



# Plano de Equidade de Gênero e Raça

# Plano de Equidade de Gênero e Raça



Senado Federal é o primeiro órgão público do país a estabelecer um Plano de Equidade de Gênero e Raça (PEGR).

O PEGR, que será adotado no período de 2019 a 2021, e permite à direção quantificar, acompanhar, orientar e avaliar as ações implementadas de modo a viabilizar a igualdade de oportunidades para servidoras e servidores da Casa.

# Plano de Equidade de Gênero e Raça – Fundamentos

## CONSTITUIÇÃO FEDERAL

- Art. 1º A República Federativa do Brasil, formada pela união indissolúvel dos Estados e Municípios e do Distrito Federal, constitui-se em Estado Democrático de Direito e tem como fundamentos:
  - III - a dignidade da pessoa humana;*
- Art. 3º, Constituem objetivos fundamentais da República Federativa do Brasil:
  - I - construir uma sociedade livre, justa e solidária;*
  - III - erradicar a pobreza e a marginalização e reduzir as desigualdades sociais e regionais;*
  - IV - promover o bem de todos, sem preconceitos, de origem, raça, sexo, idade e quaisquer outras formas de discriminação”.*
- Art. 5º, Todos são iguais perante a lei, sem distinção de qualquer natureza, garantindo-se aos brasileiros e aos estrangeiros residentes no País a inviolabilidade do direito à vida, à liberdade, à igualdade, à segurança e à propriedade, nos termos seguintes:
  - I - homens e mulheres são iguais em direitos e obrigações, nos termos desta Constituição.*



# Plano de Equidade de Gênero e Raça – Histórico

## 2011

- **Ata da 8ª Reunião da Comissão Diretora** – com a aprovação da adesão ao Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça do Governo Federal;
- **Ato da Diretoria-Geral nº 7277/2011** – criação do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça do Senado Federal;
- **Premiação do Senado com o Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça** do Governo Federal, em reconhecimento às ações de combate à desigualdade de gênero e raça implementadas na Casa;

## 2013

- **Resolução do Senado Federal nº 9, de 27 de março de 2013** – com a criação da Procuradoria Especial da Mulher.

# Plano de Equidade de Gênero e Raça – Histórico

## 2015

- **Portaria da Diretoria-Geral nº 2511/2015** – que instituiu o Comitê Permanente pela Promoção da Igualdade de Gênero e Raça do Senado Federal.

## 2016

- **Ato da Comissão Diretora nº 4/2016** - que instaurou o Programa de Assistência a Mulheres em situação de vulnerabilidade econômica em decorrência de violência doméstica e familiar;
- **Assinatura do acordo de cooperação técnica** firmado entre o Senado Federal e a Secretaria de Estado de Trabalho, Desenvolvimento Social, Mulheres, Igualdade Racial e Direitos Humanos (SEDSTIDH) do Governo de Brasília;
  - **Ato da Comissão Diretora nº 3/2016**, que instituiu o Programa de Assistência à Mãe Nutriz.

# Plano de Equidade de Gênero e Raça – Histórico

2017

- **Ato da Comissão Diretora nº 2/2017** – que orientam o planejamento estratégico da Casa até o ano de 2023. O inciso XIII do § 1º do art. 2º estabelece como diretriz estratégica a elaboração do plano de equidade, nos seguintes termos:

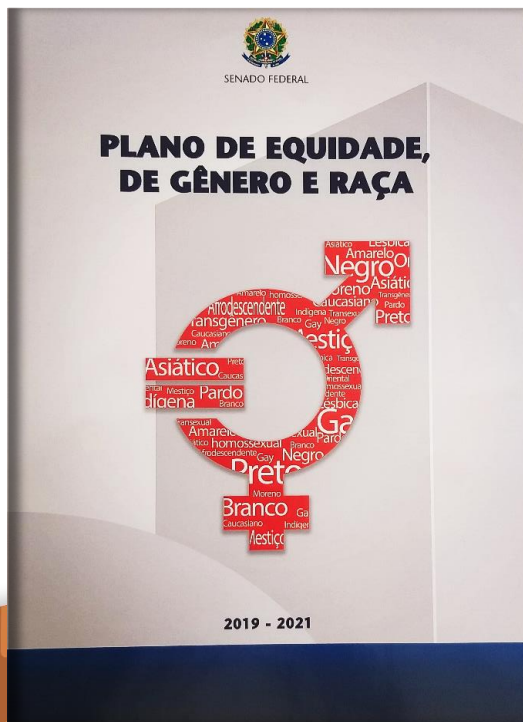
*“Ratificação da continuidade dos planos de logística sustentável, acessibilidade e equidade: promoção do uso racional de recursos naturais e financeiros, da proteção ambiental, da qualidade de vida, do desenvolvimento sustentável, da acessibilidade, da inclusão de pessoas com deficiência e da igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no Senado Federal.”*

2019

- **Plano de Equidade de Gênero e Raça do Senado Federal** – que estabelece objetivos relacionados à promoção da igualdade de gênero e raça no Senado Federal no âmbito das suas ações administrativas.



