

Ministério do Trabalho e Emprego

Secretaria Nacional de Qualificação, Emprego e Juventude

Departamento de Emprego



8 DE
OUTUBRO
DE 1975



MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO

ARQUITETURA DA EMPREGABILIDADE

A transformação digital do SINE em um ecossistema proativo e inteligente.



sine
SISTEMA NACIONAL DE EMPREGO

Casa do 
Trabalhador
MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO

Ecosystem of Employability

A Origem - 1975



Criação sob a Convenção 88 da OIT. Foco em postos físicos isolados e intermediação estritamente manual.

O Ecosystem - Hoje



Governança e Financiamento Compartilhados



Motor Financeiro: O Repasse Fundo a Fundo



A Força Vital do Atendimento Presencial

Carta de Serviços do SINE

Intermediação de Mão de Obra (IMO) e Orientação Profissional.



Qualificação Social e Profissional (QSP).

Seguro-Desemprego (SD).

Fomento ao Empreendedorismo e Economia Solidária.



1.500 unidades

(1.358 sob gestão estadual,
142 sob gestão municipal)

Público-Alvo: População em situação de vulnerabilidade, pessoas com baixo letramento digital e grupos prioritários (jovens, PCDs, mulheres, migrantes, 40+).

A Oferta Básica Integrada



Intermediação de Mão de Obra (IMO)

Match preciso entre o perfil do candidato e as demandas do setor produtivo.



Seguro-Desemprego

Suporte financeiro temporário aliado à busca ativa por recolocação.

O Trabalhador



Qualificação Profissional

Capacitação continuada (presencial e EAD) para atualização de competências.



Fomento e Empreendedorismo

Orientação para trabalho autônomo, microcrédito e economia solidária.

O SINE na Palma da Mão: Plataformas do Cidadão



Carteira de Trabalho Digital (CTPS)



Mais de **45,7 milhões** de downloads.

