



APRESENTAÇÃO INSTITUCIONAL

Julho 2014

A GEAP EM GRANDES NÚMEROS

Beneficiários
600.759

Jul/2014

Receita Assistencial Anual
R\$ 2.462.593.763

2013

Despesa Assistencial Anual
R\$ 2.309.066.584

2013

Internações:
R\$ 1.066.137.338

2013

Consultas: 2.603.380
R\$ 145.122.708

2013

Exames Ambulatoriais:
12.727.445
R\$ 299.985.227

2013

Consultas Odontológicas:
190.030
Despesas Odontologia:
R\$ 38.746.001

2013

Quimioterapia
R\$ 134.765.947

2013

UTI - móvel
Chamadas: 27.566
R\$ 11.033.828

2013

CONVÊNIO ÚNICO

- Firmado com a União em 05 de novembro de 2013, o Convênio de Adesão nº 001/2013, por intermédio do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, e a GEAP-Autogestão em Saúde, o chamado “**Convênio Único**”, possibilita a adesão de servidores ativos e inativos da administração federal direta, autarquias e fundações, bem como seus familiares aos planos da GEAP.

GEAP AUTOGESTÃO EM SAÚDE



Legislação: Após cisão, a GEAP Autogestão em Saúde deixa de ser fiscalizada pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) e passa a ser legislada apenas na ANS.

