

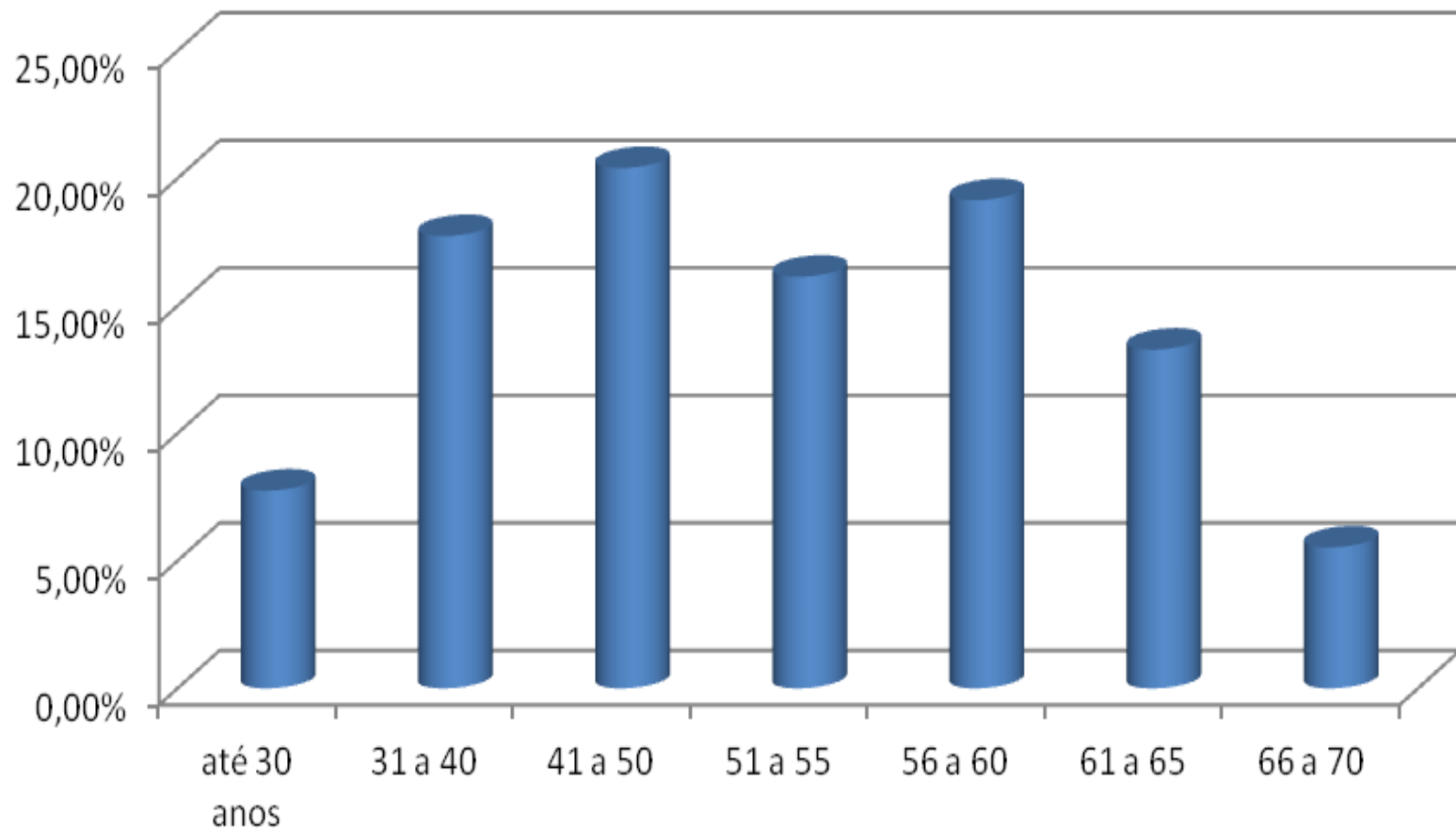
Recursos Humanos Alinhamento com a Estratégia

