

SENAI *Serviço Nacional
de Aprendizagem
Industrial*

PELO FUTURO DO TRABALHO

Frente Parlamentar em favor da Educação Profissional e Tecnológica

Brasília, 11 de maio de 2026

**A INDÚSTRIA CRIA.
A INDÚSTRIA É MAIS.**



5 Macrotendências

direcionadoras das mudanças do mercado de trabalho até 2030



Mudança
tecnológica

Transição verde

Mudanças demográficas



Fragmentação
geoeconômica

Incertezas
econômicas

Source: World Economic Forum, (2025). Future of Jobs Report 2025.

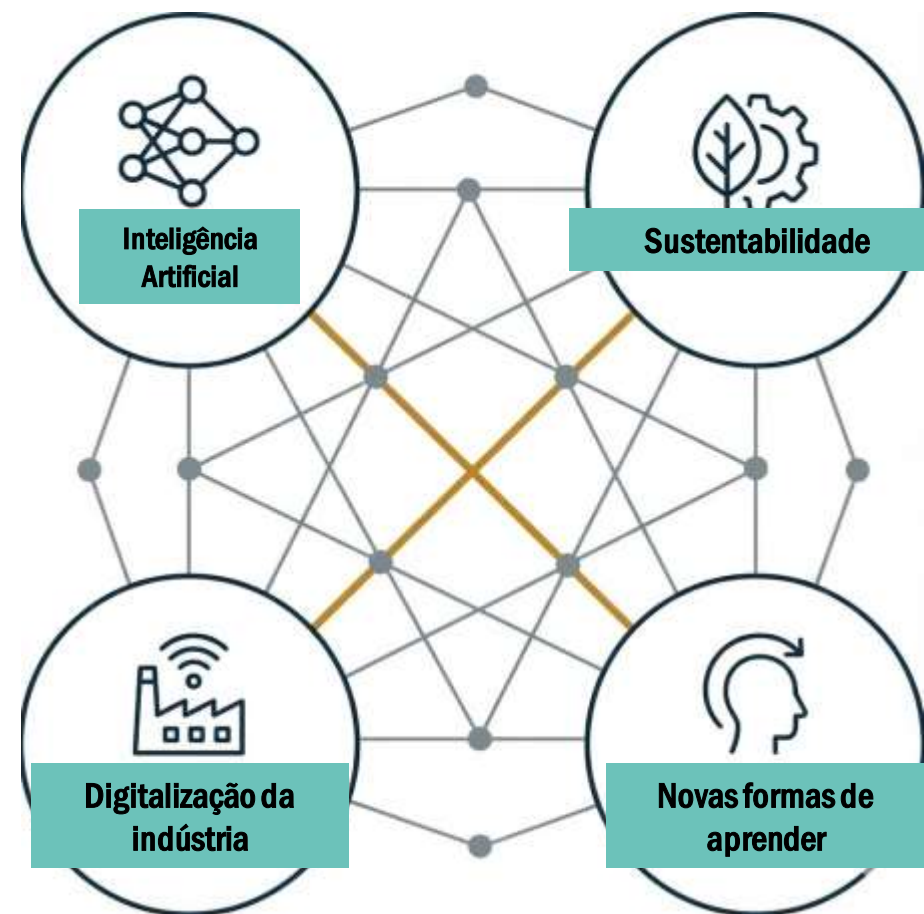
*Pesquisa envolve mais de 1.000 empregadores globais líderes, representando coletivamente mais de 14 milhões de trabalhadores em 22 grupos industriais e 55 economias de todo o mundo.

CENÁRIO MUNDIAL

O mundo atravessa um ponto de inflexão

Uma convergência acelerada entre tecnologia, sustentabilidade e novas formas de aprender está redefinindo o futuro do trabalho.

A inteligência artificial, a automação e a transição verde exigem uma revisão profunda das formas de ensinar, gerir e inovar.



CENÁRIO MUNDIAL

A evidência global:

A estrutura do trabalho está mudando

23

Dos empregos atuais
ofereção alterações
estruturais até 2027.

Fórum Econômico Mundial (Future of Jobs Reports 2025)

30

Das horas de trabalho
poderão ser automatizadas
até 2030, redefinindo
funções humanas.

