AUDIÊNCIA PÚBLICA: FRAUDES EM CONTRATOS NA SAÚDE

Análise de Requerimento do Senado Federal e Representação da Fiscalização do Trabalho.

AFT
AUDITORIA-FISCAL DO TRABALHO

Gemini Notebook

REPRESENTAÇÃO INSTITUCIONAL

Luis Alves de Freitas Lima

Auditor Fiscal do Trabalho

Chefe da Fiscalização do Trabalho no Ceará

Representando a SRTE/CE (Superintendência Regional do Trabalho e Emprego)

AFT
AUDITORIA-FISCAL DO TRABALHO

Gemini Notebook

A competência do Auditor-Fiscal em todo o território nacional vai muito além da punição; trata-se de garantir a conformidade integral no ambiente de trabalho.



Proteção & Saúde

Assegurar o fiel cumprimento de todas as disposições legais e regulamentares trabalhistas, com foco crítico na preservação da **Segurança e Medicina do Trabalho**.



Direitos Coletivos

Garantir que convenções, acordos e contratos coletivos celebrados legitimamente entre sindicatos e empregadores sejam rigorosamente cumpridos na prática.



Padrões Globais

Monitorar e impor o respeito a todos os acordos, tratados e convenções internacionais dos quais o Brasil seja país signatário.

AFT
AUDITORIA-FISCAL DO TRABALHO

Como a Lei 10.593/2002 instrumentaliza o Auditor-Fiscal para rastrear vínculos ocultos e expor a informalidade.

Instrumentos de Poder	Alvo da Fraude
Verificação rigorosa dos registros na CTPS.	**Identificação imediata de trabalhadores sem registro, forçando** a **redução direta dos índices de informalidade.**
Auditoria de recolhimento do FGTS.	**Mapeamento** de **pagamentos "por fora"**, provando materialmente a relação de emprego e **maximizando a arrecadação.**
	Quebra da "fachada corporativa" para buscar **provas definitivas** da **existência** de **fraudes e irregularidades contratuais.**

