

FEBRABAN: QUANDO PRESTARÁ CONTAS À SOCIEDADE!

COMISSÃO DE DIREITOS HUMANOS DO SENADO FEDERAL

EDUCAFRO

Frei David Santos, OFM

28 DE MARÇO DE 2016.

A EDUCAFRO pressiona os órgãos públicos e as instituições particulares em prol da inclusão do NEGRO.



APÓS LONGA PRESSÃO DO MOVIMENTO SOCIAL...

- A FEBRABAN APRESENTOU À SOCIEDADE, EM 2/7/2009, UM PLANO DE METAS.
- DEVERIA COMBATER A EXCLUSÃO INSTITUCIONAL CONTRA MULHERES, NEGROS E DEFICIENTES, GERADA PELOS BANCOS.

Depois da ocupação da Educafro, em um banco, em 2003, começaram a melhorar as contratações de negros/as. Vejamos:

Tempo de emprego

Raça/cor



TEMPO EMPREGO	RAÇA COR						SETOR
	BRANCA	PARDA	PRETA	AMARELA	INDÍGENA		
ATÉ 1 ANO	8,7%	10,5%	12,2%	8,2%	14,2%	9,1%	
MAIOR QUE 1 ATÉ 2 ANOS	9,1%	10,4%	13,0%	8,8%	14,1%	9,4%	
MAIOR QUE 2 ATÉ 3 ANOS	8,4%	9,5%	10,9%	8,2%	10,1%	8,6%	
MAIOR QUE 3 ATÉ 4 ANOS	5,1%	5,8%	6,4%	4,7%	6,1%	5,2%	
MAIOR QUE 4 ATÉ 5 ANOS	4,1%	3,8%	3,5%	3,6%	6,1%	4,0%	
MAIOR QUE 5 ATÉ 10 ANOS	19,1%	16,7%	15,5%	19,8%	15,8%	18,6%	
MAIOR QUE 10 ATÉ 15 ANOS	5,6%	4,8%	3,6%	6,1%	3,5%	5,4%	
MAIOR QUE 15 ATÉ 20 ANOS	16,8%	15,8%	14,3%	17,6%	13,0%	16,6%	
MAIOR QUE 20 ATÉ 25 ANOS	12,6%	12,9%	11,9%	12,3%	9,2%	12,6%	
MAIOR QUE 25 ATÉ 30 ANOS	7,9%	7,7%	6,2%	7,8%	6,8%	7,9%	
MAIOR QUE 30 ANOS	2,6%	2,1%	2,4%	3,0%	1,2%	2,5%	

66,5 % das pessoas negras têm só 03 anos de casa

DE 2009 ATÉ 2016?

- PORQUE A INCLUSÃO NOS BANCOS NÃO TEVE EFICIÊNCIA?
- QUEREMOS UMA PESQUISA ELABORADA PELO IPEA OU OUTRO ÓRGÃO ISENTO, SEM PAGAMENTO.
- PESQUISA FINANCIADA PELA PRÓPRIA FEBRABAN DEIXA A DESEJAR...

São Paulo tem a maior concentração de bancos.

- Pesquisa encomendada pela FEBRABAN:
- Em 2008 – brancos: 87% negros: 12%
- Em 2014 – brancos: 82% negros: 16%
- Neste ritmo, quantos anos a FEBRABAN vai levar para atender as demanda?

QUEM INDICA OS FUNCIONÁRIOS AOS BANCOS?