OCDE e Fórum Econômico Mundial

Escassez global de talentos por setor vertical



77%

Saúde e Ciências da Vida



76%

Energia e Serviços Públicos



76%

Tecnologia da Informação



74%

Transporte, Logística e Automotivo



73%

Bens e serviços de consumo



73%

Indústrias e Materiais



72%

Finanças e Imóveis



71%

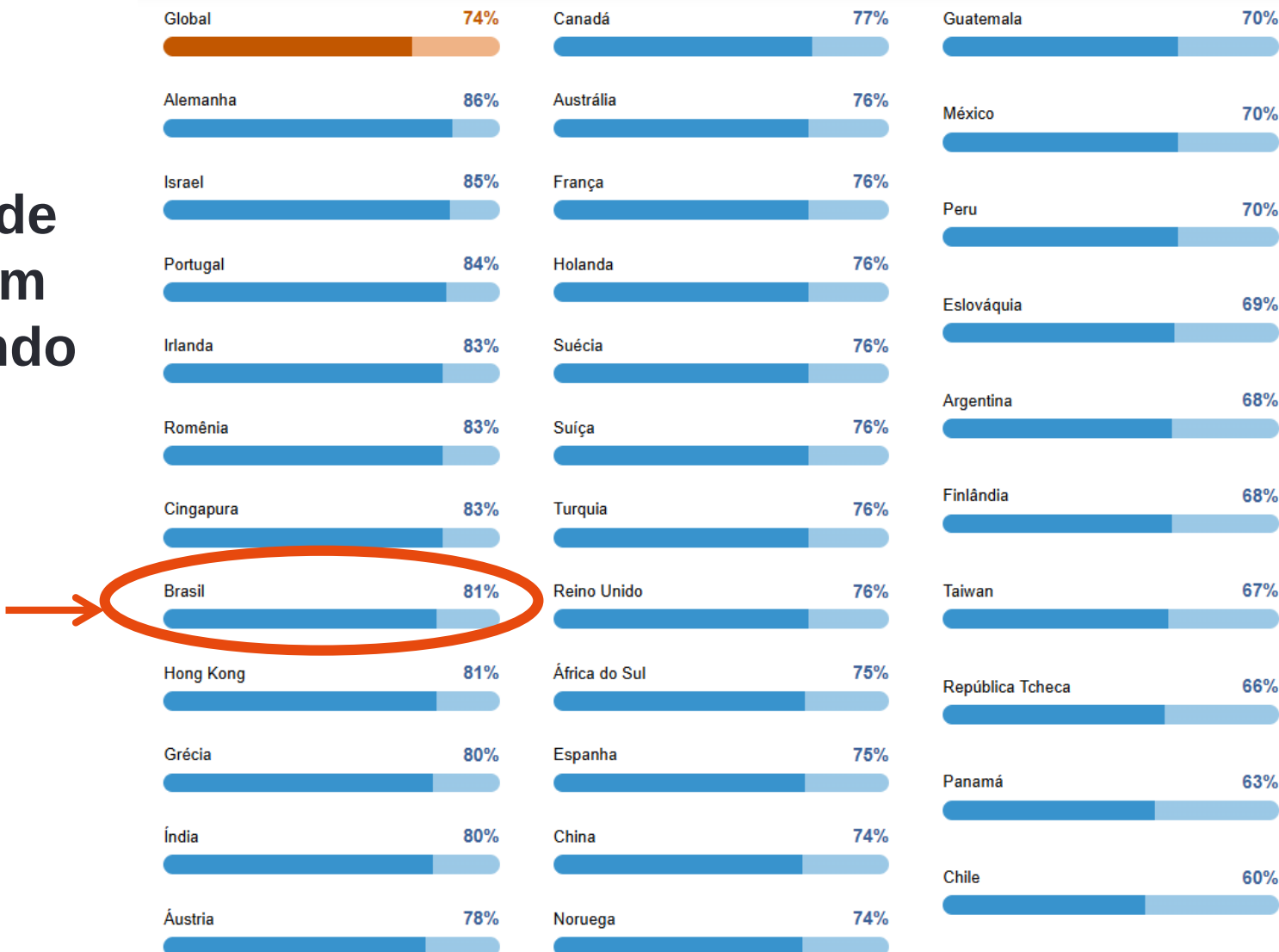
Serviços de comunicação

2014: 36%



2025: 74%

Escassez de talentos em todo o mundo



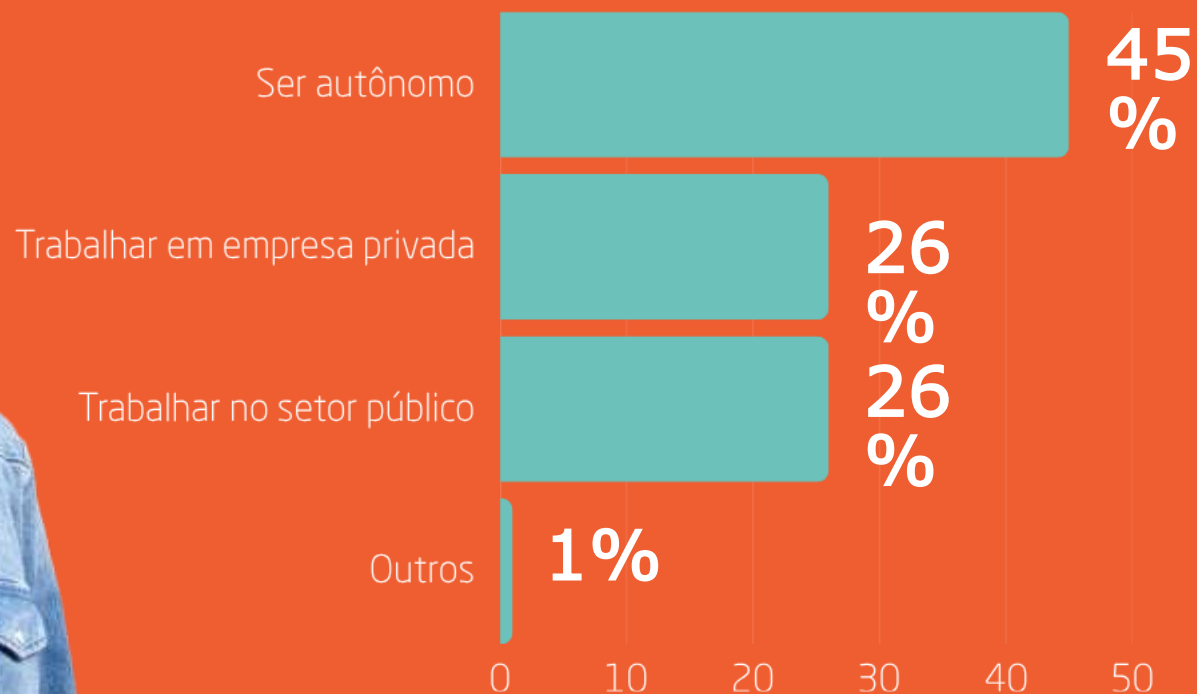
O jovem só quer ser autônomo para não se submeter a empregos precarizados.

“A gente tem que ser produtivo o tempo todo, parece que se parar um pouco já está atrasado.”

M, 20 anos, classe B,
SE



Ainda refletindo sobre o seu trabalho ideal, você teria como preferência:
ESTIMULADA E ÚNICA



O sonho dos jovens

No mundo ideal, o trabalho é um lugar de respeito, aprendizado, remuneração justa e crescimento profissional. Um espaço onde o jovem pode ser protagonista da sua história.



No aspiracional,
os jovens
querem:

Voz Ativa

Participação
nas decisões

Reconhecimento

Valorização
das
contribuições

Desenvolvimento

Oportunidades de
crescimento

Liderança

Espaço para
protagonismo

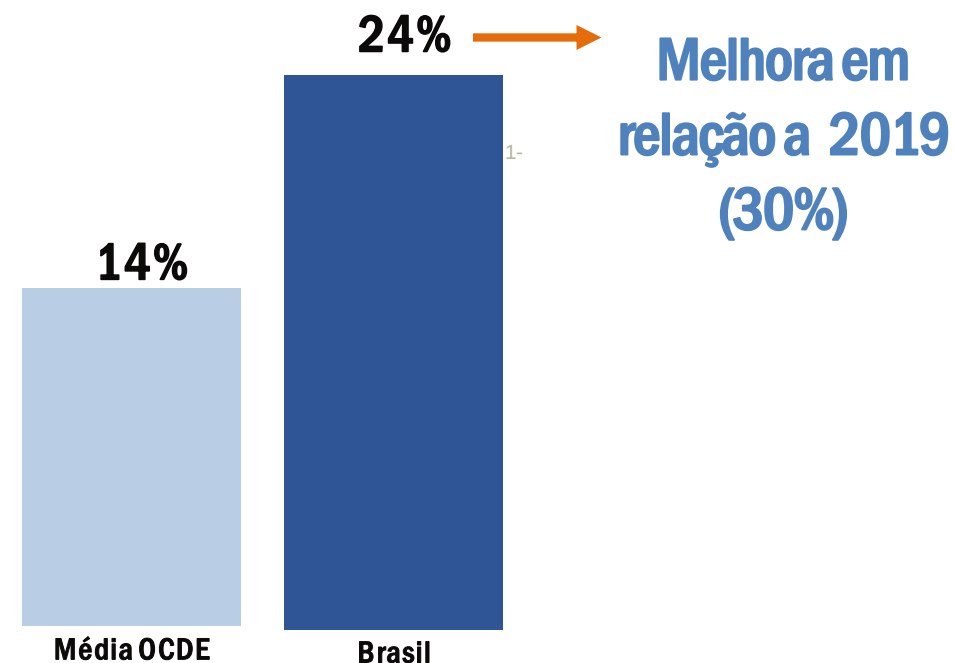
A Crise de Equidade no Brasil: a Geração em Espera

O Brasil tem uma das **maiores taxas de jovens que não estudam nem trabalham (NEET) do mundo!**

29% das mulheres jovens compõem este grupo NEET, contra 19% dos homens.

Um vasto contingente de talentos desconectado da economia.

