Audiência Pública – Senado Federal
iniciativa do Senador Paulo Paim
Brasília, 20 de agosto de 2015

Precarização laboral no McDonald's: estratégias de combate e resistência

Maximiliano Nagl Garcez – Diretor para Assuntos Legislativos da ALAL

Advocacia GARCEZ

www.advocaciagarcez.adv.br
advocaciagarcez.blogspot..com
www.twitter.com/AdvocaciaGarcez

Contexto político global:

Guerra contra os trabalhadores e os sindicatos

The Economist
What Obama can learn from the Gipper
Asian inflation: how bad is it?
Facebook, a $50 billion poke
A new country in Africa
The wonders of momentum investing
JANUARY 8TH–14TH 2011
Economist.com
The battle ahead
Confronting the public-sector unions

Audio **Brazil's strange labour market**

Arcos Dorados (http://www.arcosdorados.com/ir.html)

- **Quem são eles:** "Arcos Dorados é a maior operadora de restaurantes McDonald na América Latina e no Caribe, e o maior franqueado McDonald do mundo, em termos de vendas de todo o sistema e em número de restaurantes. Em 2014 as vendas da empresa atingiram US $ 3,7 bilhões. "
- "Arcos Dorados opera ou franqueia mais de 2.100 restaurantes McDonalds com a marca atendendo a aproximadamente 4,3 milhões de clientes em 20 países e territórios (Argentina, Aruba, Brasil, Chile, Colômbia, Costa Rica, Curaçao, Equador, Guiana Francesa, Guadalupe, Martinica, México, Panamá, Peru, Porto Rico, St. Croix, St. Thomas, Trinidad & Tobago, Uruguai e Venezuela). "

Relatório Anual Arcos Dorados 2014

- **Sua preocupação com os sindicatos:** *"Nós também podemos ser alvo de táticas de pressão, tais como greves, boicotes e publicidade negativa das autoridades do governo, fornecedores, distribuidores, funcionários, sindicatos, grupos de interesses especiais e os clientes que podem afetar negativamente a nossa reputação".*
- **Seu desprezo para os sindicatos,** p. 115**:** *"Embora tenhamos sindicatos em alguns dos nossos mercados mais importantes, incluindo o Brasil, Argentina e México, os sindicatos não têm um papel ativo nos restaurantes."*
- ***Como eles admitem que sua rotatividade de funcionários é ruim e prejudica o seu negócio,*** *p. 36:* *"Nossas operações dependem em parte de nossa capacidade de atrair e reter gestores qualificados e equipes de funcionários dos nossos restaurantes. Enquanto a taxa de rotatividade varia significativamente entre as categorias de trabalhadores, devido à natureza do nosso negócio, que tradicionalmente apresenta uma alta taxa de rotatividade, nós podemos não ser capazes de substituir parte da equipe com um pessoal igualmente qualificado ou motivado."*

Relatório Anual Arcos Dorados 2014

- **A preocupação com o aumento da eficiência da Justiça do Trabalho do Brasil,** p. 86: *"Além disso, o crescimento negativo das vendas comparáveis em NOLAD e maior contingência de depreciação, amortização e demandas trabalhistas no Brasil, relacionada com o aumento da eficiência dos tribunais brasileiros em gerir estes tipos de reivindicações, também contribuiu para a diminuição da ocupação total e outras despesas operacionais.“*

Relatório Anual Arcos Dorados 2014

- **Diminuição dos custos com trabalhadores no período de 2013-2014** (p 78):

2013	2014	Porcentagem
814,112	734,093	-9.8 %

- **Aumento no número de restaurantes no período de 2013-2014** (p 78):
- Rede de restaurantes no início do período

2013	*2014*
1,948	*2,062*

- **Crescimento nas vendas de 10,0%** (p. 79).
- **Diminuindo os custos com os trabalhadores no Brasil**, p. 83: "No Brasil, os custos de folha de pagamento e benefícios dos empregados diminuiu 17,1 milhões dólares americanos, ou 4,5%, para 359,7 milhões dólares. Como percentual das vendas da divisão por restaurantes operadas pela Companhia, os custos de folha de pagamento e benefícios de empregados diminuiu 0,6 pontos percentuais, para 20,9%, como resultado de um imposto sobre os salários de crédito. "

