



40 ANOS DE
MINC
1985-2025
20 ANOS
DE LUTA
**CARREIRA DA
CULTURA JÁ!**



PLANO DAS CARREIRAS DOS CARGOS DA CULTURA **PCCULT**



X X X X

Apoios parlamentares

Senado Federal

Sen. Esperidião Amin

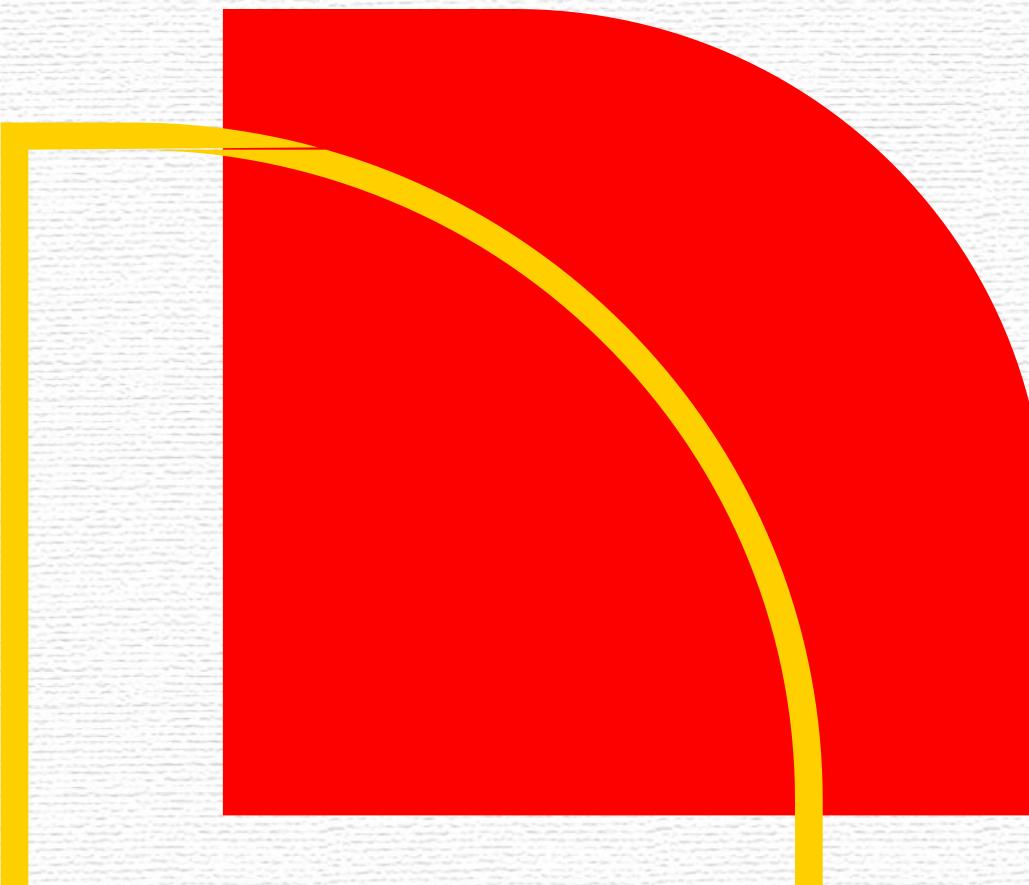
Sen. Teresa Leitão

Sen. Jader Barbalho

Sen. Flávio Arns

Sen. Confúcio Moura

Sen. Eduardo Gomes



X X X X



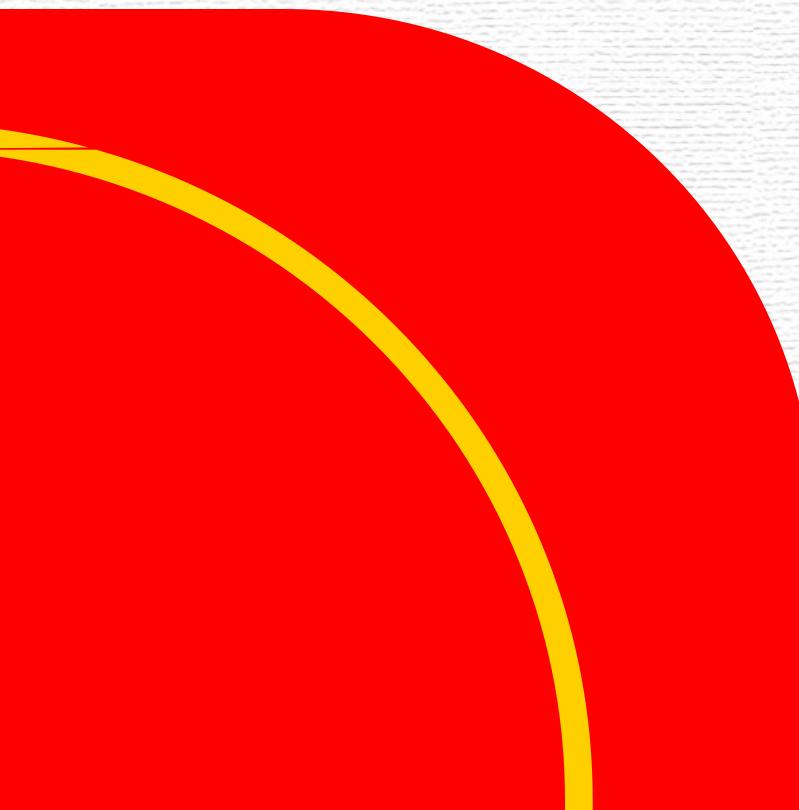
Histórico das lutas e negociações



2005 – A Greve dos 100 dias

Lei 11.233, de 22 de dezembro de 2005

2007 – Greve – Termo de Compromisso





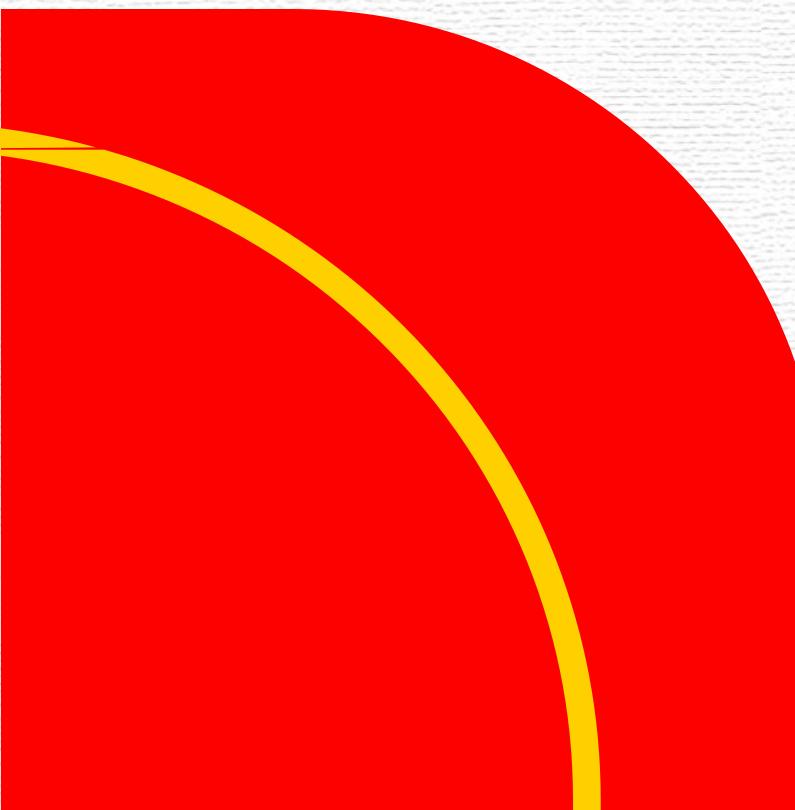
Histórico das lutas e negociações

“Termo de Compromisso” de 2007

Validade: dezembro de 2010

Ações previstas:

- . produção de proposta de racionalização dos cargos (revisão de classes e padrões) em 180 dias, a contar da assinatura do Termo;**
- . conclusão de trabalhos para definição de adicionais de titulação e incentivo à qualificação em 180 dias, a contar de março de 2008, com encaminhamento à Casa Civil de proposta de instrumento legal para aplicação.**





Histórico das lutas e negociações

"Termo de Compromisso" de 2007

Validade: dezembro de 2010

Ações previstas:

- . produção de proposta de racionalização dos cargos (revisão de classes e padrões) em 180 dias, a contar da assinatura do Termo,**
- . conclusão de trabalhos para definição de adicionais de titulação e incentivo à qualificação em 180 dias, a contar de março de 2008, com encaminhamento à Casa Civil de proposta de instrumento legal para aplicação.**



X X X X

Histórico das lutas e negociações

Instrumento	Cláusula	Objeto	Observação	Situação
Termo de acordo 2005 (greve)	1	Criacão do Plano de Cargos – tabela nova	Resultado de 3 Greves	cumprido
	2	218 vagas para concurso	Insuficiente para recomposição dos quadros	cumprido
Termo de compromisso 2007 (greve)	1 e 2	Reajuste da estrutura remuneratória (VB +GD)		cumprido
	3	Racionalização de cargos	MNNP	Não cumprido
	4	Adicional de Titulação/Qualificação	Prazo de 180 dias	Não cumprido
	5	Interstício e progressão	Sem prazo	Não cumprido
	6	Nova estrutura de carreira, com estudo de atividades e processos	Não realizado o estudo.	Não cumprido
2014 PET STF (Greve)	Decisão STJ para instalar processo de negociação			Não atendido
2015 (mesa geral de negociação)	Sem termo	Reajuste da tabela e no auxílio alimentação.	Apesar de diversas vezes cobrado a negociação, o governo não encaminhou nenhum dos acordos anteriores	Desrespeitou decisão judicial e o processo negocial.



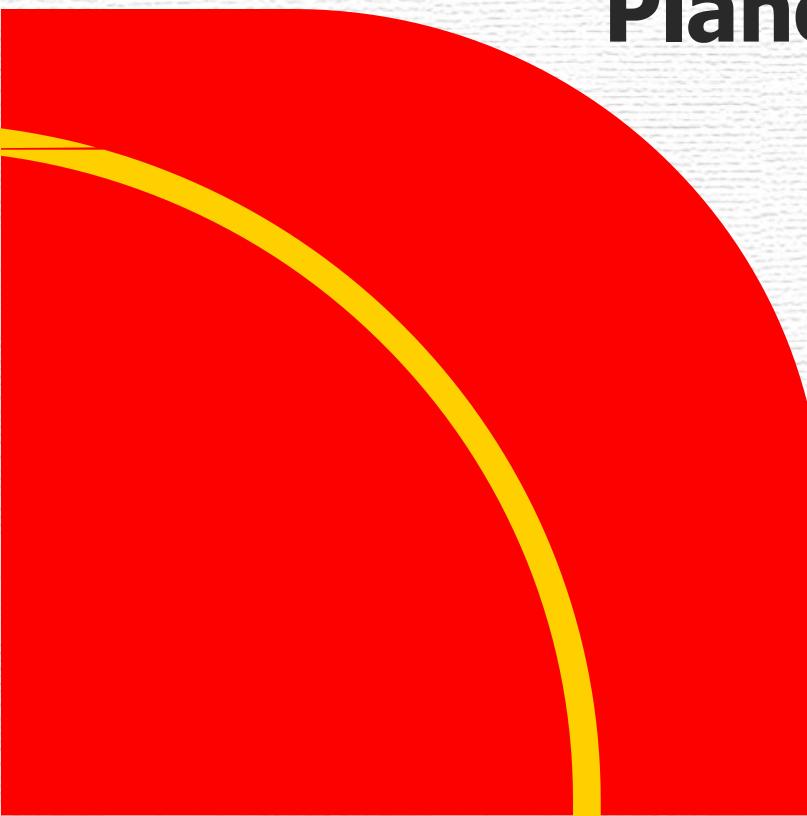
X X X X



Histórico das lutas e negociações

2023-2024 – Retomada da mobilização

Presença na 4ª Conferência Nacional de Cultura com aprovação de apoio à Carreira da Cultura no texto final do Plano Nacional de Cultura



CAMPANHA

COLETA DE ASSINATURAS DE DELEGADOS DA 4ªCNC EM APOIO A MOÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS FEDERAIS DA ANCINE



4ª CNC
CONFERÊNCIA NACIONAL DE CULTURA

ABRE A MESA, MGI!