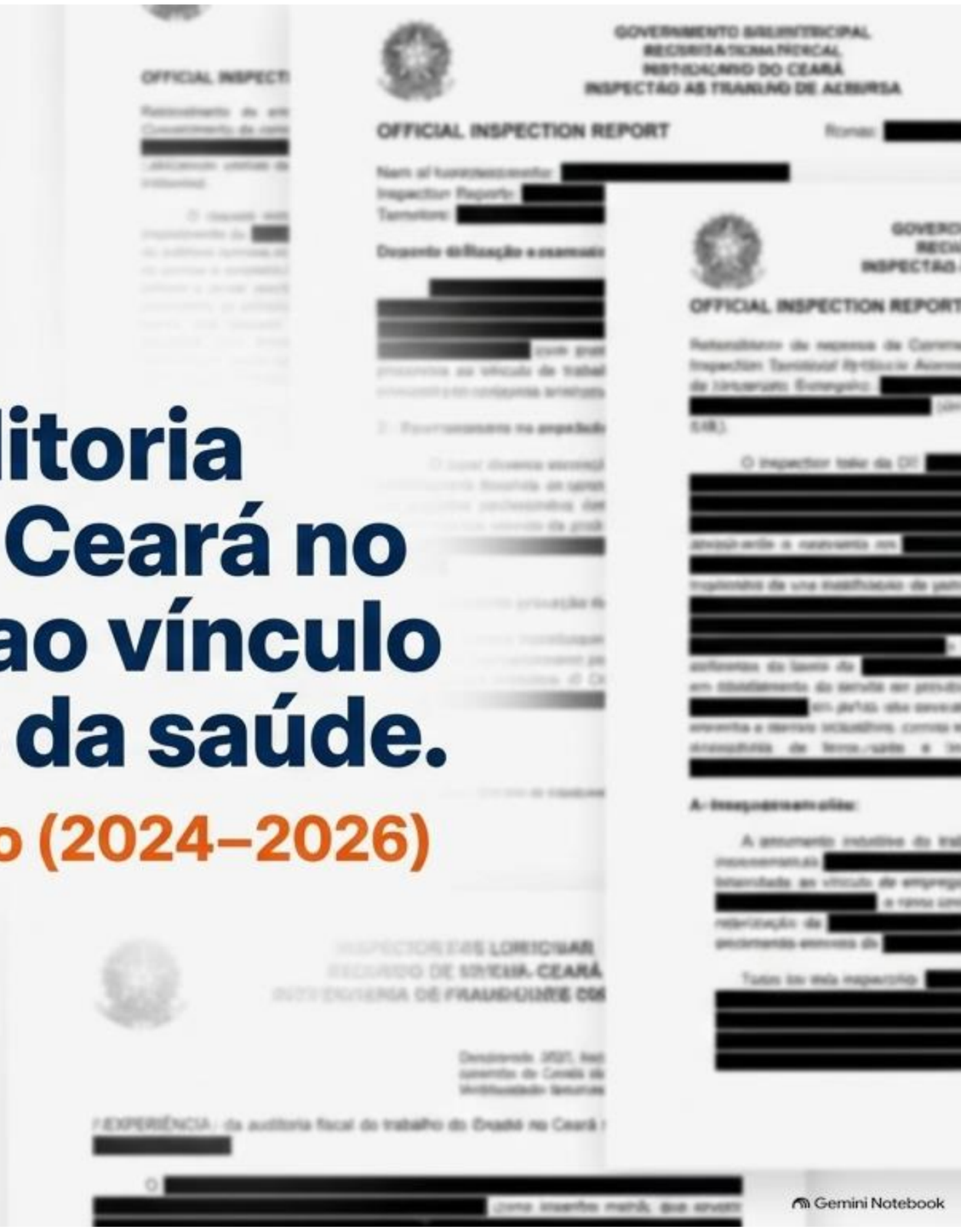
O Foco no Vínculo: A combinação do exame contábil profundo com a verificação in loco (CTPS/FGTS) é a principal ferramenta do Estado para descaracterizar falsos prestadores de serviço (ex: pejotização) e reconhecer a verdadeira relação de emprego.

AFT
AUDITORIA-FISCAL DO TRABALHO

A experiência da auditoria fiscal do trabalho do Ceará no combate às fraudes ao vínculo de emprego no ramo da saúde.

Dossiê Executivo de Fiscalização (2024–2026)

[DADOS ESTRITAMENTE ANONIMIZADOS]



AFT
AUDITORIA-FISCAL DO TRABALHO

O Escopo da Auditoria: Raio-X do Setor de Saúde



26

Instituições Fiscalizadas. Incluindo hospitais, clínicas e supostas cooperativas em todo o Estado do Ceará.



2024 a 2026

Operação Contínua. Cruzamento de dados e inspeções *in loco* realizadas entre 2024 e 2026.



Foco de Atuação

Combate implacável à precarização, pejotização e ao falso cooperativismo na atividade-fim.

AFT
AUDITORIA-FISCAL DO TRABALHO

Gemini Notebook

O Tamanho da Fraude: Trabalhadores Flagrados sem Registro

Maiores autuações por falsa intermediação de mão de obra via cooperativas (Top 4)



+700 Profissionais de Saúde.