Audiência Pública Senado Federal

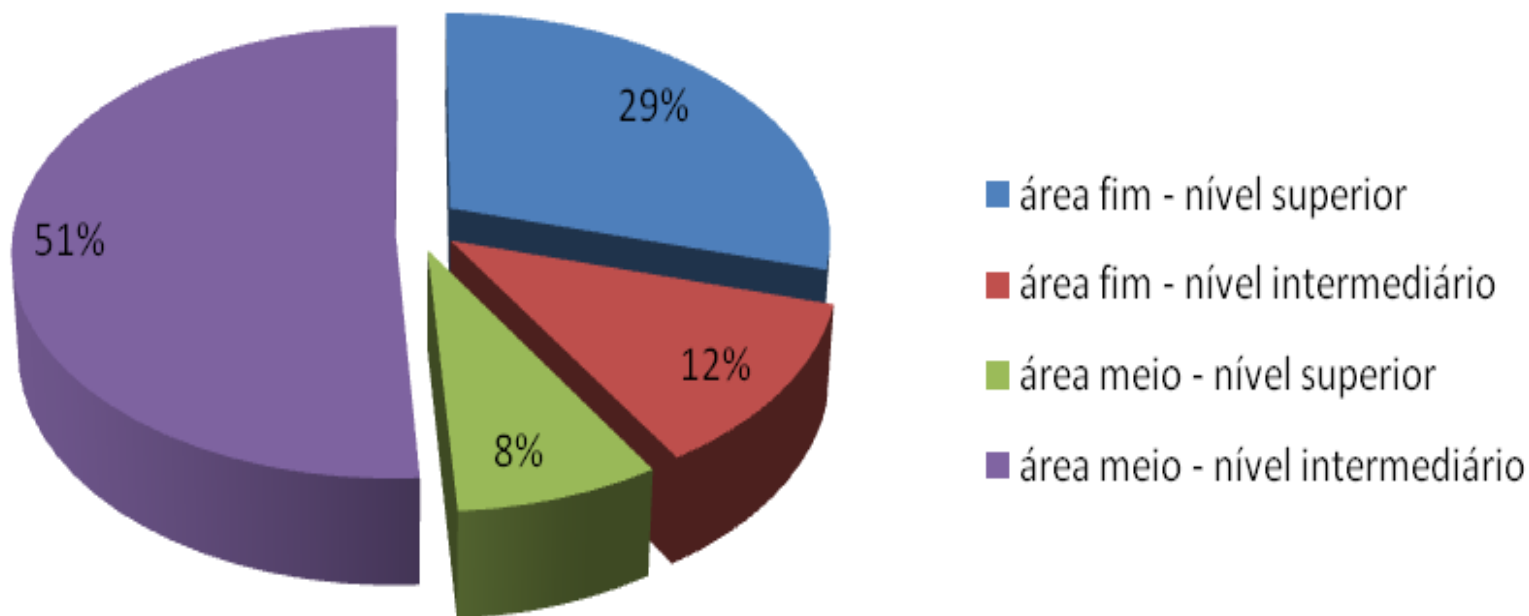
12 de Agosto de 2013

Cenário Encontrado em 2011:

a) Quadro envelhecido (falta de servidores)



b) Quadro desbalanceado



c) Defasagem salarial e desequilíbrio entre carreiras

Remuneração	Analista em Infraestrutura de Transportes	Analista Administrativo
Vencimento Básico (inicial)	3.590,21	3.044,21
Grat. Desempenho	5.282,00	2.955,00
Total	8.872,21	5.999,21

d) Falta de regulamentação da progressão

e) Falta de regulamentação da gratificação de qualificação

f) Deficiência na estrutura de cargos (organograma)

Avanços e desafios...





Concurso Público – Resumo

	PREVISTO	QUANTIDADE
Vagas do Edital	1200	
Aprovados Homologados		1513
Aprovados nas vagas	1200	871
Analistas de Infraestrutura	179	179
Analistas Administrativos	110	99
Técnicos de Suporte	767	449
Técnicos Administrativos	144	144
Aprovados nos 50%	600	180
TOTAL - APROVADOS C/50%	1800	1051



Promoção e Progressão Funcional

- **Lei nº 11.171 (D.O.U. de 05/09/2005)**
Criação das carreiras e do Plano Especial de Cargos do DNIT;
- **Decreto nº 7.629 (D.O.U. de 01/12/2011)**
Regulamentação de critérios e procedimentos para progressão e promoção nas carreiras do DNIT;
- **Portaria/MT nº 240 (D.O.U. de 19/10/2012)**
Estabelece critérios e procedimentos específicos para progressão funcional e promoção nas carreiras do DNIT.
- **Implantado na folha de dezembro/2012**



Gratificação de Qualificação

- **Lei nº 11.171 (D.O.U. de 05/09/2005)**
Criação das carreiras e do Plano Especial de Cargos do DNIT;
- **Decreto nº 7.922, de 18 de fevereiro de 2013, publicado no DOU de 19/02/2013**
- **Minuta de Portaria/DG**
Estabelece critérios e procedimentos específicos para gratificação de qualificação nas carreiras do DNIT.
- **Previsão de implantação na folha de dezembro/2013**

Desafios...

