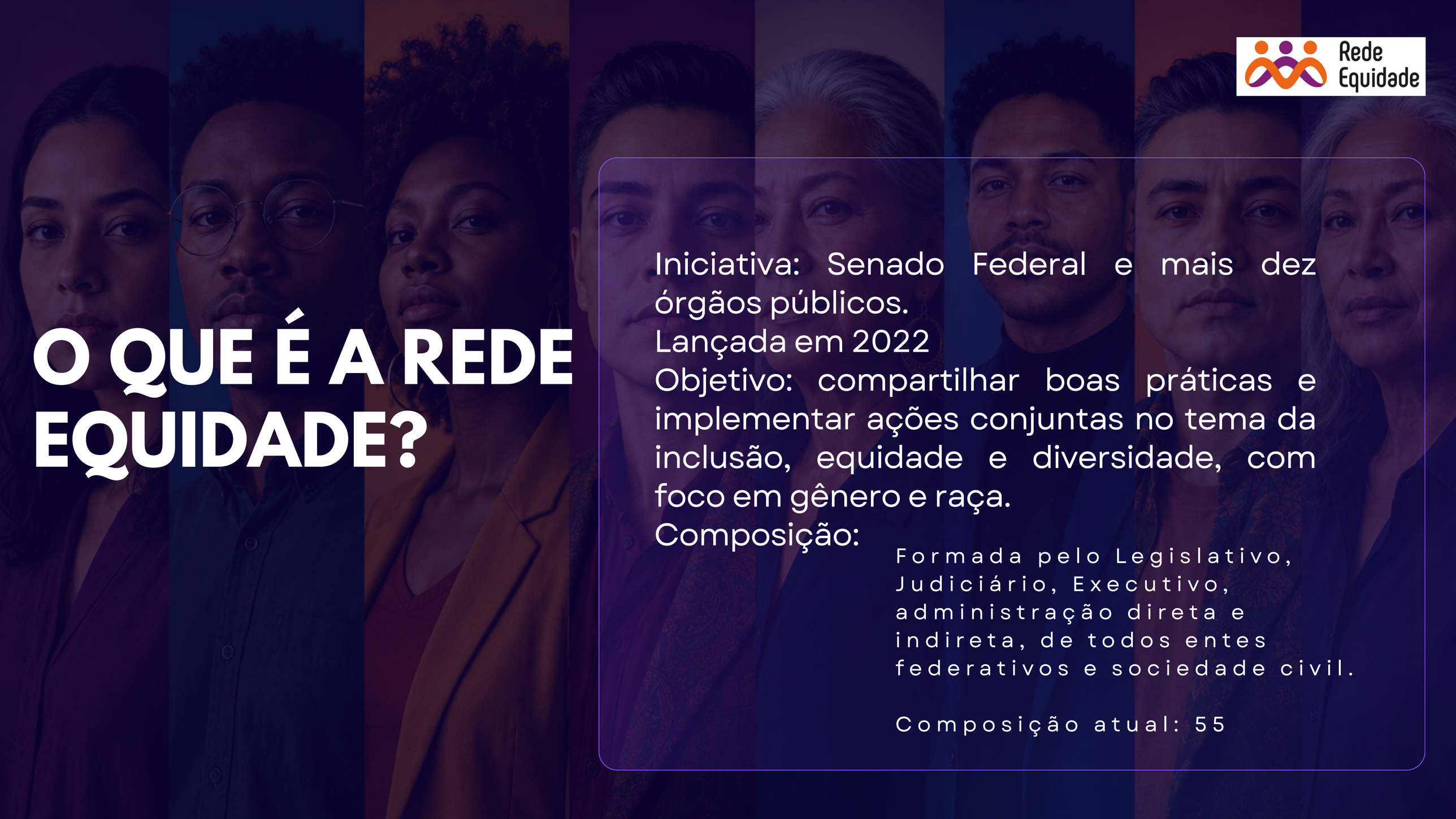


O QUE É A REDE EQUIDADE?

Iniciativa: Senado Federal e mais dez órgãos públicos.
Lançada em 2022
Objetivo: compartilhar boas práticas e implementar ações conjuntas no tema da inclusão, equidade e diversidade, com foco em gênero e raça.
Composição:

Formada pelo Legislativo, Judiciário, Executivo, administração direta e indireta, de todos entes federativos e sociedade civil.

Composição atual: 55

Rede Equidade

Porque uma Rede Equidade?

PAÍSES QUE JÁ ALCANÇARAM A IGUALDADE DE GÊNERO:

NENHUM.