# Plano de Equidade de Gênero e Raça



| Eixos Temáticos        | Objetivos |
|------------------------|-----------|
| Comunicação            | 7         |
| Educação               | 5         |
| Cultura Organizacional | 4         |
| Gestão                 | 10        |
| Saúde                  | 2         |
| Total                  | 28        |

# Plano de Equidade de Gênero e Raça

**28 objetivos**  
**18 unidades envolvidas**  
**17 Reuniões Realizadas**

PRODASEN

PRÓ-  
EQUIDADE

Comitê

SECOM/RÁDIO  
SENADO



DGER

SECOM

ILB

NGCOT

COBIB

SPOL

SEGRAF

DIRECON

NCAS

SESOQVT

SEGP

ADVOSF

SPATR

SECOM/TV  
SENADO



# Eixo Temático 1 – Comunicação

1.1 Reformular a página do Senado Federal sobre as ações de equidade de gênero e raça e manter atualizadas as informações do Programa Pró-Equidade e do Comitê

1.2 Elaborar e divulgar calendário anual de eventos e datas comemorativas e o plano de comunicação das ações

1.3 Incluir nas ações de comunicação a diversidade sexual, étnica-racial, a inclusão de pessoas com deficiência, pessoas idosas, entre outros

1.4 Incluir na programação da Rádio Senado o tema da equidade de gênero e raça

1.5 Produzir programa na TV Senado sobre equidade de gênero e raça

1.6 Produzir vídeos institucionais sobre equidade de gênero e raça

1.7 Publicar Boletim Eletrônico de Bibliografias Especializadas sobre a temática de equidade de gênero e raça



# Eixo Temático 2 – Educação



2.1 Incluir no projeto pedagógico do PFG conteúdo sobre equidade de gênero e raça

2.2 Prospectar em outras instituições/entidades curso EaD sobre assédio moral e sexual a ser amplamente divulgado para o público interno para capacitação, se necessário, mediante termo de cooperação.

2.3 Ofertar curso de defesa pessoal com 12h/aula, com teoria sobre a violência contra as mulheres e aulas práticas para todas as colaboradoras do Senado Federal.

2.4 Realizar Rodas de leitura na temática de gênero e raça

2.5 Publicar obras da Coleção Escritoras do Brasil



# Eixo Temático 3 – Cultura Organizacional

3.1 Constituir Grupos de Afinidade de Raça e LGBTI+.

3.2 Sensibilizar gestores e promover encontros com seus colaboradores para discutir temas relativos à equidade de gênero e raça e inclusão de pessoas com deficiência.

3.3 Realizar rodas de conversa para promover a discussão e a escuta empática sobre o racismo e a valorização da pessoa negra no Senado Federal

3.4 Realizar eventos de sensibilização para os servidores sobre assédio e outras violências no ambiente de trabalho



# Eixo Temático 4 – Gestão

4.1 Realizar levantamento de possíveis instrumentos de estímulo à ocupação de cargos de chefia por mulheres (incluindo raça e etnia).

4.2.Rever o Ato da Comissão Diretora nº 3, de 2016, para ampliar o Programa de Assistência à Mãe Nutriz para as servidoras que tiveram filhos, estendendo o período de jornada reduzida de 6h de 15 para 24 meses

4.3. Realizar estudo de viabilidade para redução de jornada de trabalho para servidores pais ou que detenham a guarda de filhos ou a guarda compartilhada com base no modelo do Programa Mãe Nutriz

4.4.Promover atividades de sensibilização para redução do percentual de preenchimento de raça como “não informado” no cadastro dos Jovens Aprendizes



# Eixo Temático 4 – Gestão

4.5 Criar Rede de Cooperação Técnica na temática de Equidade de Gênero e Raça do Executivo Federal

4.6 Participar do Programa Pró-Equidade instituído pela Secretaria de Políticas para as Mulheres (SPM) do Executivo Federal

4.7 Divulgar o Programa Mulher em Situação de Vulnerabilidade.

4.8 Realizar a alteração contratual de modo que os dispositivos do APS nº01/2018 relacionados aos contratos e convênios administrativos que envolvam mão de obra, firmados pelo Senado Federal com as empresas contratadas, órgãos e entidades parceiros, sejam cumpridos.