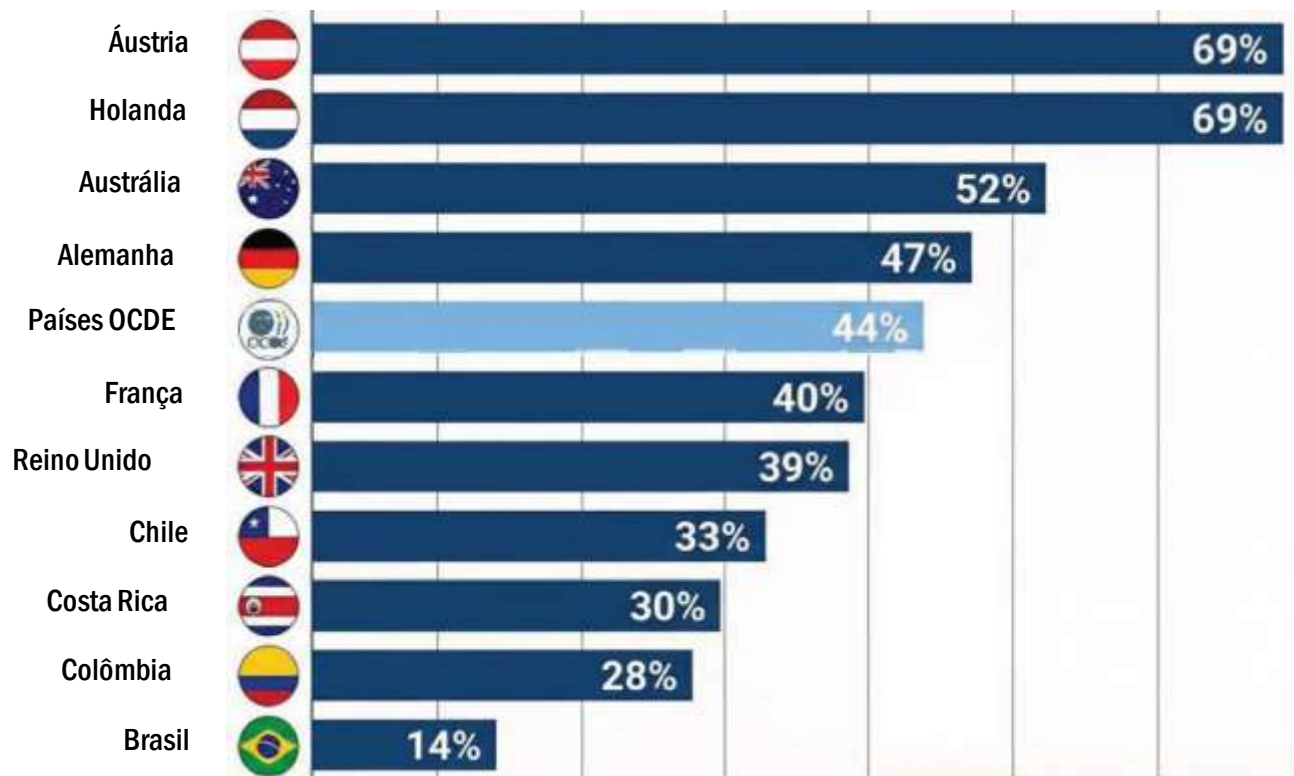
Comparativo Internacional: Jovens NEET



DESTAQUE: 1 em cada 4 jovens está disponível e representa uma demanda latente por programas de qualificação profissional e inserção produtiva.

Nos países da OCDE 44% dos estudantes do ensino médio optam pela educação profissional

Percentual de alunos do ensino médio matriculados em programas vocacionais por país - 2021



Fonte: Education at a Glance 2023.

Brasil 14%

:



distância de 30%

E atrás de Chile, Colômbia e Costa Rica

A Lacuna de Talentos: Números que Exigem Ação

34%

Administração e Direito

Maior concentração de formandos no ensino superior, com saturação crescente no mercado de trabalho

16%

Carreiras STEM

Proporção de formandos em áreas estratégicas para a economia digital e inovação tecnológica

25%

Média OCDE em STEM

Referência internacional que o Brasil precisa alcançar para competir em igualdade na economia global

700K

Vagas Técnicas Abertas

Estimativa de postos de trabalho em tecnologia e engenharia que não encontram candidatos qualificados no Brasil



Carência de Profissionais Qualificados: freio invisível para a produtividade do país

Empresas estagnadas:

A escassez de Técnicos inibe a expansão produtiva local e a capacidade de inovação, limitando diretamente o crescimento do PIB e da arrecadação.

Descompasso Oferta-Demanda:

Existência paradoxal de desemprego e vagas ociosas. O déficit de competências técnicas impede o acesso a postos de trabalho, reduzindo a massa salarial e aumentando a pressão sobre a assistência social.

Perda de Atratividade Territorial:

A economia perde força em um território com baixa densidade de capital, perdendo a produtividade e a competitividade para aqueles que priorizam a qualificação dos trabalhadores.

Gargalos da Produtividade: o custo do desalinhamento entre Educação e Mercado



Gap de Empregabilidade

Há um descompasso estrutural entre a educação básica e superior (baixa em formação profissional e STEM) e as competências que o mercado de trabalho moderno demanda.



Talento Desperdiçado

A combinação de uma alta taxa de jovens NEET com a evasão massiva no ensino superior resulta em um imenso desperdício de potencial humano econômico.

Fonte: *Education at a Glance 2025*/OCDE

Reverter este cenário, passa pela Educação Profissional. O desafio central é:



- Como podemos criar caminhos de qualificação e requalificação profissional eficientes e escaláveis para a população NEET e para os trabalhadores?
- Como assegurar esta formação alinhada com as demandas do setor produtivo?

Uma Jornada de Transformação e Adaptação



1942

Industrialização inicial



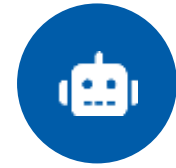
1980 - 1990s

Automação programável



2000s

P&D e Inovação



Hoje

Indústria 4.0



Linha de montagem dos caminhões GM, nos anos 30 (Arquivo/Quatro Rodas)



EDUCAÇÃO PROFISSIONAL **ALINHADA ÀS NECESSIDADES DA INDÚSTRIA**

Formamos profissionais preparados para os desafios reais do mundo do trabalho,
com foco em **competência, inovação e empregabilidade**.



APRENDIZAGEM NA PRÁTICA



CONEXÃO QUE TRANSFORMA

Integramos teoria e prática
para desenvolver talentos
e impulsionar a indústria
com inovação e produtividade.

PREPARAÇÃO PARA A INDÚSTRIA



APRENDIZAGEM SIGNIFICATIVA

Conhecimento aplicado em
situações reais da indústria.



COMPETÊNCIAS RELEVANTES

Desenvolvimento de habilidades
técnicas e comportamentais
demandadas pelo mercado.



EMPREGABILIDADE

Alinhamento do perfil do
aluno às oportunidades
da indústria.