Apesar dos avanços, nenhum país alcançou a plena igualdade de gênero.





No Brasil temos quase 60 milhões de meninas e mulheres negras, indígenas e quilombolas. Elas formam o maior grupo populacional do país. É impossível atingir a igualdade de gênero sem enfrentar o racismo.

Fonte:"Pequim + 30 – Igualdade de Gênero no Parlamento Brasileiro" Exposição Camara dos Deputados
Arte: elaborada com auxílio de IA

Planos de Ação

Biênio 2022/2024



2 Dimensões, 4 eixos e 21 ações

95,5% ações concluídas

Biênio 2024/2026



3 dimensões, 7 objetivos estratégicos

95% ações concluidas

Biênio 2026/2028



3 dimensões, 5 objetivos estratégicos

25 resultados-chave

Seminário da Rede Equidade

Direitos Humanos na Administração Pública

2022



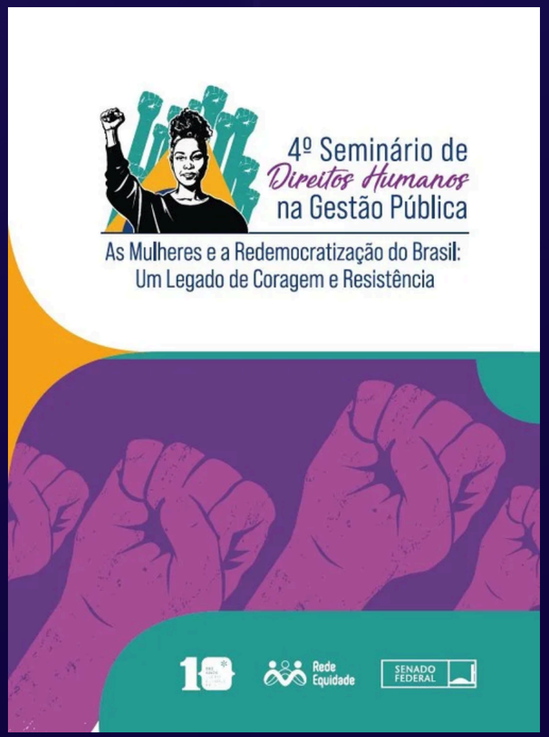
2023



2024



2025



5º Seminário de

DIREITOS HUMANOS NA GESTÃO PÚBLICA: AÇÕES AFIRMATIVAS E TRAJETÓRIAS NEGRAS NO SERVIÇO PÚBLICO

Data: 03 de dezembro de 2026
(Quinta-feira)

Local: Auditório da Receita Federal
(Av. França, 184 – Comércio, Salvador/BA)

Programação:

Manhã

08h30 – 09h10 | Credenciamento e Coffee Break

09h10 – 09h25 | Mesa de Abertura

09h30 – 10h10 | **Palestra Magna de Abertura**
Ações Afirmativas e Mobilidade Social

10h10 – 11:45 | **Painel 1: Panorama das Assimetrias Raciais e de Gênero na Administração Pública**
Exposições com foco em educação e saúde, diagnósticos e dados institucionais

11h45 – 12h00 | Sessão de Perguntas e Debate

12h00 – 14h00 | Intervalo para Almoço

Tarde

14h15 – 15h45 | **Painel 2: Carreira Profissional, Formação e Presença de Pessoas Negras em Cargos de Liderança**
Apresentação de boas práticas institucionais focadas no fortalecimento de lideranças negras na gestão pública

15h45 – 16h00 | Sessão de Perguntas e Debate

16h00 – 17h30 | **Painel 3: Práticas Antirracistas no Serviço Público: Enfrentamento ao Racismo Institucional e Promoção da Equidade**
Apresentação de iniciativas voltadas à construção de uma cultura organizacional antirracista e à promoção da equidade racial nas instituições públicas

17h30 – 17h45 | Sessão de Perguntas e Debate

17h45 – 18h00 | Encerramento



Modelo de Inclusão e Diversidade (IDE)



Ponto de encontro com o SIMPLS

Eixos temáticos e ações do SIMPLS foram inspirados nos eixos e temas do Modelo IDE
Estratégia
Liderança
Gestão de pessoas, etc.

Novidade:
Prevenção ao feminicidio
Previsão de formação de "redes" tambem interinstitucionais para atuar na prevenção da violência contra as mulheres, fortalecimento da rede de proteção e acolhimento.

Contatos

rede.equidade@senado.leg.br
(61) 3303-1345/6605
(61) 98101-0865



Rede Equidade

OBRIGADA!