AUDIÊNCIA PÚBLICA

"a crise do sistema de saúde em Brasília e no Brasil"

Dr. RENATO LIMA

INÍCIO

AMOR
SOCIAL
RESPEITO
HUMANITÁRIO
ECONÓMICO
CONHECIMENTO

PRIORIDADES

- RECURSOS HUMANOS
- LOGÍSTICA EM SÁUDE

RECURSOS HUMANOS

- 5139
- 6000
- 7900
- 5000
- 10000

DÉFICIT

- MAU ATENDIMENTO/EMERGÊNCIAS
- FADIGA
- DOÊNÇAS
- ABSENTEÍSMO
- AUMENTO DOS GASTOS

RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS

- 80%
- LIMITE PRUDENCIAL DA LRF

RECURSOS HUMANOS

- HORAS EXTRAS
- SEIS – MEIA DUZIA
- ABSENTEÍSMO
- APOSENTADORIA
- CONCURSADOS

ORGANIZAÇÃO SOCIAL

- ADMINISTRAÇÃO MAIS EFICIENTE?

ORGANIZAÇÃO SOCIAL

- CONTRATAÇÃO MAIS RÁPIDA
- COMPRAS MAIS FÁCIL
- LRF/PUBLICIZAÇÃO

X

- FATOR POLÍTICO
- LEI DE LICITAÇÃO
- GANHOS TRABALHISTAS

RECURSOS HUMANOS

- MUDANÇA NA LRF NA SAÚDE
- OS - EXPERIÊNCIA E EFETIVIDADE COMPROVADA

SISTEMA ATUAL DE ABASTECIMENTO INEFICIENTE

Principal fator :

Falta de Gestão Profissionalizada

INEXPERIENTE

SOBRECARGA

SOBRECARGA

INEFICIÊNCIA

- FALTA DE INSUMOS E MEDICAMENTOS
- COMPRAS EMERGÊNCIAIS
- COMPRAS EM EXCESSO
- VENCIMENTO DE INSUMOS E MEDICAÇÕES
- AUMENTO E DESCONTROLE DOS CUSTOS

PROFISSIONALIZAÇÃO

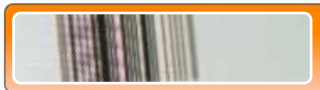
- GOVERNO ROSSO – SELIS
- GOVERNO AGNELO – CENTRAL DE COMPRAS SAÚDE

CONTRATAÇÃO DE SOLUÇÃO

PLANEJAMENTO DE COMPRAS

GESTÃO DE ADMINISTRAÇÃO

ARMAZENAMENTO


CONTROLE DE ESTOQUE

DISTRIBUIÇÃO

TRANSPORTE

GERENCIAMENTO INTRA-HOSPITALAR

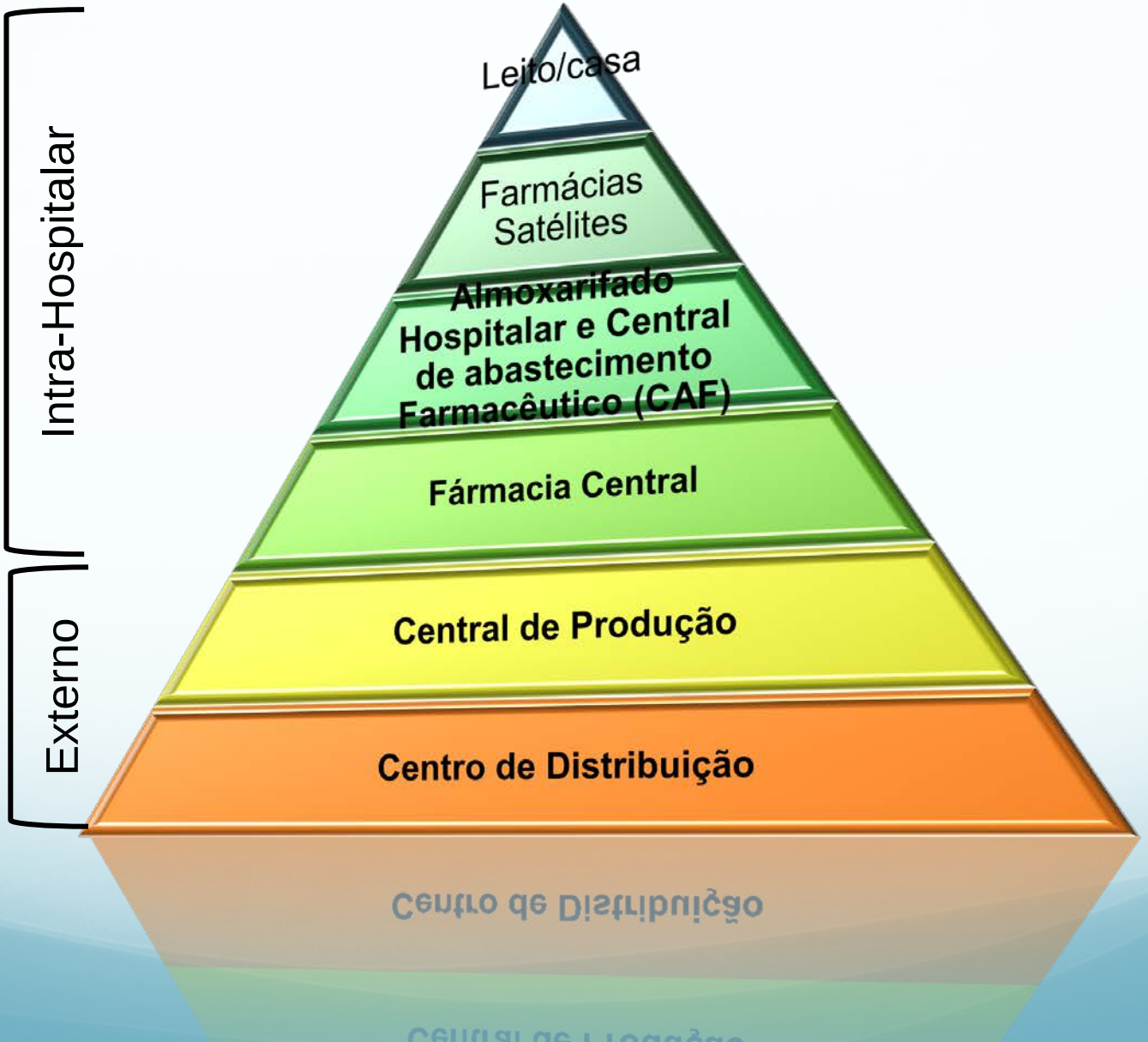
SEPARAÇÃO DE PEDIDOS

UNITARIZAÇÃO

MONTAGEM DE KITS

LOGÍSTICA REVERSA

Modelo


Intra-Hospitalar
Externo
Leito/casa
Farmácias Satélites
Almoxarifado Hospitalar e Central de abastecimento Farmacêutico (CAF)
Fármacia Central
Central de Produção
Centro de Distribuição

Redução de Custos

REALOCAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS

- Ganho para os Hospitais

REDUÇÃO DE INVENTARIO

- **Estimado de até 40% de redução em capital imobilizado**

REDUÇÃO DE COMPRAS

- **Estimado de 10% a 15% em gastos com compra de medicamentos e produtos hospitalares**

REDUÇÃO DE PERDAS

- **Perdas de menos de 1%**

REDUÇÃO DE PRODUTOS

- **Padronização para redução de 20% de apresentações de produtos**

"PORQUE VOCÊ ESPERA RESULTADOS DIFERENTES SE FAZ TUDO IGUAL”