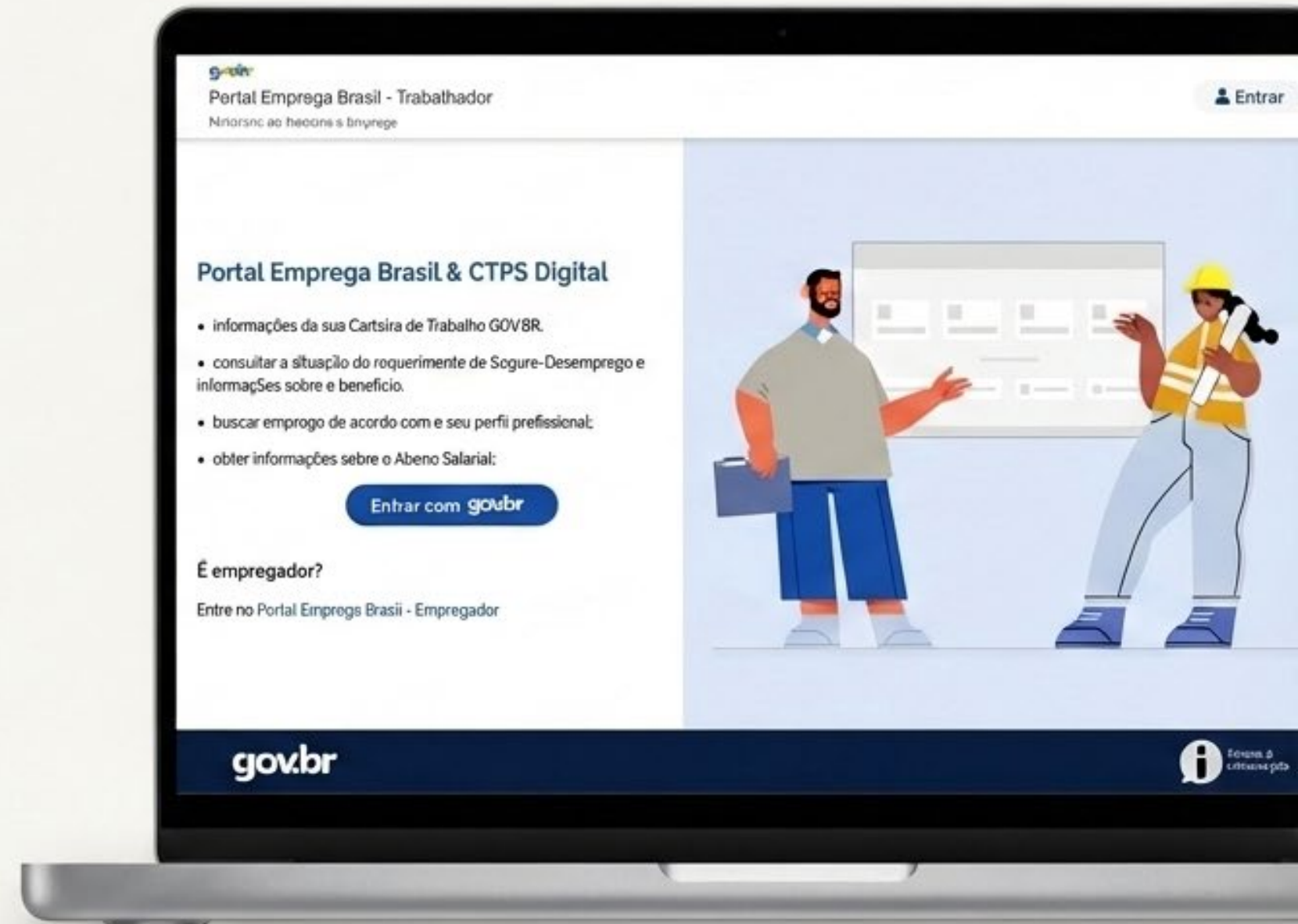


Mais de **113 milhões** de visitas mensais.



A porta de entrada única para a vida laboral.

