

# **PLC 30/2015**

---

Audiência Pública

José Pastore

13-10-2015

# Direitos: CF e PLC 30/2015 - I

---

<input type="checkbox"/> Relação de emprego protegida	mantido
<input type="checkbox"/> Seguro-desemprego	mantido
<input type="checkbox"/> FGTS	mantido
<input type="checkbox"/> Salário-mínimo	mantido
<input type="checkbox"/> Piso salarial	mantido
<input type="checkbox"/> 13º salário	mantido
<input type="checkbox"/> Jornada de trabalho	mantido
<input type="checkbox"/> Repouso semanal	mantido
<input type="checkbox"/> Adicional de hora extra	mantido

---

# Direitos: CF e PLC 30/2015 - II

---

<input type="checkbox"/> Férias anuais	mantido
<input type="checkbox"/> Licença gestante	mantido
<input type="checkbox"/> Licença paternidade	mantido
<input type="checkbox"/> Aviso prévio proporcional	mantido
<input type="checkbox"/> Adicionais de penosidade, etc.	mantido
<input type="checkbox"/> Aposentadoria	mantido
<input type="checkbox"/> Reconhecimento de acordos, etc	mantido
<input type="checkbox"/> Seguro contra acidentes	mantido
<input type="checkbox"/> Proibição discriminações	mantido
<input type="checkbox"/> Proibição do trabalho infantil	mantido

---

# Direitos CLT e PLC 30/2015

---

<input type="checkbox"/> Identificação profissional	mantida
<input type="checkbox"/> Duração do trabalho	mantida
<input type="checkbox"/> Segurança e medicina	mantida
<input type="checkbox"/> Normas especiais (profissões)	mantida
<input type="checkbox"/> Proteção da mulher	mantida
<input type="checkbox"/> Contrato individual de trabalho	mantido
<input type="checkbox"/> Organização sindical	mantida
<input type="checkbox"/> Cumprimento de cotas	mantida

---

# PLC 30 e os novos direitos

---

- ☐ Regime de co-responsabilidade nos contratos
  - ☐ Garantia financeira para obrigações trabalhistas
  - ☐ Recolhimento de verbas pela contratante
  - ☐ Fiscalização da contratante
  - ☐ Fiscalização pelo sindicato
  - ☐ Negociação feita pelo sindicato da contratante
  - ☐ Refeitório, ambulatório, transporte e treinamento
  - ☐ Comunicação de acidentes ao sindicato
  - ☐ Quarteirização comunicada ao sindicato
-

# Súmula 331 e PLC 30/2015

---

- ❑ Contratação por empresa interposta ilegal
    - Mantido art. 4º § 3º
  - ❑ Responsabilidade subsidiária
    - Ampliada para solidária art. 4º
  - ❑ Responsabilidade subsidiária verbas decorrentes de condenação
    - Ampliada para todas as verbas
  - ❑ Restrição à atividade meio
    - Ampliada
-

# Resumo

---

- ☐ Não revoga direitos conquistados
  - ☐ Não revoga garantias definidas pela JT
  - ☐ Amplia garantias da CLT e jurisprudência
  - ☐ Introduz regime de dupla proteção
  - ☐ Estabelece relação co-responsável
  - ☐ Acrescenta garantias financeiras
  - ☐ Abre espaço para os sindicatos
  - ☐ Desprecariza o que está precarizado
-