de previdência complementar, de competência da Previc, assim como das entidades e fundos dos regimes próprios de previdência social.

§ 4º .....  
.....

III - lavrar ou propor a lavratura de auto de infração;

IV - aplicar ou propor a aplicação de penalidade administrativa ao responsável por infração objeto de processo administrativo decorrente de ação fiscal, representação, denúncia ou outras situações previstas em lei.

§ 5º Na execução dos procedimentos de fiscalização referidos no § 3º, ao Auditor-Fiscal da Receita Federal do Brasil é assegurado o livre acesso às dependências e às informações dos entes objeto da ação fiscal, de acordo com as respectivas áreas de competência, caracterizando-se embaraço à fiscalização, punível nos termos da lei, qualquer dificuldade oposta à consecução desse objetivo.

§ 6º É facultado ao Auditor-Fiscal da Receita Federal do Brasil a que se refere o § 2º exercer, em caráter geral e concorrente, outras ativida-

des inerentes às competências do Ministério da Previdência Social e da Previc.

§ 7º Caberá aos Auditores-Fiscais da Receita Federal do Brasil em exercício na Previc constituir em nome desta, mediante lançamento, os créditos pelo não recolhimento da Taxa de Fiscalização e Controle da Previdência Complementar - TAFIC e promover a sua cobrança administrativa." (NR)

Art. 61. O inciso XVIII do art. 29 da Lei nº 10.683, de 2003, passa a vigorar com a seguinte redação:

"Art. 29. ....

.....

XVIII - do Ministério da Previdência Social o Conselho Nacional de Previdência Social, o Conselho de Recursos da Previdência Social, o Conselho Nacional de Previdência Complementar, a Câmara de Recursos da Previdência Complementar e até 2 (duas) Secretarias;

..... " (NR)

Art. 62. Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

**ANEXO I**

**ESTRUTURA DE CLASSES E PADRÕES DOS CARGOS DO PLANO DE  
CARREIRAS E CARGOS DA PREVIC - PCCPREVIC**

a) Tabela I: Carreira de Especialista em Previdência Complementar, composta do cargo de Especialista em Previdência Complementar, de nível superior

| CARGO                                    | CLASSE   | PADRAO |
|------------------------------------------|----------|--------|
| Especialista em Previdência Complementar | ESPECIAL | IV     |
|                                          |          | III    |
|                                          |          | II     |
|                                          |          | I      |
|                                          | C        | IV     |
|                                          |          | III    |
|                                          |          | II     |
|                                          |          | I      |
|                                          | B        | IV     |
|                                          |          | III    |
|                                          |          | II     |
|                                          |          | I      |
|                                          | A        | IV     |
|                                          |          | III    |
|                                          |          | II     |
|                                          |          | I      |
|                                          | INICIAL  | I      |

b) Tabela II: Carreira de Analista Administrativo, composta do cargo de Analista Administrativo, de nível superior

| CARGO                   | CLASSE   | PADRAO |
|-------------------------|----------|--------|
| Analista Administrativo | ESPECIAL | IV     |
|                         |          | III    |
|                         |          | II     |
|                         |          | I      |
|                         | C        | IV     |
|                         |          | III    |
|                         |          | II     |
|                         |          | I      |
|                         | B        | IV     |
|                         |          | III    |
|                         |          | II     |
|                         |          | I      |
|                         | A        | IV     |
|                         |          | III    |
|                         |          | II     |
|                         |          | I      |
|                         | INICIAL  | I      |

c) Tabela III: Carreira de Técnico Administrativo, composta do cargo de Técnico Administrativo, de nível intermediário

| CARGO                  | CLASSE   | PADRAO |
|------------------------|----------|--------|
| Técnico Administrativo | ESPECIAL | IV     |
|                        |          | III    |
|                        |          | II     |
|                        |          | I      |
|                        | C        | IV     |
|                        |          | III    |
|                        |          | II     |
|                        |          | I      |
|                        | B        | IV     |
|                        |          | III    |
|                        |          | II     |
|                        |          | I      |
|                        | A        | IV     |
|                        |          | III    |
|                        |          | II     |
|                        |          | I      |
|                        | INICIAL  | I      |

d) Tabela IV: Demais cargos de provimento efetivo, de nível superior e intermediário do Plano de Carreiras e Cargos da PREVIC - PCCPREVIC

| CARGO                                                                                                                       | CLASSE   | PADRÃO |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|
| Demais cargos de provimento efetivo, de nível superior e intermediário do Plano de Carreiras e Cargos da PREVIC – PCCPREVIC | ESPECIAL | III    |
|                                                                                                                             |          | II     |
|                                                                                                                             |          | I      |
|                                                                                                                             | C        | VI     |
|                                                                                                                             |          | V      |
|                                                                                                                             |          | IV     |
|                                                                                                                             |          | III    |
|                                                                                                                             |          | II     |
|                                                                                                                             |          | I      |
|                                                                                                                             | B        | VI     |
|                                                                                                                             |          | V      |
|                                                                                                                             |          | IV     |
|                                                                                                                             |          | III    |
|                                                                                                                             |          | II     |
|                                                                                                                             |          | I      |
|                                                                                                                             | A        | V      |
|                                                                                                                             |          | IV     |
|                                                                                                                             |          | III    |
|                                                                                                                             |          | II     |
|                                                                                                                             |          | I      |

e) Tabela V: Demais cargos de provimento efetivo, de nível auxiliar do Plano de Carreiras e Cargos da PREVIC - PCCPREVIC

| CARGO                                                                                                       | CLASSE   | PADRÃO |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|
| Demais cargos de provimento efetivo, de nível auxiliar do Plano de Carreiras e Cargos da PREVIC – PCCPREVIC | ESPECIAL | III    |
|                                                                                                             |          | II     |
|                                                                                                             |          | I      |

## ANEXO II

### TABELAS DE VALOR DO PONTO DA GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DE ATIVIDADE NA SUPERINTENDÊNCIA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR - GDAPREVIC E DA GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DOS CARGOS DO PCCPREVIC – GDCPREVIC

a) Tabela I: Valor do ponto da GDAPREVIC para a Carreira de Especialista em Previdência Complementar

Em R\$

| CARGO                                    | CLASSE   | PADRÃO | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |             |             |
|------------------------------------------|----------|--------|---------------------------------|-------------|-------------|
|                                          |          |        | 1º JUL 2008                     | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 |
| Especialista em Previdência Complementar | ESPECIAL | IV     | 67,00                           | 74,50       | 79,45       |
|                                          |          | III    | 66,43                           | 73,76       | 78,66       |
|                                          |          | II     | 65,86                           | 73,03       | 77,88       |
|                                          |          | I      | 65,30                           | 72,31       | 77,11       |
|                                          | C        | IV     | 64,65                           | 71,56       | 76,35       |
|                                          |          | III    | 64,10                           | 70,85       | 75,59       |
|                                          |          | II     | 63,55                           | 70,15       | 74,84       |
|                                          |          | I      | 63,01                           | 69,46       | 74,10       |
|                                          | B        | IV     | 62,39                           | 68,74       | 73,37       |
|                                          |          | III    | 61,86                           | 68,06       | 72,64       |
|                                          |          | II     | 61,33                           | 67,39       | 71,92       |
|                                          |          | I      | 60,81                           | 66,72       | 71,21       |
|                                          | A        | IV     | 60,21                           | 66,03       | 70,50       |
|                                          |          | III    | 59,70                           | 65,38       | 69,80       |
|                                          |          | II     | 59,19                           | 64,73       | 69,11       |
|                                          |          | I      | 58,69                           | 64,09       | 68,43       |
|                                          | INICIAL  | I      | 58,12                           | 63,48       | 67,74       |

b) Tabela II: Valor do ponto da GDAPREVIC para a Carreira de Analista Administrativo

Em R\$

| CARGO                   | CLASSE   | PADRÃO | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |             |             |
|-------------------------|----------|--------|---------------------------------|-------------|-------------|
|                         |          |        | 1º JUL 2008                     | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 |
| Analista Administrativo | ESPECIAL | IV     | 67,0000                         | 67,7950     | 68,3270     |
|                         |          | III    | 66,6061                         | 66,6834     | 66,4864     |
|                         |          | II     | 66,1431                         | 66,2199     | 66,0242     |
|                         |          | I      | 65,6833                         | 65,7596     | 65,5653     |
|                         | C        | IV     | 64,7126                         | 64,7878     | 64,5963     |
|                         |          | III    | 64,2628                         | 64,3374     | 64,1473     |
|                         |          | II     | 63,8161                         | 63,8902     | 63,7014     |
|                         |          | I      | 63,3725                         | 63,4461     | 63,2586     |
|                         | B        | IV     | 62,4359                         | 62,5084     | 62,3237     |
|                         |          | III    | 62,0019                         | 62,0739     | 61,8905     |
|                         |          | II     | 61,5709                         | 61,6424     | 61,4603     |
|                         |          | I      | 61,1429                         | 61,2139     | 61,0330     |
|                         | A        | IV     | 60,2393                         | 60,3093     | 60,1311     |
|                         |          | III    | 59,8206                         | 59,8901     | 59,7131     |
|                         |          | II     | 59,4047                         | 59,4737     | 59,2980     |
|                         |          | I      | 58,9918                         | 59,0603     | 58,8858     |
|                         | INICIAL  | I      | 58,1200                         | 58,1875     | 58,2920     |

c) Tabela III: Valor do ponto da GDAPREVIC Carreira de Técnico Administrativo

Em R\$

| CARGO                  | CLASSE   | PADRÃO | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |             |             |
|------------------------|----------|--------|---------------------------------|-------------|-------------|
|                        |          |        | 1º JUL 2008                     | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 |
| Técnico Administrativo | ESPECIAL | IV     | 33,5300                         | 35,6008     | 36,9724     |
|                        |          | III    | 33,0785                         | 34,9479     | 35,7699     |
|                        |          | II     | 32,5897                         | 34,4314     | 35,2412     |
|                        |          | I      | 32,1080                         | 33,9226     | 34,7204     |
|                        | C        | IV     | 31,1729                         | 32,9345     | 33,7092     |
|                        |          | III    | 30,7122                         | 32,4478     | 33,2110     |
|                        |          | II     | 30,2583                         | 31,9683     | 32,7202     |
|                        |          | I      | 29,8111                         | 31,4959     | 32,2366     |
|                        | B        | IV     | 28,9428                         | 30,5785     | 31,2977     |
|                        |          | III    | 28,5151                         | 30,1266     | 30,8352     |
|                        |          | II     | 28,0937                         | 29,6814     | 30,3795     |
|                        |          | I      | 27,6785                         | 29,2427     | 29,9305     |
|                        | A        | IV     | 26,8724                         | 28,3910     | 29,0588     |
|                        |          | III    | 26,4752                         | 27,9714     | 28,6293     |
|                        |          | II     | 26,0840                         | 27,5581     | 28,2062     |
|                        |          | I      | 25,6985                         | 27,1508     | 27,7894     |
|                        | INICIAL  | I      | 24,9500                         | 26,3600     | 26,9800     |

d) Tabela IV: Valor do ponto da GDCPREVIC para os demais cargos de nível superior do PCCPREVIC

Em R\$

| CARGO                                                                                                        | CLASSE   | PADRÃO | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |             |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|---------------------------------|-------------|-------------|
|                                                                                                              |          |        | 1º JUL 2008                     | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 |
| Demais cargos de provimento efetivo, de nível superior, do Plano de Carreiras e Cargos da PREVIC - PCCPREVIC | ESPECIAL | III    | 47,76                           | 53,24       | 60,66       |
|                                                                                                              |          | II     | 46,14                           | 51,44       | 59,94       |
|                                                                                                              |          | I      | 44,58                           | 49,70       | 59,23       |
|                                                                                                              | C        | VI     | 42,06                           | 46,89       | 58,18       |
|                                                                                                              |          | V      | 40,64                           | 45,30       | 57,49       |
|                                                                                                              |          | IV     | 39,27                           | 43,77       | 56,81       |
|                                                                                                              |          | III    | 37,94                           | 42,29       | 56,14       |
|                                                                                                              |          | II     | 36,66                           | 40,86       | 55,47       |
|                                                                                                              |          | I      | 35,42                           | 39,48       | 54,81       |
|                                                                                                              | B        | VI     | 33,42                           | 37,25       | 53,84       |
|                                                                                                              |          | V      | 32,45                           | 36,17       | 52,27       |
|                                                                                                              |          | IV     | 31,50                           | 35,12       | 50,75       |
|                                                                                                              |          | III    | 30,58                           | 34,10       | 49,27       |
|                                                                                                              |          | II     | 29,69                           | 33,11       | 47,83       |
|                                                                                                              |          | I      | 28,83                           | 32,15       | 46,44       |
|                                                                                                              | A        | V      | 27,20                           | 30,33       | 45,62       |
|                                                                                                              |          | IV     | 26,41                           | 29,45       | 44,29       |
|                                                                                                              |          | III    | 25,64                           | 28,59       | 43,00       |
|                                                                                                              |          | II     | 24,89                           | 27,76       | 41,75       |
|                                                                                                              |          | I      | 24,17                           | 26,95       | 40,53       |

e) Tabela V: Valor do ponto da GDCPREVIC para os demais cargos de nível intermediário do PCCPREVIC

Em R\$

| CARGO                                                                                                             | CLASSE   | PADRÃO | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |             |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|---------------------------------|-------------|-------------|
|                                                                                                                   |          |        | 1º JUL 2008                     | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 |
| Demais cargos de provimento efetivo, de nível intermediário, do Plano de Carreiras e Cargos da PREVIC - PCCPREVIC | ESPECIAL | III    | 27,44                           | 30,59       | 34,85       |
|                                                                                                                   |          | II     | 26,64                           | 29,87       | 34,07       |
|                                                                                                                   |          | I      | 25,86                           | 29,17       | 33,30       |
|                                                                                                                   | C        | VI     | 24,63                           | 27,78       | 31,87       |
|                                                                                                                   |          | V      | 23,91                           | 27,13       | 31,15       |
|                                                                                                                   |          | IV     | 23,21                           | 26,49       | 30,45       |
|                                                                                                                   |          | III    | 22,53                           | 25,87       | 29,77       |
|                                                                                                                   |          | II     | 21,87                           | 25,26       | 29,10       |
|                                                                                                                   |          | I      | 21,23                           | 24,67       | 28,45       |
|                                                                                                                   | B        | VI     | 20,22                           | 23,50       | 27,22       |
|                                                                                                                   |          | V      | 19,63                           | 22,82       | 26,43       |
|                                                                                                                   |          | IV     | 19,06                           | 22,16       | 25,66       |
|                                                                                                                   |          | III    | 18,50                           | 21,51       | 24,91       |
|                                                                                                                   |          | II     | 17,96                           | 20,88       | 24,18       |
|                                                                                                                   |          | I      | 17,44                           | 20,27       | 23,48       |
|                                                                                                                   | A        | V      | 16,61                           | 19,30       | 22,47       |
|                                                                                                                   |          | IV     | 16,13                           | 18,74       | 21,82       |
|                                                                                                                   |          | III    | 15,66                           | 18,19       | 21,18       |
|                                                                                                                   |          | II     | 15,20                           | 17,66       | 20,56       |
|                                                                                                                   |          | I      | 14,76                           | 17,15       | 19,96       |

f) Tabela VI: Valor do ponto da GDCPREVIC para os demais cargos de nível auxiliar do PCCPREVIC

Em R\$

| CARGO                                                                                                        | CLASSE   | PADRÃO | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |             |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|---------------------------------|-------------|-------------|
|                                                                                                              |          |        | 1º JUL 2008                     | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 |
| Demais cargos de provimento efetivo, de nível auxiliar, do Plano de Carreiras e Cargos da PREVIC - PCCPREVIC | ESPECIAL | III    | 9,69                            | 10,63       | 11,63       |
|                                                                                                              |          | II     | 9,14                            | 10,42       | 11,40       |
|                                                                                                              |          | I      | 8,96                            | 10,22       | 11,18       |