- **Como alinhar e integrar os ativos intangíveis, entre eles o capital humano, com a estratégia?**
- **Como diminuir a lacuna entre as necessidades de capital humano e o atual estado de prontidão dos servidores?**
- **Como melhorar a atração e garantir a retenção de talentos?**
- **Como o segmento de infraestrutura se posicionará no executivo, incluindo a política salarial como mecanismo de combate ao “canibalismo estatal”?**

MISSÃO: IMPLEMENTAR A POLÍTICA DE INFRAESTRUTURA DE TRANSPORTES CONTRIBUINDO PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DO PAÍS

**VISÃO: SER RECONHECIDO PELA QUALIDADE NA GESTÃO E OFERTA DE UMA
INFRAESTRUTURA DE TRANSPORTES COM PADRÕES INTERNACIONAIS DE EXCELÊNCIA**

AMPLIAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DA MALHA E DOS SERVIÇOS

AMPLIAR A MALHA VIÁRIA
FEDERAL

ELEVAR O NÍVEL DE SERVIÇO
DAS VIAS

ASSEGURAR A
MANUTENÇÃO DA MALHA
VIÁRIA

CONTRIBUIR PARA A
SEGURANÇA DOS USUÁRIOS

PLANEJAMENTO

IMPLANTAR UM MODELO DE
PLANEJAMENTO INTEGRADO

APRIMORAR A GESTÃO
SOCIOAMBIENTAL

PROMOVER A INOVAÇÃO

CONTRATAÇÃO

MELHORAR A QUALIDADE DOS
ESTUDOS E PROJETOS DE
ENGENHARIA

ASSEGURAR A CELERIDADE E
QUALIDADE DAS CONTRATAÇÕES

APRIMORAR O CONHECIMENTO
SOBRE O MERCADO

EXECUÇÃO E FISCALIZAÇÃO

GARANTIR A QUALIDADE DAS
OBRAS E SERVIÇOS

FORTALECER A FISCALIZAÇÃO
DAS OBRAS E SERVIÇOS

APRIMORAR A GESTÃO