INOVAÇÃO E PRODUTIVIDADE

Contribuição direta para a
competitividade e evolução
do setor industrial.

A INDÚSTRIA CRIA.
A INDÚSTRIA É MAIS.

SENAI Serviço Nacional
de Aprendizagem
Industrial

INDÚSTRIA

- Estudos Prospectivos
- Mapa do trabalho
- Observatórios
- Institutos SENAI de Inovação
- Mapeamento IA
- Estudos (Ambiente Externo)

Metodologia SENAI de Educação Profissional

EDUCAÇÃO PROFISSIONAL | ALINHADA ÀS NECESSIDADES DA INDÚSTRIA

METODOLOGIA SENAI DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL

PILARES ESTRUTURANTES

- Comitê Técnico
- Perfil Profissional (IN)
- Desenho Curricular (Ambiente interno)

PRINCÍPIOS PEDAGÓGICOS

- Fundamentação Teórica
- Princípios norteadores da prática pedagógica
- Estratégias de ensino
- Estratégias de aprendizagem desafiadoras
- Critérios de avaliação escolar

PESQUISA DE MATURIDADE DIGITAL

Diagnóstico da maturidade digital da indústria

PESQUISA DE APROPRIAÇÃO DA METODOLOGIA

Validação e aprimoramento contínuo da metodologia

SAEP – AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO ESTUDANTE

Avaliação contínua para aprendizagem e resultados

PESQUISA DE ACOMPANHAMENTO DE EGRESSOS

Empregabilidade
Alinhamento perfil à demanda da indústria

A INDÚSTRIA
CRIA.
A INDÚSTRIA É
MAIS.

ESCOLAS SENAI

PARA A INDÚSTRIA

Desde 1942, o SENAI já qualificou mais de 95 milhões de trabalhadores para a indústria



3,2 milhões de pessoas matriculadas em nossa educação profissional e superior em 2025