**ANEXO III**  
**TABELAS DE VENCIMENTO BÁSICO DO PCCPREVIC**

**a) Carreira de Especialista em Previdência Complementar**

Em R\$

| CARGO                                          | CLASSE   | PADRÃO | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |             |             |
|------------------------------------------------|----------|--------|---------------------------------|-------------|-------------|
|                                                |          |        | 1º JUL 2008                     | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 |
| Especialista em<br>Previdência<br>Complementar | ESPECIAL | IV     | 6.700,00                        | 7.450,00    | 7.945,00    |
|                                                |          | III    | 6.485,96                        | 7.233,01    | 7.713,59    |
|                                                |          | II     | 6.278,76                        | 7.022,34    | 7.488,92    |
|                                                |          | I      | 6.078,18                        | 6.817,81    | 7.270,80    |
|                                                | C        | IV     | 5.788,74                        | 6.493,15    | 6.931,17    |
|                                                |          | III    | 5.603,81                        | 6.304,03    | 6.729,29    |
|                                                |          | II     | 5.424,79                        | 6.120,42    | 6.533,29    |
|                                                |          | I      | 5.251,49                        | 5.942,16    | 6.343,00    |
|                                                | B        | IV     | 5.001,42                        | 5.659,20    | 6.046,71    |
|                                                |          | III    | 4.841,65                        | 5.494,37    | 5.870,59    |
|                                                |          | II     | 4.686,98                        | 5.334,34    | 5.699,60    |
|                                                |          | I      | 4.537,25                        | 5.178,97    | 5.533,59    |
|                                                | A        | IV     | 4.321,19                        | 4.932,35    | 5.275,11    |
|                                                |          | III    | 4.183,15                        | 4.788,69    | 5.121,47    |
|                                                |          | II     | 4.049,52                        | 4.649,21    | 4.972,30    |
|                                                |          | I      | 3.920,15                        | 4.513,80    | 4.827,48    |
|                                                | INICIAL  | I      | 3.740,00                        | 4.300,00    | 4.600,00    |

**b) Carreira de Analista Administrativo**

Em R\$

| CARGO                      | CLASSE   | PADRÃO | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |             |             |
|----------------------------|----------|--------|---------------------------------|-------------|-------------|
|                            |          |        | 1º JUL 2008                     | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 |
| Analista<br>Administrativo | ESPECIAL | IV     | 6.700,00                        | 7.450,00    | 7.945,00    |
|                            |          | III    | 6.485,96                        | 7.233,01    | 7.713,59    |
|                            |          | II     | 6.278,76                        | 7.022,34    | 7.488,92    |
|                            |          | I      | 6.078,18                        | 6.817,81    | 7.270,80    |
|                            | C        | IV     | 5.788,74                        | 6.493,15    | 6.931,17    |
|                            |          | III    | 5.603,81                        | 6.304,03    | 6.729,29    |
|                            |          | II     | 5.424,79                        | 6.120,42    | 6.533,29    |
|                            |          | I      | 5.251,49                        | 5.942,16    | 6.343,00    |
|                            | B        | IV     | 5.001,42                        | 5.659,20    | 6.046,71    |
|                            |          | III    | 4.841,65                        | 5.494,37    | 5.870,59    |
|                            |          | II     | 4.686,98                        | 5.334,34    | 5.699,60    |
|                            |          | I      | 4.537,25                        | 5.178,97    | 5.533,59    |
|                            | A        | IV     | 4.321,19                        | 4.932,35    | 5.275,11    |
|                            |          | III    | 4.183,15                        | 4.788,69    | 5.121,47    |
|                            |          | II     | 4.049,52                        | 4.649,21    | 4.972,30    |
|                            |          | I      | 3.920,15                        | 4.513,80    | 4.827,48    |
|                            | INICIAL  | I      | 3.740,00                        | 4.300,00    | 4.600,00    |

c) Cargos de nível superior do inciso IV do art. 18 desta Lei

Em R\$

| CARGO                                                                                                        | CLASSE   | PADRÃO | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |             |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|---------------------------------|-------------|-------------|
|                                                                                                              |          |        | 1º JUL 2008                     | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 |
| Demais cargos de provimento efetivo, de nível superior, do Plano de Carreiras e Cargos da PREVIC – PCCPREVIC | ESPECIAL | III    | 4.776,00                        | 5.324,00    | 6.065,50    |
|                                                                                                              |          | II     | 4.614,49                        | 5.143,96    | 5.946,57    |
|                                                                                                              |          | I      | 4.458,44                        | 4.970,01    | 5.829,97    |
|                                                                                                              | C        | VI     | 4.206,08                        | 4.688,69    | 5.660,17    |
|                                                                                                              |          | V      | 4.063,85                        | 4.530,14    | 5.549,19    |
|                                                                                                              |          | IV     | 3.926,43                        | 4.376,95    | 5.440,38    |
|                                                                                                              |          | III    | 3.793,65                        | 4.228,94    | 5.333,71    |
|                                                                                                              |          | II     | 3.665,36                        | 4.085,93    | 5.229,13    |
|                                                                                                              |          | I      | 3.541,41                        | 3.947,76    | 5.126,60    |
|                                                                                                              | B        | VI     | 3.340,95                        | 3.724,30    | 4.977,28    |
|                                                                                                              |          | V      | 3.227,97                        | 3.598,36    | 4.879,69    |
|                                                                                                              |          | IV     | 3.118,81                        | 3.476,68    | 4.784,01    |
|                                                                                                              |          | III    | 3.013,34                        | 3.359,11    | 4.690,21    |
|                                                                                                              |          | II     | 2.911,44                        | 3.245,52    | 4.598,25    |
|                                                                                                              |          | I      | 2.812,99                        | 3.135,77    | 4.508,09    |
|                                                                                                              | A        | V      | 2.653,76                        | 2.958,27    | 4.376,79    |
|                                                                                                              |          | IV     | 2.564,02                        | 2.858,23    | 4.290,97    |
|                                                                                                              |          | III    | 2.477,31                        | 2.761,57    | 4.206,83    |
|                                                                                                              |          | II     | 2.393,54                        | 2.668,18    | 4.124,34    |
|                                                                                                              |          | I      | 2.312,60                        | 2.577,95    | 4.043,47    |

d) Carreira de Técnico Administrativo

Em R\$

| CARGO                  | CLASSE   | PADRÃO | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |             |             |
|------------------------|----------|--------|---------------------------------|-------------|-------------|
|                        |          |        | 1º JUL 2008                     | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 |
| Técnico Administrativo | ESPECIAL | IV     | 3.352,55                        | 3.560,08    | 3.697,24    |
|                        |          | III    | 3.280,40                        | 3.483,45    | 3.617,66    |
|                        |          | II     | 3.209,78                        | 3.408,46    | 3.539,78    |
|                        |          | I      | 3.140,68                        | 3.335,09    | 3.463,58    |
|                        | C        | IV     | 3.016,99                        | 3.203,74    | 3.327,18    |
|                        |          | III    | 2.962,04                        | 3.134,78    | 3.255,55    |
|                        |          | II     | 2.888,50                        | 3.067,30    | 3.185,47    |
|                        |          | I      | 2.826,32                        | 3.001,27    | 3.116,90    |
|                        | B        | IV     | 2.715,00                        | 2.883,06    | 2.994,14    |
|                        |          | III    | 2.656,56                        | 2.821,00    | 2.929,68    |
|                        |          | II     | 2.599,37                        | 2.760,28    | 2.866,62    |
|                        |          | I      | 2.543,41                        | 2.700,85    | 2.804,91    |
|                        | A        | IV     | 2.443,24                        | 2.594,48    | 2.694,43    |
|                        |          | III    | 2.390,65                        | 2.538,63    | 2.636,43    |
|                        |          | II     | 2.339,19                        | 2.483,98    | 2.579,68    |
|                        |          | I      | 2.288,83                        | 2.430,51    | 2.524,15    |
|                        | INICIAL  | I      | 2.198,37                        | 2.334,45    | 2.424,39    |

e) Cargos de nível intermediário do inciso IV do art. 18 desta Lei

Em R\$

| CARGO<br>Demais cargos de<br>provimento efetivo, de<br>nível intermediário, do<br>Plano de Carreiras e<br>Cargos da PREVIC -<br>PCCPREVIC | CLASSE   | PADRÃO | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |             |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|---------------------------------|-------------|-------------|
|                                                                                                                                           |          |        | 1º JUL 2008                     | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 |
|                                                                                                                                           | ESPECIAL | III    | 2.744,31                        | 3.059,19    | 3.485,26    |
|                                                                                                                                           |          | II     | 2.669,56                        | 2.975,87    | 3.390,33    |
|                                                                                                                                           |          | I      | 2.596,85                        | 2.894,82    | 3.297,99    |
|                                                                                                                                           | C        | VI     | 2.473,19                        | 2.756,97    | 3.140,94    |
|                                                                                                                                           |          | V      | 2.405,83                        | 2.681,88    | 3.055,39    |
|                                                                                                                                           |          | IV     | 2.340,30                        | 2.608,83    | 2.972,17    |
|                                                                                                                                           |          | III    | 2.276,56                        | 2.537,77    | 2.891,22    |
|                                                                                                                                           |          | II     | 2.214,55                        | 2.468,65    | 2.812,47    |
|                                                                                                                                           |          | I      | 2.154,23                        | 2.401,41    | 2.735,87    |
|                                                                                                                                           | B        | VI     | 2.051,65                        | 2.287,06    | 2.605,59    |
|                                                                                                                                           |          | V      | 1.995,77                        | 2.224,77    | 2.534,62    |
|                                                                                                                                           |          | IV     | 1.941,41                        | 2.164,17    | 2.465,58    |
|                                                                                                                                           |          | III    | 1.888,53                        | 2.105,22    | 2.398,42    |
|                                                                                                                                           |          | II     | 1.837,09                        | 2.047,88    | 2.333,09    |
|                                                                                                                                           |          | I      | 1.787,05                        | 1.992,10    | 2.269,54    |
|                                                                                                                                           | A        | V      | 1.701,95                        | 1.897,24    | 2.161,47    |
|                                                                                                                                           |          | IV     | 1.655,59                        | 1.845,56    | 2.102,60    |
|                                                                                                                                           |          | III    | 1.610,50                        | 1.795,29    | 2.045,33    |
|                                                                                                                                           |          | II     | 1.566,63                        | 1.746,39    | 1.989,62    |
|                                                                                                                                           |          | I      | 1.523,96                        | 1.698,82    | 1.935,43    |

f) Cargos de nível auxiliar do inciso IV do art. 18 desta Lei

Em R\$

| CARGO                                                                                                                             | CLASSE   | PADRÃO | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |             |             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|---------------------------------|-------------|-------------|
|                                                                                                                                   |          |        | 1º JUL 2008                     | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 |
| Demais cargos de<br>provimento efetivo,<br>de<br>nível auxiliar, do<br>Plano de<br>Carreiras e Cargos<br>da PREVIC –<br>PCCPREVIC | ESPECIAL | III    | 1.288,95                        | 1.314,73    | 1.341,02    |
|                                                                                                                                   |          | II     | 1.276,19                        | 1.282,66    | 1.308,31    |
|                                                                                                                                   |          | I      | 1.263,55                        | 1.251,38    | 1.276,40    |

**ANEXO IV**  
**TABELAS DE CORRELAÇÃO**

- a) Tabela I: correlação dos cargos de provimento efetivo da SPC, de nível superior e intermediário, ocupados em 31 de março de 2008, com os demais cargos de nível superior e intermediário do Plano de Carreiras e Cargos da PREVIC

| SITUAÇÃO ATUAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |          |        | SITUAÇÃO NOVA |          |                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|---------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CARGOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | CLASSE   | PADRÃO | PADRÃO        | CLASSE   | CARGOS                                                                                                                                        |
| Cargos de provimento efetivo, de nível superior e intermediário, do Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei nº 5.645, de 10 de dezembro de 1970, do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo, instituído pela Lei nº 11.357, de 19 de outubro de 2006, e dos Planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de Carreiras estruturadas, Planos de Carreiras ou Planos Especiais de Cargos, regidos pela Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, pertencentes ao Quadro de Pessoal do Ministério da Previdência Social, que estavam em exercício na Secretaria da Previdência Complementar do Ministério da Previdência Social em 31 de março de 2008. | ESPECIAL | III    | III           | ESPECIAL | Cargos de nível superior e intermediário do Plano de Carreiras e Cargos da PREVIC-PCCPREVIC a que se refere o inciso IV do art. 18 desta Lei. |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          | II     | II            |          |                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          | I      | I             |          |                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | C        | VI     | VI            | C        |                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          | V      | V             |          |                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          | IV     | IV            |          |                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          | III    | III           |          |                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          | II     | II            |          |                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          | I      | I             |          |                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | B        | VI     | VI            | B        |                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          | V      | V             |          |                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          | IV     | IV            |          |                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          | III    | III           |          |                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          | II     | II            |          |                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          | I      | I             |          |                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | A        | V      | V             | A        |                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          | IV     | IV            |          |                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          | III    | III           |          |                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          | II     | II            |          |                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          | I      | I             |          |                                                                                                                                               |

b) Tabela II: correlação dos cargos de provimento efetivo da SPC, de nível auxiliar, ocupados em 31 de março de 2008, com os demais cargos de nível auxiliar do Plano de Carreiras e Cargos da Previc

| SITUAÇÃO ATUAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |          |        | SITUAÇÃO NOVA |          |                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|---------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CARGOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | CLASSE   | PADRÃO | PADRÃO        | CLASSE   | CARGOS                                                                                                                                          |
| Cargos de provimento efetivo, de nível superior e intermediário, do Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei nº 5.645, de 10 de dezembro de 1970, do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo, instituído pela Lei nº 11.357, de 19 de outubro de 2006, e dos Planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de Carreiras estruturadas, Planos de Carreiras ou Planos Especiais de Cargos regidos pela Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, pertencentes ao Quadro de Pessoal do Ministério da Previdência Social, que estavam em exercício na Secretaria da Previdência Complementar do Ministério da Previdência Social em 31 de março de 2008 | ESPECIAL | III    | III           | ESPECIAL | Cargos de nível superior e intermediário do Plano de Carreiras e Cargos da PREVIC - PCCPREVIC a que se refere o inciso IV do art. 18 desta Lei. |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |          | II     | II            |          |                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |          | I      |               |          |                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | C        | VI     |               |          |                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |          | V      |               |          |                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |          | IV     |               |          |                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |          | III    |               |          |                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |          | II     |               |          |                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |          | I      |               |          |                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | B        | VI     |               |          |                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |          | V      |               |          |                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |          | IV     | I             |          |                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |          | III    |               |          |                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |          | II     |               |          |                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |          | I      |               |          |                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | A        | V      |               |          |                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |          | IV     |               |          |                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |          | III    |               |          |                                                                                                                                                 |

**ANEXO V**  
**TAXA DE FISCALIZAÇÃO E CONTROLE DA PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – TAFIC**

Taxa quadrimestral de acordo com os recursos garantidores por plano de  
benefícios administrado pelas entidades fechadas de previdência complementar

| Valor em reais dos Recursos Garantidores por plano de benefícios |                   |     |                   | Taxa quadrimestral<br>R\$) |
|------------------------------------------------------------------|-------------------|-----|-------------------|----------------------------|
|                                                                  |                   | até | 5.000.000,00      | 15,00                      |
| De                                                               | 5.000.000,01      | até | 9.000.000,00      | 125,00                     |
| De                                                               | 9.000.000,01      | até | 16.000.000,00     | 325,00                     |
| De                                                               | 16.000.000,01     | até | 40.000.000,00     | 625,00                     |
| De                                                               | 40.000.000,01     | até | 90.000.000,00     | 1.625,00                   |
| De                                                               | 90.000.000,01     | até | 200.000.000,00    | 3.500,00                   |
| De                                                               | 200.000.000,01    | até | 300.000.000,00    | 8.000,00                   |
| De                                                               | 300.000.000,01    | até | 500.000.000,00    | 12.000,00                  |
| De                                                               | 500.000.000,01    | até | 1.000.000.000,00  | 20.000,00                  |
| De                                                               | 1.000.000.000,01  | até | 2.000.000.000,00  | 40.000,00                  |
| De                                                               | 2.000.000.000,01  | até | 5.000.000.000,00  | 80.000,00                  |
| De                                                               | 5.000.000.000,01  | até | 11.000.000.000,00 | 200.000,00                 |
| De                                                               | 11.000.000.000,01 | até | 19.000.000.000,00 | 425.000,00                 |
| De                                                               | 19.000.000.000,01 | até | 26.000.000.000,00 | 750.000,00                 |
| De                                                               | 26.000.000.000,01 | até | 35.000.000.000,00 | 1.025.000,00               |
| De                                                               | 35.000.000.000,01 | até | 45.000.000.000,00 | 1.375.000,00               |
| De                                                               | 45.000.000.000,01 | até | 60.000.000.000,00 | 1.750.000,00               |
| Mais de                                                          | 60.000.000.000,01 |     |                   | 2.225.000,00               |

**PROJETO DE LEI ORIGINAL Nº 3.962, DE 2008**

Cria a Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC e dispõe sobre o seu pessoal, inclui a Câmara de Recursos da Previdência Complementar na estrutura básica do Ministério da Previdência Social, altera disposições referentes a auditores-fiscais da Receita Federal do Brasil, e dá outras providências;

## **O CONGRESSO NACIONAL decreta:**

### **Da Criação da Autarquia**

Art. 1º Fica criada a Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC, autarquia de natureza especial, dotada de autonomia administrativa e financeira e patrimônio próprio, vinculada ao Ministério da Previdência Social, com sede e foro no Distrito Federal e atuação em todo o território nacional.

