

PLC 30/2015

Audiência Pública

José Pastore

13-10-2015

Direitos: CF e PLC 30/2015 - I

- | | |
|---|---------|
| <input type="checkbox"/> Relação de emprego protegida | mantido |
| <input type="checkbox"/> Seguro-desemprego | mantido |
| <input type="checkbox"/> FGTS | mantido |
| <input type="checkbox"/> Salário-mínimo | mantido |
| <input type="checkbox"/> Piso salarial | mantido |
| <input type="checkbox"/> 13º salário | mantido |
| <input type="checkbox"/> Jornada de trabalho | mantido |
| <input type="checkbox"/> Repouso semanal | mantido |
| <input type="checkbox"/> Adicional de hora extra | mantido |
-

Direitos: CF e PLC 30/2015 - II

- | | |
|---|---------|
| <input type="checkbox"/> Férias anuais | mantido |
| <input type="checkbox"/> Licença gestante | mantido |
| <input type="checkbox"/> Licença paternidade | mantido |
| <input type="checkbox"/> Aviso prévio proporcional | mantido |
| <input type="checkbox"/> Adicionais de penosidade, etc. | mantido |
| <input type="checkbox"/> Aposentadoria | mantido |
| <input type="checkbox"/> Reconhecimento de acordos, etc | mantido |
| <input type="checkbox"/> Seguro contra acidentes | mantido |
| <input type="checkbox"/> Proibição discriminações | mantido |
| <input type="checkbox"/> Proibição do trabalho infantil | mantido |
-

Direitos CLT e PLC 30/2015

- | | |
|--|---------|
| <input type="checkbox"/> Identificação profissional | mantida |
| <input type="checkbox"/> Duração do trabalho | mantida |
| <input type="checkbox"/> Segurança e medicina | mantida |
| <input type="checkbox"/> Normas especiais (profissões) | mantida |
| <input type="checkbox"/> Proteção da mulher | mantida |
| <input type="checkbox"/> Contrato individual de trabalho | mantido |
| <input type="checkbox"/> Organização sindical | mantida |
| <input type="checkbox"/> Cumprimento de cotas | mantida |
-

PLC 30 e os novos direitos

- Regime de co-responsabilidade nos contratos
 - Garantia financeira para obrigações trabalhistas
 - Recolhimento de verbas pela contratante
 - Fiscalização da contratante
 - Fiscalização pelo sindicato
 - Negociação feita pelo sindicato da contratante
 - Refeitório, ambulatório, transporte e treinamento
 - Comunicação de acidentes ao sindicato
 - Quarteirização comunicada ao sindicato
-

Súmula 331 e PLC 30/2015

- Contratação por empresa interposta ilegal
 - Mantido art. 4º § 3º
 - Responsabilidade subsidiária
 - Ampliada para solidária art. 4º
 - Responsabilidade subsidiária verbas decorrentes de condenação
 - Ampliada para todas as verbas
 - Restrição à atividade meio
 - Ampliada
-

Resumo

- ☐ Não revoga direitos conquistados
 - ☐ Não revoga garantias definidas pela JT
 - ☐ Amplia garantias da CLT e jurisprudência
 - ☐ Introduz regime de dupla proteção
 - ☐ Estabelece relação co-responsável
 - ☐ Acrescenta garantias financeiras
 - ☐ Abre espaço para os sindicatos
 - ☐ Desprecariza o que está precarizado
-