

Janete Vaz

Presidente do Conselho | Cofundadora do Grupo Sabin



Case Sabin

Gestão com amor

16 dias de ativismo contra a violência de gênero



Quem somos



Unidades

de atendimento

225



Faturamento

740 MI RESULTADO FINANCEIRO

Crescimento

1.069% 2006 a 2016



Colaboradores

4.200

Média de idade 31 anos

74 % LIDERANÇA FEMININA

77 % EQUIPE FEMININA



Clientes

atendimento

3,6 milhões em 2016



Exames

realizados por ano

40 milhões



Sabin

Entre as **500 maiores**
empresas do brasil

Felicidade

é uma questão de INTENSIDADE,
mas sim de EQUILÍBRIO, ordem, ritmo
e harmonia.



“ O Segredo da Felicidade

está na **liberdade**
e o segredo da liberdade
está na **coragem.**”



GESTÃO DO CLIMA ORGANIZACIONAL



Modelo de gestão

“Trate pessoas
como pessoas.
Você é uma
delas”.



Alguns dos nossos benefícios para nossa mulheres:



- Programa gestação
- O dono da fralda (auxílio bebê)
- Auxílio babá (auxílio creche)
- Espaço beleza
- Casamento
- Censo social
- Casa própria
- Educação financeira



Ferramentas de garantia do programa de integridade

Escutar.

“Sempre existem flores para aqueles que as querem ver.”
Henri Matisse.

AMIGO OCULTO.

CORREIO ELETRÔNICO.

INTRANET.

REPRESENTANTES DOS TRABALHADORES.

OUVIDORIA INTERNA.

CANAL DE COMUNICAÇÃO FORMAL
PERMANENTE.

COLHER FEEDBACKS E ELOGIOS,
SUGESTÕES, CRÍTICAS, RECLAMAÇÕES E
DENÚNCIAS.

CUIDANDO DAS FLORES

Programa



O programa "Cuidando das Nossas Flores" tem por objetivo trabalhar ao longo do ano diversos temas que tangem a saúde, bem estar, qualidade de vida, integração e posicionamento das nossas queridas mulheres.

Resultados

1,5% ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO A/A.

7,1% TURNOVER A/A.

92% CULTURA DE ALTO DESEMPENHO.

94% ÍNDICE DE ENGAJAMENTO.

98% nos controles da qualidade externos

7 PROCESSOS TRABALHISTAS
DE 2000 A 2017



PELM
programa de excelência
para laboratórios médicos



PERCEPÇÃO DOS COLABORADORES

Gestão da Diversidade

Índice de satisfação

As pessoas aqui são bem tratadas
independentemente de sua **IDADE**

96%

As pessoas aqui são bem tratadas
independentemente de sua cor ou **ETNIA**

98%

As pessoas aqui são bem tratadas
independentemente de seu **GÊNERO**

97%

As pessoas aqui são bem tratadas
independentemente de sua **ORIENTAÇÃO
SEXUAL**

98%

Se eu for tratado injustamente, acredito que
serei ouvido e acabarei recebendo um
TRATAMENTO JUSTO

89%

***Pesquisa de Clima GPTW 2017**



BRANCO 39,6%

AMARELO 4,9%

NEGROS E PARDOS 55,1%

INDÍGENA 0,5%

"O importante e bonito é que as pessoas
não estão sempre iguais, ainda não foram
terminadas e estão sempre mudando “.

Guimarães Rosa

Reconhecimentos.

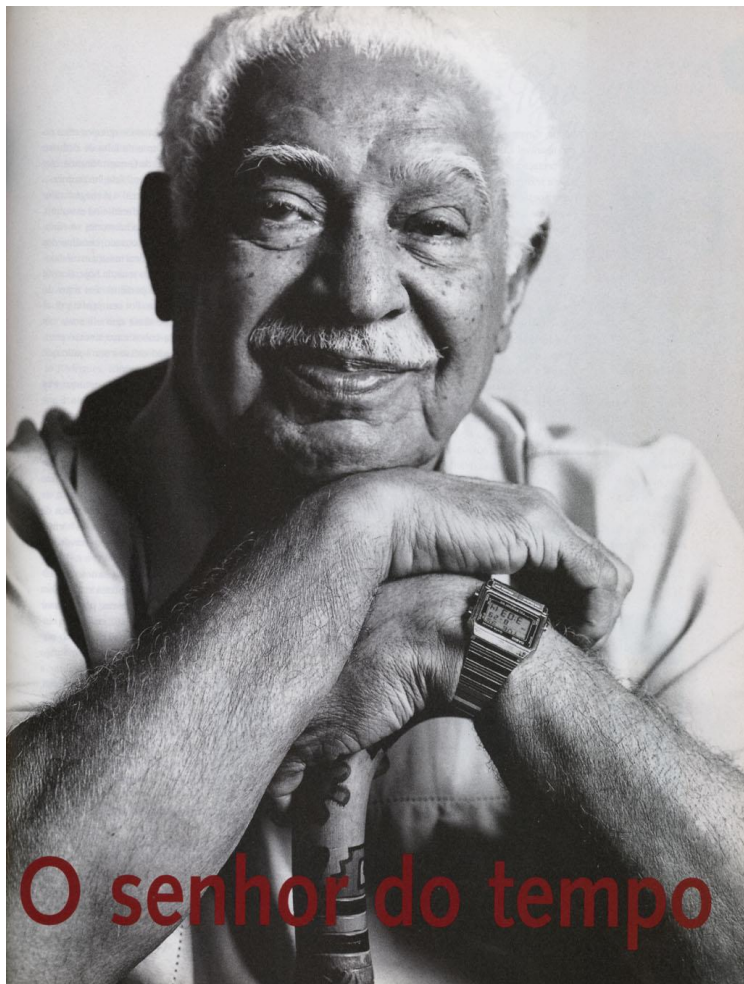


Reconhecimento



2017 – Melhor empresa para
mulher trabalhar





O senhor do tempo

“Gostar de si mesmo, sem egoísmo. Apreciar as pessoas em volta. Cuidar da saúde mental e física. Gostar dos seus horários. Não ficar melancólico, mas guardar na lembrança as melhores coisas da vida. E não abrir mão de ser feliz. A busca da felicidade já justifica a existência.”

Dorival Caymmi