Dados atualizados: ano 2025

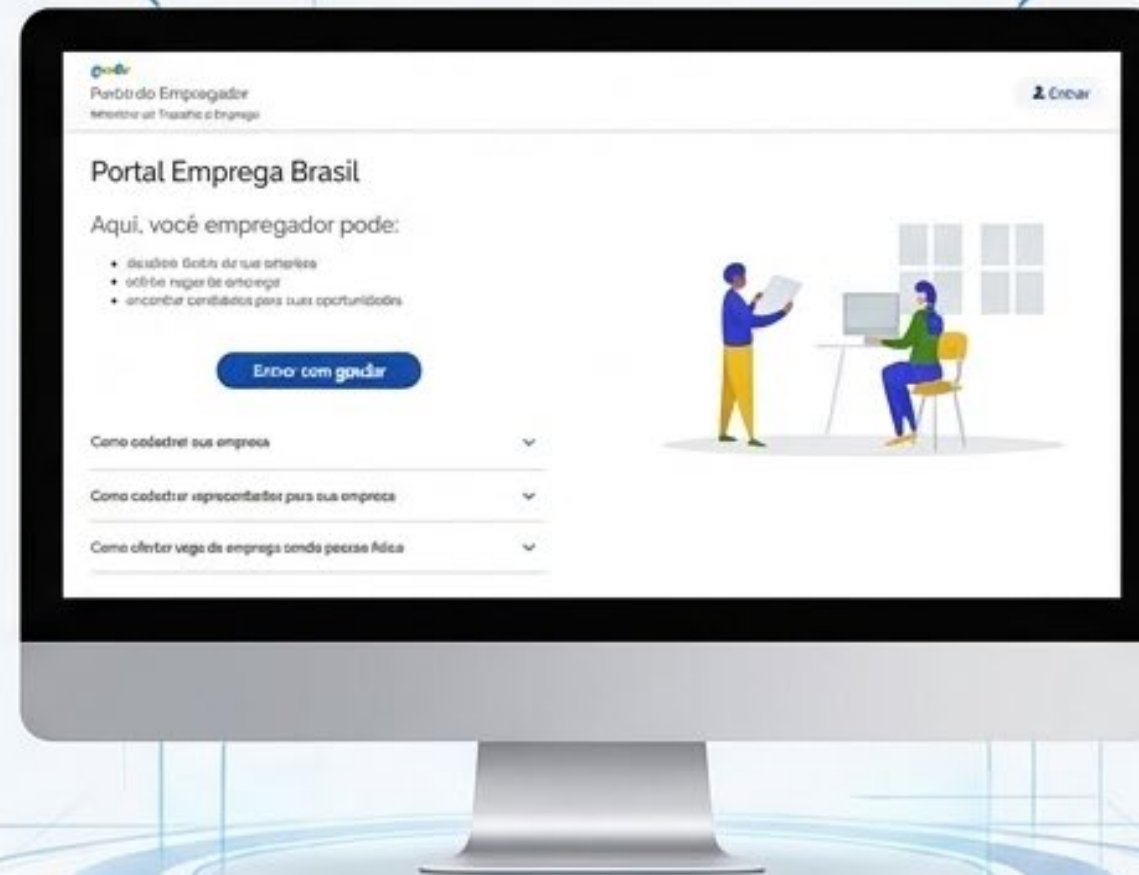


Portal Emprega Brasil: A Solução para o Empregador



Captação com Autonomia

Cadastro simplificado e publicação direta de vagas em uma base nacional unificada.



Gestão Ágil e Gratuita

Cumprimento de obrigações laborais e redução drástica dos custos operacionais de RH.



Busca Inteligente de Perfis

Filtros precisos para análise de currículos e encontro dos candidatos exatos.

EmpregAI: O Motor de Inteligência Artificial



EmpregAI – Empregabilidade Inteligente

Otimizar o fluxo de intermediação de mão-de-obra e elevar a empregabilidade da força de trabalho.

Recomendação de vagas qualificadas para aqueles Trabalhador



Recomendação de Empresas com alto potencial de disponibilidade de vagas



1.9M Empresas
Recomendadas ao SINE

+500.000 Vagas
Captadas pelo SINE a partir das recomendações

4.4 Milhões
Trabalhadores
notificados pela CTPS Digital

+250.000
Trabalhadores
Encaminhados

+15.000
Trabalhadores
Colocados

Eficiência que Gera Economia: Reinserção do Segurado

A realocação rápida via postos do SINE e Casa do Trabalhador interrompe o pagamento do Seguro-Desemprego, retornando centenas de milhões aos cofres públicos.



2023: **R\$ 150.000.000,00**

2024: **R\$ 120.000.000,00**

2025: **R\$ 141.000.000,00**

Trajeto ria de Recupera  o e Expans  o (2020 2025)



Crescimento de Vagas e Encaminhamentos



566.245

Trabalhadores colocados no
mercado

+4 Milh  es

de encaminhamentos anuais

Dados evidenciam a otimiza  o cont  nua do fluxo de intermedia  o de m  o-de-obra.

O Cenário Ideal: Casa do Trabalhador

O que é (Res. CODEFAT nº 990/2023):

