

# PROGRAMA

#VERDEAMARELO



## A MP 905



1. Contrato Verde e Amarelo
2. Microcrédito
3. Programa de Habilitação e Reabilitação Física e Profissional, Prevenção e Redução de Acidentes de Trabalho
4. Participação nos Lucros e Prêmios
5. Eliminação de aprovações burocráticas no MTb, especialmente de profissões
6. Seguro desemprego e retenção de contribuições
7. Alterações na CLT

## CONTRATO DE TRABALHO VERDE E AMARELO

Novo contrato de trabalho com desoneração de folha e **redução** entre **30% e 34%** no **custo** de mão de obra.

- ✓ **TODOS os direitos** da Constituição Federal estão **garantidos**
- ✓ Empresas poderão ter até **20%** de seus funcionários nessa modalidade
- ✓ Permitida apenas a contratação de pessoas com remuneração de até 1,5 salário mínimo
- ✓ Válido apenas para novos postos de trabalho: não permite substituições

 Foco na população mais vulnerável, com baixa formalização e alta rotatividade

- ✓ Jovens de 18 a 29 anos que ainda não tiveram seu primeiro emprego



# CONTRATO DE TRABALHO VERDE E AMARELO

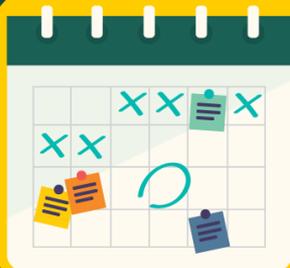


## FUNCIONAMENTO

- Para fins de caracterização como primeiro emprego não serão considerados os seguintes vínculos: avulso, intermitente, menor aprendiz e contrato de experiência
- Forma de contratação baseada em segurança jurídica:
  - ✓ Acordo extrajudicial anual de quitação de obrigações;
  - ✓ Pagamento mês a mês proporcional de férias e 13º
- Prazo de contratação: até 24 meses
- Permitida contratação na modalidade até 31/12/2022, mantida a duração do contrato para até 24 meses.
- Financiamento: seguro-desemprego (inclusão previdenciária)



*75% da indústria não possui acordos coletivos para abertura em domingos e feriados*



## OPORTUNIDADES TODOS OS DIAS

+++ EMPREGO AOS DOMINGOS E FERIADOS

Alteração fundamental para melhorar produtividade e competitividade

Quando houver trabalho no domingo ou em feriados, o empregado tem direito ao seu repouso semanal remunerado compensatório em qualquer outro dia da mesma semana.

# MICROCRÉDITO NO BRASIL



Os mais pobres não poupam e não têm acesso a crédito

- Apenas **6,7 milhões** de um total de **38,6 milhões** de indivíduos do CadÚnico possuem empréstimos ativos
- **55 milhões** de pessoas de acordo com o IBGE estão abaixo da linha de pobreza
- Entre a população que recebe até 1 salário mínimo por mês, os tomadores de crédito representam **11%**
- Baixo volume de microcrédito: **0,2%** (R\$ 5,9 bi de estoque\*) de participação do crédito nacional



# MICROCRÉDITO

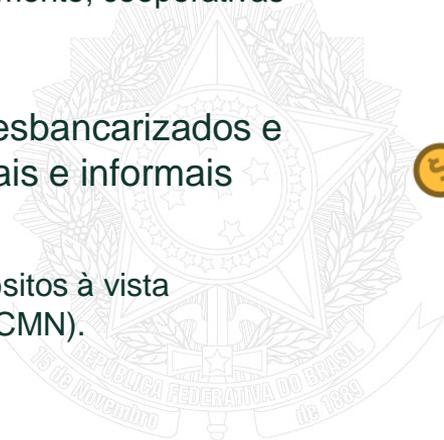
- ✓ Modernizar legislação trabalhista para quem faz a operação não ser confundido com bancário
- ✓ Incentivar bancos, fintechs, agências de fomento, cooperativas de crédito a investirem nesse mercado



Foco na população vulnerável, desbancarizados e pequenos empreendedores formais e informais



Funding: aumento de percentual de depósitos à vista destinados a microcrédito (resolução do CMN).



