



40 ANOS DE

MINC

1985-2025

**20 ANOS
DE LUTA**

**CARREIRA DA
CULTURA JÁ!**



**PLANO DAS
CARREIRAS
DOS CARGOS
DA CULTURA
PCCULT**



Apoios parlamentares

Senado Federal

Sen. Esperidião Amin

Sen. Teresa Leitão

Sen. Jader Barbalho

Sen. Flávio Arns

Sen. Confúcio Moura

Sen. Eduardo Gomes



X

X

X

X

Histórico das lutas e negociações



2005 – A Greve dos 100 dias

Lei 11.233, de 22 de dezembro de 2005

2007 – Greve – Termo de Compromisso

Histórico das lutas e negociações

“Termo de Compromisso” de 2007

Validade: dezembro de 2010

Ações previstas:

- . produção de proposta de racionalização dos cargos (revisão de classes e padrões) em 180 dias, a contar da assinatura do Termo;**

- . conclusão de trabalhos para definição de adicionais de titulação e incentivo à qualificação em 180 dias, a contar de março de 2008, com encaminhamento à Casa Civil de proposta de instrumento legal para aplicação.**



Histórico das lutas e negociações

“Termo de Compromisso” de 2007

Validade: dezembro de 2010

Ações previstas:

- produção de proposta de racionalização dos cargos (revisão de classes e padrões) em 180 dias, a contar da assinatura do Termo,

- conclusão de trabalhos para definição de adicionais de titulação e incentivo à qualificação em 180 dias, a contar de março de 2008, com encaminhamento à Casa Civil de proposta de instrumento legal para aplicação.



Histórico das lutas e negociações



Instrumento	Cláusula	Objeto	Observação	Situação
Termo de acordo 2005 (greve)	1	Criação do Plano de Cargos – tabela nova	Resultado de 3 Greves	cumprido
	2	218 vagas para concurso	Insuficiente para recomposição dos quadros	cumprido
Termo de compromisso 2007 (greve)	1 e 2	Reajuste da estrutura remuneratória (VB + GD)		cumprido
	3	Racionalização de cargos	MNNP	Não cumprido
	4	Adicional de Titulação/Qualificação	Prazo de 180 dias	Não cumprido
	5	Interstício e progressão	Sem prazo	Não cumprido
	6	Nova estrutura de carreira, com estudo de atividades e processos	Não realizado o estudo.	Não cumprido
2014 PET STF (Greve)	Decisão STJ para instalar processo de negociação			Não atendido
2015 (mesa geral de negociação)	Sem termo	Reajuste da tabela e no auxílio alimentação.	Apesar de diversas vezes cobrado a negociação, o governo não encaminhou nenhum dos acordos anteriores	Desrespeitou decisão judicial e o processo negocial.

Histórico das lutas e negociações

2023-2024 – Retomada da mobilização

Presença na 4ª Conferência Nacional de Cultura com aprovação de apoio à Carreira da Cultura no texto final do Plano Nacional de Cultura



20 ANOS DE LUTA
CARREIRA

SERVIDORES UNIDOS
NEGOCIA GOVERNO!
CULTURA VALORIZADA

Fórum das associações
FÓRUM DA CULTURA
de servidores da cultura

CUT
CONDSEF
Confederação dos Trabalhadores no Serviço Público Federal

CAMPANHA

COLETA DE ASSINATURAS DE DELEGADOS
DA 4ª CNC EM APOIO A MOÇÃO DOS
SERVIDORES PÚBLICOS FEDERAIS DA
ANCINE

4ª CNC
CONFERÊNCIA NACIONAL DE CULTURA

ABRE A MESA, MGI!

Histórico das lutas e negociações



Moção de apoio à Carreira da Cultura no texto final do Plano Nacional de Cultura. Aprovada no Eixo 5 do PNC:

Nós, delegados da 4ª Conferência Nacional da Cultura, reunidos em Brasília no período de 4 a 8 de março de 2024, evocando a moção nº5 da 2ª CNC, propomos a moção de apoio da 4ª Conferência Nacional de Cultura ao fortalecimento da força de trabalho dos Servidores Públicos Federais da Cultura com a estruturação do Plano de Carreira da Cultura, por meio da abertura da mesa de negociação do Ministério da Cultura e Vinculadas (Biblioteca Nacional, FUNARTE, Fundação Palmares, IBRAM e IPHAN), junto ao Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI).

