

# **FEBRABAN:** **QUANDO PRESTARÁ** **CONTAS À SOCIEDADE!**

COMISSÃO DE DIREITOS HUMANOS DO SENADO FEDERAL

**EDUCAFRO**

**Frei David Santos, OFM**

**28 DE MARÇO DE 2016.**

A EDUCAFRO pressiona os órgãos públicos e as instituições particulares em prol da inclusão do NEGRO.



# APÓS LONGA PRESSÃO DO MOVIMENTO SOCIAL...

- A FEBRABAN APRESENTOU À SOCIEDADE, EM 2/7/2009, UM PLANO DE METAS.
- DEVERIA COMBATER A EXCLUSÃO INSTITUCIONAL CONTRA MULHERES, NEGROS E DEFICIENTES, GERADA PELOS BANCOS.



Depois da ocupação da Educafro, em um banco, em 2003, começaram a melhorar as contratações de negros/as. Vejamos:

## Tempo de emprego

### Raça/cor



RAÇA COR						
TEMPO EMPREGO	BRANCA	PARDA	PRETA	AMARELA	INDÍGENA	SETOR
ATÉ 1 ANO	8,7%	10,5%	12,2%	8,2%	14,2%	9,1%
MAIOR QUE 1 ATÉ 2 ANOS	9,1%	10,4%	13,0%	8,8%	14,1%	9,4%
MAIOR QUE 2 ATÉ 3 ANOS	8,4%	9,5%	10,9%	8,2%	10,1%	8,6%
MAIOR QUE 3 ATÉ 4 ANOS	5,1%	5,8%	6,4%	4,7%	6,1%	5,2%
MAIOR QUE 4 ATÉ 5 ANOS	4,1%	3,8%	3,5%	3,6%	6,1%	4,0%
MAIOR QUE 5 ATÉ 10 ANOS	19,1%	16,7%	15,5%	19,8%	15,8%	18,6%
MAIOR QUE 10 ATÉ 15 ANOS	5,6%	4,8%	3,6%	6,1%	3,5%	5,4%
MAIOR QUE 15 ATÉ 20 ANOS	16,8%	15,8%	14,3%	17,6%	13,0%	16,6%
MAIOR QUE 20 ATÉ 25 ANOS	12,6%	12,9%	11,9%	12,3%	9,2%	12,6%
MAIOR QUE 25 ATÉ 30 ANOS	7,9%	7,7%	6,2%	7,8%	6,8%	7,9%
MAIOR QUE 30 ANOS	2,6%	2,1%	2,4%	3,0%	1,2%	2,5%

66,5 % das pessoas negras têm só 03 anos de casa

# DE 2009 ATÉ 2016?

- PORQUE A INCLUSÃO NOS BANCOS NÃO TEVE EFICIÊNCIA?
- QUEREMOS UMA PESQUISA ELABORADA PELO IPEA OU OUTRO ÓRGÃO ISENTO, SEM PAGAMENTO.
- PESQUISA FINANCIADA PELA PRÓPRIA FEBRABAN DEIXA A DESEJAR...

# São Paulo tem a maior concentração de bancos.

- Pesquisa encomendada pela FEBRABAN:
- Em 2008 – brancos: 87% negros: 12%
- Em 2014 – brancos: 82% negros: 16%
- Neste ritmo, quantos anos a FEBRABAN vai levar para atender as demanda?

# QUEM INDICA OS FUNCIONÁRIOS AOS BANCOS?





# COMPOSIÇÃO ÉTNICA NOS BANCOS – BRASIL (2009):

■ NEGROS

■ BRANCOS

**Raça/cor**

DIRETORIA/SUPERINTENDÊNCIA

4,8%

91,6%

GERÊNCIA

14,9%

81,7%

SUPERVISÃO, CHEFIA E COORDENAÇÃO

17,0%

79,8%

FUNCIONAIS

20,6%

75,7%

■ NEGROS

■ BRANCOS



# CAMPANHA DE INCLUSÃO:

- NO ACORDO, A FEBRABAN ASSUMIU FAZER UMA FORTE CAMPANHA DE CONSCIENTIZAÇÃO PELA INCLUSÃO.
- FOMOS À VÁRIAS AGÊNCIAS BANCÁRIAS E NÃO HAVIAM NENHUM CARTAZ...
- EM UMA DELAS MOSTRAMOS O CARTAZ AO GERENTE. DISSE-NOS NUNCA TER VISTO OU OUVIDO FALAR DESTA CAMPANHA.

# O Cartaz FEITO PARA “INGLÊS VER”



# PROMETEU E NÃO CUMPRIU:



## Plano de ações GT III

**Ampliar metodologias de monitoramento existentes (ênfase em gestão) das questões de gênero, raça/etnia, deficiência e idade nos processos de seleção e treinamento.**

### Componentes do Grupo

Santander Brasil – Coordenação

HSBC - Subcoordenação

Itaú Unibanco

Nossa Caixa

Caixa Econômica Federal

Banco do Brasil



# PLANOS ENGAVETADOS:

## **Plano de ações GT IV**



**Buscar a realização de convênios técnicos com programas oficiais tendo como exemplo o 'ProUni' para acelerar a inclusão no mercado de trabalho bancário de jovens oriundos de grupos sociais vulneráveis.**

**4.1 – Priorizar o recorte por gênero e raça 'mulheres negras'.**

### Componentes do Grupo

Nossa Caixa – Coordenação

Santander Brasil - Subcoordenação

Itaú Unibanco

Banco do Brasil

Bradesco

HSBC

Safr

IBI



# CICLO DE “CONTÁGIO POSITIVO”, NÃO EFETIVADO:

**Plano de ações**  
**GT V**



**Intensificar a inclusão de fornecedores, clientes, empresas parceiras e entidades beneficiárias de programas sociais dos bancos, nos programas de diversidade.**

## Componentes do Grupo

Santander Brasil - Coordenação

Citibank - Subcoordenação

BIC

HSBC

Bradesco

Caixa Econômica Federal

Banco do Brasil

# EXIGÊNCIAS DE AÇÕES AFIRMATIVAS NA FEBRABAN:

- 1 - Desmonta a **tese de que todos temos oportunidades iguais na sociedade.**
- 2 - Questiona a **aparente neutralidade e compromisso** dos diversos atores da sociedade, entre eles a FEBRABAN.