4.9. Realizar levantamento dos casos de assédio moral e sexual e dos resultados dos processos no Senado Federal

4.10 Instalar trocadores de fraldas em banheiros femininos, masculinos e unissex do Senado Federal.



O ASSÉDIO NÃO  
TEM VEZ NO SENADO

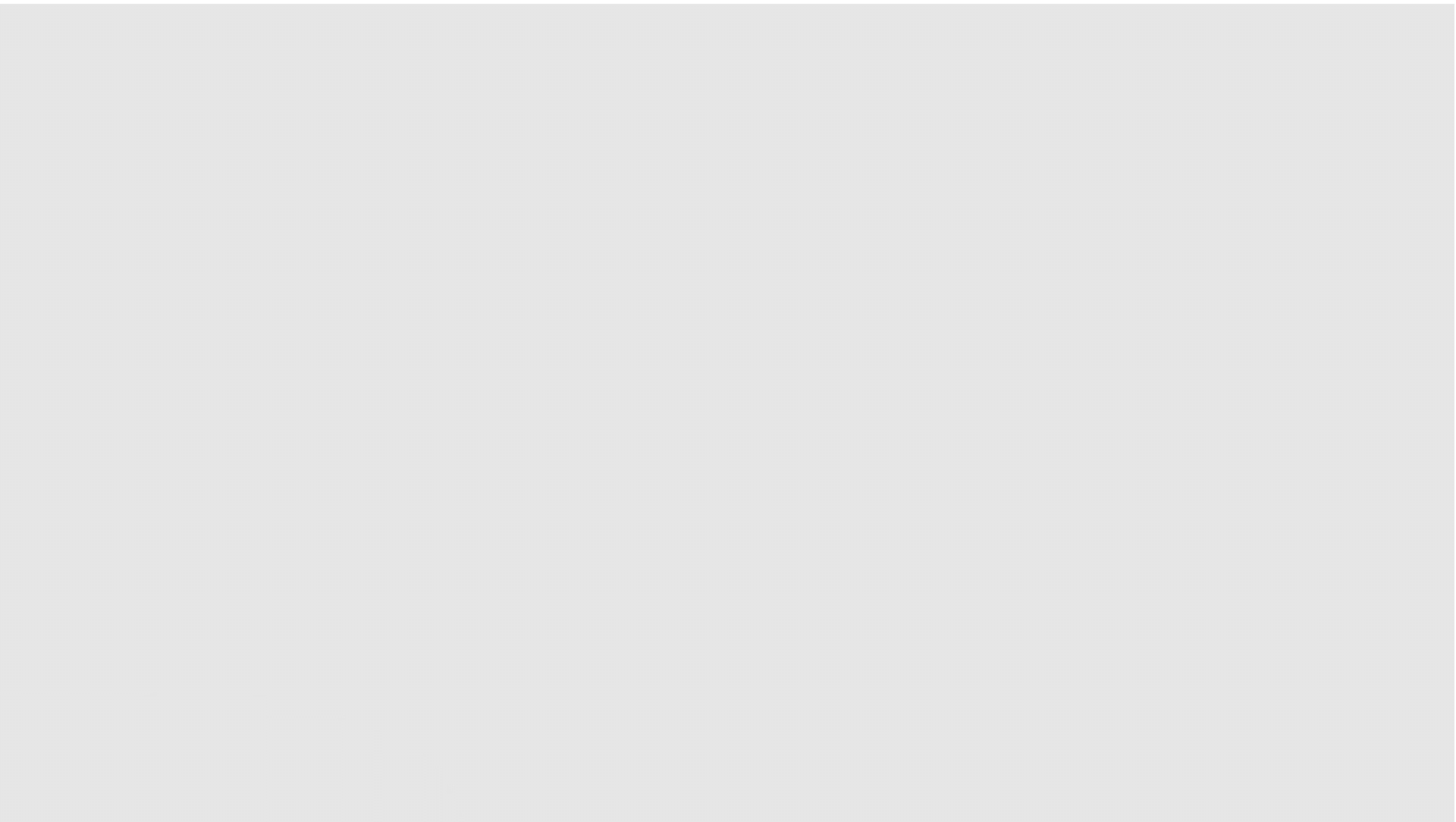


# Eixo Temático 5 – Saúde

5.1 Elaborar Relatório Anual sobre alguns indicadores de saúde dos (as) servidores (as) efetivos (as) e comissionados (as) do Senado Federal, por gênero e raça.

5.2 Aprovar a inclusão na Pesquisa de Clima Organizacional de perguntas sobre racismo/discriminação no ambiente de trabalho





# OBRIGADA!

**ILANA TROMBKA**  
Diretora-Geral

ilana@senado.leg.br



ilana\_trombka



Ilana Trombka