Relatório Anual Arcos Dorados 2014

- Porém no período de 2012-2013 houve um aumento nos custos com trabalhadores (p 87):

2012	2013	Porcentagem
753,120	814,112	8.1%

- **Explicação para o aumento desse período, p. 94**: "No Brasil, os custos de folha de pagamento e benefícios de empregados aumentaram em U$ 21,3 milhões ou 6,0%, para 376,7 milhões dólares. Como percentual das vendas da divisão de restaurantes, custos de folha de pagamento e benefícios dos empregados operados pela Companhia aumentaram 0,8 pontos percentuais, para 21,5%, **como resultado do salário mínimo acima do crescimento médio de verificação**, juntamente com os custos iniciais de migração para um esquema de hora fixa e uma diminuição na eficiência operacional. A eficiência operacional é definida como o número de transações (recibos emitidos por caixas) por hora de equipe"

Relatório Anual Arcos Dorados 2014

- Número de trabalhadores no Brasil (alta e atípica porcentagem dos chamados "gestores" (p 87).:

Divisão	Equipe técnica	Gestores	Profissionais	Total
Brasil	36.591	6.967	498	44.056

Relatório Anual Arcos Dorados 2014

- **A preocupação com o aumento dos salários mínimos**, p. 86: "Em 31 de dezembro de 2014, tínhamos 95.374 funcionários. Controlar os custos do trabalho é fundamental para os resultados de nossas operações, e nós acompanhamos de perto esses custos. Alguns dos nossos funcionários são pagos em salários mínimos; qualquer aumento nos salários MÍNIMO ou alterações aos regulamentos de trabalho nos Territórios poderia aumentar nossos custos trabalhistas. Por exemplo, em janeiro de 2015, a Venezuela anunciou um aumento de 20% no salário mínimo. (...) No Brasil, em 2012, decidimos fazer a transição todos os nossos funcionários com uma programação horária fixa. Sob o novo cronograma, os funcionários trabalham entre 180 e 220 horas por mês, com salários proporcionais com base no número de horas estabelecidas no contrato de trabalho. Em 2013, nos termos da decisão da Justiça do Trabalho de Pernambuco, completamos a transição para uma programação horária fixa de acordo com o calendário acordado na decisão. Ver "Item 8. Informações Financeiras-A. Demonstrações Consolidadas e Outras Informações Financeiras-Processos Judiciais-brasileiros contencioso trabalhista ". Esses regulamentos ou semelhantes, se adotadas, podem ter um impacto adverso sobre nossos resultados operacionais. Concurso para funcionários também podem nos forçar a pagar salários mais altos. "

McDonald's lança cartilha que ensina empregados a gerir baixos salários

- (http://www.practicalmoneyskills.com/);

- Objetivo da empresa é mostrar "melhor maneira de gastar dinheiro";
- Guia propõe gastos ínfimos com saúde e um segundo emprego aos funcionários da franquia.

Stallone e o Brasil

- Stallone afirmou que rodar o longa no país deu mais liberdade para o uso de mais violência, com mais armas e destruições.
- “Você pode explodir o país inteiro e eles vão dizer ‘obrigado, e aqui está um macaco para você levar de volta para casa’.”

- **Consequências do aumento do poder das grandes corporações em detrimento do Estado**
- das 100 mais concentrações de riqueza no mundo, 51 são transnacionais e apenas 49 são Estados. Por exemplo: a Mitsubishi, se fosse um país, teria um PIB maior que da Indonésia; a Ford superaria a África do Sul, e a Shell superaria a Noruega;

Necessidade de defender o trabalhador *no atacado*

- *Utilização pelos sindicatos das ações coletivas*
- *Incrementar a fiscalização pelo Ministério do Trabalho e Emprego e pelo INSS*
- *Comunicação com a sociedade.*
- *Dano moral coletivo e por dumping social*

Desrespeitar o trabalhador não pode continuar sendo um "bom negócio".

- *Aumento nas multas trabalhistas e nos juros aplicáveis na Justiça do Trabalho*
- *Maior efetividade na execução trabalhista*
- *Aumento nas indenizações por acidente do trabalho e por dano moral*

Obrigado pela atenção!

Maximiliano Nagl Garcez
61 9249-6470
max@advocaciagarcez.adv.br