Parágrafo único. A PREVIC atuará como entidade de fiscalização e de supervisão das atividades das entidades fechadas de previdência complementar e de execução das políticas para o regime de previdência complementar operado pelas entidades fechadas de previdência complementar, observadas as disposições constitucionais e legais aplicáveis.

### **Das Competências**

Art. 2º Compete à PREVIC:

I - proceder à fiscalização das atividades das entidades fechadas de previdência complementar e de suas operações;

II - apurar e julgar infrações e aplicar as penalidades cabíveis;

III - expedir instruções e estabelecer procedimentos para a aplicação das normas relativas à sua área de competência, de acordo com as diretrizes do Conselho Nacional de Previdência Complementar, a que se refere o inciso XVIII do art. 29 da Lei nº 10.683, de 28 de maio de 2003;

IV - autorizar:

a) a constituição e o funcionamento das entidades fechadas de previdência complementar, bem como a aplicação dos respectivos estatutos e regulamentos de planos de benefícios;

b) as operações de fusão, cisão, incorporação ou qualquer outra forma de reorganização societária, relativas às entidades fechadas de previdência complementar;

c) a celebração de convênios e termos de adesão por patrocinadores e instituidores, bem como as retiradas de patrocinadores e instituidores; e

d) as transferências de patrocínio, grupos de participantes e assistidos, planos de benefícios e reservas entre entidades fechadas de previdência complementar;

V - harmonizar as atividades das entidades fechadas de previdência complementar com as normas e políticas estabelecidas para o segmento;

VI - decretar intervenção e liquidação extrajudicial das entidades fechadas de previdência complementar, bem como nomear interventor ou liquidante, nos termos da lei;

VII - nomear administrador especial de plano de benefícios específico, podendo atribuir-lhe poderes de intervenção e liquidação extrajudicial, na forma da lei;

VIII - promover a mediação e a conciliação entre entidades fechadas de previdência complementar e entre estas e seus participantes, assistidos, patrocinadores ou instituidores, bem como dirimir os litígios que lhe forem submetidos na forma da Lei nº 9.307, de 23 de setembro de 1996;

IX - enviar relatório anual de suas atividades ao Ministério da Previdência Social e, por seu intermédio, ao Presidente da República e ao Congresso Nacional; e

X - adotar as demais providências necessárias ao cumprimento de seus objetivos.

§ 1º O Banco Central do Brasil, a Comissão de Valores Mobiliários e os órgãos de fiscalização da previdência complementar manterão permanente intercâmbio de informações e disponibilidade de base de dados, de forma a garantir a supervisão contínua das operações realizadas no âmbito da competência de cada órgão.

§ 2º O sigilo de operações não poderá ser invocado como óbice ao fornecimento de informações, inclusive de forma contínua e sistematizada, pelos entes integrantes do sistema de registro e liquidação financeira de ativos autorizados pelo Banco Central do Brasil ou pela Comissão de Valores Mobiliários, sobre ativos mantidos em conta de depósito em instituição ou entidade autorizada à prestação desse serviço.

§ 3º No exercício de suas competências administrativas, cabe ainda à PREVIC:

I - deliberar e adotar os procedimentos necessários, nos termos da lei, quanto à:

- a) celebração, alteração ou extinção de seus contratos; e
- b) nomeação e exoneração de servidores;

II - contratar obras ou serviços, de acordo com a legislação aplicável;

III - adquirir, administrar e alienar seus bens;

IV - submeter ao Ministro de Estado da Previdência Social a sua proposta de orçamento;

V - criar unidades regionais, nos termos do regulamento; e

VI - exercer outras atribuições decorrentes de lei ou regulamento.

### **Da Estrutura Básica**

Art. 3º A PREVIC terá a seguinte estrutura básica:

I - Diretoria;

II - Procuradoria Federal;

III - Coordenações-Gerais;

IV - Ouvidoria; e

V - Corregedoria.

## **Da Diretoria Colegiada**

Art. 4º A PREVIC será administrada por uma Diretoria Colegiada composta por um Diretor-Superintendente e quatro Diretores, escolhidos dentre pessoas de ilibada reputação e de notória competência, a serem indicados pelo Ministro de Estado da Previdência Social e nomeados pelo Presidente da República.

Art. 5º Ao Diretor-Superintendente e aos Diretores é vedado o exercício de qualquer outra atividade profissional sindical ou de direção político-partidária, salvo a de magistério, desde que em horário compatível, observadas as demais restrições aplicáveis aos servidores públicos federais em geral.

Art. 6º O ex-membro da Diretoria fica impedido, por um período de quatro meses, contados da data de sua exoneração, de prestar serviço ou exercer qualquer atividade no setor sujeito à atuação da PREVIC.

Parágrafo único. Durante o período de impedimento, é facultado ao ex-membro da Diretoria optar:

I - pelo recebimento da remuneração integral do cargo de Diretor, caso comprove não possuir outra fonte de renda decorrente de atividade remunerada fora das hipóteses previstas no **caput**; ou

II - pela diferença entre a remuneração integral e a renda da outra fonte, às quais se refere o inciso I, caso esta renda seja inferior àquela remuneração.

Art. 7º Sem prejuízo de outras atribuições previstas em regimento interno, compete à Diretoria Colegiada da PREVIC:

I - apresentar propostas e oferecer informações ao Ministério da Previdência Social para a formulação das políticas e a regulação do regime de previdência complementar operado por entidades fechadas de previdência complementar;

II - aprovar os critérios e as diretrizes do programa anual de fiscalização no âmbito do regime operado por entidades fechadas de previdência complementar;

III - decidir sobre a conclusão dos relatórios finais dos processos administrativos, iniciados por lavratura de auto de infração ou instauração de inquérito, com a finalidade de apurar responsabilidade de pessoa física ou jurídica, e sobre a aplicação das penalidades cabíveis;

IV - apreciar e julgar, em primeiro grau, as impugnações referentes aos lançamentos tributários da Taxa de Fiscalização e Controle da Previdência Complementar - TAFIC, a que se refere o art. 12;

V - elaborar e divulgar relatórios periódicos de suas atividades; e

VI - revisar e encaminhar os demonstrativos contábeis e as prestações de contas da PREVIC aos órgãos competentes.

§ 1º As deliberações da Diretoria Colegiada serão tomadas por maioria simples, presente a maioria de seus membros, cabendo ao Diretor-Superintendente, além do seu voto, o de qualidade.

§ 2º Considerando a gravidade da infração, o valor da multa aplicada ou o montante do crédito cobrado, conforme dispuser o regulamento, a Diretoria Colegiada poderá delegar as competências relativas aos incisos III e IV.

### **Das Metas de Gestão**

Art. 8º O Ministério da Previdência Social estabelecerá metas de gestão e desempenho para a PREVIC, mediante acordo celebrado entre o Ministro de Estado da Previdência Social e a Diretoria Colegiada da autarquia.

§ 1º As metas de gestão e desempenho constituir-se-ão no instrumento de acompanhamento da atuação administrativa da PREVIC e de avaliação de seu desempenho.

§ 2º As metas deverão se referenciar ao período mínimo de um ano, sendo periodicamente avaliadas e, quando necessário, revisadas.

Art. 9º As metas de gestão e desempenho serão acompanhadas e avaliadas por comissão integrada por representantes indicados pela Casa Civil da Presidência da República, Ministério da Previdência Social e Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, designados pelo Ministro de Estado da Previdência Social.

### **Dos Bens e das Receitas**

Art. 10. Constituem acervo patrimonial da PREVIC os bens e direitos de sua propriedade, os que lhe forem conferidos ou os que venha a adquirir ou incorporar.

Art. 11. Constituem receitas da PREVIC:

I - dotações consignadas no Orçamento Geral da União, créditos adicionais, transferências e repasses que lhe forem conferidos;

II - recursos provenientes de convênios, acordos e contratos celebrados com entidades, organismos e empresas, públicas ou privadas, nacionais ou internacionais;

III - receitas provenientes do recolhimento da taxa a que se refere o art. 12;

IV - produto da arrecadação de multas resultantes da aplicação de penalidades decorrentes de fiscalização ou de execução judicial;

V - doações, legados, subvenções e outros recursos que lhe forem destinados;

VI - valores apurados na venda ou locação de bens, bem como os decorrentes de publicações, dados e informações técnicas; e

VII - outras rendas eventuais.

## **Da Taxa de Fiscalização e Controle**

Art. 12. Fica instituída a Taxa de Fiscalização e Controle da Previdência Complementar - TAFIC, cujo fato gerador é o exercício do poder de polícia legalmente atribuído à PREVIC para a fiscalização e a supervisão das atividades descritas no art. 2º.

§ 1º São contribuintes da TAFIC as entidades fechadas de previdência complementar constituídas na forma da legislação.

§ 2º A TAFIC será paga trimestralmente, em valores expressos em reais, conforme tabela constante do Anexo V, e seu recolhimento será feito até o dia dez dos meses de janeiro, abril, julho e outubro de cada ano.

§ 3º Os valores relativos à TAFIC não pagos na forma e prazo determinados sofrerão acréscimos de acordo com a legislação aplicável aos débitos em atraso relativos a tributos e contribuições federais.

§ 4º Em caso de pagamento com atraso da TAFIC, incidirá multa de mora de vinte por cento sobre o montante devido, que será reduzida a dez por cento se o pagamento for efetuado até o último dia útil do mês subsequente ao do vencimento.

§ 5º A TAFIC será recolhida ao Tesouro Nacional, em conta vinculada à PREVIC, por intermédio de estabelecimento bancário integrante da rede credenciada.

## **Dos Órgãos Colegiados**

Art. 13. O Conselho de Gestão da Previdência Complementar, órgão da estrutura básica do Ministério da Previdência Social, passa a denominar-se Conselho Nacional de Previdência Complementar, que exercerá a função de órgão regulador do regime de previdência complementar operado pelas entidades fechadas de previdência complementar.

Art. 14. O Conselho Nacional de Previdência Complementar contará com oito integrantes, com direito a voto e mandato de dois anos, permitida uma recondução, sendo:

I - cinco representantes do Poder Público; e

II - três indicados, respectivamente:

- a) pelas entidades fechadas de previdência complementar;
- b) pelos patrocinadores e instituidores; e
- c) pelos participantes e assistidos.

Art. 15. Fica criada, no âmbito do Ministério da Previdência Social, a Câmara de Recursos da Previdência Complementar, instância recursal e de julgamento das decisões de que tratam os incisos III e IV do art. 7º, cujo pronunciamento encerra a instância administrativa.

§ 1º A Câmara de Recursos da Previdência Complementar será composta por sete integrantes, com direito a voto e mandato de dois anos, permitida uma recondução, sendo:

I - quatro escolhidos entre servidores federais ocupantes de cargo efetivo, em exercício no Ministério da Previdência Social ou entidades a ele vinculadas; e

II - três indicados, respectivamente:

- a) pelas entidades fechadas de previdência complementar;
- b) pelos patrocinadores e instituidores; e
- c) pelos participantes e assistidos.

§ 2º Os membros da Câmara de Recursos da Previdência Complementar e respectivos suplentes serão designados pelo Ministro de Estado da Previdência Social.

Art. 16. As regras de organização e funcionamento do Conselho Nacional de Previdência Complementar e da Câmara de Recursos da Previdência Complementar serão definidas em regulamento.

§ 1º O Conselho Nacional será presidido pelo Ministro de Estado da Previdência Social e a Câmara de Recursos, por um dos servidores referidos no § 1º do art. 15, por designação dessa autoridade, cabendo-lhes exercer, além do voto ordinário, também o voto de qualidade.

§ 2º Os membros da Câmara de Recursos deverão ter formação superior completa e experiência comprovada em matéria jurídica, gerencial, financeira, contábil, atuarial, de fiscalização ou de auditoria, que mantenha estreita relação com o segmento de previdência complementar de que trata esta Lei.

#### **Do Quadro de Pessoal e dos Servidores**

Art. 17. Fica criado o Plano de Carreiras e Cargos da PREVIC, no seu Quadro de Pessoal, composto por cargos de provimento efetivo regidos pela Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990.

Art. 18. O Plano de Carreiras e Cargos da PREVIC - PCCPREVIC é composto pelas seguintes carreiras e cargos:

I - Carreira de Especialista em Previdência Complementar, composta do cargo de Especialista em Previdência Complementar, de nível superior, com atribuições de alto nível de complexidade voltadas para as atividades especializadas de análise, avaliação e supervisão para fins de autorização, a que se refere o art. 33 da Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001, compatibilização, controle e supervisão do regime de previdência complementar, operado por entidades fechadas de previdência complementar, bem como à implementação de políticas e à realização de estudos e pesquisas respectivos a essas atividades;

II - Carreira de Analista Administrativo, composta do cargo de Analista Administrativo, de nível superior, com atribuições voltadas para o exercício de atividades

administrativas e logísticas de nível superior relativas ao exercício das competências constitucionais e legais a cargo da PREVIC, fazendo uso dos equipamentos e recursos disponíveis para a consecução dessas atividades;

III - Carreira de Técnico Administrativo, composta do cargo de Técnico de Administrativo, de nível intermediário, com atribuições voltadas para o exercício de atividades administrativas e logísticas relativas ao exercício das competências constitucionais e legais a cargo da PREVIC, fazendo uso dos equipamentos e recursos disponíveis para a consecução dessas atividades; e

IV - demais cargos de provimento efetivo, de nível superior, intermediário e auxiliar, cujos titulares se encontravam em exercício na Secretaria de Previdência Complementar do Ministério da Previdência Social, em 31 de dezembro de 2007.

§ 1º Os cargos efetivos de que trata este artigo estão estruturados em Classes e Padrões, na forma do Anexo I.

§ 2º As atribuições específicas dos cargos de que trata este artigo serão estabelecidas em decreto.

Art. 19. O ingresso nos cargos de provimento efetivo de que tratam os incisos I a III do art. 18 dar-se-á por meio de concurso público de provas ou de provas e títulos, observados os seguintes critérios de escolaridade:

I - para os cargos de nível superior será exigido diploma de nível superior, em nível de graduação e habilitação específica; e

II - para os cargos de nível intermediário será exigido certificado de conclusão de ensino médio, ou equivalente, e habilitação específica, quando for o caso, conforme as atribuições do cargo.

§ 1º O concurso público referido no **caput** poderá ser realizado por área de especialização, organizado em uma ou mais fases, incluindo, se for o caso, curso de formação, conforme dispuser o edital de abertura do certame, observada a legislação específica.

§ 2º O concurso público será realizado para provimento efetivo de pessoal no padrão inicial da classe inicial de cada cargo.

§ 3º O edital disporá sobre as características de cada etapa do concurso público, a experiência profissional exigida e os critérios eliminatórios e classificatórios.

Art. 20. O desenvolvimento do servidor nos cargos de provimento efetivo do PCCPREVIC ocorrerá mediante progressão funcional e promoção.

§ 1º Para os fins desta Lei, progressão funcional é a passagem do servidor de um padrão para outro imediatamente superior, dentro de uma mesma classe, e promoção, a passagem do servidor do último padrão de uma classe para o padrão inicial da classe imediatamente superior, observando-se os seguintes requisitos:

I - para fins de progressão funcional:

a) cumprimento do interstício mínimo de dezoito meses de efetivo exercício em cada padrão; e

b) resultado médio superior a oitenta por cento do limite máximo da pontuação em avaliações de desempenho individual, de que trata o art. 27, no interstício considerado para a progressão; e

II - para fins de promoção:

a) cumprimento do interstício mínimo de dezoito meses de efetivo exercício no último padrão de cada classe;

b) resultado médio superior a noventa por cento do limite máximo da pontuação nas avaliações de desempenho individual, de que trata o art. 27, no interstício considerado para a promoção;

c) participação em eventos de capacitação com carga horária mínima estabelecida em regulamento; e

d) existência de vaga.