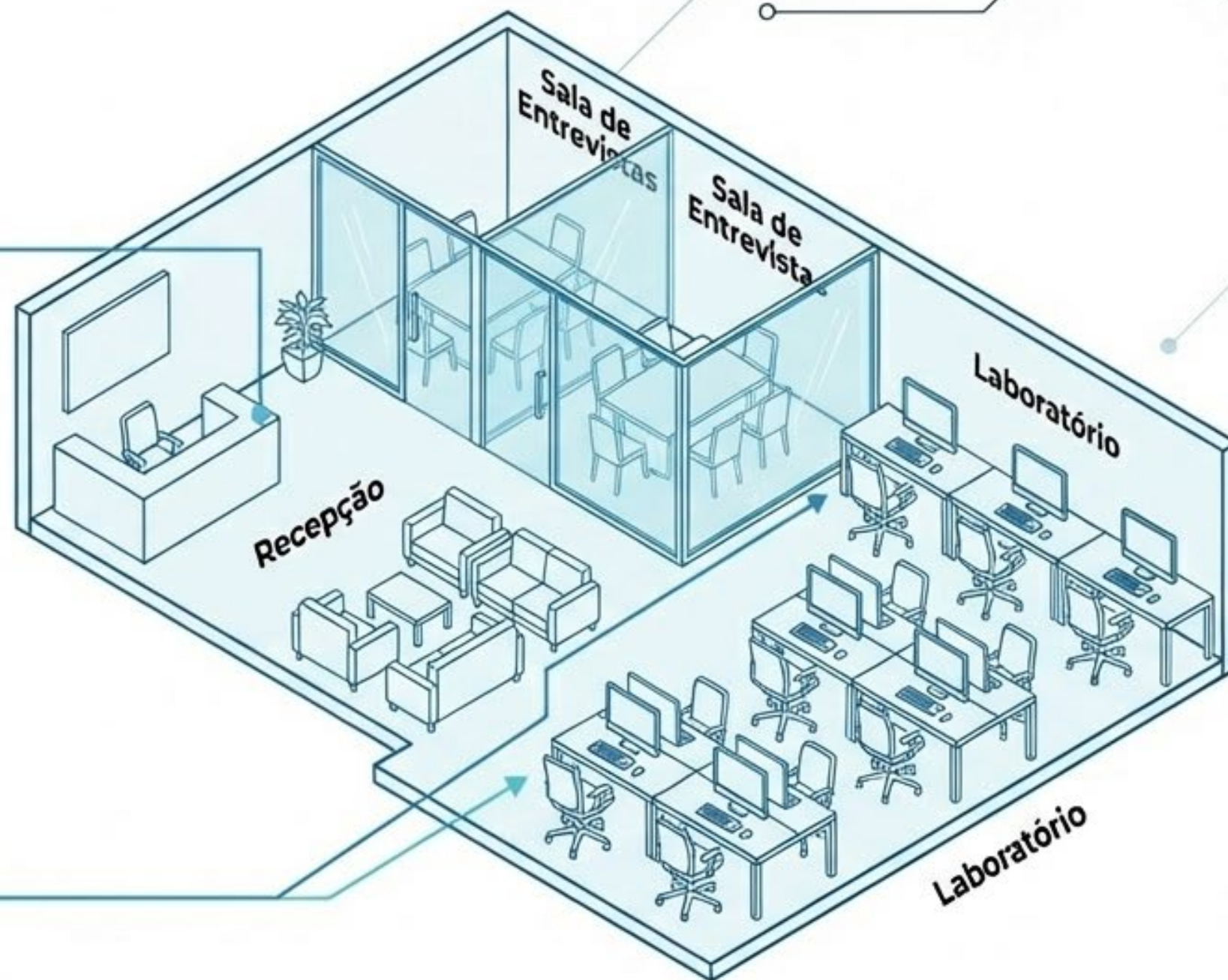
A evolução física do posto SINE. Um espaço de arquitetura padronizada e acolhedora.

Salas de Entrevista:

Espaços dedicados para acolhimento e conexão direta com empregadores locais.

Infraestrutura Foco:

