



**SENADO FEDERAL**  
**SECRETARIA-GERAL DA MESA**

**4ª SESSÃO LEGISLATIVA ORDINÁRIA DA**  
**56ª LEGISLATURA**

Em 8 de agosto de 2022  
(segunda-feira)  
às 10h

**RESULTADO**

29ª Reunião, Extraordinária - Semipresencial

**COMISSÃO DE DIREITOS HUMANOS E LEGISLAÇÃO**  
**PARTICIPATIVA - CDH**

|              |                                                  |
|--------------|--------------------------------------------------|
|              | Audiência Pública Interativa                     |
| <b>Local</b> | Anexo II, Ala Senador Nilo Coelho, Plenário nº 6 |

## Audiência Pública Interativa

### Assunto / Finalidade:

Ciclo de debates sobre o Estatuto do Trabalho, com foco no "Impacto da Reforma Trabalhista no Cotidiano de Trabalhadoras e Trabalhadores de Fast-Food".

### Requerimentos de realização de audiência:

- [REQ 8/2021 - CDH](#), Senador Paulo Paim
- [REQ 42/2022 - CDH](#), Senador Humberto Costa

### Participantes:

#### **Miguel Eduardo Torres**

Presidente Força Sindical e Presidente da Confederação Nacional dos Trabalhadores Metalúrgicos - CNTM

#### **Mary Joyce Carlson**

Advogada do Sindicato Internacional de Empregados de Serviço - SEIU dos Estados Unidos

#### **Rafael Messias Guerra**

Senior Union Organizer / Consultor Sindical e Coordenador da Campanha "SEM DIREITOS NÃO É LEGAL"

#### **Valeir Ertle**

Secretário Nacional de Assuntos Jurídicos – CUT

#### **Alberto Emiliano de Oliveira Neto**

Procurador do Trabalho - MPT

#### **Ricardo Patah**

Presidente da União Geral dos Trabalhadores – UGT

[Cartilha - Sem direitos não é legal](#)

#### **Ricardo Colturato Festi**

Professor Doutor - Sociólogo do Trabalho

[Apresentação](#)

#### **Luiz Antonio Colussi**

Juiz - Presidente da Associação Nacional dos Magistrados da Justiça do Trabalho - ANAMATRA

#### **Graça Reis**

Diretora do Sindicato dos Comerciantes de São Paulo

#### **Weliton Carlos Moraes da Silva**

Ex-trabalhador do McDonald's Brasil

#### **Jean Henrique de Souza Simão**

Ex-Trabalhador do McDonald's Brasil

**Ailton Carlos dos Santos**

Ex-trabalhador do McDonald's Brasil

**Hítalo Almeida de Araujo**

Ex-trabalhador do McDonald's Brasil

**Adriana Cristina Serafim Ribeiro**

Ex-trabalhadora do McDonald's Brasil

**Jéssica Thayna Carriel**

Ex-trabalhadora do McDonald's Brasil

**Gabriel Felix Milbrat**

Ex-trabalhador do McDonald's Brasil

**Brityney Galanty**

Ex-trabalhadora do McDonald's Brasil

**Gabrielly Kauane Mota dos Reis**

Ex-trabalhadora do McDonald's Brasil

**Julimar Roberto**

Presidente da CONTRACS - CUT

**Claudia Yuny Bustamante Vasquez**

Trabalhadora Fast Food Chile

**Moacyr Roberto Tesch Auersvald**

1º Vice-Presidente da Nova Central Sindical dos Trabalhadores -NCST

**Wilson Pereira**

Presidente da Confederação Nacional dos Trabalhadores em Turismo e Hospitalidade Brasília, Distrito Federal e Brasil - CONTRATUH

**Resultado:** Audiência Pública realizada.



São Paulo, 5 de agosto de 2022

Excelentíssimos Senhores

Senador Humberto Costa – Presidente da Comissão de Direitos Humanos e Legislação Participativa do Senado Federal e

Senador Paulo Paim – Presidente em exercício

Tenho a honra de me dirigir a Vossas Excelências na qualidade de Vice-Presidente Corporativa da Arcos Dorados, empresa que opera a marca McDonald's no Brasil e em outros 19 países da América Latina, atendendo ao honroso convite enviado pela Secretaria da Comissão de Direitos Humanos e Legislação Participativa, para comparecer em Audiência Pública cujo objetivo é analisar “O Impacto da Reforma Trabalhista no Cotidiano dos Trabalhadores e Trabalhadores de Fast-Food”, no próximo dia 8 de agosto de 2022, às 14h.