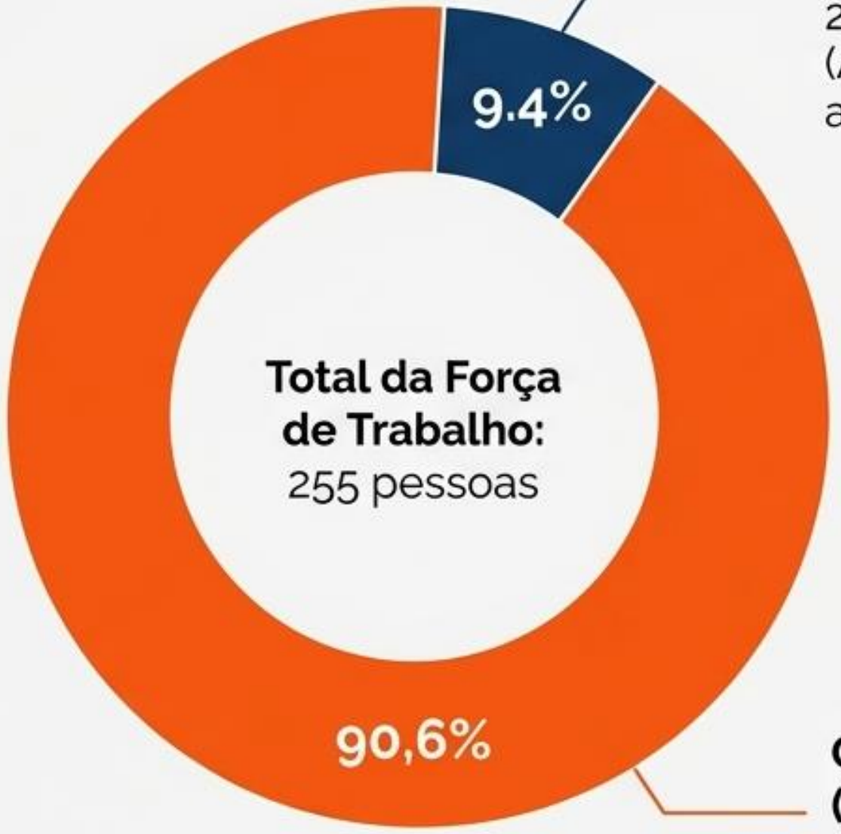
Apenas nestes quatro estabelecimentos, mais de 700 médicos, enfermeiros e técnicos atuavam na informalidade sob a fachada do cooperativismo.

AFT
AUDITORIA-FISCAL DO TRABALHO

Gemini Notebook

Dissecando a Fraude: Estudo de Caso [HOSPITAL ALFA]

A Terceirização Ilícita da Atividade-Fim



Vínculo Formal (CLT):
24 trabalhadores
(Apenas coordenação e administração)

Cooperados (Irregulares):
231 trabalhadores

Quem eram os 231 cooperados?

- Médicos e Diretor Clínico
- Enfermeiros e Técnicos de Enfermagem
- Técnicos de Radiologia
- Assistentes Sociais

AFT
AUDITORIA-FISCAL DO TRABALHO

Gemini Notebook

O Modus Operandi da Intermediação de Mão de Obra



4. Remuneração Disfarçada.

O hospital repassa os valores à cooperativa, que paga o trabalhador estritamente pelas horas/plantões trabalhados.



3. Inserção na Dinâmica.

O trabalhador é inserido nas escalas de plantão do hospital, ditadas pelos coordenadores internos via aplicativo de celular.





1. Seleção pelo Tomador.

O candidato entrega currículo, faz entrevista e treinamento supervisionado diretamente com o hospital.



2. Adesão Compulsória.

Como condição única para ingressar na vaga, o trabalhador é obrigado a se associar à

[COOPERATIVA ÔMEGA]

AFT
AUDITORIA-FISCAL DO TRABALHO

Gemini Notebook

O Falso Cooperativismo: Matriz de Diagnóstico

Cooperativismo Autêntico (Lei 12.690/12)			A Realidade Fática Encontrada	
Gestão	Gestão democrática e autogestão.	✓	Gestão ditada pelo Hospital. Cooperativa sem autonomia diretiva.	✗
Assembleias	Participação efetiva dos sócios.	✓	Mero formalismo. Apenas 126 presentes em um universo de 28.518 supostos sócios (0,4%).	✗
Sobras Líquidas	Rateio de benefícios e sobras entre os associados.	✓	Trabalhadores não recebem sobras. Valores são revertidos para construir infraestrutura e salas de cirurgia para o próprio Hospital contratante.	✗

AFT
AUDITORIA-FISCAL DO TRABALHO

Gemini Notebook

A Comprovação Inquestionável do Vínculo (Art. 3º CLT)



Pessoalidade

Trabalhadores selecionados por suas qualidades. Substituições só ocorriam sob rigorosa ingerência do próprio hospital, impossibilitando a livre troca.