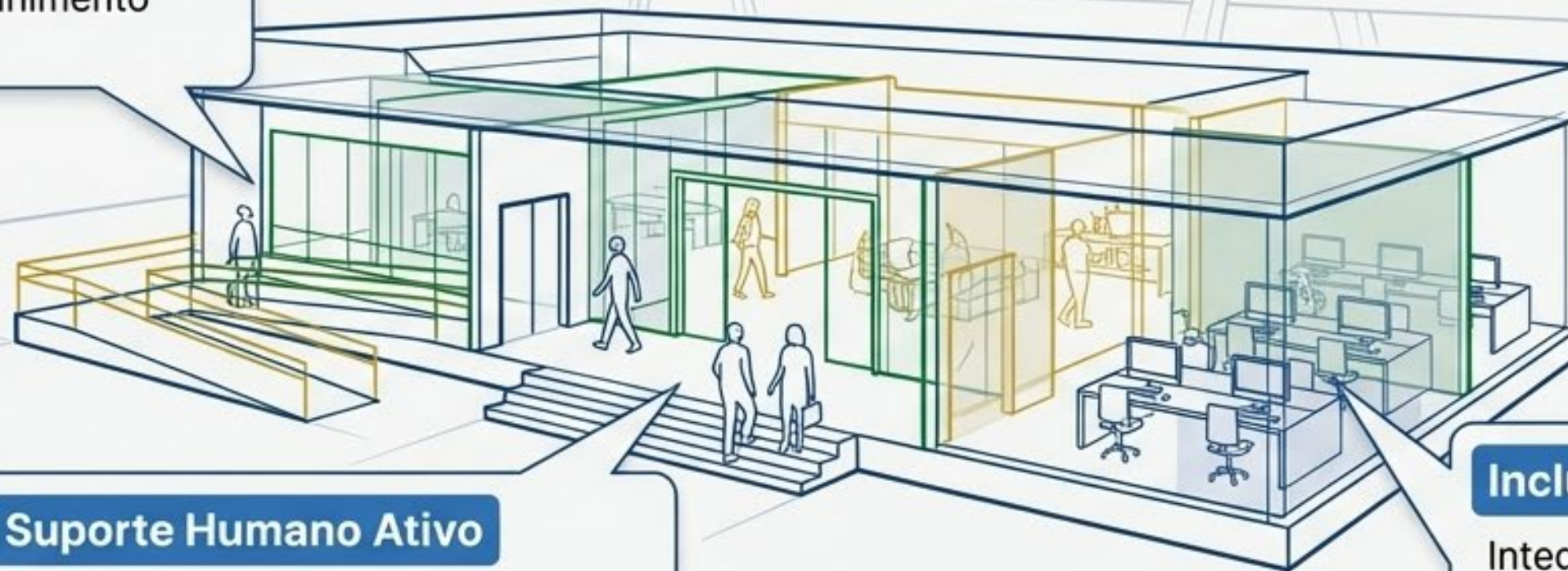
Laboratórios de informática estruturados (+5 PCs, internet de alta velocidade e monitores) para execução imediata de cursos EAD de letramento e requalificação.



O Futuro: A Casa do Trabalhador

Modernização Arquitetônica

Reestruturação física exigindo acessibilidade total e ambientes desenhados para acolhimento empático.



Suporte Humano Ativo

Oferta de equipes multidisciplinares (psicólogos e assistentes sociais) para orientação profunda do trabalhador vulnerável.

Inclusão Digital

Integração imediata com a Escola do Trabalhador 4.0 via laboratórios de autoatendimento e qualificação digital.

Inclusão Digital: Autoatendimento e Laboratórios



Autoatendimento Orientado

Navegação no Portal Emprega Brasil sempre acompanhada pela instrução de um agente treinado.



Capacitação EaD

Espaço vital para a realização de cursos de qualificação profissional gratuitos à distância (Escola do Trabalhador 4.0).



Laboratórios de Informática

Salas equipadas com computadores e tutores, garantindo acesso à internet banda larga para a população.



Público-Alvo

Foco total na inclusão de idosos, pessoas com baixo letramento digital e trabalhadores em vulnerabilidade.

O Futuro: Protagonismo na Inteligência de Mercado



Observatórios Locais do Trabalho.
Expansão para estabelecer centrais de captação e otimizar a articulação regional entre oferta e demanda.

Sistema SIMT.
Implementação de técnicas avançadas de inteligência de mercado e orientação de carreira alinhadas ao Portal Emprega Brasil.