FÍSICA E FINANCEIRA DAS
OBRAS E SERVIÇOS

GOVERNANÇA

ALINHAR A
ESTRUTURA
ORGANIZACIONAL
À ESTRATÉGIA

INTEGRAR OS
SISTEMAS DE
INFORMAÇÕES

IMPLANTAR A
GESTÃO POR
RESULTADOS

ASSEGURAR A
TRANSPARÊNCIA
DA GESTÃO

PESSOAS

IMPLANTAR A
GESTÃO POR
COMPETÊNCIAS

DESENVOLVER
O CAPITAL
HUMANO

AMBIENTE

APRIMORAR O
AMBIENTE
ORGANIZACIONAL

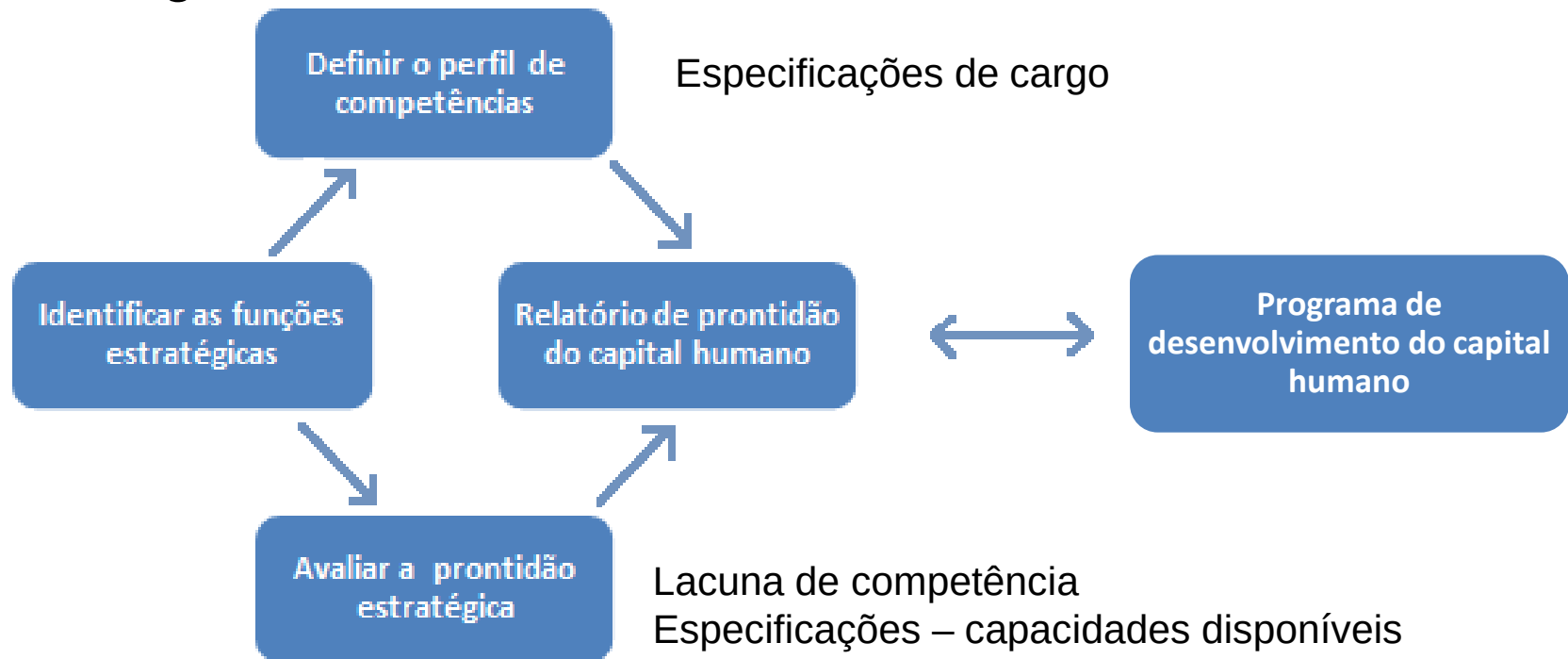
FOCO DE ATUAÇÃO

ORGANIZAÇÃO INTERNA

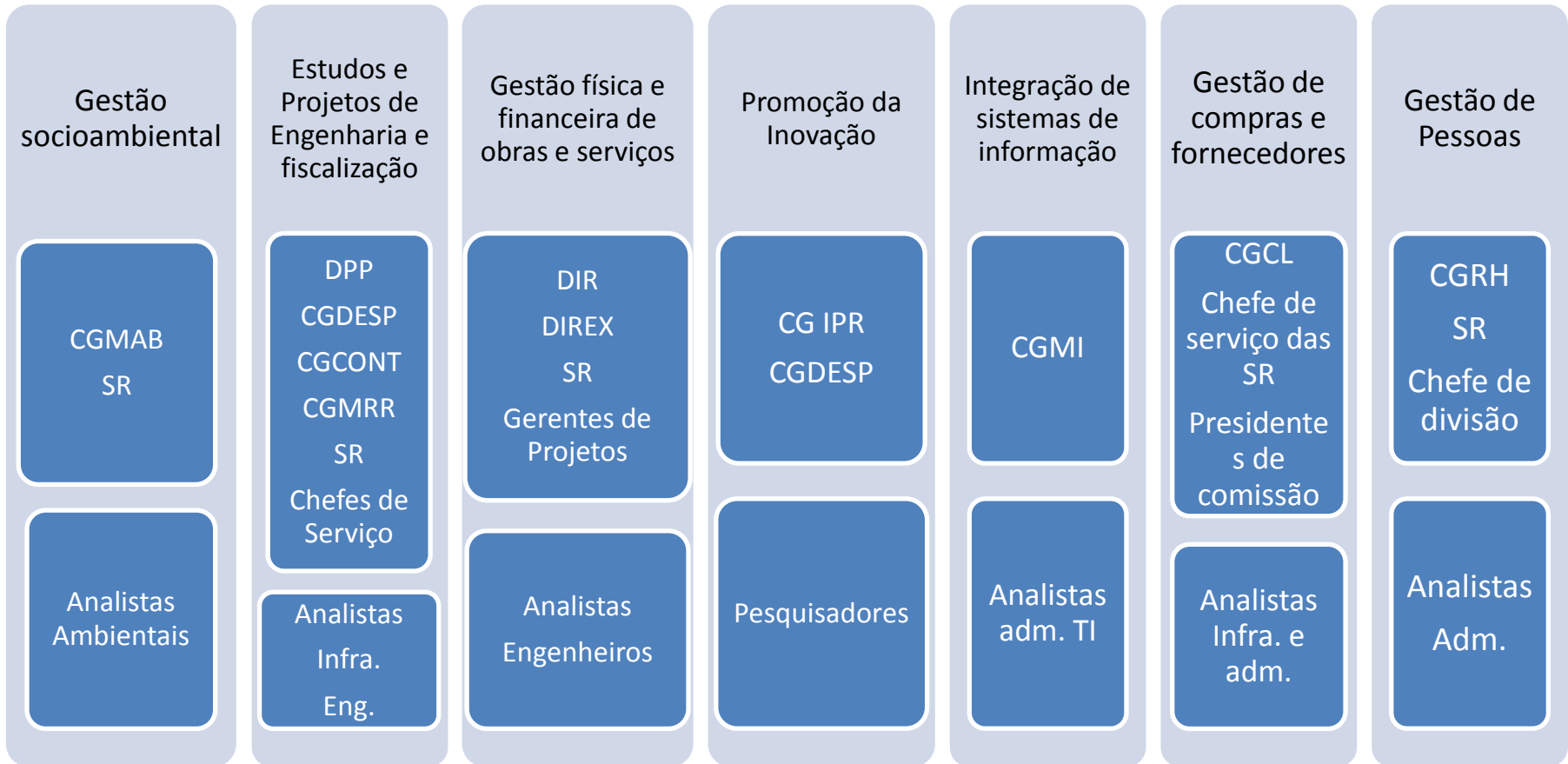
RESULTADOS

- **Processo de Avaliação do grau de prontidão do capital humano**

- Identificação das competências necessárias para que se execute cada um dos processos críticos do mapa estratégico.



• Identificação das Funções Estratégicas



- **Definição do Perfil de Competências**



Definição do Perfil de Competências

	Pesquisador	Gerentes de Projeto	Coordenador de Meio Ambiente Analista de meio ambiente
Conhecimentos	• Expertise no assunto • Conhecimento do negócio • Experiência	• Conhecimento de administração financeira e orçamentária • Domínio de ferramentas de gestão de projetos • Conhecimentos sólidos de engenharia	• Expertise na legislação ambiental e processo de licenciamento • conhecimento do negócio e da autarquia • Conhecimento das certificações ambientais
