



# **Empregabilidade de Pessoas com TEA**

**os obstáculos à sua inclusão no mundo do trabalho e a necessidade de  
aperfeiçoamento de políticas públicas.**



# Principais dados sobre as Pessoas com TEA

- De acordo com o Censo IBGE/22 7,3% da população Brasileira com 2 anos ou mais possui algum tipo de deficiência e 1,2% possui Transtorno do Espectro Autista (TEA).
- Em relação a escolarização temos 28,4% da população total e 38,5% da população com TEA.

## Principais Desafios:

- Desconhecimento e preconceito;
- Barreiras comunicacionais;
- Resistência a mudanças;
- Falta de preparo técnico;
- Processos seletivos inadequados;
- Falta de previsibilidade;
- Interseccionalidade.

## **ESTRATÉGIAS**

- 1** Conscientização da equipe;
- 2** Adaptação da comunicação;
- 3** Estruturação e previsibilidade;
- 4** Adaptação do processo seletivo;
- 5** Programa de Emprego apoiado PEA;

Conclui-se que a inclusão laboral de profissionais autistas requer abordagens diversas envolvendo ações governamentais, corporativas e educacionais para transformar os ambientes profissionais em espaços verdadeiramente inclusivos que valorizem a neurodiversidade como vantagem competitiva.



# Muito Obrigada!

E-mail: [ogaips.sndpd@mdh.gov.br](mailto:ogaips.sndpd@mdh.gov.br)

Telefone: (61) 2027-3918/3244

@priscillaselares

MINISTÉRIO DOS  
DIREITOS HUMANOS  
E DA CIDADANIA