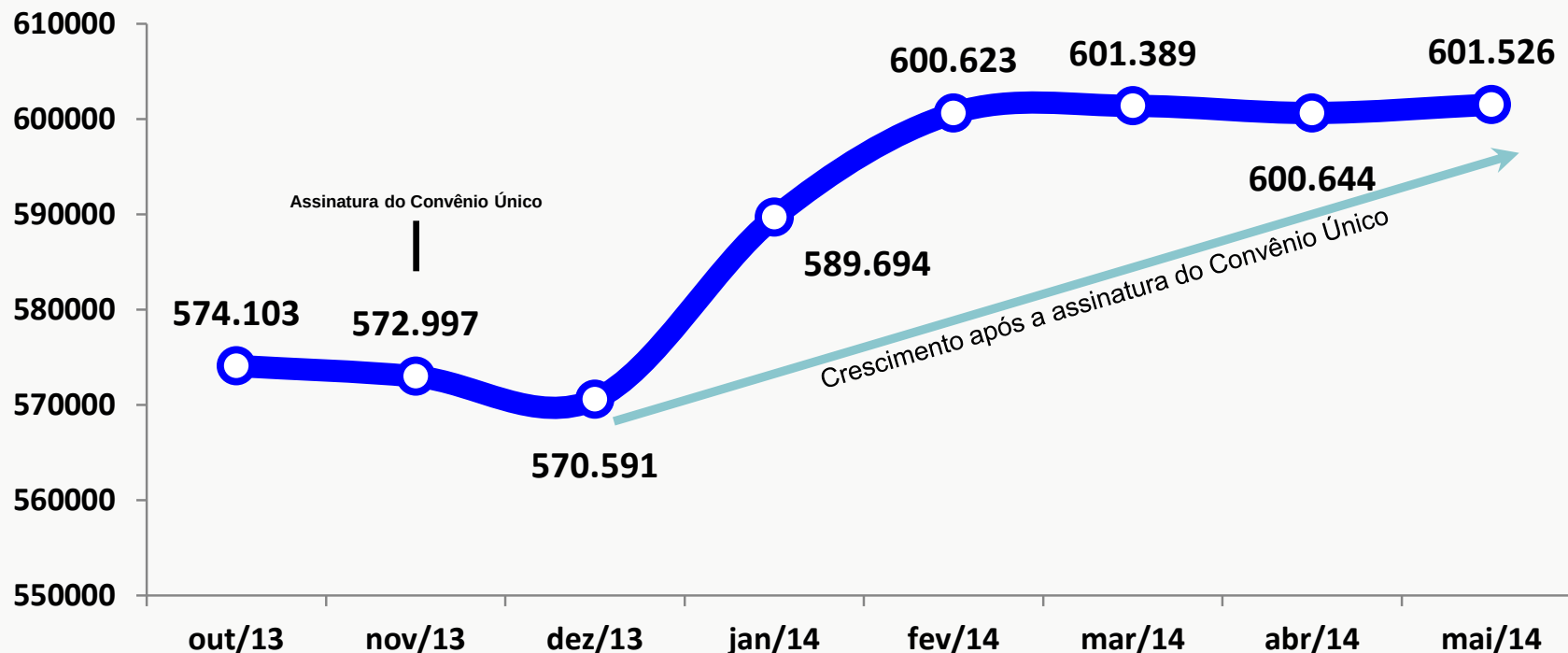


Decreto S/N
(7 de outubro de 2013)

+

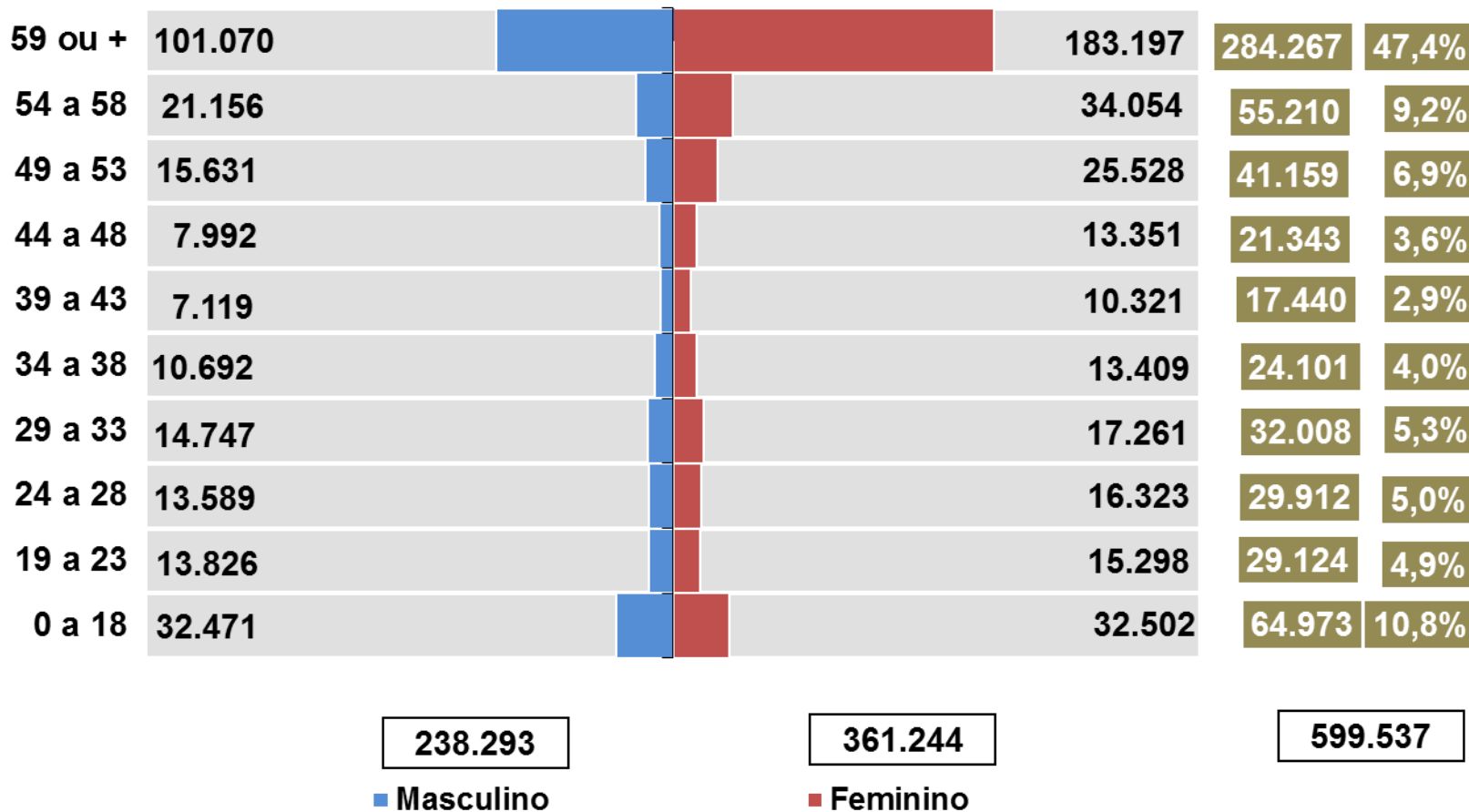
Assinatura do Convênio Único
(5 de novembro de 2013)