Habilidades	• Foco em resultados • Habilidade em gestão de projetos • Sentido crítico • Organização e método	• Liderança • Foco em resultados • comunicação interpessoal	• Habilidade em gestão de projetos • Habilidade em gestão da mudança • comunicação interpessoal • foco em resultados
Valores	• Comprometimento	• Comprometimento • Trabalho em equipe	• Comprometimento • Trabalho em equipe

- **Nível de Prontidão**

Funções	Pesquisador	Gerente de Projeto	Analista Ambiental
Quantidade necessária	45	90	75
Quantidade qualificada	12	19	11
Prontidão	26%	21%	14%
Análise			

Políticas e Diretrizes para Desenvolver de Pessoas

- Política de Educação Corporativa – critérios e diretrizes
- Programas de Educação Corporativa
 - Programa de Pós-Graduação:
 - Em turmas fechadas:
 - MBA Executivo em Gestão Pública com ênfase em Projetos (FGV online), com 200 vagas
 - Mestrado Profissionalizante em Gestão Econômica Ambiental – UnB - 40 vagas
 - Especialização em Planejamento e Gestão de Infraestrutura de Transportes– UnB – 40 vagas
 - Em Turmas Abertas
 - ENAP – Gestão Pública
 - Disponibilização de vagas anuais para Pós graduação lato senso, mestrado e doutorado
 - Programa de Formação Continuada – trilhas de aprendizagem
 - Programa de Idiomas - UnB
 - Programa de Atualização Profissional – Seminários, Palestras e Workshops
 - Programa de Desenvolvimento Gerencial: ESAF
 - Programa de Incentivo a Primeira Graduação
 - Programa de Desenvolvimento de Competências