§ 2º Os interstícios estipulados nos incisos I e II do § 1º serão:

I - computados em dias, descontados os afastamentos remunerados que não forem legalmente considerados de efetivo exercício; e

II - suspensos, nos casos em que o servidor se afastar sem remuneração, e retomados a partir do retorno à atividade.

§ 3º Na contagem do interstício necessário ao desenvolvimento do servidor nos cargos de que trata o inciso IV do art. 18 será aproveitado o tempo computado da data da última progressão ou promoção até a data da regulamentação a que se refere o art. 21.

§ 4º Para os fins do disposto no § 3º, não será considerado como progressão ou promoção o enquadramento decorrente da aplicação desta Lei.

§ 5º O quantitativo máximo de cargos por classe, referidos nos incisos I a III do art. 18, é de:

I - até trinta por cento do total de cargos da carreira na classe A;

II - até vinte e sete por cento do total de cada cargo da carreira na classe B;

III - até vinte e três por cento do total de cada cargo da carreira na classe C; e

IV - até vinte por cento do total de cada cargo da carreira na classe Especial.

§ 6º Para fins do cálculo do total de vagas disponíveis por classe para promoção, o quantitativo de cargos cujos titulares estejam posicionados na classe há mais de dez anos será somado às vagas existentes, observado o limite de cada classe conforme estabelecido nos incisos I a IV do § 5º.

§ 7º O titular de cargo integrante das carreiras de que trata os incisos I a III do art. 18 que permanecer por mais de quinze anos posicionado em uma mesma classe, desde que tenha obtido, durante pelo menos dois terços do período de permanência na classe, percentual na avaliação de desempenho individual suficiente para progressão com dezoito meses de efetivo exercício, será automaticamente promovido à classe subsequente.

§ 8º O disposto no § 7º não se aplica à promoção para a classe Especial.

§ 9º Os limites estabelecidos no § 5º poderão ser redistribuídos por ato do Ministro de Estado da Previdência Social, para os primeiros dez anos contados da data de publicação desta Lei, para permitir maior alocação de vagas nas classes iniciais e o ajuste gradual do quadro de distribuição de cargos por classe.

Art. 21. Os critérios de concessão de progressão funcional e promoção de que trata o art. 20 serão regulamentados por decreto.

Art. 22. Até que seja editado o decreto a que se refere o art. 21, as progressões funcionais e promoções cujas condições tenham sido implementadas serão concedidas observando-se, no que couber, as normas aplicáveis aos servidores do Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei nº 5.645, de 10 de dezembro de 1970.

Art. 23. Ficam instituídas a Gratificação de Desempenho de Atividade na Superintendência de Previdência Complementar - GDAPREVIC, devida aos servidores ocupantes dos cargos de que tratam os incisos I a III do art. 18, e a Gratificação de Desempenho dos Cargos do PCCPREVIC - GDCPREVIC, devida aos servidores ocupantes dos cargos de que trata o inciso IV daquele artigo.

Parágrafo único. As gratificações criadas no **caput** somente serão devidas quando o servidor estiver em exercício de atividades inerentes às atribuições do respectivo cargo nas unidades da PREVIC.

Art. 24. A GDAPREVIC e a GDCPREVIC serão pagas observando os seguintes limites:

- I - máximo de cem pontos por servidor; e
- II - mínimo de trinta pontos por servidor.

Art. 25. A pontuação que se referem as gratificações será assim distribuída:

- I - até oitenta pontos em decorrência do resultado da avaliação de desempenho institucional; e
- II - até vinte pontos em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual.

Parágrafo único. Os valores a serem pagos a título de GDAPREVIC e GDCPREVIC serão calculados multiplicando-se o somatório dos pontos auferidos nas

avaliações de desempenho individual e institucional pelo valor do ponto constante do Anexo II, fixado para cada cargo, nível, classe e padrão.

Art. 26. A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho do órgão no alcance dos objetivos organizacionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e características específicas compatíveis com as suas atividades.

Art. 27. A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.

Art. 28. A avaliação individual terá efeito financeiro apenas se o servidor tiver permanecido em exercício de atividades inerentes ao respectivo cargo por, no mínimo, dois terços de um período completo de avaliação.

§ 1º A média das avaliações de desempenho individual do conjunto de servidores do PCCPREVIC não poderá ser superior ao resultado da avaliação de desempenho institucional.

§ 2º O servidor ativo beneficiário da GDAPREVIC ou GDCPREVIC que obtiver avaliação de desempenho individual igual ou inferior a dez pontos não fará jus à parcela referente à avaliação de desempenho institucional do período de avaliação.

§ 3º O servidor ativo beneficiário da GDAPREVIC ou GDCPREVIC que obtiver na avaliação de desempenho individual pontuação inferior a cinquenta por cento do valor máximo desta parcela será imediatamente submetido a processo de capacitação ou de análise da adequação funcional, conforme o caso, sob responsabilidade da PREVIC.

§ 4º A análise de adequação funcional visa a identificar as causas dos resultados obtidos na avaliação do desempenho e servir de subsídio para a adoção de medidas que possam propiciar a melhoria do desempenho do servidor.

Art. 29. Ato do Poder Executivo disporá sobre os critérios gerais a serem observados para a realização das avaliações de desempenho individual e institucional da GDAPREVIC e da GDCPREVIC.

Parágrafo único. Os critérios e procedimentos específicos de avaliação institucional e individual e de concessão da GDAPREVIC e da GDCPREVIC serão estabelecidos em ato do Ministro de Estado da Previdência Social, observada a legislação pertinente.

Art. 30. As metas de desempenho institucional serão fixadas anualmente em ato da Diretoria Colegiada da PREVIC.

§ 1º As metas referidas no **caput** devem ser objetivamente mensuráveis e diretamente relacionadas às atividades da PREVIC, levando-se em conta, no momento de sua fixação, os índices alcançados nos exercícios anteriores, quando houver histórico.

§ 2º As metas de desempenho institucional e os resultados apurados a cada período serão amplamente divulgados pela PREVIC, inclusive no seu sítio eletrônico.

§ 3º As metas poderão ser revistas na hipótese de superveniência de fatores que tenham influência significativa e direta na sua consecução, desde que a própria entidade não tenha dado causa a tais fatores.

§ 4º O ato a que se refere o art. 29 definirá o percentual mínimo de alcance das metas abaixo do qual as parcelas da GDAPREVIC e da GDCPREVIC correspondente à avaliação institucional serão iguais a zero, sendo os percentuais de gratificação distribuídos proporcionalmente no intervalo entre esse limite e o índice máximo de alcance das metas.

Art. 31. As avaliações referentes aos desempenhos individual e institucional serão apuradas anualmente e produzirão efeitos financeiros mensais por igual período.

§ 1º O primeiro ciclo de avaliações de desempenho individual e institucional implementado a partir da publicação desta Lei poderá ter sua duração reduzida em função das peculiaridades da PREVIC, mediante ato da sua Diretoria Colegiada.

§ 2º As referidas avaliações serão processadas no mês subsequente ao término do período avaliativo e seus efeitos financeiros iniciarão no mês seguinte ao de processamento das avaliações.

Art. 32. Até que sejam regulamentados os critérios e procedimentos de aferição das avaliações de desempenho e processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, para fins de atribuição da GDAPREVIC e da GDCPREVIC, o valor devido de pagamento mensal por servidor ativo será correspondente a oitenta pontos, observados os respectivos cargos, níveis, classes e padrões.

§ 1º O resultado da primeira avaliação de desempenho gerará efeitos financeiros a partir do início do primeiro ciclo de avaliação, devendo ser compensadas eventuais diferenças pagas a maior ou a menor.

§ 2º Em caso de afastamentos e licenças considerados como de efetivo exercício, sem prejuízo da remuneração e com direito à percepção de gratificação de desempenho, o servidor continuará percebendo a GDAPREVIC ou GDCPREVIC em valor correspondente ao da última pontuação obtida, até que seja processada a sua primeira avaliação após o retorno.

§ 3º O disposto no § 2º não se aplica aos casos de cessão.

§ 4º O disposto neste artigo aplica-se ao ocupante de cargo de Natureza Especial e de cargos em comissão.

Art. 33. Até que seja processada a sua primeira avaliação de desempenho individual que venha a surtir efeito financeiro, o servidor nomeado para cargo efetivo e aquele que tenha retornado de licença sem vencimento ou cessão sem direito à percepção da GDAPREVIC ou da GDCPREVIC no decurso do ciclo de avaliação receberá a gratificação no valor correspondente a oitenta pontos.

Art. 34. O titular de cargo efetivo do PCCPREVIC em efetivo exercício na PREVIC, quando investido em cargo em comissão de Natureza Especial ou do Grupo-Direção e Assessoramento Superiores-DAS, níveis 6, 5, 4 ou equivalentes, fará jus à GDAPREVIC ou da GDCPREVIC calculada com base no valor máximo da parcela individual, somado ao resultado da avaliação institucional do período.

Parágrafo único. Ocorrendo exoneração do cargo em comissão, com manutenção do cargo efetivo, o servidor que faça jus à GDAPREVIC ou GDCPREVIC continuará a perceber a respectiva gratificação de desempenho em valor correspondente ao da última pontuação atribuída, até que seja processada a sua primeira avaliação após a exoneração.

Art. 35. O ocupante de cargo efetivo do PCCPREVIC que não se encontre desenvolvendo atividades na PREVIC somente fará jus à GDAPREVIC ou GDCPREVIC:

I - quando cedido para a Presidência, Vice-Presidência da República, Ministério da Previdência Social ou requisitado para órgão da Justiça Eleitoral, situação na qual perceberá a respectiva gratificação de desempenho calculada com base nas regras aplicáveis como se estivesse em efetivo exercício na PREVIC;

II - quando cedido para órgãos ou entidades do Governo Federal distintos dos indicados no inciso I, o servidor investido em cargo em comissão de Natureza Especial, DAS-6, DAS-5, DAS-4 ou equivalentes, perceberá a respectiva gratificação de desempenho calculada com base no resultado da avaliação institucional do período; e

III - quando cedido para outro órgão, em cumprimento ao disposto em legislação específica, na forma do inciso I.

Parágrafo único. A avaliação institucional do servidor referido neste artigo será a da PREVIC.

Art. 36. A GDAPREVIC e a GDCPREVIC não poderão ser pagas cumulativamente com quaisquer outras gratificações ou vantagens que tenham como fundamento o desempenho profissional, individual, coletivo ou institucional ou a produção ou superação de metas, independentemente da sua denominação ou base de cálculo.

Art. 37. Para fins de incorporação da GDAPREVIC ou da GDCPREVIC aos proventos de aposentadoria ou às pensões serão adotados os seguintes critérios:

I - para as aposentadorias concedidas e pensões instituídas até 19 de fevereiro de 2004, a gratificação será correspondente a cinquenta por cento do valor máximo do respectivo nível, classe e padrão; e

II - para as aposentadorias concedidas e pensões instituídas após 19 de fevereiro de 2004:

a) quando ao servidor que deu origem à aposentadoria ou à pensão se aplicar o disposto nos arts. 3º e 6º da Emenda Constitucional nº 41, de 19 de dezembro de 2003, e no art. 3º da Emenda Constitucional nº 47, de 5 de julho de 2005, aplicar-se-á o percentual constante no inciso I; e

b) aos demais, aplicar-se-á, para fins de cálculo das aposentadorias e pensões, o disposto na Lei nº 10.887, de 18 de junho de 2004.

Art. 38. A estrutura remuneratória das carreiras e cargos integrantes do PCCPREVIC compõe-se de:

I - Vencimento Básico;

II - Gratificação de Desempenho de Atividade Previdenciária Complementar - GDAPREVIC, nos termos do art. 24; e

III - Gratificação de Desempenho dos Cargos do PCCPREVIC - GDCPREVIC, nos termos do art. 24.

Art. 39. Os servidores integrantes do PCCPREVIC não fazem jus à percepção das seguintes gratificações:

I - Gratificação de Atividade - GAE de que trata a Lei Delegada nº 13, de 27 de agosto de 1992;

II - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa - GDATA de que trata a Lei nº 10.404, de 9 de janeiro de 2002; e

III - Vantagem Pecuniária Individual - VPI de que trata a Lei nº 10.698, de 2 de julho de 2003.

Art. 40. Os padrões de vencimento básico das carreiras e cargos do PCCPREVIC são os constantes do Anexo III.

Art. 41. Ficam, automaticamente, enquadrados no PCCPREVIC, nos termos desta Lei, os servidores titulares dos cargos de provimento efetivo de nível superior, intermediário e auxiliar do Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei nº 5.645, de 1970, do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo, instituído pela Lei nº 11.357, de 19 de outubro de 2006, e dos Planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de Carreiras estruturadas, Planos de Carreiras ou Planos Especiais de Cargos, regidos pela Lei nº 8.112, de 1990, pertencentes ao Quadro de Pessoal do Ministério da Previdência Social, que estavam em exercício na Secretaria da Previdência Complementar daquele Ministério em 31 de dezembro de 2007, mantidas as denominações e atribuições do cargo, bem como os requisitos de formação profissional e posição relativa na tabela de correlação, de acordo com o Anexo IV.

§ 1º É vedada a mudança do nível do cargo ocupado pelo servidor em decorrência do disposto nesta Lei.

§ 2º Os cargos de nível superior e intermediário do Quadro de Pessoal do Ministério da Previdência Social à disposição da Secretaria de Previdência Complementar em 31 de dezembro de 2007, quando estiverem vagos, serão transformados em cargos das carreiras referidas nos incisos I a III do art. 18, respeitado o respectivo nível.

Art. 42. O enquadramento dos cargos no PCCPREVIC não representa, para qualquer efeito legal, inclusive para efeito de aposentadoria, descontinuidade em relação aos cargos e às atribuições atuais desenvolvidas pelos servidores ocupantes de cargos efetivos objeto de enquadramento.

Art. 43. É vedada a redistribuição de cargos do PCCPREVIC para outros órgãos e entidades da administração pública federal, bem como a redistribuição de outros cargos para o Quadro de Pessoal da PREVIC.

Art. 44. É de quarenta horas semanais a carga horária de trabalho dos integrantes do PCCPREVIC, ressalvados os casos amparados por legislação específica.

Art. 45. É vedada a acumulação das vantagens pecuniárias devidas aos ocupantes dos cargos do PCCPREVIC com outras vantagens de qualquer natureza a que o servidor faça jus em virtude de outros Planos de Carreiras ou de Classificação de Cargos.

Art. 46. Aplica-se o disposto nesta Lei aos aposentados e pensionistas, mantida a respectiva situação na tabela remuneratória no momento da aposentadoria ou da instituição da pensão, respeitadas as alterações relativas a posicionamento decorrentes de legislação específica.

Art. 47. A aplicação do disposto nesta Lei aos servidores ativos, aos inativos e aos pensionistas não poderá implicar redução de remuneração, proventos e pensões.

§ 1º Na hipótese de redução de remuneração, provento ou pensão decorrente da aplicação desta Lei, a diferença será paga a título de Vantagem Pessoal Nominalmente Identificada - VPNI, a ser absorvida por ocasião do desenvolvimento no cargo, da reorganização ou reestruturação das carreiras, da reestruturação de tabela remuneratória, concessão de reajustes, adicionais, gratificações ou vantagem de qualquer natureza, conforme o caso.

§ 2º A VPNI estará sujeita exclusivamente à atualização decorrente de revisão geral da remuneração dos servidores públicos federais.

Art. 48. Além dos princípios, deveres e vedações previstos na Lei nº 8.112, de 1990, aplicam-se aos servidores em exercício na PREVIC:

I - o dever de manter sigilo quanto às operações da entidade fechada de previdência complementar e às informações pessoais de participantes e assistidos, de que tiverem conhecimento em razão do cargo ou função, sem prejuízo do disposto no art. 64 da Lei Complementar nº 109, de 2001, e legislação correlata; e

II - a vedação de:

a) prestar serviços, ainda que eventuais, a entidade fechada de previdência complementar, exceto em caso de designação específica para exercício de atividade de competência da PREVIC;

b) firmar ou manter contrato com entidade fechada de previdência complementar, exceto na qualidade de participante ou assistido de plano de benefícios; e

c) exercer suas atribuições em processo administrativo em que seja parte ou interessado, haja atuado como representante de qualquer das partes ou no qual seja interessado parente consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o segundo grau, cônjuge ou companheiro, bem como nas demais hipóteses da legislação, inclusive processual.