Como é do conhecimento de Vossas Excelências, a nossa empresa tem um elevado grau de responsabilidade social e um forte compromisso com o bem-estar e progresso dos nossos colaboradores. Trabalhamos incansavelmente para que possam atingir o máximo de seu potencial profissional e garantir espaços saudáveis e livres de qualquer forma de discriminação e/ou assédio.

Todas as nossas operações são regidas por um rígido Código de Conduta e pela adesão a princípios éticos e legais universais. Realizamos treinamento constante de nossos colaboradores e disponibilizamos um canal para denúncias de qualquer violação de nossos padrões de conduta, administrado por uma empresa independente especializada. Este processo de reclamação é totalmente confidencial e garante sigilo e anonimato. Cada reclamação é rigorosamente investigada, aplicando-se ao final do processo todas as penalidades que cada caso merece.

Nossa operação no Brasil conta com mais de 1.000 restaurantes que juntos geram mais de 50.000 empregos diretos e outras dezenas de milhares de empregos indiretos. Somos também um dos maiores empregadores do Brasil e um dos maiores contratantes de pessoas para o primeiro emprego. Temos muito orgulho da nossa operação no Brasil, paradigma para todas as demais regiões em que atuamos.

Ao longo dos anos fomos laureados com inúmeros prêmios, destacando o ambiente saudável que mantemos em conjunto com todos os nossos colaboradores. Neste diapasão, vale destacar os seguintes prêmios recebidos apenas no último ano:

- Primeiro lugar para trabalhar para mulheres no ranking do Best Place to Work, no Equador (Great Place To Work)



- Primeiro lugar entre “as melhores empresas para trabalhar para mulheres, no Uruguai (Great Place To Work)
- Segundo lugar, entre as melhores empresas para se trabalhar na categoria “Super Large” de Varejo, do Brasil, (Great Place To Work)
- Premio Boas Práticas de Empregabilidade para Trabalhadores com Deficiência, Governo do Estado de São Paulo.
- Selo Paulista de Diversidade e Inclusão, Governo do Estado de São Paulo
- Prêmio CONVIVE, para os melhores Programas Educacionais em Diversidade Sexual, Governo da Cidade de Buenos Aires, Argentina.
- Selo de Inclusão Social, Governo da Cidade de Buenos Aires
- Prêmio Empresa Inclusiva, concedido pelo Presidente e Governo Nacional do Panamá
- Selo Equipares, pela igualdade de oportunidades para as mulheres no campo do trabalho, pelo Governo Nacional da Colômbia
- Reconhecimento de boas práticas de Diversidade e Inclusão, Organização das Nações Unidas
- Prêmio APSAL, para programas de Saúde Ocupacional e Bem-Estar, Governo Nacional da Argentina.
- Iguala e Selo de Conciliação, Governo Nacional do Chile
- Prêmio de Melhores Práticas de Responsabilidade Social, Rede DERES de Responsabilidade Social.

Especificamente quanto ao convite para participação na referida audiência pública, optamos respeitosamente por decliná-lo. Isso porque, não obstante o tamanho de nossa operação no Brasil, consideramos ser mais produtivo que o tema seja abordado junto à Entidade Representativa de todo o setor de fast food no qual atuam mais de 400 empresas em todo o Brasil.

Por esse motivo, e reiterando minha disponibilidade pessoal e da minha empresa para contribuir em tudo o que estiver ao alcance da Arcos Dourados, reitero a Vossas Excelências e a todos os membros da Comissão de Direitos Humanos e Legislação participativa do Senado Federal os protestos da minha mais elevada estima e distinta consideração.

Embaixadora Marlene Fernández,  
Vice-Presidente Corporativa para a América Latina  
Arcos Dourados, McDonald's  
Relações Governamentais