Não-Eventualidade

Labor contínuo por meses ou anos. Inserção em escalas fixas mensais para suprir as necessidades permanentes de saúde da instituição.



Onerosidade

Pagamento direto atrelado aos plantões registrados no sistema do hospital, transferido formalmente através da conta da cooperativa.



Subordinação

O pilar central. Falsa cooperativa sem coordenação própria no local. Médicos e enfermeiros recebiam ordens diretas, punições e escalas dos gerentes do Hospital (CLT).

AFT
AUDITORIA-FISCAL DO TRABALHO

Gemini Notebook

Consequências da Ação Fiscal: O Diagnóstico Punitivo

Ante o Princípio da Primazia da Realidade, o aspecto formal da relação jurídica foi desconsiderado, gerando as seguintes autuações:

Auto de Infração (Art. 41 CLT)

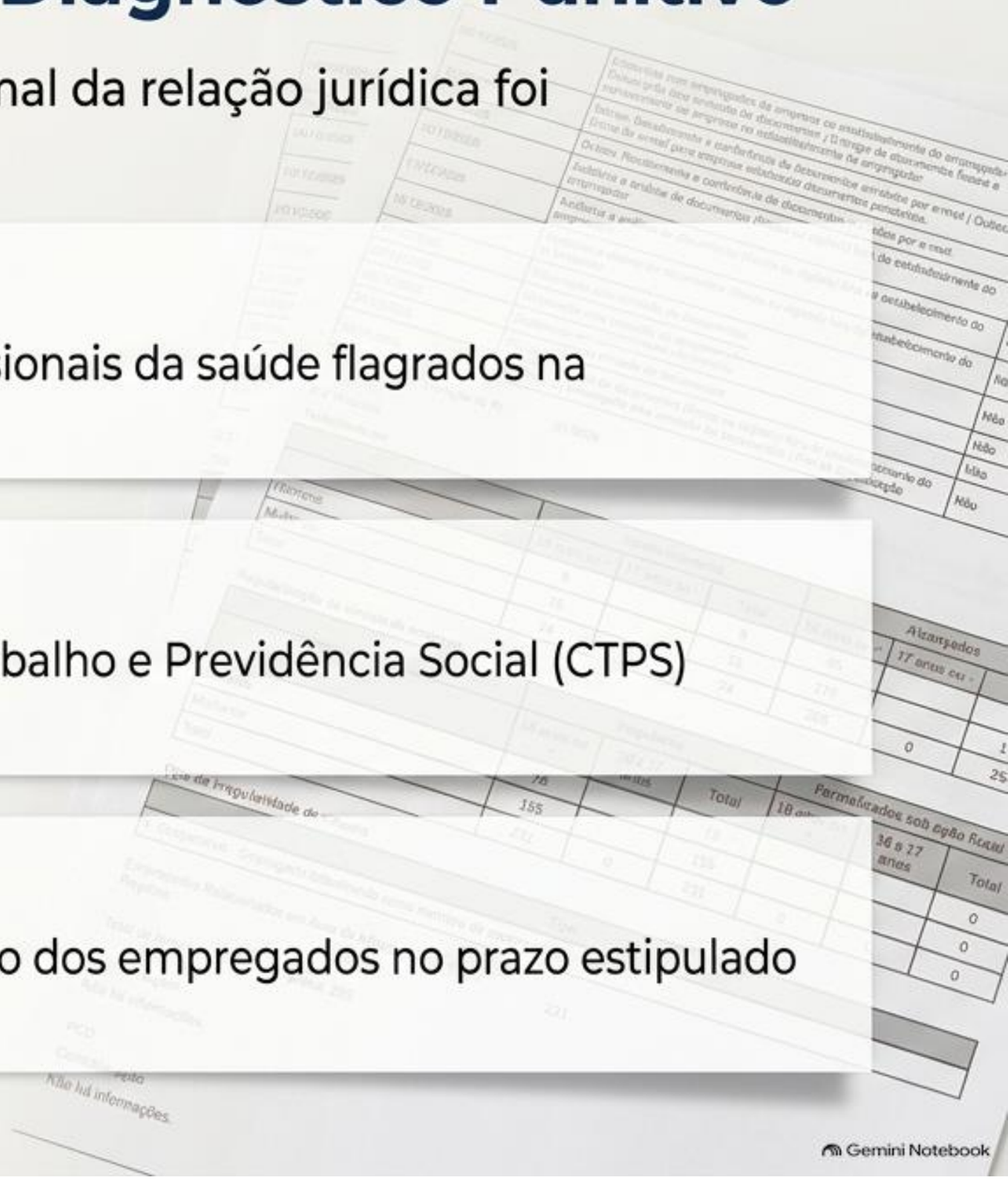
Falta de registro formal de empregado para os profissionais da saúde flagrados na irregularidade.

