



SENADO FEDERAL  
Gabinete do Senador **ROBERTO ROCHA – PSDB/MA**

**Ofício nº 110/2019 – GSRR**

Brasília/DF, 24 de abril de 2019

A Sua Excelência o Senhor  
**SENADOR OTTO ALENCAR**  
Presidente  
Comissão Especial destinada a acompanhar a PEC 6, de 2019 – CEPREV  
Anexo II - Ala Alexandre Costa - Sala 15 – Subsolo  
Senado Federal

**Assunto:** *Encaminha sugestão de emendas à PEC.*

Senhor Presidente,

Solicito a Vossa Excelência que receba a emenda em anexo, como sugestão de aperfeiçoamento do texto da **PEC nº 6/2019**, ora em tramitação na Câmara dos Deputados.

Atenciosamente,

**Senador ROBERTO ROCHA**  
**PSDB/MA**

RECEBIDO NA COCETI em 26/04/19  
Felipe Costa Gerades  
Mat 229869



**EMENDA MODIFICATIVA**  
**(à PEC 06/2019)**

**Proposta de Emenda à Constituição N° 6 /2019**

(Do Sr. )

Modifica o sistema de previdência social, estabelece regras de transição e disposições transitórias, e dá outras providências.

**EMENDA MODIFICATIVA n.**

**Art. 1º Dê-se ao § 10 do art. 37da Constituição, na forma do art. 1º da Proposta de Emenda à Constituição nº 6, de 2019, a seguinte redação:**

“Art. 37.....

.....  
§ 10. É vedada a percepção simultânea de proventos de aposentadoria do regime próprio de previdência social de que trata o art. 40, de proventos de inatividade, de que tratam os art. 42 e art. 142 e de proventos de aposentadoria do Regime Geral de Previdência Social, de que trata o art. 201, decorrentes do exercício de cargo, emprego ou função pública, com a remuneração de cargo, emprego ou função pública, ressalvados os cargos acumuláveis na forma prevista nesta Constituição, os cargos eletivos e os cargos em comissão declarados em lei de livre nomeação e exoneração, bem como as aposentadorias concedida pelo Regime Geral de Previdência Social até a data da promulgação desta emenda.



## JUSTIFICAÇÃO

A presente manifestação visa propor alteração no texto encartado pela PEC 06/2019, no que tange ao § 10 do art. 37, que abrange os funcionários de empresas públicas e de sociedades de economia mista, cujos funcionários são regidos pela CLT (Consolidação das Leis Trabalhistas), a exemplo de Correios, Petrobrás, Banco do Brasil, Banco do Nordeste, CONAB, Embrapa, Universidades, Caixa Econômica, estatais de governos estaduais e de prefeituras sob regime da CLT, dentre outras empresas.

É que, se por um tempo, existiu alguma dúvida sobre se a aposentadoria espontânea extinguiria ou não o contrato de trabalho, o tema pacificou-se a partir de 2006, com a manifestação do Supremo Tribunal Federal, em sede de controle de constitucionalidade, que houve por acerto conceder uma liminar (Min. Carlos Ayres Brito) nas ações diretas de inconstitucionalidades (ADINS) 1721-3 E 1770-4, suspendendo a eficácia dos parágrafos 1º e 2º do Art. 453, e parágrafo 2º do Art. 458, da CLT, julgando-os inconstitucionais, decisão que restou publicada no DOU de 20.10.06.

Verdade é dizer que o Excelso Pretório acolheu os argumentos dos autores da ação, de que o dispositivo da CLT introduzia, em evidência, mais uma modalidade de extinção do contrato de trabalho, estabelecendo, ainda, uma verdadeira incompatibilidade entre o benefício previdenciário e a continuidade do vínculo de emprego, em total desarmonia com a Constituição Federal.

A decisão do Supremo Tribunal Federal, acima mencionada, suspendeu a eficácia da Lei nº 9.528/97, que, por sua vez, havia inserido o parágrafo 2º ao Art. 453, da CLT. A partir daí, expurgou-se a dúvida: a aposentadoria não é causa de extinção da relação de emprego.