§ 1º A inobservância do dever previsto no inciso I é considerada falta grave, sujeitando o infrator à pena de demissão ou de cassação de aposentadoria ou disponibilidade, de que tratam os arts. 132 e 134 da Lei nº 8.112, de 1990.

§ 2º As infrações das vedações estabelecidas no inciso II são punidas com a pena de advertência, suspensão, demissão ou cassação de aposentadoria, de acordo com a gravidade, conforme o disposto nos arts. 129, 130 e seu § 2º, 132 e 134 da Lei nº 8.112, de 1990.

§ 3º As disposições deste artigo aplicam-se aos Procuradores Federais responsáveis pela representação judicial e extrajudicial da PREVIC, pelas suas atividades de consultoria e assessoramento jurídicos, bem como pela apuração da liquidez e certeza de seus créditos.

§ 4º O disposto no inciso I não se aplica ao servidor por dar conhecimento a qualquer autoridade hierarquicamente superior de informação concernente a prática de crime, descumprimento de disposição legal ou ato de improbidade.

Art. 49. O Procurador-Geral Federal definirá a distribuição de cargos de Procurador Federal na Procuradoria Federal de que trata o inciso II do art. 3º.

Art. 50. Ficam criados, na Carreira de Procurador Federal de que trata o art. 35 da Medida Provisória nº 2.229-43, de 6 de setembro de 2001, regidos pelas leis e normas próprias a ela aplicáveis, quarenta cargos de Procurador Federal.

Art. 51. Ficam criados no Quadro de Pessoal da PREVIC:

I - na carreira de Especialista em Previdência Complementar, com cargos de Especialista em Previdência Complementar;

II - na carreira de Analista Administrativo, cinquenta cargos de Analista Administrativo; e

III - na carreira de Técnico Administrativo, cinquenta cargos de Técnico Administrativo.

Art. 52. Ficam criados, no âmbito do Poder Executivo, os seguintes cargos em comissão do Grupo-Direção e Assessoramento Superiores - DAS:

I - um DAS-6, um DAS-5, quatorze DAS-4, trinta e oito DAS-3, vinte e nove DAS-2 e treze DAS-1, destinados à estruturação da PREVIC; e

II - quatro DAS-4, treze DAS-3 e dezessete DAS-2, destinados à reestruturação da Superintendência de Seguros Privados - SUSEP.

### **Das Disposições Gerais**

Art. 53. Fica o Poder Executivo autorizado a remanejar, transferir ou utilizar os saldos orçamentários do Ministério da Previdência Social, uma vez atendidas as necessidades de reestruturação deste, para fazer frente às despesas de estruturação e manutenção da PREVIC, utilizando-se das dotações orçamentárias destinadas às atividades finalísticas e administrativas, observadas as mesmas ações orçamentárias e grupos de despesas previstos na lei orçamentária.

§ 1º Serão transferidos para a PREVIC os acervos técnico e patrimonial, bem como as obrigações e direitos do Ministério da Previdência Social correspondentes às atividades a ela atribuídas.

§ 2º Os processos administrativos em tramitação no Conselho de Gestão da Previdência Complementar e na Secretaria de Previdência Complementar, do Ministério da Previdência Social, respeitadas as competências mantidas no âmbito das unidades do referido Ministério, serão transferidos para a Câmara de Recursos da Previdência Complementar e para a PREVIC, respectivamente.

Art. 54. Ficam redistribuídos para a PREVIC os cargos efetivos do quadro de pessoal do Ministério da Previdência Social, existentes na Secretaria de Previdência Complementar em 31 de dezembro de 2007.

Art. 55. As competências atribuídas à Secretaria de Previdência Complementar do Ministério da Previdência Social, por meio de ato do Conselho de Gestão da Previdência Complementar, do Conselho Monetário Nacional e de decretos, ficam automaticamente transferidas para a PREVIC, ressalvadas as disposições em contrário desta Lei.

Art. 56. A Advocacia-Geral da União e o Ministério da Previdência Social promoverão, no prazo de cento e oitenta dias, a contar da data de publicação desta Lei, levantamento dos processos judiciais em curso envolvendo matéria de competência da PREVIC, que, decorrido este prazo, sucederá a União em tais ações.

§ 1º Após o decurso do prazo de que trata o **caput**, a Advocacia-Geral da União peticionará perante o juízo ou tribunal em que tramitarem os processos, informando da sucessão de partes.

§ 2º Durante o prazo previsto no **caput**, a União continuará parte legítima e a Advocacia-Geral da União acompanhará os feitos e praticará os atos processuais necessários.

Art. 57. Incluem-se entre as entidades fechadas de previdência complementar tratadas nesta Lei aquelas de natureza pública referidas no art. 40 da Constituição.

Art. 58. Até que sejam publicados os regulamentos referentes à entidade e aos órgãos colegiados de que tratam os arts. 1º, 14 e 15, a Secretaria de Previdência Complementar e o Conselho de Gestão da Previdência Complementar continuarão desempenhando suas atribuições, em conformidade com a legislação vigente na data anterior à da publicação desta Lei.

Art. 59. A implementação dos efeitos financeiros decorrentes do disposto nesta Lei nos exercícios de 2009 e 2010 fica condicionada à existência de disponibilidade orçamentária e financeira para a realização da despesa em montante igual ou superior à estimativa feita, nos termos do art. 17 da Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000, quando da publicação desta Lei.

§ 1º A demonstração da existência de disponibilidade orçamentária e financeira de que trata o **caput** caberá aos Ministros de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão e da Fazenda, a ser apresentada até sessenta dias anteriores ao início dos efeitos financeiros referidos no **caput**.

§ 2º O comportamento da receita corrente líquida e as medidas adotadas para o cumprimento das metas de resultados fiscais no período considerado poderão ensejar a antecipação ou a postergação dos efeitos financeiros referidos no **caput**, em cada exercício financeiro, condicionadas à edição de lei específica.

### **Da Adequação de Normas Correlatas**

Art. 60. O art. 11 da Lei nº 11.457, de 16 de março de 2007, passa vigorar com as seguintes alterações:

“Art. 11. ....  
.....

§ 2º O Poder Executivo poderá fixar o exercício de até trezentos e oitenta e cinco Auditores-Fiscais da Receita Federal do Brasil no Ministério da Previdência Social ou na Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC, garantidos os direitos e vantagens inerentes ao cargo, lotação de origem, remuneração e gratificações, ainda que na condição de ocupante de cargo em comissão ou função de confiança.

§ 3º Os Auditores-Fiscais da Receita Federal do Brasil a que se refere o § 2º executarão, em caráter privativo, os procedimentos de fiscalização das atividades e operações das entidades fechadas de previdência complementar, de competência da PREVIC, assim como das entidades e fundos dos regimes próprios de previdência social.

§ 4º .....

III - lavrar ou propor a lavratura de auto de infração;

IV - aplicar ou propor a aplicação de penalidade administrativa ao responsável por infração objeto de processo administrativo decorrente de ação fiscal, representação, denúncia ou outras situações previstas em lei.

§ 5º Na execução dos procedimentos de fiscalização referidos no § 3º, ao Auditor-Fiscal da Receita Federal do Brasil é assegurado o livre acesso às dependências e informações dos entes objeto da ação fiscal, de acordo com as respectivas áreas de competência, caracterizando-se embaraço à fiscalização, punível nos termos da lei, qualquer dificuldade oposta à consecução desse objetivo.

§ 6º É facultado ao Auditor-Fiscal da Receita Federal do Brasil a que se refere o § 2º exercer, em caráter geral e concorrente, outras atividades inerentes às competências do Ministério da Previdência Social e da PREVIC.

§ 7º Caberá aos Auditores-Fiscais da Receita Federal do Brasil em exercício na PREVIC constituir em nome desta, mediante lançamento, os créditos pelo não-recolhimento da Taxa de Fiscalização e Controle da Previdência Complementar - TAFIC e promover a sua cobrança administrativa.” (NR)

Art. 61. O inciso XVIII do art. 29 da Lei nº 10.683, de 2003, passa a vigorar com a seguinte redação:

“XVIII - do Ministério da Previdência Social o Conselho Nacional de Previdência Social, o Conselho de Recursos da Previdência Social, o Conselho Nacional de Previdência Complementar, a Câmara de Recursos da Previdência Complementar e até duas Secretarias;” (NR)

## **Da Vigência**

Art. 62. Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Brasília,

# ANEXO I

## ESTRUTURA DE CLASSES E PADRÕES DOS CARGOS DO PLANO DE CARREIRAS E CARGOS DA PREVIC - PCCPREVIC

- a) Tabela I: Carreira de Especialista em Previdência Complementar, composta do cargo de Especialista em Previdência Complementar, de nível superior

| CARGO                                    | CLASSE   | PADRÃO |
|------------------------------------------|----------|--------|
| Especialista em Previdência Complementar | ESPECIAL | IV     |
|                                          |          | III    |
|                                          |          | II     |
|                                          |          | I      |
|                                          | C        | IV     |
|                                          |          | III    |
|                                          |          | II     |
|                                          |          | I      |
|                                          | B        | IV     |
|                                          |          | III    |
|                                          |          | II     |
|                                          |          | I      |
|                                          | A        | IV     |
|                                          |          | III    |
|                                          |          | II     |
|                                          |          | I      |
|                                          | INICIAL  | I      |

- b) Tabela II: Carreira de Analista Administrativo, composta do cargo de Analista Administrativo, de nível superior

| CARGO                   | CLASSE   | PADRÃO |
|-------------------------|----------|--------|
| Analista Administrativo | ESPECIAL | IV     |
|                         |          | III    |
|                         |          | II     |
|                         |          | I      |
|                         | C        | IV     |
|                         |          | III    |
|                         |          | II     |
|                         |          | I      |
|                         | B        | IV     |
|                         |          | III    |
|                         |          | II     |
|                         |          | I      |
|                         | A        | IV     |
|                         |          | III    |
|                         |          | II     |
|                         |          | I      |
|                         | INICIAL  | I      |

c) Tabela III: Carreira de Técnico Administrativo, composta do cargo de Técnico Administrativo, de nível intermediário

| CARGO                  | CLASSE   | PADRÃO |
|------------------------|----------|--------|
| Técnico Administrativo | ESPECIAL | IV     |
|                        |          | III    |
|                        |          | II     |
|                        |          | I      |
|                        | C        | IV     |
|                        |          | III    |
|                        |          | II     |
|                        |          | I      |
|                        | B        | IV     |
|                        |          | III    |
|                        |          | II     |
|                        |          | I      |
|                        | A        | IV     |
|                        |          | III    |
|                        |          | II     |
|                        |          | I      |
|                        | INICIAL  | I      |

d) Tabela IV: Demais cargos de provimento efetivo, de nível superior e intermediário do Plano de Carreiras e Cargos da PREVIC - PCCPREVIC

| CARGO                                                                                                                       | CLASSE   | PADRÃO |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|
| Demais cargos de provimento efetivo, de nível superior e intermediário do Plano de Carreiras e Cargos da PREVIC – PCCPREVIC | ESPECIAL | III    |
|                                                                                                                             |          | II     |
|                                                                                                                             |          | I      |
|                                                                                                                             |          |        |
|                                                                                                                             | C        | VI     |
|                                                                                                                             |          | V      |
|                                                                                                                             |          | IV     |
|                                                                                                                             |          | III    |
|                                                                                                                             |          | II     |
|                                                                                                                             |          | I      |
|                                                                                                                             |          |        |
|                                                                                                                             |          |        |
|                                                                                                                             | B        | VI     |
|                                                                                                                             |          | V      |
|                                                                                                                             |          | IV     |
|                                                                                                                             |          | III    |
|                                                                                                                             |          | II     |
|                                                                                                                             |          | I      |
|                                                                                                                             |          |        |
|                                                                                                                             |          |        |
|                                                                                                                             | A        | V      |
|                                                                                                                             |          | IV     |
|                                                                                                                             |          | III    |
|                                                                                                                             |          | II     |
|                                                                                                                             |          | I      |

- e) Tabela V: Demais cargos de provimento efetivo, de nível auxiliar do Plano de Carreiras e Cargos da PREVIC - PCCPREVIC

| CARGO                                                                                                       | CLASSE   | PADRÃO |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|
| Demais cargos de provimento efetivo, de nível auxiliar do Plano de Carreiras e Cargos da PREVIC – PCCPREVIC | ESPECIAL | III    |
|                                                                                                             |          | II     |
|                                                                                                             |          | I      |

## ANEXO II

### TABELAS DE VALOR DO PONTO DA GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DE ATIVIDADE NA SUPERINTENDÊNCIA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR - GDAPREVIC E DA GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DOS CARGOS DO PCCPREVIC - GDCPREVIC

- a) Tabela I: Valor do ponto da GDAPREVIC para a Carreira de Especialista em Previdência Complementar

| Em R\$                                   |          |        |                                 |             |             |
|------------------------------------------|----------|--------|---------------------------------|-------------|-------------|
| CARGO                                    | CLASSE   | PADRÃO | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |             |             |
|                                          |          |        | 1º JUL 2008                     | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 |
| Especialista em Previdência Complementar | ESPECIAL | IV     | 67,00                           | 74,50       | 79,45       |
|                                          |          | III    | 66,43                           | 73,76       | 78,66       |
|                                          |          | II     | 65,86                           | 73,03       | 77,88       |
|                                          |          | I      | 65,30                           | 72,31       | 77,11       |
|                                          | C        | IV     | 64,65                           | 71,56       | 76,35       |
|                                          |          | III    | 64,10                           | 70,85       | 75,59       |
|                                          |          | II     | 63,55                           | 70,15       | 74,84       |
|                                          |          | I      | 63,01                           | 69,46       | 74,10       |
|                                          | B        | IV     | 62,39                           | 68,74       | 73,37       |
|                                          |          | III    | 61,86                           | 68,06       | 72,64       |
|                                          |          | II     | 61,33                           | 67,39       | 71,92       |
|                                          |          | I      | 60,81                           | 66,72       | 71,21       |
|                                          | A        | IV     | 60,21                           | 66,03       | 70,50       |
|                                          |          | III    | 59,70                           | 65,38       | 69,80       |
|                                          |          | II     | 59,19                           | 64,73       | 69,11       |
|                                          |          | I      | 58,69                           | 64,09       | 68,43       |
|                                          | INICIAL  | I      | 58,12                           | 63,48       | 67,74       |