Maior Competitividade.
Garantir o protagonismo do Sine, por meio da evolução e atualização constante do seu Ecossistema de Empregabilidade

Inclusão Profissional e TEA

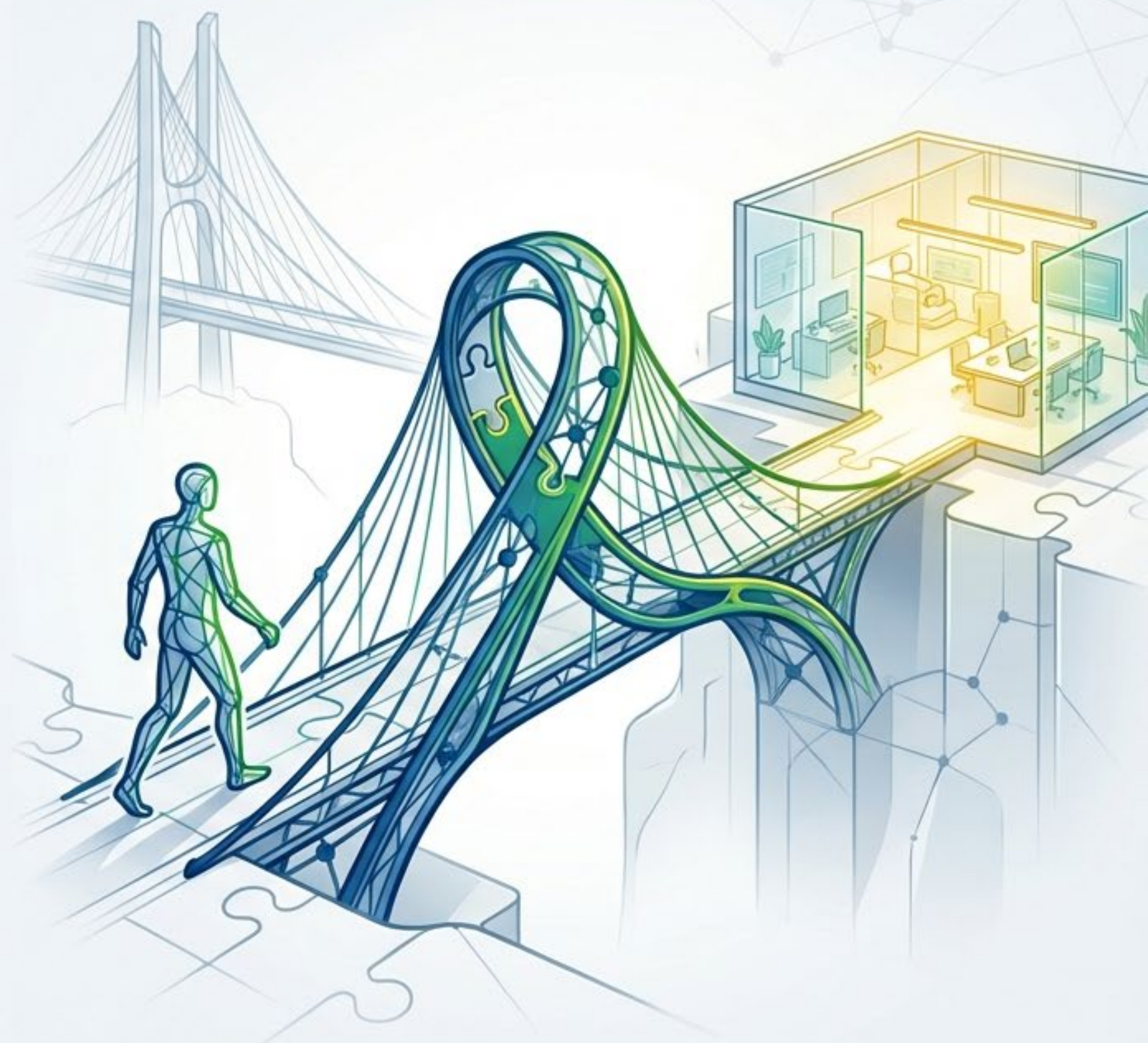
O papel estratégico do SINE na efetivação de direitos e oportunidades.