Em consequência da mencionada decisão, e após sua publicação, o Tribunal Superior do Trabalho – TST, em outubro de 2006, também cancelou a OJ 177 da SDI-1, que proclamava o seguinte:

*“A aposentadoria espontânea extingue o contrato de trabalho, mesmo quando o empregado continua a trabalhar na empresa após a concessão do benefício previdenciário. Assim sendo, indevida a multa de 40% do FGTS em relação ao período anterior à aposentadoria”.*



A partir da liminar concedida pelo STF e do cancelamento da OJ-177, pelo TST, o empregado que se aposenta espontaneamente não tem mais seu contrato de trabalho extinto, mas sim, o contrato continua existindo como apenas aquele elaborado no momento da contratação.

Neste sentido, apenas se o empregado aposentado espontaneamente quiser se demitir ou se o empregador quiser dispensá-lo sem justa causa, é que a relação de emprego pode terminar, mas não em razão da aposentadoria. A Orientação Jurisprudencial 361 da SBDI-1, do TST, corrobora a tese:

*“Aposentadoria espontânea. Unicidade do contrato de trabalho. Multa de 40% sobre todo o período. A aposentadoria espontânea não é causa de extinção do contrato de trabalho se o empregado permanece prestando serviços ao empregador após a jubilação. Assim, por ocasião de sua dispensa imotivada, o empregado tem direito à multa de 40% do FGTS sobre a totalidade dos depósitos efetuados no curso do pacto laboral”* (DJ de 20.05.2008).

Logo, como meridianamente evidenciado, a aposentadoria, em si, não acarrete a extinção do contrato de trabalho, mesmo porque, caso contrário, o trabalhador ficaria sem a devida proteção contra a despedida arbitrária ou sem justa causa, hospedada no Art. 7º, inciso I, da Constituição Federal de 1988.

Ainda sobre a decisão do STF, ao norte indigitada, o Ministro Relator d ADIN 1.721-3 destaca com maestria os fundamentos da decisão, conforme abaixo:

*“Nada impede, óbvio, que, uma vez concedida à aposentadoria voluntária, possa o trabalhador ser demitido. Mas acontece que, em tal circunstância, deverá o patrão arcar com todos os efeitos legais e patrimoniais que são próprios da extinção de um contrato de trabalho sem justa motivação”*.

Ademais, como sabido, a relação previdenciária, em síntese, é autônoma do vínculo trabalhista.

Não resta dúvida, pois, que o parágrafo 10, do Art. 37, da PEC 06/2019, clama por modificação, a fim de preservar os direitos dos trabalhadores que já se aposentaram espontaneamente segunda as regras vigentes, usufruindo, portanto, do direito adquirido, segundo os cânones da



Constituição Federal de 1988, além de que os atos de aposentadoria foram baseados em ditames legais vigentes à época.

De outra parte, a presente medida, na forma como proposta originalmente, atingiria, em princípio, mais de 70 mil trabalhadores com um potencial de 500 mil funcionários que se aposentaram com base em ditames legais e que continuam trabalhando.

Destaque-se, ainda, que a demissão compulsória envolvendo um expressivo número de trabalhadores, inviabilizará o funcionamento das estatais e empresas de economia mista, pondo em risco a sustentabilidade e continuidade de atividades que são desenvolvidas pelas mesmas em prol da sociedade, além de questionamentos jurídicos e a judicialização do processo, haja vista que os atos foram praticados dentro de regras legais que prevaleciam para que os funcionários pudessem se beneficiar da aposentadoria conforme demonstrado nesta fundamentação.

Desta forma, com o objetivo de evitarmos a judicialização da presente medida e preservar o direito adquirido e a segurança jurídica dos atos praticados com base em princípios legais e em decisão do Supremo Tribunal Federal, é que sugerimos a presente emenda modificativa.

Assinatura manuscrita em azul, provavelmente do Senador Roberto Rocha.