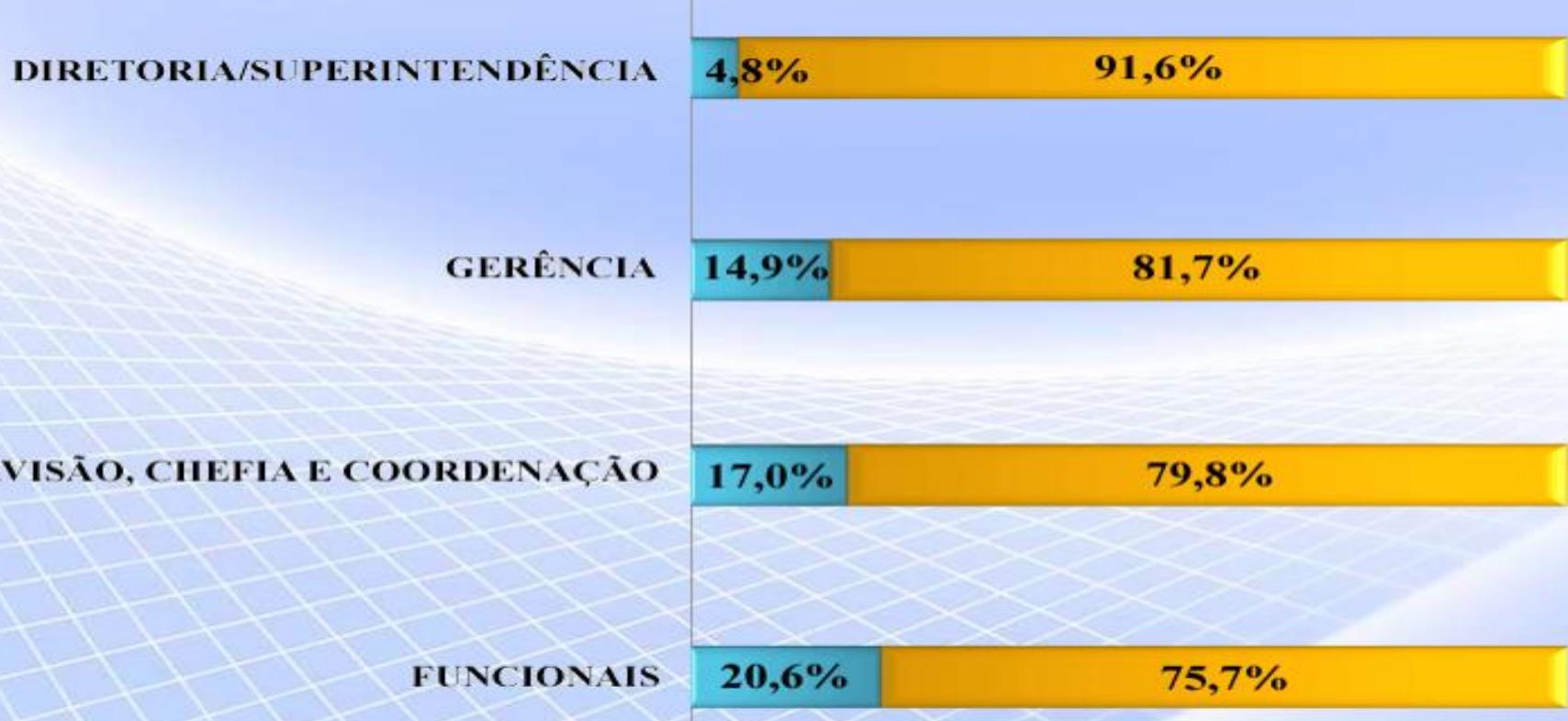


COMPOSIÇÃO ÉTNICA NOS BANCOS – BRASIL (2009):

■ NEGROS

■ BRANCOS

Raça/cor



■ NEGROS

■ BRANCOS

CAMPANHA DE INCLUSÃO:

- NO ACORDO, A FEBRABAN ASSUMIU FAZER UMA FORTE CAMPANHA DE CONSCIENTIZAÇÃO PELA INCLUSÃO.
- FOMOS À VÁRIAS AGÊNCIAS BANCÁRIAS E NÃO HAVIAM NEMHUM CARTAZ...
- EM UMA DELAS MOSTRAMOS O CARTAZ AO GERENTE. DISSE-NOS NUNCA TER VISTO OU OUVIDO FALAR DESTA CAMPANHA.

O Cartaz FEITO PARA “INGLÊS VER”

FEBRABAN

DIVERSIDADE
ACARADO BRASIL

felici+designers

PROMETEU E NÃO CUMPRIU:

FEBRABAN

Plano de ações GT III

Ampliar metodologias de monitoramento existentes (ênfase em gestão) das questões de gênero, raça/etnia, deficiência e idade nos processos de seleção e treinamento.

Componentes do Grupo

Santander Brasil – Coordenação

HSBC - Subcoordenação

Itaú Unibanco

Nossa Caixa

Caixa Econômica Federal

Banco do Brasil

PLANOS ENGAVETADOS:

Plano de ações
GT IV



Buscar a realização de convênios técnicos com programas oficiais tendo como exemplo o ‘ProUni’ para acelerar a inclusão no mercado de trabalho bancário de jovens oriundos de grupos sociais vulneráveis.

4.1 – Priorizar o recorte por gênero e raça ‘mulheres negras’.

Componentes do Grupo

Nossa Caixa – Coordenação

Santander Brasil - Subcoordenação

Itaú Unibanco

Banco do Brasil

Bradesco

HSBC

Safra

IBI

CICLO DE “CONTÁGIO POSITIVO”, NÃO EFETIVADO:

Plano de ações
GT V



Intensificar a inclusão de fornecedores, clientes, empresas parceiras e entidades beneficiárias de programas sociais dos bancos, nos programas de diversidade.