- b) Tabela II: Valor do ponto da GDAPREVIC para a Carreira de Analista Administrativo

| Em R\$ |          |        |                                 |             |             |
|--------|----------|--------|---------------------------------|-------------|-------------|
| CARGO  | CLASSE   | PADRÃO | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |             |             |
|        |          |        | 1º JUL 2008                     | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 |
|        | ESPECIAL | IV     | 67,0000                         | 67,7950     | 68,3270     |
|        |          | III    | 66,6061                         | 66,6834     | 66,4864     |
|        |          | II     | 66,1431                         | 66,2199     | 66,0242     |
|        |          | I      | 65,6833                         | 65,7596     | 65,5653     |
|        |          | IV     | 64,7126                         | 64,7878     | 64,5963     |

|                         |         |     |         |         |         |
|-------------------------|---------|-----|---------|---------|---------|
| Analista Administrativo | C       | III | 64,2628 | 64,3374 | 64,1473 |
|                         |         | II  | 63,8161 | 63,8902 | 63,7014 |
|                         |         | I   | 63,3725 | 63,4461 | 63,2586 |
|                         | B       | IV  | 62,4359 | 62,5084 | 62,3237 |
|                         |         | III | 62,0019 | 62,0739 | 61,8905 |
|                         |         | II  | 61,5709 | 61,6424 | 61,4603 |
|                         |         | I   | 61,1429 | 61,2139 | 61,0330 |
|                         | A       | IV  | 60,2393 | 60,3093 | 60,1311 |
|                         |         | III | 59,8206 | 59,8901 | 59,7131 |
|                         |         | II  | 59,4047 | 59,4737 | 59,2980 |
|                         |         | I   | 58,9918 | 59,0603 | 58,8858 |
|                         | INICIAL | I   | 58,1200 | 58,1875 | 58,2920 |

c) Tabela III: Valor do ponto da GDAPREVIC Carreira de Técnico Administrativo

| Em R\$                 |          |        |                                 |             |             |
|------------------------|----------|--------|---------------------------------|-------------|-------------|
| CARGO                  | CLASSE   | PADRÃO | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |             |             |
|                        |          |        | 1º JUL 2008                     | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 |
| Técnico Administrativo | ESPECIAL | IV     | 33,5300                         | 35,6008     | 36,9724     |
|                        |          | III    | 33,0785                         | 34,9479     | 35,7699     |
|                        |          | II     | 32,5897                         | 34,4314     | 35,2412     |
|                        |          | I      | 32,1080                         | 33,9226     | 34,7204     |
|                        | C        | IV     | 31,1729                         | 32,9345     | 33,7092     |
|                        |          | III    | 30,7122                         | 32,4478     | 33,2110     |
|                        |          | II     | 30,2583                         | 31,9683     | 32,7202     |
|                        |          | I      | 29,8111                         | 31,4959     | 32,2366     |
|                        | B        | IV     | 28,9428                         | 30,5785     | 31,2977     |
|                        |          | III    | 28,5151                         | 30,1266     | 30,8352     |
|                        |          | II     | 28,0937                         | 29,6814     | 30,3795     |
|                        |          | I      | 27,6785                         | 29,2427     | 29,9305     |
|                        | A        | IV     | 26,8724                         | 28,3910     | 29,0588     |
|                        |          | III    | 26,4752                         | 27,9714     | 28,6293     |
|                        |          | II     | 26,0840                         | 27,5581     | 28,2062     |
|                        |          | I      | 25,6985                         | 27,1508     | 27,7894     |
|                        | INICIAL  | I      | 24,9500                         | 26,3600     | 26,9800     |

d) Tabela IV: Valor do ponto da GDCPREVIC para os demais cargos de nível superior do PCCPREVIC

| Em R\$ |          |        |                                 |             |             |
|--------|----------|--------|---------------------------------|-------------|-------------|
| CARGO  | CLASSE   | PADRÃO | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |             |             |
|        |          |        | 1º JUL 2008                     | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 |
|        | ESPECIAL | III    | 47,76                           | 53,24       | 60,66       |
|        |          | II     | 46,14                           | 51,44       | 59,94       |
|        |          | I      | 44,58                           | 49,70       | 59,23       |
|        | C        | VI     | 42,06                           | 46,89       | 58,18       |
|        |          | V      | 40,64                           | 45,30       | 57,49       |
|        |          | IV     | 39,27                           | 43,77       | 56,81       |
|        |          | III    | 37,94                           | 42,29       | 56,14       |

|                                                                                                              |   |     |       |       |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----|-------|-------|-------|
| Demais cargos de provimento efetivo, de nível superior, do Plano de Carreiras e Cargos da PREVIC - PCCPREVIC |   | II  | 36,66 | 40,86 | 55,47 |
|                                                                                                              |   | I   | 35,42 | 39,48 | 54,81 |
|                                                                                                              | B | VI  | 33,42 | 37,25 | 53,84 |
|                                                                                                              |   | V   | 32,45 | 36,17 | 52,27 |
|                                                                                                              |   | IV  | 31,50 | 35,12 | 50,75 |
|                                                                                                              |   | III | 30,58 | 34,10 | 49,27 |
|                                                                                                              |   | II  | 29,69 | 33,11 | 47,83 |
|                                                                                                              |   | I   | 28,83 | 32,15 | 46,44 |
|                                                                                                              | A | V   | 27,20 | 30,33 | 45,62 |
|                                                                                                              |   | IV  | 26,41 | 29,45 | 44,29 |
|                                                                                                              |   | III | 25,64 | 28,59 | 43,00 |
|                                                                                                              |   | II  | 24,89 | 27,76 | 41,75 |
|                                                                                                              |   | I   | 24,17 | 26,95 | 40,53 |

e) Tabela V: Valor do ponto da GDCPREVIC para os demais cargos de nível intermediário do PCCPREVIC

| CARGO                                                                                                             | CLASSE   | PADRÃO | Em R\$<br>EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |             |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|-------------------------------------------|-------------|-------------|
|                                                                                                                   |          |        | 1º JUL 2008                               | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 |
| Demais cargos de provimento efetivo, de nível intermediário, do Plano de Carreiras e Cargos da PREVIC - PCCPREVIC | ESPECIAL | III    | 27,44                                     | 30,59       | 34,85       |
|                                                                                                                   |          | II     | 26,64                                     | 29,87       | 34,07       |
|                                                                                                                   |          | I      | 25,86                                     | 29,17       | 33,30       |
|                                                                                                                   | C        | VI     | 24,63                                     | 27,78       | 31,87       |
|                                                                                                                   |          | V      | 23,91                                     | 27,13       | 31,15       |
|                                                                                                                   |          | IV     | 23,21                                     | 26,49       | 30,45       |
|                                                                                                                   |          | III    | 22,53                                     | 25,87       | 29,77       |
|                                                                                                                   |          | II     | 21,87                                     | 25,26       | 29,10       |
|                                                                                                                   |          | I      | 21,23                                     | 24,67       | 28,45       |
|                                                                                                                   | B        | VI     | 20,22                                     | 23,50       | 27,22       |
|                                                                                                                   |          | V      | 19,63                                     | 22,82       | 26,43       |
|                                                                                                                   |          | IV     | 19,06                                     | 22,16       | 25,66       |
|                                                                                                                   |          | III    | 18,50                                     | 21,51       | 24,91       |
|                                                                                                                   |          | II     | 17,96                                     | 20,88       | 24,18       |
|                                                                                                                   |          | I      | 17,44                                     | 20,27       | 23,48       |
|                                                                                                                   | A        | V      | 16,61                                     | 19,30       | 22,47       |
|                                                                                                                   |          | IV     | 16,13                                     | 18,74       | 21,82       |
|                                                                                                                   |          | III    | 15,66                                     | 18,19       | 21,18       |
|                                                                                                                   |          | II     | 15,20                                     | 17,66       | 20,56       |
|                                                                                                                   |          | I      | 14,76                                     | 17,15       | 19,96       |

f) Tabela VI: Valor do ponto da GDCPREVIC para os demais cargos de nível auxiliar do PCCPREVIC

Em R\$

| CARGO                                                                                                        | CLASSE   | PADRÃO | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |             |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|---------------------------------|-------------|-------------|
|                                                                                                              |          |        | 1º JUL 2008                     | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 |
| Demais cargos de provimento efetivo, de nível auxiliar, do Plano de Carreiras e Cargos da PREVIC - PCCPREVIC | ESPECIAL | III    | 9,69                            | 10,63       | 11,63       |
|                                                                                                              |          | II     | 9,14                            | 10,42       | 11,40       |
|                                                                                                              |          | I      | 8,96                            | 10,22       | 11,18       |

### ANEXO III

#### TABELAS DE VENCIMENTO BÁSICO DO PCCPREVIC

a) Carreira de Especialista em Previdência Complementar

Em R\$

| CARGO                                    | CLASSE   | PADRÃO | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |             |             |
|------------------------------------------|----------|--------|---------------------------------|-------------|-------------|
|                                          |          |        | 1º JUL 2008                     | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 |
| Especialista em Previdência Complementar | ESPECIAL | IV     | 6.700,00                        | 7.450,00    | 7.945,00    |
|                                          |          | III    | 6.485,96                        | 7.233,01    | 7.713,59    |
|                                          |          | II     | 6.278,76                        | 7.022,34    | 7.488,92    |
|                                          |          | I      | 6.078,18                        | 6.817,81    | 7.270,80    |
|                                          | C        | IV     | 5.788,74                        | 6.493,15    | 6.931,17    |
|                                          |          | III    | 5.603,81                        | 6.304,03    | 6.729,29    |
|                                          |          | II     | 5.424,79                        | 6.120,42    | 6.533,29    |
|                                          |          | I      | 5.251,49                        | 5.942,16    | 6.343,00    |
|                                          | B        | IV     | 5.001,42                        | 5.659,20    | 6.046,71    |
|                                          |          | III    | 4.841,65                        | 5.494,37    | 5.870,59    |
|                                          |          | II     | 4.686,98                        | 5.334,34    | 5.699,60    |
|                                          |          | I      | 4.537,25                        | 5.178,97    | 5.533,59    |
|                                          | A        | IV     | 4.321,19                        | 4.932,35    | 5.275,11    |
|                                          |          | III    | 4.183,15                        | 4.788,69    | 5.121,47    |
|                                          |          | II     | 4.049,52                        | 4.649,21    | 4.972,30    |
|                                          |          | I      | 3.920,15                        | 4.513,80    | 4.827,48    |
|                                          | INICIAL  | I      | 3.740,00                        | 4.300,00    | 4.600,00    |

b) Carreira de Analista Administrativo

Em R\$

| CARGO | CLASSE   | PADRÃO | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |             |             |
|-------|----------|--------|---------------------------------|-------------|-------------|
|       |          |        | 1º JUL 2008                     | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 |
|       | ESPECIAL | IV     | 6.700,00                        | 7.450,00    | 7.945,00    |
|       |          | III    | 6.485,96                        | 7.233,01    | 7.713,59    |
|       |          | II     | 6.278,76                        | 7.022,34    | 7.488,92    |

|                         |         |     |          |          |          |
|-------------------------|---------|-----|----------|----------|----------|
| Analista Administrativo | C       | I   | 6.078,18 | 6.817,81 | 7.270,80 |
|                         |         | IV  | 5.788,74 | 6.493,15 | 6.931,17 |
|                         |         | III | 5.603,81 | 6.304,03 | 6.729,29 |
|                         |         | II  | 5.424,79 | 6.120,42 | 6.533,29 |
|                         | B       | I   | 5.251,49 | 5.942,16 | 6.343,00 |
|                         |         | IV  | 5.001,42 | 5.659,20 | 6.046,71 |
|                         |         | III | 4.841,65 | 5.494,37 | 5.870,59 |
|                         |         | II  | 4.686,98 | 5.334,34 | 5.699,60 |
|                         | A       | I   | 4.537,25 | 5.178,97 | 5.533,59 |
|                         |         | IV  | 4.321,19 | 4.932,35 | 5.275,11 |
|                         |         | III | 4.183,15 | 4.788,69 | 5.121,47 |
|                         |         | II  | 4.049,52 | 4.649,21 | 4.972,30 |
|                         | INICIAL | I   | 3.740,00 | 4.300,00 | 4.600,00 |

c) Cargos de nível superior do inciso IV do art. 18 desta Lei

| Em R\$                                                                                                       |          |        |                                 |             |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|---------------------------------|-------------|-------------|
| CARGO                                                                                                        | CLASSE   | PADRÃO | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |             |             |
|                                                                                                              |          |        | 1º JUL 2008                     | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 |
| Demais cargos de provimento efetivo, de nível superior, do Plano de Carreiras e Cargos da PREVIC – PCCPREVIC | ESPECIAL | III    | 4.776,00                        | 5.324,00    | 6.065,50    |
|                                                                                                              |          | II     | 4.614,49                        | 5.143,96    | 5.946,57    |
|                                                                                                              |          | I      | 4.458,44                        | 4.970,01    | 5.829,97    |
|                                                                                                              | C        | VI     | 4.206,08                        | 4.688,69    | 5.660,17    |
|                                                                                                              |          | V      | 4.063,85                        | 4.530,14    | 5.549,19    |
|                                                                                                              |          | IV     | 3.926,43                        | 4.376,95    | 5.440,38    |
|                                                                                                              |          | III    | 3.793,65                        | 4.228,94    | 5.333,71    |
|                                                                                                              |          | II     | 3.665,36                        | 4.085,93    | 5.229,13    |
|                                                                                                              |          | I      | 3.541,41                        | 3.947,76    | 5.126,60    |
|                                                                                                              | B        | VI     | 3.340,95                        | 3.724,30    | 4.977,28    |
|                                                                                                              |          | V      | 3.227,97                        | 3.598,36    | 4.879,69    |
|                                                                                                              |          | IV     | 3.118,81                        | 3.476,68    | 4.784,01    |
|                                                                                                              |          | III    | 3.013,34                        | 3.359,11    | 4.690,21    |
|                                                                                                              |          | II     | 2.911,44                        | 3.245,52    | 4.598,25    |
|                                                                                                              |          | I      | 2.812,99                        | 3.135,77    | 4.508,09    |
|                                                                                                              | A        | V      | 2.653,76                        | 2.958,27    | 4.376,79    |
|                                                                                                              |          | IV     | 2.564,02                        | 2.858,23    | 4.290,97    |
|                                                                                                              |          | III    | 2.477,31                        | 2.761,57    | 4.206,83    |
|                                                                                                              |          | II     | 2.393,54                        | 2.668,18    | 4.124,34    |
|                                                                                                              |          | I      | 2.312,60                        | 2.577,95    | 4.043,47    |

d) Carreira de Técnico Administrativo

| Em R\$ |          |        |                                 |             |             |
|--------|----------|--------|---------------------------------|-------------|-------------|
| CARGO  | CLASSE   | PADRÃO | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |             |             |
|        |          |        | 1º JUL 2008                     | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 |
|        | ESPECIAL | IV     | 3.352,55                        | 3.560,08    | 3.697,24    |
|        |          | III    | 3.280,40                        | 3.483,45    | 3.617,66    |

|                        |         |     |          |          |          |
|------------------------|---------|-----|----------|----------|----------|
| Técnico Administrativo |         | II  | 3.209,78 | 3.408,46 | 3.539,78 |
|                        |         | I   | 3.140,68 | 3.335,09 | 3.463,58 |
|                        | C       | IV  | 3.016,99 | 3.203,74 | 3.327,18 |
|                        |         | III | 2.952,04 | 3.134,78 | 3.255,55 |
|                        |         | II  | 2.888,50 | 3.067,30 | 3.185,47 |
|                        |         | I   | 2.826,32 | 3.001,27 | 3.116,90 |
|                        | B       | IV  | 2.715,00 | 2.883,06 | 2.994,14 |
|                        |         | III | 2.656,56 | 2.821,00 | 2.929,68 |
|                        |         | II  | 2.599,37 | 2.760,28 | 2.866,62 |
|                        |         | I   | 2.543,41 | 2.700,85 | 2.804,91 |
|                        | A       | IV  | 2.443,24 | 2.594,48 | 2.694,43 |
|                        |         | III | 2.390,65 | 2.538,63 | 2.636,43 |
|                        |         | II  | 2.339,19 | 2.483,98 | 2.579,68 |
|                        |         | I   | 2.288,83 | 2.430,51 | 2.524,15 |
|                        | INICIAL | I   | 2.198,37 | 2.334,45 | 2.424,39 |

e) Cargos de nível intermediário do inciso IV do art. 18 desta Lei

| Em R\$                                                                                                            |          |        |                                 |              |              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|---------------------------------|--------------|--------------|
| CARGO                                                                                                             | CLASSE   | PADRÃO | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |              |              |
|                                                                                                                   |          |        | 1º.JUL. 2008                    | 1º.JUL. 2009 | 1º.JUL. 2010 |
| Demais cargos de provimento efetivo, de nível intermediário, do Plano de Carreiras e Cargos da PREVIC - PCCPREVIC | ESPECIAL | III    | 2.744,31                        | 3.059,19     | 3.485,26     |
|                                                                                                                   |          | II     | 2.669,56                        | 2.975,87     | 3.390,33     |
|                                                                                                                   |          | I      | 2.596,85                        | 2.894,82     | 3.297,99     |
|                                                                                                                   | C        | VI     | 2.473,19                        | 2.756,97     | 3.140,94     |
|                                                                                                                   |          | V      | 2.405,83                        | 2.681,88     | 3.055,39     |
|                                                                                                                   |          | IV     | 2.340,30                        | 2.608,83     | 2.972,17     |
|                                                                                                                   |          | III    | 2.276,56                        | 2.537,77     | 2.891,22     |
|                                                                                                                   |          | II     | 2.214,55                        | 2.468,65     | 2.812,47     |
|                                                                                                                   |          | I      | 2.154,23                        | 2.401,41     | 2.735,87     |
|                                                                                                                   | B        | VI     | 2.051,65                        | 2.287,06     | 2.605,59     |
|                                                                                                                   |          | V      | 1.995,77                        | 2.224,77     | 2.534,62     |
|                                                                                                                   |          | IV     | 1.941,41                        | 2.164,17     | 2.465,58     |
|                                                                                                                   |          | III    | 1.888,53                        | 2.105,22     | 2.398,42     |
|                                                                                                                   |          | II     | 1.837,09                        | 2.047,88     | 2.333,09     |
|                                                                                                                   |          | I      | 1.787,05                        | 1.992,10     | 2.269,54     |
|                                                                                                                   | A        | V      | 1.701,95                        | 1.897,24     | 2.161,47     |
|                                                                                                                   |          | IV     | 1.655,59                        | 1.845,56     | 2.102,60     |
|                                                                                                                   |          | III    | 1.610,50                        | 1.795,29     | 2.045,33     |
|                                                                                                                   |          | II     | 1.566,63                        | 1.746,39     | 1.989,62     |
|                                                                                                                   |          | I      | 1.523,96                        | 1.698,82     | 1.935,43     |

f) Cargos de nível auxiliar do inciso IV do art. 18 desta Lei

Em R\$

| CARGO                                                                                                        | CLASSE   | PADRÃO | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |             |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|---------------------------------|-------------|-------------|
|                                                                                                              |          |        | 1º JUL 2008                     | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 |
| Demais cargos de provimento efetivo, de nível auxiliar, do Plano de Carreiras e Cargos da PREVIC – PCCPREVIC | ESPECIAL | III    | 1.288,95                        | 1.314,73    | 1.341,02    |
|                                                                                                              |          | II     | 1.276,19                        | 1.282,66    | 1.308,31    |
|                                                                                                              |          | I      | 1.263,55                        | 1.251,38    | 1.276,40    |