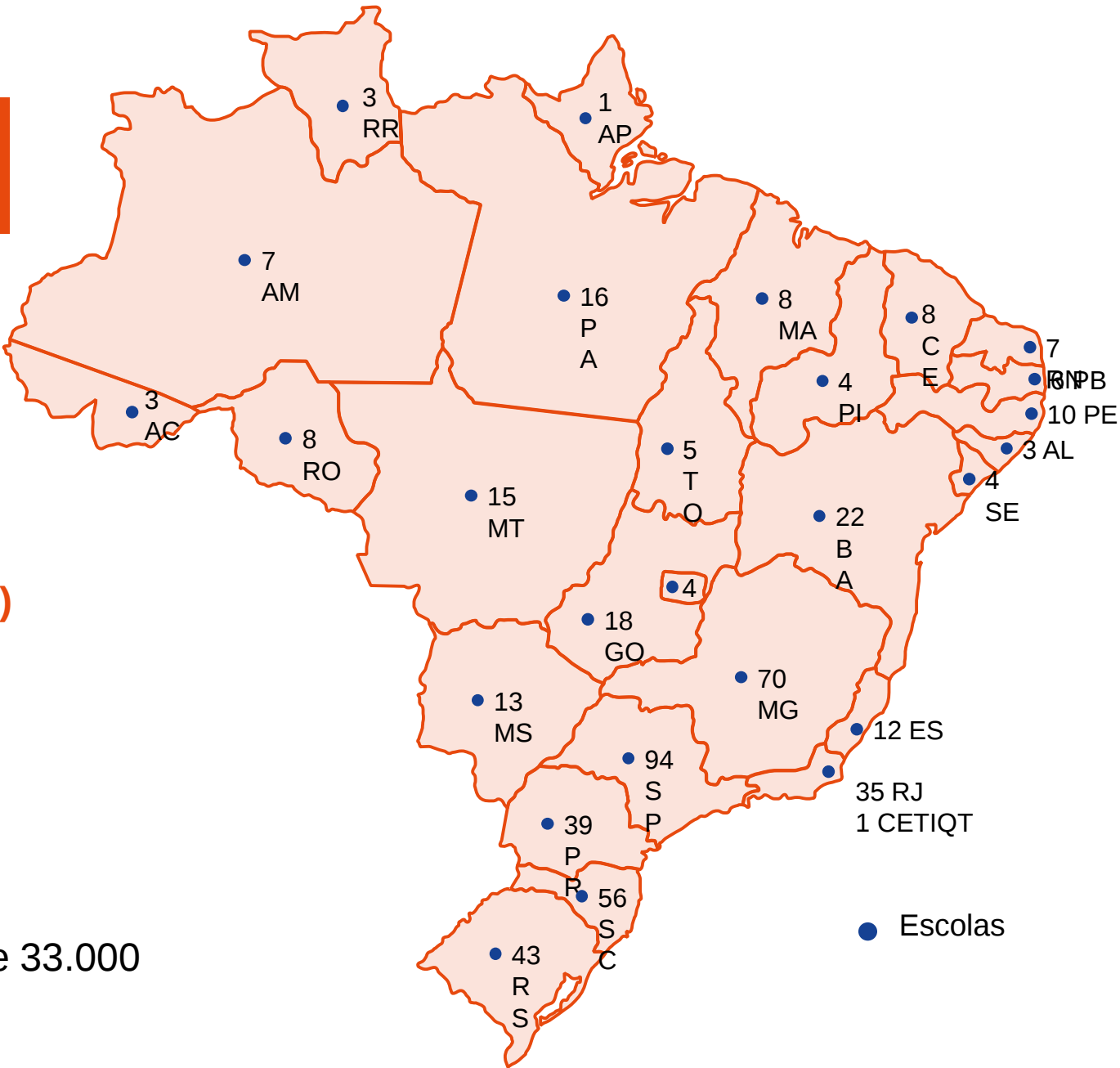


515 unidades fixas (escolas)



519 unidades móveis, incluindo dois barcos-escola

+11.000 docentes, aproximadamente 33.000 pessoas na rede



EDUCAÇÃO SUPERIOR SENAI

PARA A INDÚSTRIA

0
1

Universidade

4

Centros
Universitá-
rios

2
1

Faculdades

7
2

Polos

UniSENAI
digital

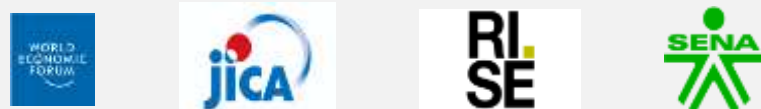
+
10
0

Cursos com notas 4 e 5
na avaliação do MEC

PARCERIA INTERNACIONAL NA EDUCAÇÃO

53

Países parceiros
em educação,
tecnologia e
inovação



Certificação Profissional



Boas práticas na
preparação de
profissionais para o futuro



Referência em
avaliação de
competências
profissionais



Protagonista na cooperação sul-
sul para Educação Profissional

RECONHECIDO PELA INDÚSTRIA BRASILEIRA



91,7% das empresas brasileiras preferem contratar egressos do SENAI



99,4% dos ex-alunos do SENAI recomendam cursos do SENAI a outras pessoas



90,8% dos ex-alunos do SENAI do Ensino Superior foram contratados em 2023



84,4% dos ex-alunos de cursos técnicos do SENAI foram contratados em 2023

Reconhecimento Internacional

De 2023 para cá...

A UNESCO, a OIT, a OCDE, o Banco Mundial e o Fórum Econômico Mundial destacaram o trabalho do SENAI na formação dos *profissionais do futuro*.



O diferencial:

a *transformação digital da instituição* com desenvolvimento de uma cultura digital, módulo de letramento digital nos cursos técnicos e ampliação de seu portfólio de cursos na área.



*De uma escola de cursos a
uma escola de CARREIRA*

PERSONAS



Oi, meu nome é **Lucas**, tenho 16 anos e estou no ensino médio.



Sou o **Kevin**, tenho 19 anos e estou atrás do meu primeiro emprego



Sou o **Carlos**, tenho 31 anos, trabalho na Indústria e quero crescer profissionalmente.



Meu nome é **Júlia**, tenho 42 anos, trabalho na Indústria e quero cursar minha segunda pós-graduação.