Após a assinatura do **Convênio Único**, foi registrado um **crescimento de aproximadamente 5,5%** na Carteira de Clientes e a adesão de **107 novos órgãos** aos planos da GEAP.



107 novos órgãos
ADERIRAM AOS PLANOS DA GEAP

Pirâmide Etária (Total: 599.537)



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

A metodologia adotada para o Plano Estratégico da GEAP, é denominada “*Planejamento Estratégico Situacional*” (PES) do economista chileno Carlos Matus.

Essa metodologia se destaca pela possibilidade de *flexibilização situacional* do Plano em consonância com as eventuais mudanças de cenários da organização (meio externo e interno), o que condiz com a realidade institucional da GEAP, sobretudo no novo contexto da empresa pós-cisão das atividades e assinatura do Convênio Único.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Outubro/2013:

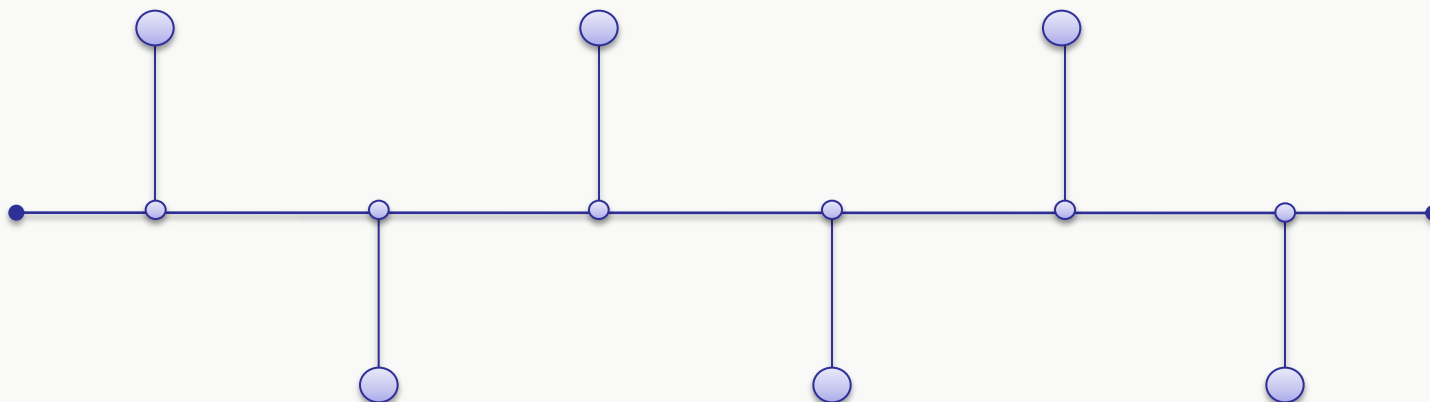
Posse de nova Diretoria
Executiva já no novo
contexto jurídico da GEAP
(Autogestão em Saúde)

Dezembro/2013:

Contratação de consultoria especializada para elaboração do Planejamento Estratégico 2014-2015.

Abr/Mai2014:

Apresentação dos resultados obtidos na primeira rodada do Planejamento.



Novembro/2013:

Assinatura do Convênio Único, que permite uma forma única e padronizada de ingresso de órgãos patrocinadores, sob gestão do MPOG e operacionalização da GEAP.