#### ANEXO IV

#### TABELAS DE CORRELAÇÃO

a) Tabela I: correlação dos cargos de provimento efetivo da SPC, de nível superior e intermediário, ocupados em 31 de dezembro de 2007, com os demais cargos de nível superior e intermediário do Plano de Carreiras e Cargos da PREVIC

| SITUAÇÃO ATUAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |          |        | SITUAÇÃO NOVA |          |                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|---------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CARGOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | CLASSE   | PADRÃO | PADRÃO        | CLASSE   | CARGOS                                                                                                                                        |
| Cargos de provimento efetivo, de nível superior e intermediário, do Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei nº 5.645, de 10 de dezembro de 1970, do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo, <sup>2</sup> instituído pela Lei n 11.357, de 19 de outubro de 2006, e dos Planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de Carreiras estruturadas, Planos de Carreiras ou Planos | ESPECIAL | III    | III           | ESPECIAL | Cargos de nível superior e intermediário do Plano de Carreiras e Cargos da PREVIC-PCCPREVIC a que se refere o inciso IV do art. 18 desta Lei. |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |          | II     | II            |          |                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |          | I      | I             |          |                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | C        | VI     | VI            | C        |                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |          | V      | V             |          |                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |          | IV     | IV            |          |                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |          | III    | III           |          |                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |          | II     | II            |          |                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |          | I      | I             |          |                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | B        | VI     | VI            | B        |                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |          | V      | V             |          |                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |          | IV     | IV            |          |                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |          | III    | III           |          |                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |          | II     | II            |          |                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |          | I      | I             |          |                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |          | V      | V             |          |                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |          | IV     | IV            |          |                                                                                                                                               |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                     |   |     |     |   |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----|-----|---|--|
| Especiais de Cargos, regidos pela Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, pertencentes ao Quadro de Pessoal do Ministério da Previdência Social, que estavam em exercício na Secretaria da Previdência Complementar do Ministério da Previdência Social em 31 de dezembro de 2007. | A | III | III | A |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                     |   | II  | II  |   |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                     |   | I   | I   |   |  |

b) Tabela II: correlação dos cargos de provimento efetivo da SPC, de nível auxiliar, ocupados em 31 de dezembro de 2007, com os demais cargos de nível auxiliar do Plano de Carreiras e Cargos da PREVIC

| SITUAÇÃO ATUAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          |        | SITUAÇÃO NOVA |          |                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|---------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CARGOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | CLASSE   | PADRÃO | PADRÃO        | CLASSE   | CARGOS                                                                                                                                          |
| Cargos de provimento efetivo, de nível superior e intermediário, do Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei nº 5.645, de 10 de dezembro de 1970, do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo, instituído pela Lei nº 11.357, de 19 de outubro de 2006, e dos Planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de Carreiras estruturadas, Planos de Carreiras ou Planos | ESPECIAL | III    | III           | ESPECIAL | Cargos de nível superior e intermediário do Plano de Carreiras e Cargos da PREVIC - PCCPREVIC a que se refere o inciso IV do art. 18 desta Lei. |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |          | II     | II            |          |                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |          | I      | I             |          |                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | C        | VI     |               |          |                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |          | V      |               |          |                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |          | IV     |               |          |                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |          | III    |               |          |                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |          | II     |               |          |                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |          | I      |               |          |                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | B        | VI     |               |          |                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |          | V      |               |          |                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |          | IV     |               |          |                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |          | III    |               |          |                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |          | II     |               |          |                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |          | I      |               |          |                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |          | V      |               |          |                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |          | IV     |               |          |                                                                                                                                                 |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |   |     |  |  |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----|--|--|--|
| Especiais de<br>Cargos,regidos pela Lei nº<br>8.112,de 11 de dezembro<br>de 1990, pertencentes ao<br>Quadro de Pessoal do<br>Ministério da Previdência<br>Social, que estavam em<br>exercício na Secretaria da<br>Previdência Complementar<br>do Ministério da<br>Previdência Social em 31<br>de dezembro de 2007. | A | III |  |  |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----|--|--|--|

## ANEXO V

### TAXA DE FISCALIZAÇÃO E CONTROLE DA PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – TAFIC

Taxa trimestral de acordo com os recursos garantidores por plano de  
benefícios administrado pelas entidades fechadas de previdência complementar

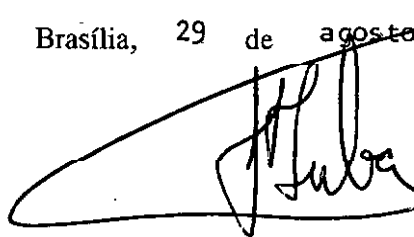
| Valor em reais dos Recursos Garantidores por plano de benefícios |                   |                       | Taxa Trimestral (R\$) |
|------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------|-----------------------|
|                                                                  | até               | 5.000.000,00          | 15,00                 |
| De                                                               | 5.000.000,01      | até 9.000.000,00      | 125,00                |
| De                                                               | 9.000.000,01      | até 16.000.000,00     | 325,00                |
| De                                                               | 16.000.000,01     | até 40.000.000,00     | 625,00                |
| De                                                               | 40.000.000,01     | até 90.000.000,00     | 1.625,00              |
| De                                                               | 90.000.000,01     | até 200.000.000,00    | 3.500,00              |
| De                                                               | 200.000.000,01    | até 300.000.000,00    | 8.000,00              |
| De                                                               | 300.000.000,01    | até 500.000.000,00    | 12.000,00             |
| De                                                               | 500.000.000,01    | até 1.000.000.000,00  | 20.000,00             |
| De                                                               | 1.000.000.000,01  | até 2.000.000.000,00  | 40.000,00             |
| De                                                               | 2.000.000.000,01  | até 5.000.000.000,00  | 80.000,00             |
| De                                                               | 5.000.000.000,01  | até 11.000.000.000,00 | 200.000,00            |
| De                                                               | 11.000.000.000,01 | até 19.000.000.000,00 | 425.000,00            |
| De                                                               | 19.000.000.000,01 | até 26.000.000.000,00 | 750.000,00            |
| De                                                               | 26.000.000.000,01 | até 35.000.000.000,00 | 1.025.000,00          |
| De                                                               | 35.000.000.000,01 | até 45.000.000.000,00 | 1.375.000,00          |
| De                                                               | 45.000.000.000,01 | até 60.000.000.000,00 | 1.750.000,00          |
| Mais de                                                          | 60.000.000.000,01 |                       | 2.225.000,00          |

Mensagem nº 668, de 2008.

Senhores Membros do Congresso Nacional,

Nos termos do art. 61 da Constituição, submeto à elevada deliberação de Vossas Excelências o texto do projeto de lei que “Cria a Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC e dispõe sobre o seu pessoal, inclui a Câmara de Recursos da Previdência Complementar na estrutura básica do Ministério da Previdência Social, altera disposições referentes a auditores-fiscais da Receita Federal do Brasil, e dá outras providências”.

Brasília, 29 de agosto de 2008.



Brasília, 29 de maio de 2008.

Excelentíssimo Senhor Presidente da República,

Submetemos a superior deliberação de Vossa Excelência a anexa proposta de projeto de lei que tem como principal finalidade a criação da Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC.

2. A PREVIC será constituída na forma de autarquia de natureza especial, dotada de autonomia administrativa e financeira, patrimônio próprio, vinculada ao Ministério da Previdência Social, com sede e foro no Distrito Federal e atuação em todo o território nacional, responsável pela supervisão do regime de previdência complementar operado por entidades fechadas de previdência complementar.

3. As entidades fechadas de previdência complementar, mais conhecidas como fundos de pensão, apresentam números expressivos que demonstram sua importância social e econômica para o País. Segundo dados de abril de 2008, o sistema conta com a participação de 2,5 milhões de participantes, entre trabalhadores ativos e assistidos, alcançando, com os dependentes, cerca de 6,7 milhões de pessoas. Atualmente, há 369 entidades fechadas de previdência complementar em funcionamento no País, que operam 1.044 planos de benefícios, patrocinados por 2,3 mil empresas. Tais entidades acumulam um patrimônio superior a R\$ 456 bilhões, correspondendo a 17% do Produto Interno Bruto (PIB).

4. A previdência complementar operada pelos fundos de pensão tem papel expressivo não somente em termos de ampliação da cobertura social, na medida em que garante uma complementação de aposentadoria do trabalhador, mas também como fonte de acumulação de poupança de longo prazo, estável, nacional e essencial para o fomento da atividade produtiva.

5. A Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001, ao trazer novas regras de funcionamento dos fundos de pensão brasileiros, prevê expressamente, em seu art. 5º, a edição de uma lei ordinária que trataria do aparato oficial de regulação e fiscalização das entidades de previdência complementar. Com efeito, o art. 74 da Lei supramencionada estabelece que *"até que seja publicada a lei de que trata o art. 5º desta Lei Complementar, as funções do órgão regulador e do órgão fiscalizador serão exercidas pelo Ministério da Previdência e Assistência Social, por intermédio, respectivamente, do Conselho de Gestão da Previdência Complementar (CGPC) e da Secretaria de Previdência Complementar (SPC), relativamente às entidades fechadas"*.

6. Pela proposta, continuam no Ministério da Previdência Social as atribuições de regulação e formulação das políticas e diretrizes da previdência complementar. Nesse sentido, mantêm-se as atribuições regulatórias atualmente exercidas pelo Conselho de Gestão da Previdência Complementar no âmbito do

Conselho Nacional de Previdência Complementar, colegiado cuja criação está sendo também proposta, conservando, assim, a instância com participação do Governo, participantes e assistidos, patrocinadores e instituidores e fundos de pensão. Também no âmbito do referido Ministério está sendo criada uma instância recursal e de julgamento: a Câmara de Recursos da Previdência Complementar.

7. Portanto, a presente proposta de projeto de lei, que atende à exigência da Lei Complementar nº 109, de 2001, cria a PREVIC como instrumento de fiscalização das entidades fechadas de previdência complementar, vinculada ao Ministério da Previdência Social, tendo em vista que estas são entidades sem fins lucrativos, cujo principal objetivo é o pagamento de benefícios previdenciários, em razão do vínculo empregatício do participante com o patrocinador (empregador) ou do seu vínculo associativo com o instituidor (entidade de classe).

8. Regulados em 1977, ao longo dessas três décadas os fundos de pensão cresceram e consolidaram. Em 2001, foi aprovada uma nova legislação com regras que permitiram maior visibilidade e ofereceram novos instrumentos para expansão do sistema, entre os quais se encontram os institutos da portabilidade e do benefício proporcional diferido. Por seu turno, os mecanismos de gestão de ativos e do passivo previdenciário se aprimoraram e se tornaram mais complexos. No entanto, o aparato oficial de supervisão não acompanhou essa evolução, carecendo de um fortalecimento institucional, indispensável para um regime de previdência pautado em regras de longo prazo.

9. As entidades fechadas de previdência complementar, em razão do perfil de longo prazo de que se revestem suas atividades, devem estar inseridas em ambiente de previsibilidade, estabilidade de regras e de comportamento, com elevado grau de especialização. O Estado, para dar conta de sua atribuição fiscalizatória, deve contar com estrutura institucional que tenha quadros estáveis, especializados e capazes de transcender os diversos governos e concepções que se sucedem num regime democrático.

10. Em face da dimensão e da complexidade que vem tomando, é absolutamente imprescindível que o sistema seja estruturado com mais segurança e transparência, mediante a modernização dos instrumentos de fiscalização e controle, de modo a permitir a proteção plena dos interesses dos participantes e assistidos, a promoção do respeito aos patrocinadores e instituidores e o fortalecimento da poupança nacional.

11. Para cumprir com seus objetivos institucionais, pretende-se que a PREVIC conte com uma estrutura organizacional de uma Diretoria Colegiada, composta pelo Diretor-Superintendente e quatro Diretores, Procuradoria Federal, Coordenações-Gerais, Corregedoria e Ouvidoria.

12. A Diretoria, nomeada pelo Presidente da República, será indicada pelo Ministro de Estado da Previdência Social, e seus membros serão escolhidos entre pessoas de ilibada reputação e notória competência na área de previdência complementar. A Procuradoria Federal, órgão vinculado a Advocacia-Geral da União, nos termos do art. 9º da Lei nº 10.480, de 2002, terá seu quadro constituído

por Procuradores Federais, com conhecimento na matéria, o que contribui para a profissionalização e a estabilidade dos quadros da Administração Previdenciária.

13. Em consonância com os princípios constitucionais que regem a Administração Pública, será instituída a Ouvidoria para atuar junto à Diretoria, mas sem subordinação hierárquica a esta, o que lhe assegura autonomia e independência no cumprimento de suas atividades institucionais.

14. Ainda, a presente proposta prevê o estabelecimento, pelo Ministério da Previdência Social, de metas de gestão e desempenho para a PREVIC, mediante acordo a ser celebrado entre o Ministro de Estado e a Diretoria Colegiada da autarquia. As metas de gestão e desempenho constituir-se-ão no instrumento de acompanhamento da atuação administrativa da PREVIC e de avaliação de seu desempenho.

15. Não obstante as relevantes responsabilidades atinentes ao sistema, o novo aparato oficial de supervisão dará ao regime de previdência complementar estabilidade de regras, autonomia orçamentária - com a instituição da taxa de fiscalização - e capacidade operacional para normatizar, coordenar e supervisionar o universo dos fundos de pensão.

16. Além dos auditores-fiscais, oriundos da Secretaria da Receita Federal do Brasil, pretende-se que haja na PREVIC um quadro de pessoal com 100 cargos de Especialista em Previdência Complementar, 50 cargos de Analista Administrativo e 50 cargos de Técnico Administrativo.

17. Para organização da PREVIC, propomos a criação de 96 cargos em comissão do Grupo Direção e Assessoramento Superiores (DAS), que integrarão a estrutura da autarquia, assim distribuídos: um DAS-6; um DAS-5; quatorze DAS-4; trinta e oito DAS-3; vinte e nove DAS-2; e treze DAS-1.

18. Para reestruturação da outra vertente da previdência complementar, que trata das entidades abertas de previdência complementar e da fiscalização desse segmento, está sendo proposta a criação de 34 cargos em comissão do Grupo-DAS para a Superintendência de Seguros Privados (SUSEP), assim distribuídos: quatro DAS-4; treze DAS-3; e dezessete DAS-2.

19. No que tange aos cargos em comissão, estima-se impacto orçamentário de R\$ 1,920 milhões no presente exercício, considerando-se o período de outubro a dezembro, e de R\$ 7,676 milhões anuais nos exercícios subsequentes. Esse impacto é compatível com as dotações consignadas na Lei Orçamentária Anual e com os demais dispositivos da legislação orçamentária e de responsabilidade fiscal.