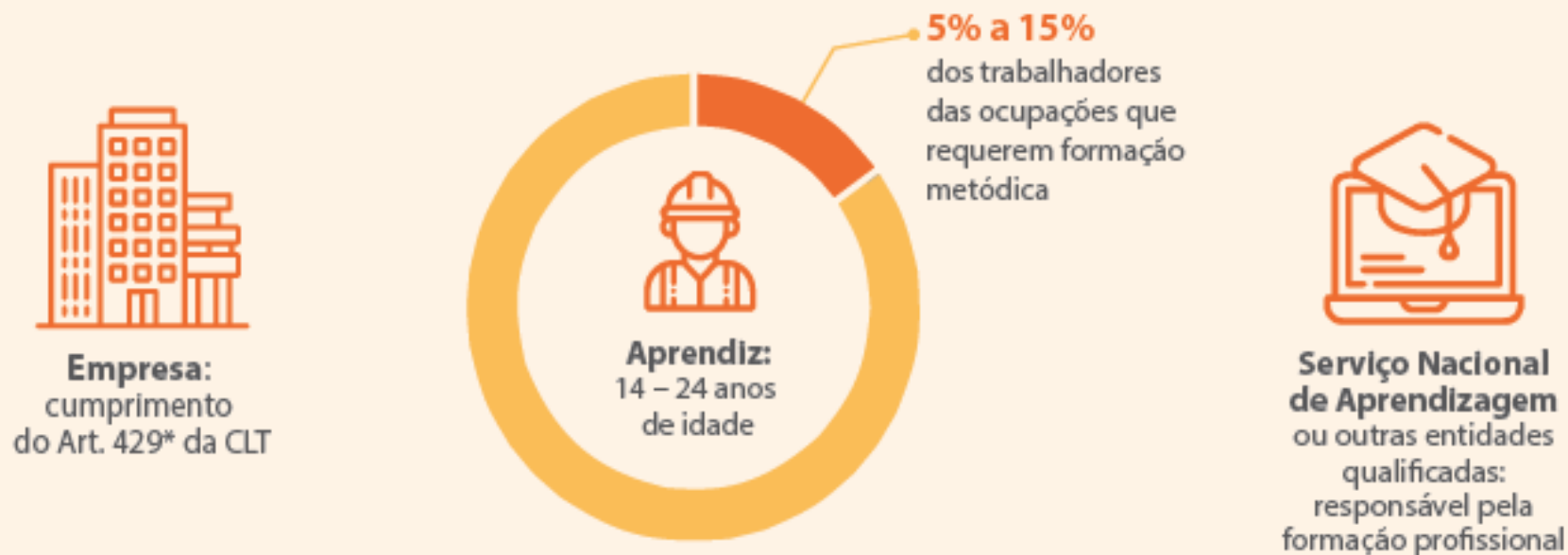
Prazer, **Francisco!** tenho 45 anos, sou empreendedor individual.



Olá, meu nome é **Arnaldo**, tenho 63 anos e estava próximo de aposentar...

Gerando oportunidades e construindo soluções para as pessoas...

Como funciona a Aprendizagem Profissional?



* Art. 429. Os estabelecimentos de qualquer natureza são obrigados a empregar e matricular nos cursos dos Serviços Nacionais de Aprendizagem número de aprendizes equivalente a 5%, no mínimo, e 15%, no máximo, dos trabalhadores existentes em cada estabelecimento, cujas funções demandem formação profissional.

Bases Legais

- Decreto-Lei nº 5.452, de 1º maio de 1943 (Consolidação das Leis Trabalhistas – CLT)

- Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996 (Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional)



Programa que transforma vidas e impulsiona a indústria.



Oportunidade de crescimento para empresas, para os jovens e para o país.

SENAI

Décadas de atuação na Aprendizagem Profissional para a indústria brasileira.

A Aprendizagem Profissional é uma das políticas públicas de maior impacto na vida dos jovens brasileiros e no desenvolvimento da indústria nacional.

88%

das indústrias têm interesse na
Aprendizagem Profissional

(Sondagem Industrial 2025/ CNI-SENAI · 612 empresas)

Políticas Públicas de juventude



A política pública mais conhecida entre os jovens

Desafio no Congresso

Assegurar a Aprendizagem de Qualidade



Foco na Empregabilidade

(Conceito OIT e OCDE)

- Formação para uma ocupação
- Ampla participação da empresa
- Finalidade precípua da Educação Profissional



Mundo do Trabalho

Ensino Médio



Educação Superior





Marilza Regattieri – SENAI Nacional
marilza.regattieri@senaicni.com.br

**A INDÚSTRIA CRIA.
A INDÚSTRIA É MAIS.**