A Jornada da Inclusão

Evolução das políticas públicas para pessoas com TEA no mercado de trabalho.

Avanço do reconhecimento legal fundacional para a integração tecnológica.

Superação de barreiras e a construção do futuro do trabalho neurodiverso.



O Fator Humano na Inclusão

O TEA é uma condição do neurodesenvolvimento que se manifesta de formas muito variadas. Cada pessoa é única — suas habilidades, desafios e potenciais são individuais e devem ser considerados no contexto do trabalho.



Comunicação

Diferenças na linguagem verbal e não verbal

Interação Social

Formas próprias de se relacionar com o mundo

Comportamento

Rotinas, interesses intensos e sensibilidades sensoriais

O Desafio da Identificação



O cadastro atual do Sine depende exclusivamente da autodeclaração do trabalhador.

Sem a autodeclaração, o candidato com TEA não acessa a prioridade na fila de vagas.

A criação de cadastros manuais e isolados apresenta baixa eficácia operacional.

A Fundamentação Legal da Prioridade

Lei nº
12.764/2012:
Política Nacional
de Proteção dos
Direitos da
Pessoa com TEA.
Institui
oficialmente os
direitos no Brasil.

Lei nº
13.146/2015 (LBI):
Garante à
pessoa com TEA
todos os direitos
assegurados às
pessoas com
deficiência.

Resolução Codefat
nº 808, de 24 de
abril de 2018:
estabelece o rol
exemplificativo de
públicos
prioritários do
SINE, dentre os
quais PCDs.

Decreto nº
12.115/2024 -
Institui o Sistema
Nacional de
Cadastro da
Pessoa com
Transtorno do
Espectro Autista.

O Novo Horizonte Regulatório



Projeto de Lei nº 5813/2023

Altera as Leis nºs 11.788/2008 e 13.667/2018 com três objetivos centrais de impacto:

Estabelecer incentivos específicos à inserção no mercado de trabalho.

Criar **cadastro específico de trabalhadores com TEA** para intermediação precisa de vagas.

Incluir pessoas com TEA nos **contratos de aprendizagem** (Lei nº 10.097/2000).

O Ecossistema de Interoperabilidade SisTEA



O Papel Central do SINE na Efetivação de Direitos

O SINE atua como o principal instrumento do Estado para transformar garantias legais em realidade inclusiva.



Prioridade Garantida

Reconhecimento sólido do TEA como deficiência assegura atendimento prioritário.



Integração SisTEA

Uso de tecnologia governamental a serviço da inclusão e do monitoramento preciso.