A FEBRABAN É CONVOCADA A  
COMBATER O RACISMO INSTITUCIONAL,  
expresso em pelo menos quatro aspectos:

1. na falta de reconhecimento de que o real problema não é só a desigualdade social, mas sim a DISCRIMINAÇÃO e seus desdobramentos... a exclusão racial, de gênero, deficiência, etc.;
2. na falta de Políticas institucionais com esta finalidade;

3. na falta de programas específicos que possibilitem o acompanhamento da evolução das ações de redução das desigualdades raciais;

4. na ausência de DESTINAÇÃO de recursos nesta causa, o que denota a falta de prioridade institucional para enfrentar o problema;

**a) COMO ESTÁ SENDO REALIZADA ESTA EMPREITADA PELA FEBRABAN?**

**b) QUAL É O INVESTIMENTO NO PLANO DE METAS?**

**ESTAS SÃO AS GRANDES PERGUNTAS DA SOCIEDADE E DOS MOVIMENTOS SOCIAIS À FEBRABAN...**



O Índice de Desenvolvimento Humano (IDH) do Brasil, medido pela Organização das Nações Unidas, afirma que se fossemos avaliar o IDH apenas da população branca, o Brasil estaria na 40<sup>o</sup> posição, ao lado dos países ricos.

Se considerássemos só o IDH da população negra, o Brasil estaria na 104<sup>o</sup> posição, ao lado dos países mais pobres do planeta...

**AQUI ESTÁ O PROBLEMA QUE PRECISA SER ENFRENTADO COM CORAGEM!**

As Nações Unidas no Brasil deu início ao “Planejamento da Década dos Afrodescendentes 2015-2024”.

O principal objetivo da Década é promover o **reconhecimento**, a **justiça** e o **desenvolvimento** da população afrodescendente no mundo.

# APÓS NOSSA PRESSÃO, QUAL É O RESULTADO DA INCLUSÃO, NOS BANCOS, DAS MULHERES NEGRAS?

ONU/PNUD 3/3/2015:

“Mulheres negras recebem, em média, 50% da remuneração das mulheres brancas. Elas correspondem por quase 70% das famílias com renda de até 1 salário mínimo”.

## COMO A FEBRABAN ESTÁ TRABALHANDO ESTA REALIDADE?

# **EXISTEM PROTEÇÕES JURIDICAS INTERNACIONAIS PARA GARANTIR OS DIREITOS DA POPULAÇÃO NEGRA !**

## **OS TRATADOS INTERNACIONAIS:**

- Conferência de Durban;
- Convenção 111 – discriminação em matéria de trabalho;
- Convenção relativa à luta contra a discriminação no campo de ensino;
- Convenção relativa a todas as formas de discriminação racial;
- Recomendações da OEA –Caso Simone Diniz, onde o Brasil foi condenado por omissão...
- A EDUCAFRO VAI USAR ESTES INSTRUMENTOS PARA FORÇAR OS BANCOS A INCLUIR.



**A ONU AFIRMA:**  
**UNIVERSIDADES E EMPRESAS**  
**QUE INVESTEM EM DIVERSIDADE,**  
**OBTEM MAIS QUALIDADE E**  
**PRODUTIVIDADE!**

(vide livro editado pela ETHOS  
sobre “As 500 maiores empresas do Brasil”)

# Judicialização da questão **FEBRABAN**

- Frente à posição DESRESPEITOSA da Febraban com o povo negro (vem se omitindo em apresentar dados de inclusão de negros nos bancos, corroborando para a discriminação institucional do negro no mercado de trabalho), a Educafro está estudando as seguintes AÇÕES JUDICIAIS:
  - Ação coletiva de danos morais.
  - ADPF (arguição de descumprimento de preceitos fundamentais.)

# Outras ações:

- 1 – Pautar na Comunidade Negra a luta por cotas nos bancos, uma vez que suas metas de inclusão estão sendo ineficazes.
- 2 – Lembrar que o Banco central dos EUA, o SEC, obrigou os bancos daquele país a contratar negros.
- 3 – Oficializar o Banco Central cobrando-o: porque está omissa na defesa do povo negro?

4 – Marcar reunião com o Sindicato dos Bancários, em vista de se colocar na próxima convenção coletiva a exigência das cotas para negros nos bancos.

5 -Exigir pesquisa do Ministério do Trabalho através do CAGED, usando a RAIS sobre a contratação de negros nos bancos.



# Focar mais na Luta das Entidades do Movimento negro por INCLUSÃO e Ações Afirmativas no Brasil



# FEBRABAN:

CONTAMOS COM SUAS AÇÕES CONCRETAS,  
TRAZENDO RESULTADOS PARA A POPULAÇÃO  
NEGRA!