Auto de Infração (Art. 29 CLT)

Omissão e falha em anotar a admissão na Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) Digital no prazo legal.

Auto de Infração (e-Social)

Falha em comunicar ao Ministério do Trabalho a admissão dos empregados no prazo estipulado pela notificação da AFT.



AFT AUDITORIA-FISCAL DO TRABALHO

Gemini Notebook

Além da Fraude do Vínculo: Outras Patologias do Setor

Outras Infrações no Setor



Sonegação de Direitos

Notificações de débito e irregularidades relacionadas à **ausência de recolhimento do FGTS e verbas rescisórias** para os trabalhadores do setor.



Excesso de Jornada

Autuações em estabelecimentos como a **CLÍNICA DELTA** por supressão de intervalos intrajornada, desrespeito ao descanso semanal e trabalho durante as férias.



Riscos Ergonômicos (NR-17)

Flagrantes de ausência de assentos adequados para o descanso de profissionais da saúde durante as pausas de plantões exaustivos.

AFT
AUDITORIA-FISCAL DO TRABALHO

Gemini Notebook

Conclusões: O Diagnóstico Estrutural do Ramo da Saúde

1. A Pejotização Institucionalizada

O falso cooperativismo e a pejotização deixaram de ser exceções. Tornaram-se ferramentas sistêmicas do mercado hospitalar para redução brutal de custos mediante a sonegação de direitos trabalhistas.

2. Vulnerabilidade do Profissional

Médicos, enfermeiros e técnicos estão submetidos a regimes de subordinação severa e escalas exaustivas, sem a contrapartida da proteção social e segurança jurídica garantidas pela CLT.

3. A Eficácia Implacável da AFT

A inteligência fiscal e o cruzamento de dados provam que fachadas jurídicas complexas não resistem à inspeção fática. O Princípio da Primazia da Realidade prevalece sobre contratos simulados.

4. O Risco Direto à Saúde Pública

A precarização do vínculo atinge o paciente. O desrespeito à jornada máxima, a ausência de férias reais e a insegurança do trabalhador comprometem irremediavelmente a qualidade e a segurança do atendimento hospitalar.

Gemini Notebook

Informação final

Ainda há fiscalizações em andamento. Uma delas é um grande hospital público com mais de mil cooperados.

Fico à disposição para mais esclarecimentos

Obrigado pela atenção!

AFT
AUDITORIA-FISCAL
DO TRABALHO