Histórico das lutas e negociações

Moção de apoio à Carreira da Cultura no texto final do Plano Nacional de Cultura. Aprovada no Eixo 5 do PNC:

Nós, delegados da 4^a Conferência Nacional da Cultura, reunidos em Brasília no período de 4 a 8 de março de 2024, evocando a moção nº5 da 2^a CNC, propomos a moção de apoio da 4^a Conferência Nacional de Cultura ao fortalecimento da força de trabalho dos Servidores Públicos Federais da Cultura com a estruturação do Plano de Carreira da Cultura, por meio da abertura da mesa de negociação do Ministério da Cultura e Vinculadas (Biblioteca Nacional, FUNARTE, Fundação Palmares, IBRAM e IPHAN), junto ao Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI).

Texto da Moção nº5 da II CNC (2010 - aprovada):
Nós, delegados da II Conferência Nacional de Cultura, reunidos em Brasília no período de 11 a 14 de março de 2010, [propomos a] moção de apoio da II Conferência Nacional de Cultura à implementação total do PECC – Plano Especial de Cargos da Cultura no âmbito do Ministério da Cultura e vinculadas (IPHAN, IBRAM, Fundação Palmares, FUNARTE, Biblioteca Nacional).





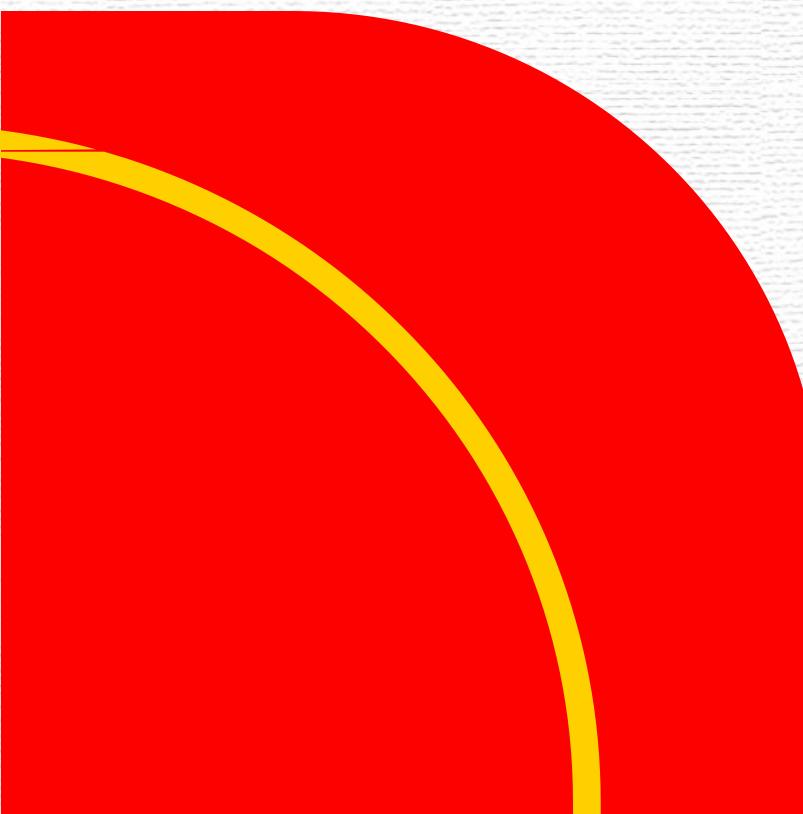
Histórico das lutas e negociações

2023-2024 – Retomada da mobilização



**Realização de 2 Encontros da Cultura
(Plenária Nacional organizada pelo Departamento de
Educação e Cultura da Condsef)**

**Realização de Seminário no MinC sobre a
Carreira da Cultura e condições de trabalho**



X X X X

Histórico das lutas e negociações

2023-2024 – Retomada da mobilização



Atos pelo Brasil





Evasão de servidores no MinC e Vinculadas

Relatório de Gestão Ibram, 2010:
“O quadro pessoal do Ibram conta com **aproximadamente 450 servidores [migrados do Iphan]**, número relativamente deficitário em relação à proporção dos resultados almejados, demanda minimizada pela realização, no dia 21/03/2010, de seu primeiro concurso público, para o **provimento de 294 cargos**”.