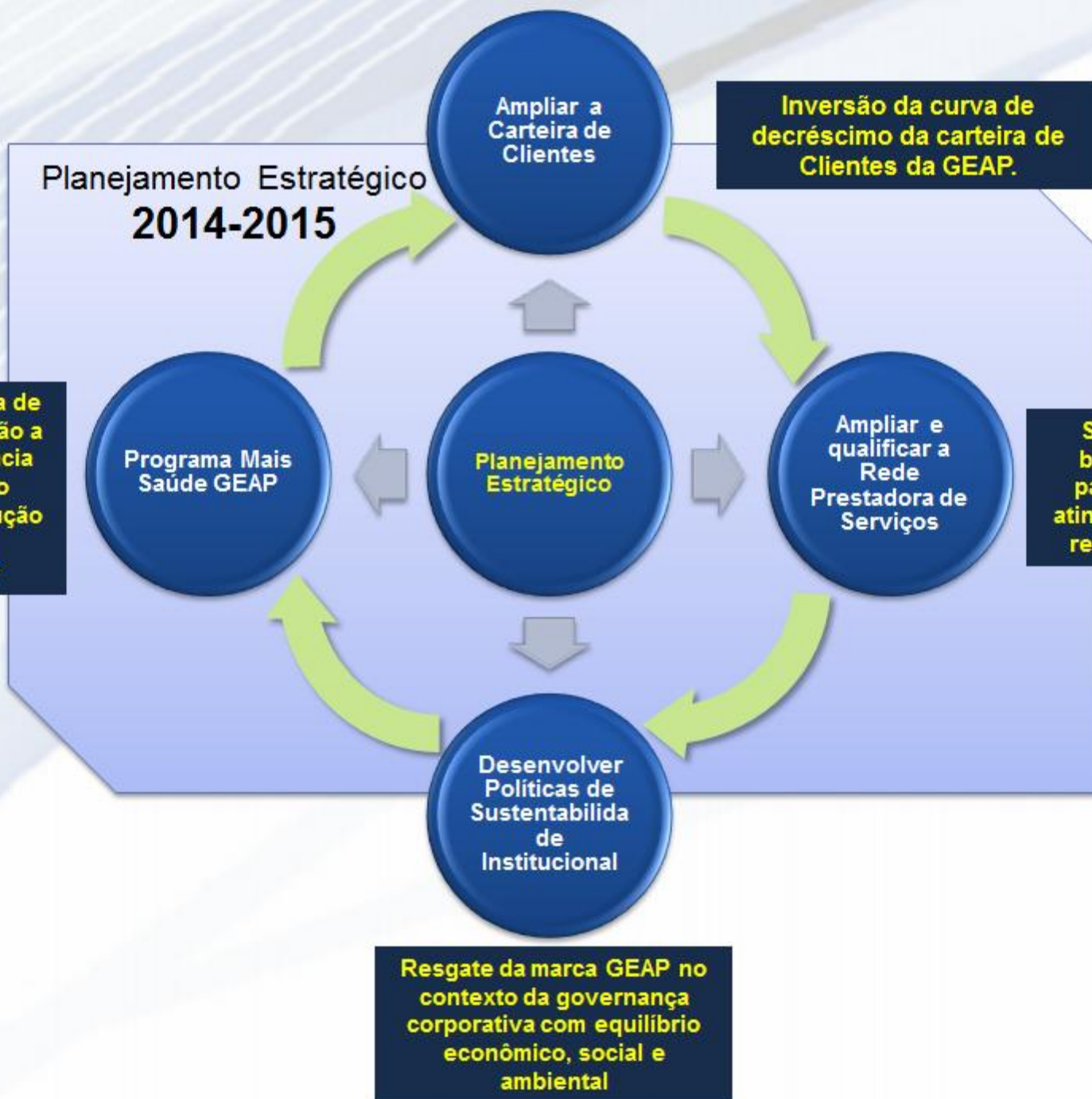
Jan/Fev/Mar/2014:

Alinhamento da estratégia na
Diretoria Executiva e nas
Gerências Regionais da
GEAP.

Junho/2014:

Construção dos indicadores de gestão de acompanhamento das ações e atividades do Planejamento Estratégico.

Planejamento Estratégico
2014-2015



AMPLIAR A
CARTEIRA
DE
CLIENTES



A GEAP possui diferenciais que consolidam a sua atuação no mercado de saúde suplementar e, principalmente, o seu papel social. Sua natureza solidária respeita o ciclo da vida na composição dos seus planos e representa segurança aos beneficiários quando eles mais precisam, principalmente para os idosos.