Texto da Moção nº5 da II CNC (2010 - aprovada):
Nós, delegados da II Conferência Nacional de Cultura, reunidos em Brasília no período de 11 a 14 de março de 2010, [propomos a] moção de apoio da II Conferência Nacional de Cultura à implementação total do PECC – Plano Especial de Cargos da Cultura no âmbito do Ministério da Cultura e vinculadas (IPHAN, IBRAM, Fundação Palmares, FUNARTE, Biblioteca Nacional).

Histórico das lutas e negociações



2023-2024 – Retomada da mobilização

**Realização de 2 Encontros da Cultura
(Plenária Nacional organizada pelo Departamento de
Educação e Cultura da Condsef)**

**Realização de Seminário no MinC sobre a
Carreira da Cultura e condições de trabalho**

Histórico das lutas e negociações

2023-2024 – Retomada da mobilização



Atos pelo Brasil



Evasão de servidores no MinC e Vinculadas

Relatório de Gestão Ibram, 2010:
“O quadro pessoal do Ibram conta com **aproximadamente 450 servidores [migrados do Iphan]**, número relativamente deficitário em relação à proporção dos resultados almejados, demanda minimizada pela realização, no dia 21/03/2010, de seu primeiro concurso público, para o **provimento de 294 cargos**”.

<https://www.museus.gov.br/wp-content/uploads/2012/08/Relatorio-de-Gestao-2010.pdf>

Exemplo do Instituto Brasileiro de Museus, Ibram.

450 (Iphan) + 294 (concurso 2010) = 744

De acordo com levantamento da CGP, “o Ibram possui [em março de 2024] o total de **331 (trezentos e trinta e um)** servidores ativos permanentes, sendo que destes, **18 servidores estão em exercício em outros órgãos**” (SEI 2381011 - [01415.000275/2024-10](#))



Evasão de servidores no MinC e Vinculadas



Segundo levantamento da CGP, entre 2010 e 2024, **270 (duzentos e setenta)** aposentados.

(SEI [2361137](#) - [01415.000275/2024-10](#)).

Segundo levantamento da CGP, entre 2024 e 2028, **58 (cinquenta e oito)** servidores deverão/poderão se aposentar.

“O referido quantitativo corresponde aos servidores que permanecem em atividade até a presente data e que possuem abono de permanência” (SEI nº [2361137](#) - [01415.000275/2024-10](#)).

De acordo com a CGP, entre 2010 e 2024, **169 (cento e sessenta e nove) servidores** evadiram do Ibram. A maioria por *Posse em cargo inacumulável*. (SEI nº [2380973](#) - [01415.000275/2024-10](#)).