<https://www.museus.gov.br/wp-content/uploads/2012/08/Relatorio-de-Gestao-2010.pdf>

Exemplo do Instituto Brasileiro de Museus, Ibram.

$$450 (\text{Iphan}) + 294 (\text{concurso 2010}) = 744$$

De acordo com levantamento da CGP, “**o Ibram possui [em março de 2024] o total de 331 (trezentos e trinta e um) servidores ativos permanentes, sendo que destes, 18 servidores estão em exercício em outros órgãos**” (SEI 2381011 - [01415.000275/2024-10](#))



X

X

X

X



Evasão de servidores no MinC e Vinculadas

Segundo levantamento da CGP,
**entre 2010 e 2024, 270 (duzentos e
setenta) aposentados.**

(SEI [2361137 - 01415.000275/2024-10](#)).

Segundo levantamento da CGP, entre 2024
e 2028, **58 (cinquenta e oito)** servidores
deverão/poderão se aposentar.

“O referido quantitativo corresponde aos
servidores que permanecem em atividade
até a presente data e que possuem abono
de permanência” (SEI nº [2361137 - 01415.000275/2024-10](#)).

De acordo com a CGP, entre 2010 e 2024, **169 (cento e
sessenta e nove) servidores** evadiram do Ibram. A maioria por
Posse em cargo inacumulável. (SEI nº [2380973 - 01415.000275/2024-10](#)).