AMPLIAR E
QUALIFICAR A
REDE
PRESTADORA
DE SERVIÇOS



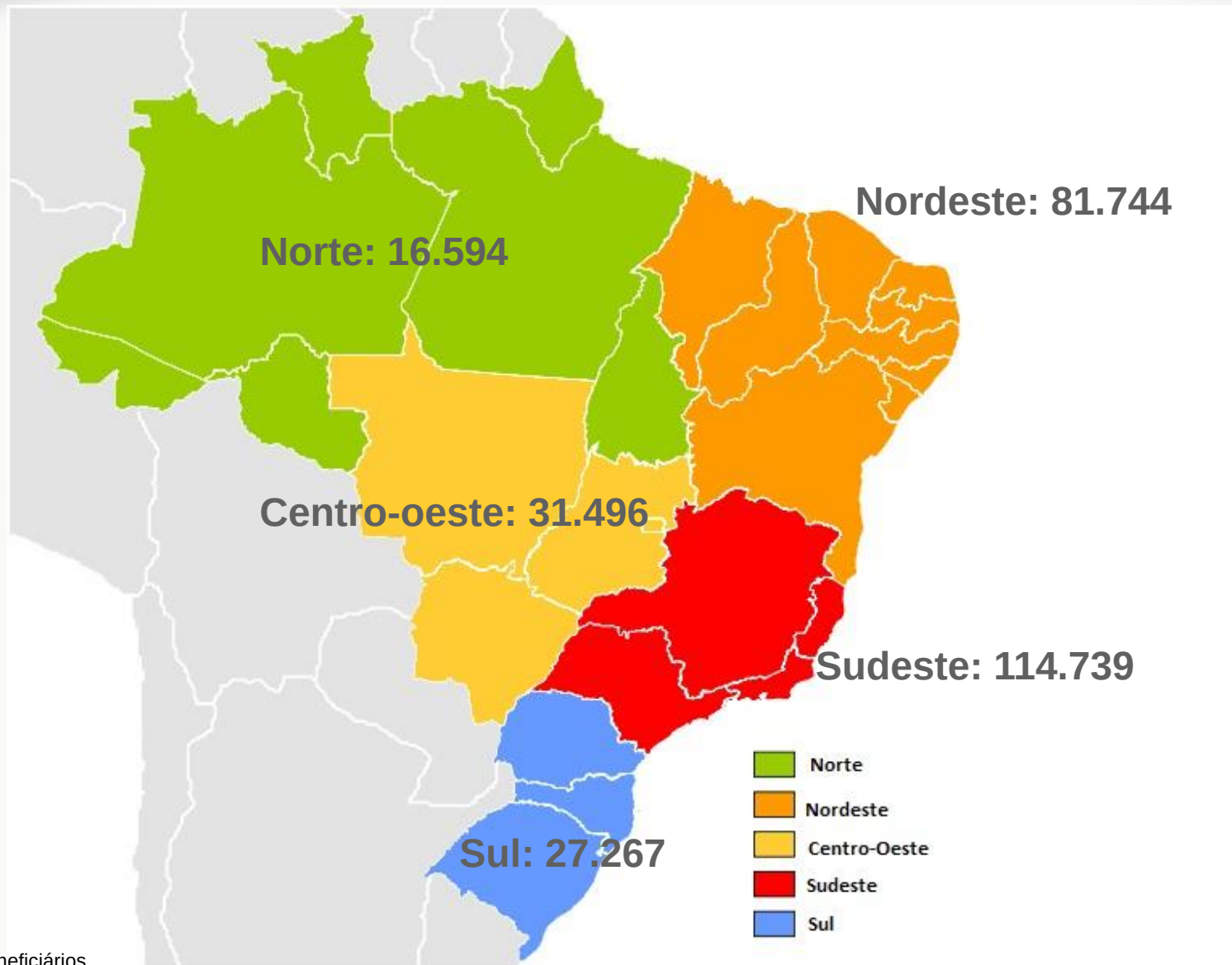
Rede prestadora adequada ao perfil epidemiológico da carteira – ampliação prestadores para o atendimento dos Programas.