20. O redimensionamento das tabelas de remuneração de 34 cargos efetivos de servidores do Ministério da Previdência Social em exercício na Secretaria de Previdência Complementar em 31 de dezembro de 2007 resultará numa despesa total estimada de R\$ 1,515 milhões em 2008, R\$ 3,028 milhões em 2009, R\$ 3,521 milhões em 2010 e R\$ 3,789 milhões em 2011, cujo impacto está compatível com as normas orçamentárias e de responsabilidade fiscal.

21. A criação dos cargos efetivos previstos no projeto não ocasionará impacto orçamentário imediato, que apenas se efetivará na medida em que houver o seu provimento, após a realização dos correspondentes concursos públicos. Quando estiverem todos providos, o que poderá ocorrer a partir de 2009, estima-se impacto orçamentário anual da ordem de R\$ 28,882 milhões.

22. Além da relevância da matéria demonstrada, a criação desse novo aparato de regulação e fiscalização é medida urgente, uma vez que o sistema a ser regulado já atinge 17% do PIB e, com a retomada do crescimento econômico e a modernização da legislação, novas empresas e entidades associativas estão criando planos de previdência complementar, o que demanda maior capacidade de atuação do Estado. Além disso, dando seqüência à reforma da previdência (Emenda Constitucional nº 41, de 19 de dezembro de 2003), encontra-se em discussão na Câmara o Projeto de Lei nº 1.992, de 2007, que estrutura a previdência complementar dos servidores públicos, modalidade previdenciária que será objeto supervisão e de fiscalização do novo órgão que ora se pretende criar.

23. Essas, Senhor Presidente, são as razões que nos levam a propor a Vossa Excelência o encaminhamento da proposta de Projeto de Lei em questão.

Respeitosamente,

*Assinado por: Paulo Bernardo Silva, José Barroso Pimentel, José e Antônio Dias Toffoli*

LEGISLAÇÃO CITADA ANEXADA PELA SECRETARIA-GERAL DA MESA

**CONSTITUIÇÃO  
DA  
REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL  
1988**

**TÍTULO III  
DA ORGANIZAÇÃO DO ESTADO**

**CAPÍTULO VII  
DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA**

**Seção II  
Dos Servidores Públicos**

*\* Seção II com redação dada pela Emenda Constitucional nº 18, de 05/02/1998.*

Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.

**LEI Nº 10.683, DE 28 DE MAIO DE 2003**

Dispõe sobre a organização da Presidência da República e dos Ministérios, e dá outras providências.

**CAPÍTULO II  
DOS MINISTÉRIOS**

**Seção IV  
Dos Órgãos Específicos**

Art. 29. Integram a estrutura básica:

-----

XVIII - do Ministério da Previdência Social o Conselho Nacional de Previdência Social, o Conselho de Recursos da Previdência Social, o Conselho de Gestão da Previdência Complementar e até 2 (duas) Secretarias;

.....

**LEI Nº 9.307, DE 23 DE SETEMBRO DE 1996**

Dispõe sobre a Arbitragem.

.....

**LEI Nº 8.112, DE 11 DE DEZEMBRO DE 1990**

Dispõe sobre o Regime Jurídico dos Servidores Públicos Civis da União, das Autarquias e das Fundações Públicas Federais.

O PRESIDENTE DA REPÚBLICA

Faço saber que o Congresso Nacional decreta e eu sanciono a seguinte lei:

.....

**TÍTULO IV  
DO REGIME DISCIPLINAR**

.....

**CAPÍTULO V  
DAS PENALIDADES**

.....

Art. 129. A advertência será aplicada por escrito, nos casos de violação de proibição constante do art. 117, incisos I a VIII e XIX, e de inobservância de dever funcional previsto em lei, regulamentação ou norma interna, que não justifique imposição de penalidade mais grave.

*\*Artigo com redação dada pela Lei nº 9.527, de 10/12/1997.*

Art. 130. A suspensão será aplicada em caso de reincidência das faltas punidas com advertência e de violação das demais proibições que não tipifiquem infração sujeita a penalidade de demissão, não podendo exceder de 90 (noventa) dias.

§ 1º Será punido com suspensão de até 15 (quinze) dias o servidor que, injustificadamente, recusar-se a ser submetido a inspeção médica determinada pela autoridade competente, cessando os efeitos da penalidade uma vez cumprida a determinação.

§ 2º Quando houver conveniência para o serviço, a penalidade de suspensão poderá ser convertida em multa, na base de 50% (cinquenta por cento) por dia de vencimento ou remuneração, ficando o servidor obrigado a permanecer em serviço.

-----

Art. 132. A demissão será aplicada nos seguintes casos:

- I - crime contra a administração pública;
  - II - abandono de cargo;
  - III - inassiduidade habitual;
  - IV - improbidade administrativa;
  - V - incontinência pública e conduta escandalosa, na repartição;
  - VI - insubordinação grave em serviço;
  - VII - ofensa física, em serviço, a servidor ou a particular, salvo em legítima defesa própria ou de outrem;
  - VIII - aplicação irregular de dinheiros públicos;
  - IX - revelação de segredo do qual se apropriou em razão do cargo;
  - X - lesão aos cofres públicos e dilapidação do patrimônio nacional;
  - XI - corrupção;
  - XII - acumulação ilegal de cargos, empregos ou funções públicas;
  - XIII - transgressão dos incisos IX a XVI do art. 117.
- 

Art. 134. Será cassada a aposentadoria ou a disponibilidade do inativo que houver praticado, na atividade, falta punível com a demissão.

.....

## **LEI COMPLEMENTAR Nº 109, DE 29 DE MAIO DE 2001**

Dispõe sobre o Regime de Previdência Complementar e dá outras providências.

.....

### **CAPÍTULO III DAS ENTIDADES FECHADAS DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR**

.....

Art. 33. Dependerão de prévia e expressa autorização do órgão regulador e fiscalizador:

- I - a constituição e o funcionamento da entidade fechada, bem como a aplicação dos respectivos estatutos, dos regulamentos dos planos de benefícios e suas alterações;

II - as operações de fusão, cisão, incorporação ou qualquer outra forma de reorganização societária, relativas às entidades fechadas;

III - as retiradas de patrocinadores; e

IV - as transferências de patrocínio, de grupo de participantes, de planos e de reservas entre entidades fechadas.

§ 1º Excetuado o disposto no inciso III deste artigo, é vedada a transferência para terceiros de participantes, de assistidos e de reservas constituídas para garantia de benefícios de risco atuarial programado, de acordo com normas estabelecidas pelo órgão regulador e fiscalizador.

§ 2º Para os assistidos de planos de benefícios na modalidade contribuição definida que mantiveram esta característica durante a fase de percepção de renda programada, o órgão regulador e fiscalizador poderá, em caráter excepcional, autorizar a transferência dos recursos garantidores dos benefícios para entidade de previdência complementar ou companhia seguradora autorizada a operar planos de previdência complementar, com o objetivo específico de contratar plano de renda vitalícia, observadas as normas aplicáveis.

---

Art. 64. O órgão fiscalizador competente, o Banco Central do Brasil, a Comissão de Valores Mobiliários ou a Secretaria da Receita Federal, constatando a existência de práticas irregulares ou indícios de crimes em entidades de previdência complementar, noticiará ao Ministério Público, enviando-lhe os documentos comprobatórios.

Parágrafo único. O sigilo de operações não poderá ser invocado como óbice à troca de informações entre os órgãos mencionados no caput, nem ao fornecimento de informações requisitadas pelo Ministério Público.

---

## **LEI Nº 5.645, DE 10 DE DEZEMBRO DE 1970**

Estabelece Diretrizes para a Classificação de Cargos do Serviço Civil da União e das Autarquias Federais, e dá outras providências.

---

## **EMENDA CONSTITUCIONAL Nº 41, DE 19 DE DEZEMBRO DE 2003**

Modifica os arts. 37, 40, 42, 48, 96, 149 e 201 da Constituição Federal, revoga o inciso IX do § 3º do art. 142 da Constituição Federal e dispositivos da Emenda Constitucional nº 20, de 15 de dezembro de 1998, e dá outras providências.

As Mesas da Câmara dos Deputados e do Senado Federal, nos termos do § 3º do art. 60 da Constituição Federal, promulgam a seguinte Emenda ao texto constitucional:

.....

Art. 3º É assegurada a concessão, a qualquer tempo, de aposentadoria aos servidores públicos, bem como pensão aos seus dependentes, que, até a data de publicação desta Emenda, tenham cumprido todos os requisitos para obtenção desses benefícios, com base nos critérios da legislação então vigente.

-----

Art. 6º Ressalvado o direito de opção à aposentadoria pelas normas estabelecidas pelo art. 40 da Constituição Federal ou pelas regras estabelecidas pelo art. 2º desta Emenda, o servidor da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, que tenha ingressado no serviço público até a data de publicação desta Emenda poderá aposentar-se com proventos integrais, que corresponderão à totalidade da remuneração do servidor no cargo efetivo em que se der a aposentadoria, na forma da lei, quando, observadas as reduções de idade e tempo de contribuição contidas no § 5º do art. 40 da Constituição Federal, vier a preencher, cumulativamente, as seguintes condições:

- I - sessenta anos de idade, se homem, e cinquenta e cinco anos de idade, se mulher;
- II - trinta e cinco anos de contribuição, se homem, e trinta anos de contribuição, se mulher;
- III - vinte anos de efetivo exercício no serviço público; e
- IV - dez anos de carreira e cinco anos de efetivo exercício no cargo em que se der a aposentadoria.

Parágrafo único. (Revogado pela Emenda Constitucional nº 47, de 05/07/2005).

.....

## **EMENDA CONSTITUCIONAL Nº 47, DE 5 DE JULHO DE 2005**

Altera os arts. 37, 40, 195 e 201 da Constituição Federal, para dispor sobre a previdência social, e dá outras providências.

-----

Art. 3º Ressalvado o direito de opção à aposentadoria pelas normas estabelecidas pelo art. 40 da Constituição Federal ou pelas regras estabelecidas pelos arts. 2º e 6º da Emenda Constitucional nº 41, de 2003, o servidor da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, que tenha ingressado no serviço público até 16 de dezembro de 1998 poderá aposentar-se com proventos integrais, desde que preencha, cumulativamente, as seguintes condições:

- I trinta e cinco anos de contribuição, se homem, e trinta anos de contribuição, se mulher;

II vinte e cinco anos de efetivo exercício no serviço público, quinze anos de carreira e cinco anos no cargo em que se der a aposentadoria;

III idade mínima resultante da redução, relativamente aos limites do art. 40, § 1º, inciso III, alínea "a", da Constituição Federal, de um ano de idade para cada ano de contribuição que exceder a condição prevista no inciso I do caput deste artigo.

Parágrafo único. Aplica-se ao valor dos proventos de aposentadorias concedidas com base neste artigo o disposto no art. 7º da Emenda Constitucional nº 41, de 2003, observando-se igual critério de revisão às pensões derivadas dos proventos de servidores falecidos que tenham se aposentado em conformidade com este artigo.

---

**LEI Nº 10.887, DE 18 DE JUNHO DE 2004**

Dispõe sobre a aplicação de disposições da Emenda Constitucional nº 41, de 19 de dezembro de 2003, altera dispositivos das Leis ns. 9.717, de 27 de novembro de 1998, 8.213, de 24 de julho de 1991, 9.532, de 10 de dezembro de 1997, e dá outras providências.

---

**LEI DELEGADA Nº 13, DE 27 DE AGOSTO DE 1992**

Institui Gratificações de Atividade para os Servidores Cíveis do Poder Executivo, revê vantagens e dá outras providências.

---

**LEI Nº 10.404, DE 9 DE JANEIRO DE 2002**

Dispõe sobre a criação da Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa - GDATA, e dá outras providências.

---

**LEI Nº 10.698, DE 2 DE JULHO DE 2003.**

Dispõe sobre a instituição de vantagem pecuniária individual devida aos servidores públicos civis da Administração Federal direta, autárquica e fundacional.

---

**LEI Nº 5.645, DE 10 DE DEZEMBRO DE 1970.**

Estabelece diretrizes para a classificação de cargos do Serviço Civil da União e das autarquias federais, e dá outras providências.

---

**LEI Nº 11.357, DE 19 DE OUTUBRO DE 2006**

Dispõe sobre a criação do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE e do Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA; institui a Gratificação Específica de Docência dos servidores dos extintos Territórios Federais do Acre, Amapá, Rondônia e Roraima - GEDET; fixa o valor e estabelece critérios para a concessão da Gratificação de Serviço Voluntário, de que trata a Lei nº 10.486, de 4 de julho de 2002, aos militares dos extintos Territórios Federais do Amapá, Rondônia e Roraima; autoriza a redistribuição, para os Quadros de Pessoal Específico das Agências Reguladoras, dos servidores ocupantes de cargos de provimento efetivo do Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei nº 5.645, de 10 de dezembro de 1970, ou planos correlatos das autarquias e fundações públicas, cedidos àquelas autarquias, nas condições que especifica; cria Planos Especiais de Cargos, no âmbito das Agências Reguladoras referidas no Anexo I da Lei nº 10.871, de 20 de maio de 2004; institui a Gratificação de Efetivo Desempenho em Regulação - GEDR, devida aos ocupantes dos cargos do Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA; cria as carreiras e o Plano Especial de Cargos do Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação - FNDE e do Instituto Nacional de Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira - INEP; aumenta o valor da Gratificação Específica de Publicação e Divulgação da Imprensa Nacional -

GEPDIN, instituída pela Lei nº 11.090, de 7 de janeiro de 2005; e dá outras providências.

.....

## **MEDIDA PROVISÓRIA Nº 2.229-43, DE 6 DE SETEMBRO DE 2001**

Dispõe sobre a criação, reestruturação e organização de carreiras, cargos e funções comissionadas técnicas no âmbito da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional, e dá outras providências.

.....

### **CARREIRAS E CARGOS DA ÁREA JURÍDICA**

Art. 35. Fica criada a Carreira de Procurador Federal no âmbito da Administração Pública Federal, nas respectivas autarquias e fundações, composta de cargos de igual denominação, regidos pela Lei no 8.112, de 1990, com a estrutura de cargo constante do Anexo III.

.....

## **LEI COMPLEMENTAR Nº 101, DE 4 DE MAIO DE 2000**

Estabelece normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal e dá outras providências.

### **O PRESIDENTE DA REPÚBLICA**

Faço saber que o Congresso Nacional decreta e eu sanciono a seguinte Lei Complementar:

.....

### **CAPÍTULO IV DA DESPESA PÚBLICA**

.....

#### **Subseção I Da Despesa Obrigatória de Caráter Continuado**

Art. 17. Considera-se obrigatória de caráter continuado a despesa corrente derivada de lei, medida provisória ou ato administrativo normativo que fixem para o ente a obrigação legal de sua execução por um período superior a dois exercícios.

---

**LEI Nº 11.457, DE 16 DE MARÇO DE 2007**

Dispõe sobre a Administração Tributária Federal; altera as Leis ns. 10.593, de 6 de dezembro de 2002, 10.683, de 28 de maio de 2003, 8.212, de 24 de julho de 1991, 10.910, de 15 de julho de 2004, o Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943, e o Decreto nº 70.235, de 6 de março de 1972; revoga dispositivos das Leis ns. 8.212, de 24 de julho de 1991, 10.593, de 6 de dezembro de 2002, 10.910, de 15 de julho de 2004, 11.098, de 13 de janeiro de 2005, e 9.317, de 5 de dezembro de 1996; e dá outras providências.

O PRESIDENTE DA REPÚBLICA

Faço saber que o Congresso Nacional decreta e eu sanciono a seguinte Lei:

**CAPÍTULO I**  
**DA SECRETARIA DA RECEITA FEDERAL DO BRASIL**

---

Art. 11. Os Auditores-Fiscais da Receita Federal do Brasil cedidos a outros órgãos que não satisfaçam as condições previstas nos incisos I e II do § 8º do art. 4º da Lei nº 10.910, de 15 de julho de 2004, deverão entrar em exercício na Secretaria da Receita Federal do Brasil no prazo de 180 (cento e oitenta) dias da vigência desta Lei.

---

*(Às Comissões de Assuntos Econômicos; Assuntos Sociais; e de Constituição, Justiça e Cidadania)*

Publicado no **DSF**, de 07/07/2009.

Secretaria Especial de Editoração e Publicações do Senado Federal – Brasília – DF

**OS: 14555/2009**