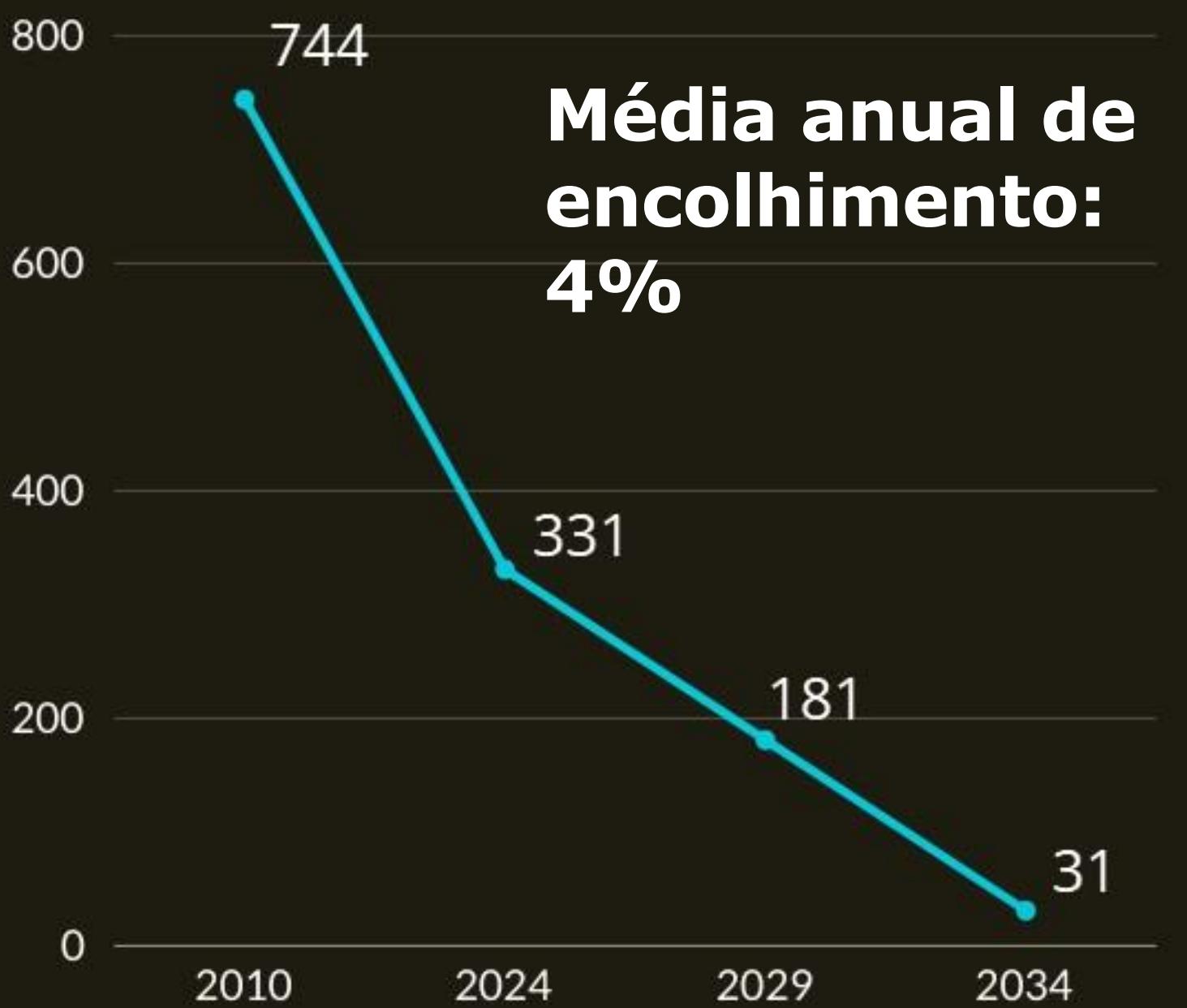


Evasão de servidores no MinC e Vinculadas

REDUÇÃO DO
Nº DE SERVIDORES
DO IBRAM

56%

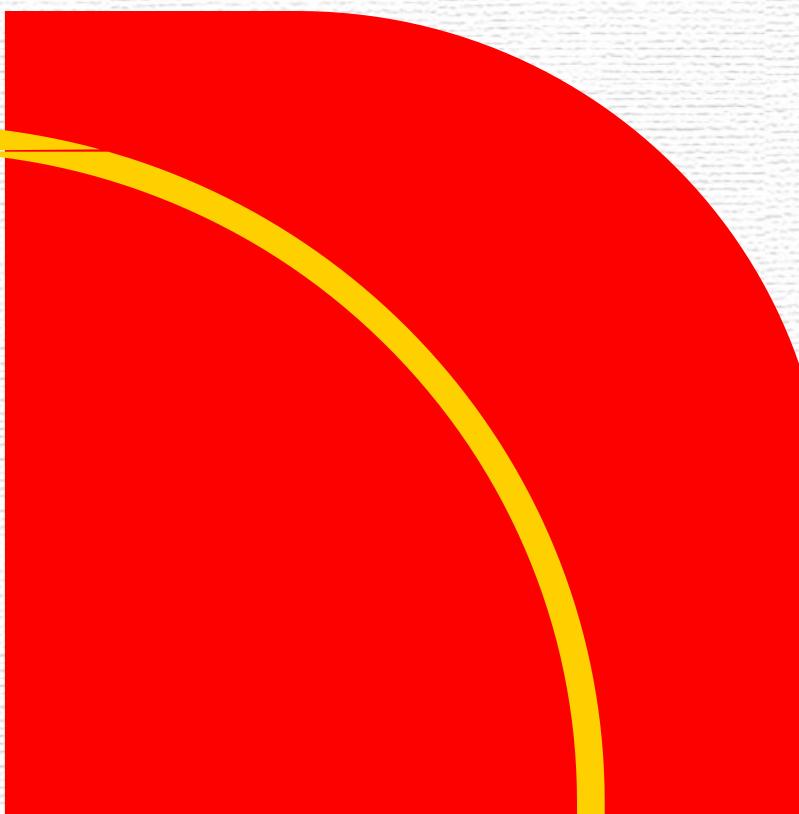
Contabilizando as evasões e aposentadorias, é possível identificar uma diminuição da força de trabalho do Ibram de 56%, com média de diminuição anual de 4% da força de trabalho inicial





Evasão de servidores no MinC e Vinculadas

Se a média anual de 4% de evasão/desligamentos se mantiver, e se não houver entrada de novos servidores por concurso, **em 2029 o Instituto Brasileiro de Museus não terá condições mínimas de se manter em funcionamento**, pois contará com **cerca de 180 servidores para trabalhar em 30 museus (6 trabalhadores por museu)**, sem contar a sede da instituição;



A média, entretanto, tende a crescer pois **não houve entrada significativa de novos servidores nos últimos 15 anos**;

Seguindo a mesma projeção, **em 2034, o Ibram terá 31 servidores**.



**40 ANOS DE
MINC**

1985-2025

**20 ANOS
DE LUTA**

**CARREIRA DA
CULTURA JÁ!**

**PLANO DAS
CARREIRAS
DOS CARGOS
DA CULTURA
PCCULT**