Componentes do Grupo

Santander Brasil - Coordenação

Citibank - Subcoordenação

BIC

HSBC

Bradesco

Caixa Econômica Federal

Banco do Brasil

EXIGÊNCIAS DE AÇÕES AFIRMATIVAS NA FEBRABAN:

- 1 - Desmonta a tese de que todos temos oportunidades iguais na sociedade.**
- 2 - Questiona a aparente neutralidade e compromisso dos diversos atores da sociedade, entre eles a FEBRABAN.**

A FEBRABAN É CONVOCADA A COMBATER O RACISMO INSTITUCIONAL, expresso em pelo menos quatro aspectos:

1. na falta de reconhecimento de que o real problema não é só a desigualdade social, mas sim a DISCRIMINAÇÃO e seus desdobramentos... a exclusão racial, de gênero, deficiência, etc.;

2. na falta de Políticas institucionais com esta finalidade;

3. na falta de programas específicos que possibilitem o acompanhamento da evolução das ações de redução das desigualdades raciais;

4. na ausência de DESTINAÇÃO de recursos nesta causa, o que denota a falta de prioridade institucional para enfrentar o problema;

a) COMO ESTÁ SENDO REALIZADA ESTA EMPREITADA PELA FEBRABAN?

b) QUAL É O INVESTIMENTO NO PLANO DE METAS?

ESTAS SÃO AS GRANDES PERGUNTAS DA SOCIEDADE E DOS MOVIMENTOS SOCIAIS À FEBRABAN...

O Índice de Desenvolvimento Humano (IDH) do Brasil, medido pela Organização das Nações Unidas, afirma que se fossemos avaliar o IDH apenas da população branca, o Brasil estaria na 40º posição, ao lado dos países ricos.

Se considerássemos só o IDH da população negra, o Brasil estaria na 104º posição, ao lado dos países mais pobres do planeta...
AQUI ESTÁ O PROBLEMA QUE PRECISA SER ENFRENTADO COM CORAGEM!

As Nações Unidas no Brasil deu início ao “Planejamento da Década dos Afrodescendentes 2015-2024”.

O principal objetivo da Década é promover o **reconhecimento**, a **justiça** e o **desenvolvimento** da população afrodescendente no mundo.

APÓS NOSSA PRESSÃO, QUAL É O RESULTADO DA INCLUSÃO, NOS BANCOS, DAS MULHERES NEGRAS?

ONU/PNUD 3/3/2015:

“Mulheres negras recebem, em média, 50% da remuneração das mulheres brancas. Elas correspondem por quase 70% das famílias com renda de até 1 salário mínimo”.

COMO A FEBRABAN ESTÁ TRABALHANDO ESTA REALIDADE?

EXISTEM PROTEÇÕES JURÍDICAS INTERNACIONAIS PARA GARANTIR OS DIREITOS DA POPULAÇÃO NEGRA !

OS TRATADOS INTERNACIONAIS:

- Conferência de Durbam;**
- Convenção 111 – discriminação em matéria de trabalho;**
- Convenção relativa à luta contra a discriminação no campo de ensino;**
- Convenção relativa a todas as formas de discriminação racial;**
- Recomendações da OEA –Caso Simone Diniz, onde o Brasil foi condenado por omissão...**
- A EDUCAFRO VAI USAR ESTES INSTRUMENTOS PARA FORÇAR OS BANCOS A INCLUIR.**

**A ONU AFIRMA:
UNIVERSIDADES E EMPRESAS
QUE INVESTEM EM DIVERSIDADE,
OBTEM MAIS QUALIDADE E
PRODUTIVIDADE!**

(vide livro editado pela ETHOS
sobre “As 500 maiores empresas do Brasil”)

Judicialização da questão FEBRABAN

- Frente à posição DESRESPEITOSA da Febraban com o povo negro (vem se omitindo em apresentar dados de inclusão de negros nos bancos, corroborando para a discriminação institucional do negro no mercado de trabalho), a Educafro está estudando as seguintes AÇÕES JUDICIAIS:
 - Ação coletiva de danos morais.
 - ADPF (arguição de descumprimento de preceitos fundamentais.)

Outras ações:

- 1 – Pautar na Comunidade Negra a luta por cotas nos bancos, uma vez que suas metas de inclusão estão sendo ineficazes.
- 2 – Lembrar que o Banco central dos EUA, o SEC, obrigou os bancos daquele país a contratar negros.
- 3 – Oficializar o Banco Central cobrando-o: porque está omisso na defesa do povo negro?

4 – Marcar reunião com o Sindicato dos Bancários, em vista de se colocar na próxima convenção coletiva a exigência das cotas para negros nos bancos.

5 -Exigir pesquisa do Ministério do Trabalho através do CAGED, usando a RAIS sobre a contratação de negros nos bancos.

Focar mais na Luta das Entidades do Movimento negro

por INCLUSÃO e

Ações Afirmativas no Brasil



FEBRABAN: CONTAMOS COM SUAS AÇÕES CONCRETAS, TRAZENDO RESULTADOS PARA A POPULAÇÃO NEGRA!