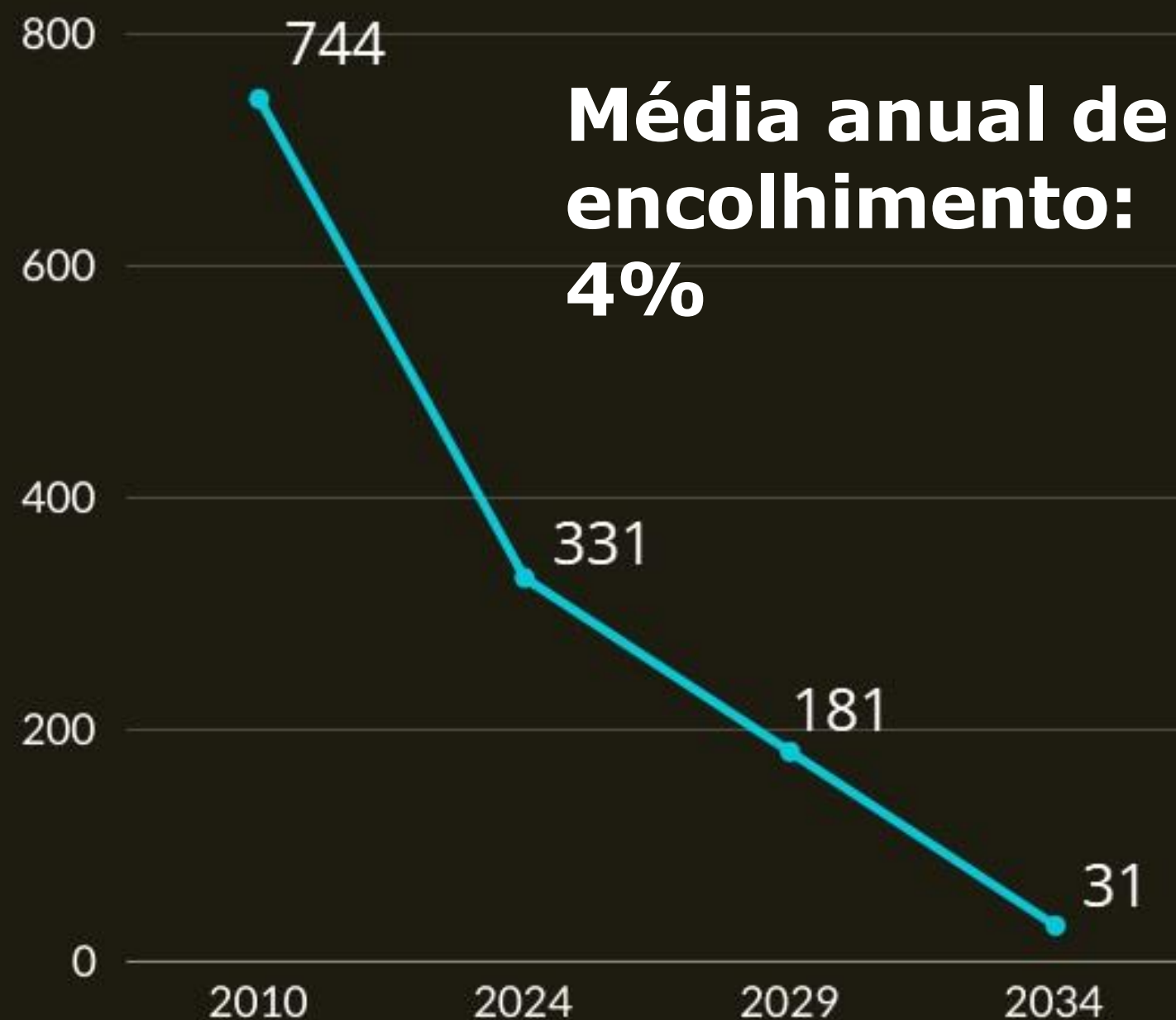


Evasão de servidores no MinC e Vinculadas

REDUÇÃO DO
Nº DE SERVIDORES
DO IBRAM

56%

Contabilizando as evasões e aposentadorias, é possível identificar uma diminuição da força de trabalho do Ibram de 56%, com média de diminuição anual de 4% da força de trabalho inicial



Evasão de servidores no MinC e Vinculadas

Se a média anual de 4% de evasão/desligamentos se mantiver, e se não houver entrada de novos servidores por concurso, **em 2029 o Instituto Brasileiro de Museus não terá condições mínimas de se manter em funcionamento**, pois contará com **cerca de 180 servidores para trabalhar em 30 museus (6 trabalhadores por museu), sem contar a sede da instituição;**

A média, entretanto, tende a crescer pois **não houve entrada significativa de novos servidores nos últimos 15 anos;**

Seguindo a mesma projeção, **em 2034, o Ibram terá 31 servidores.**



40 ANOS DE
MINC

1985-2025

20 ANOS
DE LUTA

CARREIRA DA
CULTURA JÁ!

PLANO DAS
CARREIRAS
DOS CARGOS
DA CULTURA
PCCULT