PROGRAMA
MAIS SAÚDE
GEAP

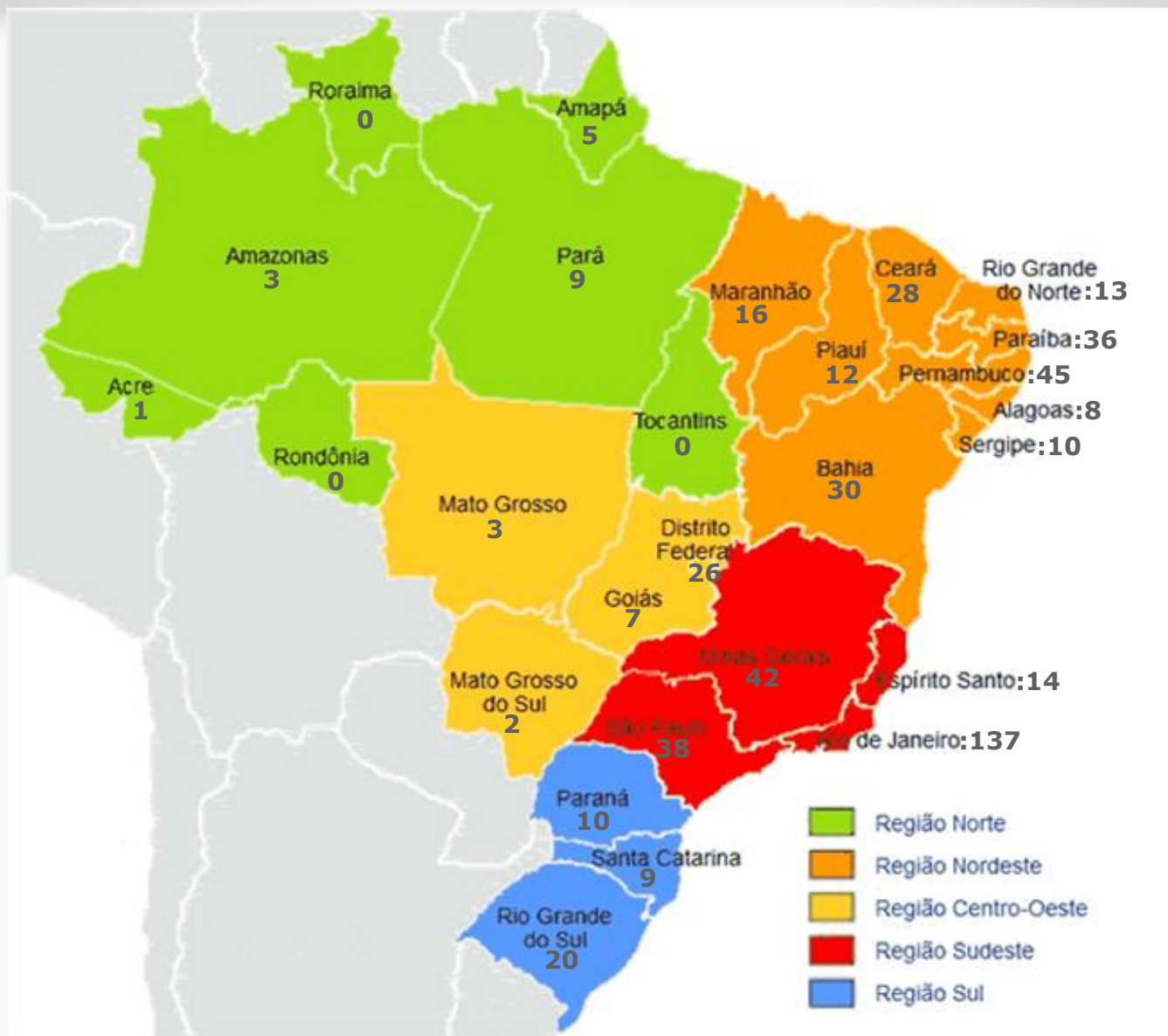


A GEAP como um ambiente de produção de ações de saúde nos territórios da promoção da saúde e prevenção de doenças indivíduos, priorizando a atenção aos idosos e àqueles que residem em regiões distantes com o estabelecimento de vínculo entre profissional de saúde e Beneficiários e principalmente, aproximando a GEAP dos seus Beneficiários.