## ÍNDICE DE REAJUSTE DE DÉBITOS TRABALHISTAS

- Hoje o índice de reajuste dos débitos trabalhistas é o IPCA-E + 12% a.a (aprox. 16% a.a). No entanto, a taxa de juros básica da economia já está em 5% a.a.
- O novo índice será IPCA-E + juros da poupança
- Em 2018, foram pagos R\$ 30,2 bilhões na Justiça do Trabalho. Ainda há um estoque de R\$ 120,8 bilhões (prazo médio de 4 anos considerando as 3 instâncias).
- Entre os 200 maiores litigantes constam 10 estados e 13 municípios.
- O passivo das estatais tem R\$ 58,7 bilhões de débitos trabalhistas no estoque. Com o índice atual, em cinco anos esse valor cresceria em mais R\$ 64 bilhões. A alteração reduz o crescimento do custo para R\$ 26 bilhões, economia de R\$ 37 bilhões.



# SEGURANÇA JURÍDICA TRABALHISTA



## REGULAMENTAÇÃO DOS TERMOS DE AJUSTAMENTO DE CONDUTA-TAC

Tanto o MPT quanto a Secretaria de Trabalho poderão fazer termos de ajustamento de conduta e de compromisso, mas somente um por fato, para evitar duplicidade em acordos feitos com a mesma empresa.



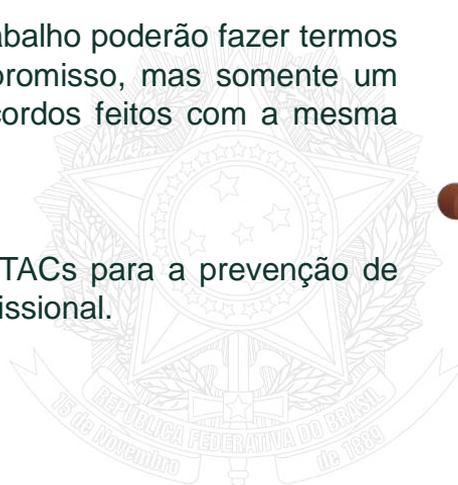
## PROGRAMA HABILITA MAIS

Permitirá a aplicação dos recursos de TACs para a prevenção de acidentes do trabalho e reabilitação profissional.



## GORJETAS

Regularização da Nova Lei de Gorjetas



# REORGANIZAÇÃO DA FISCALIZAÇÃO DO TRABALHO



## FISCALIZAÇÃO, EMBARGO E INTERDIÇÃO

Hoje temos cerca de 2 mil embargos e interdições, que geram perda econômica de R\$ 6,5 bi ao ano. A medida reorganiza todo o sistema recursal e de fiscalização do País, com regionalização da atuação, aumento de prazos e mais transparência.



## SIMPLIFICAÇÃO DE MULTAS TRABALHISTAS

Em vez de centenas de tipos de multas, serão estabelecidos 4 níveis: leve, médio, grave e gravíssima, com variações de acordo com o número de empregados e faturamento.



## DUPLA VISITA

Em situações de gradação leve, abertura de estabelecimentos, micro e pequenas empresas e fiscalização demonstrativa, a primeira visita do fiscal ao estabelecimento não gerará multa, oferecendo a possibilidade de regularização. A multa só será aplicada em caso de reincidência.





## Outras medidas:

- ✓ Eliminação de superposição de atribuições entre auditores fiscais do trabalho e superintendentes
- ✓ PAT
- ✓ Domicílio eletrônico trabalhista
- ✓ Prazo de recurso de 30 dias
- ✓ Conselho recursal paritário tripartite
- ✓ Pagamentos dos benefícios do Programa Seguro-Desemprego e do abono salarial por meio de concorrência ampla entre instituições financeiras

SECRETARIA ESPECIAL DE  
PREVIDÊNCIA E TRABALHO

MINISTÉRIO DA  
ECONOMIA