Atuação em Rede

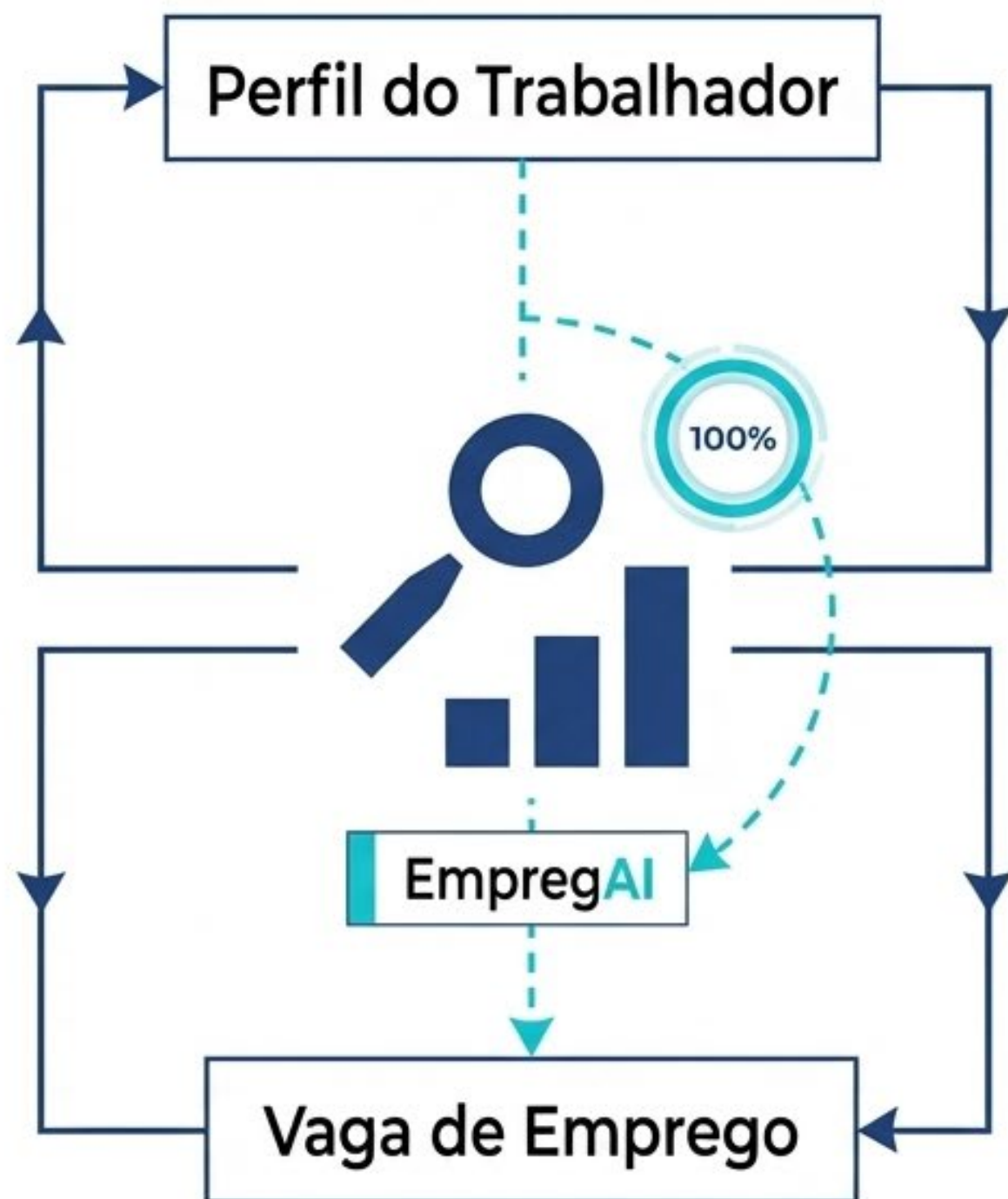
Parceria ativa entre SINE, MDHC, empregadores e sociedade civil.



Atendimento Inclusivo

Equipes capacitadas na ponta fazem a diferença real no acesso ao trabalho.

Benefícios da Nova Dinâmica



Matching mais preciso entre a demanda do mercado e o perfil do trabalhador.

Otimização do tempo de encaminhamento utilizando inteligência de dados (EmpregAI).

Fortalecimento da confiança institucional e fomento à contratação inclusiva.

Qualificação Contínua da Rede



Padronização Técnica

O Ministério do Trabalho promove **capacitação técnica** rigorosa e **padronização operacional** para todas as equipes locais.



Distribuição de Cartilhas

Implementação nacional da **"Cartilha de Atendimento ao Trabalhador em Condições Vulneráveis"** para atendimento empático.



Cultura Organizacional

Edificação de uma cultura pública genuinamente **preparada e acolhedora** para abraçar a neurodiversidade na prática.

A Rota Definitiva da Inclusão



Incluir pessoas com TEA no mercado de trabalho é um direito garantido por lei — e o SINE é o caminho do Estado para torná-lo real.



**MINISTÉRIO DO
TRABALHO E EMPREGO**



Secretaria Nacional de Qualificação, Emprego e Juventude

Ministério do Trabalho e Emprego
Esplanada dos Esplanada dos Ministérios, Bloco F, sala 300, Edifício Sede,
Brasília - DF | 70.059-900