Beneficiários com 60 ou mais – por região (Total: 271.840 beneficiários)



Beneficiários com 100 ou mais – por uf (Total: 524 beneficiários)



PROGRAMAS



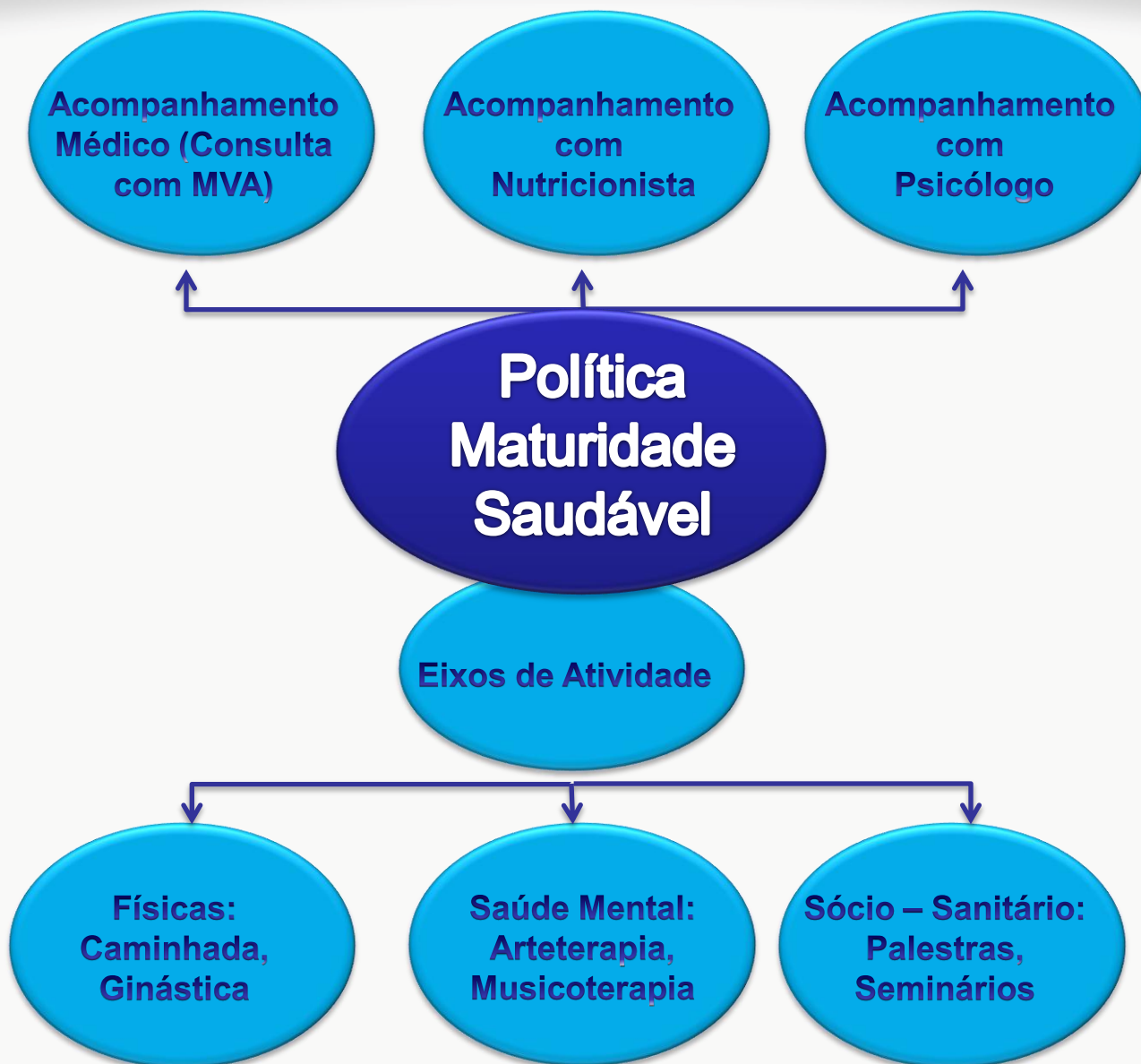
Total de Beneficiários acompanhados pela a Política: 48.067
em todos os estados.