Investimento em Capacitação

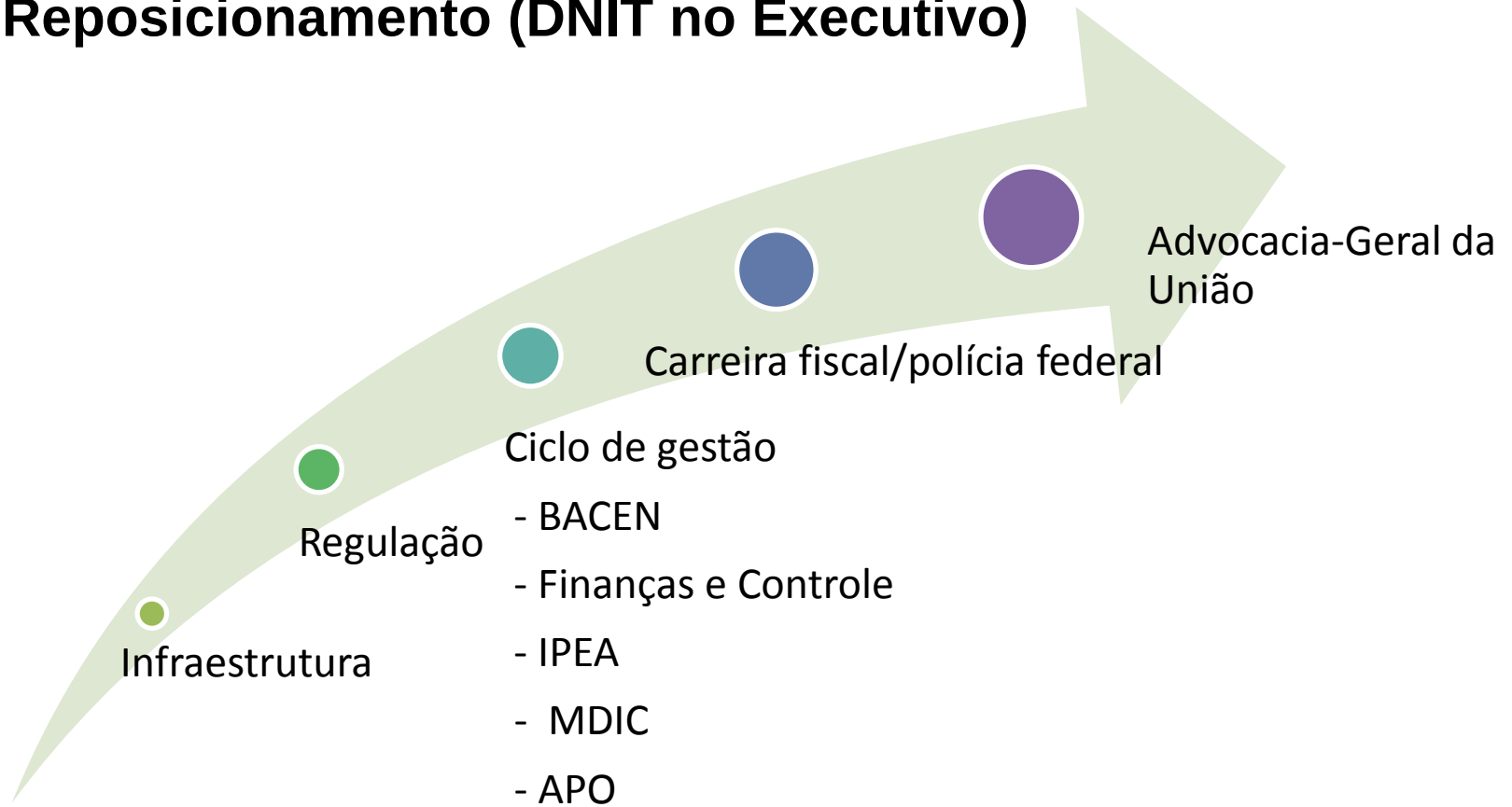
Discriminação	2009	2010	2011	2012	2013
Dotação	R\$ 2.000.000	R\$ 2.000.000	R\$ 2.500.000	R\$ 2.500.000	R\$ 8.037.402
Executado	R\$ 1.448.000	R\$ 1.789.855	R\$ 830.401	R\$ 2.147.543	R\$ 3.745.944
Percentual de execução	72%	89%	33%	67,6%	46,7%

Aumento da verba para capacitação 2012/2013 = 221%

Não estão computados gastos com deslocamentos de servidores para participar de ações educacionais.

- **Estratégias...**

- **Reposicionamento (DNIT no Executivo)**



DEPARTAMENTO NACIONAL DE INFRAESTRUTURA DE TRANSPORTES DNIT

Diretoria Executiva
(061) 3315-4113/4114
tarcisio.freitas@dnit.gov.br