POLÍTICA MATURIDADE SAUDÁVEL

A política Maturidade Saudável contempla os beneficiários com 59 anos ou mais, proporcionando assistência à saúde e contribuindo para qualidade de vida, estimulando a autonomia e a autoestima, por meio de atividades culturais, esportivas e/ou de lazer.



FLUXO DE ACOMPANHAMENTO



Os (as) beneficiários que apresentam fatores de risco ou que são portadores (as) de hipertensão e diabetes melittus, podem contar com a Política Hiperdia.

Essa política visa contribuir para o controle de doenças e de outros males relacionados, por meio da assistência à saúde e do monitoramento da pressão arterial e taxas glicêmicas.



POLÍTICA SAÚDE DA MULHER



A política Saúde da Mulher visa à prevenção e o diagnóstico precoce dos cânceres de colo de útero e de mama.

Assim, com base nos critérios estabelecidos no âmbito dessa política, para as beneficiárias haverá isenção de coparticipação na realização do exame papanicolau na realização de exames de mamografia.



A Política Saúde do Homem visa assistir o homem estimulando-o nos cuidados com os aspectos físico-psico-sociais que o entornam.

Com base nos critérios estabelecidos no âmbito dessa política, para os beneficiários com idade igual ou maior a 50 anos haverá isenção de coparticipação na realização dos exames antígeno prostático específico - PSA e Ultrassonografia da Próstata.



POLÍTICA EXPANDE

A política Expande foi desenvolvida para ofertar acompanhamento médico aos (às) beneficiários (as), residentes em regiões carentes da rede credenciada.



CAMPANHAS DE SAÚDE

As Campanhas objetivam a divulgação da assistência preventiva a doenças da fundação, bem como a importância do monitoramento permanente à saúde dos (as) servidores (as) em seus locais de trabalho.

Essa ação conta com atividades educativas que objetivam, além de assegurar o bem-estar dos (as) beneficiários (as), facilitar o acesso à informação e atividades que estimulam e promovem a qualidade de vida.

CAMPANHAS	PERÍODO DE REALIZAÇÃO
HIPERTENSÃO/DIABETES	ABRIL
GRIPE	MAIO
TABAGISMO	MAIO
DOAÇÃO DE SANGUE	JUNHO
DIA DO IDOSO	OUTUBRO
SAÚDE DA MULHER (OUTUBRO ROSA)	OUTUBRO
SAÚDE DO HOMEM (NOVEMBRO AZUL)	NOVEMBRO



AQUISIÇÃO DE MEDICAMENTOS ESPECIAIS:

Permite ao (a) beneficiário (a) o acesso a medicamentos de alto custo, possibilitando o reembolso de 50% do valor dos medicamentos inclusos na lista do programa – sendo destinado somente às patologias e medicamentos da tabela GEAP, conforme normas do programa. Benefício válido para os beneficiários inscritos nos planos GEAPSAÚDE e GEAPFAMÍLIA.

ÓRTESES E PRÓTESES NÃO CIRÚRGICAS:

A GEAP concede auxílio financeiro para aquisição de implementos auxiliares no tratamento e reabilitação física, conforme a tabela da Fundação. Benefício válido para os beneficiários inscritos nos planos GEAPSAÚDE e GEAPFAMÍLIA.



Prevenção, diagnóstico e rastreamento precoce dos agravos à saúde relacionados ao trabalho são focos da política de atenção à saúde do servidor. Esse controle é realizado por meio de Exames Ocupacionais.

Além disso, promove o encaminhamento dos participantes às políticas de promoção da saúde.



**AQUI TEM
MÉDICO DA
GEAP**
Programa Viva Melhor

Clientes da Geap agora contam com atendimento médico no **local de trabalho.**

Para **mais informações**, procure o RH ou o serviço médico da sua instituição.

Muito obrigado.