

# REFORMA TRABALHISTA

**Ângelo Fabiano Farias da Costa**

Presidente

Associação Nacional dos Procuradores do Trabalho



Argumentos supostamente favoráveis  
para a realização da reforma.

Será que realmente são procedentes



# **1º - Reforma não retira direitos (1º eixo: consolidar direitos)**

**2º - Reforma gerará empregos  
e crescimento econômico  
(2º eixo: criar oportunidade para  
todos)**

# Experiências internacionais

OIT – World Employment and Social Outlook  
(2015) – 63 países

OCDE (2006 e 2013)

México

Espanha

# Estagnação e retração econômica

Legislação trabalhista rígida?  
Custo do emprego alto?

Legislação tributária complexa  
Investimentos em infraestrutura

# Rankings by Country of Average Monthly Disposable Salary (Net After Tax) (Salaries And Financing)

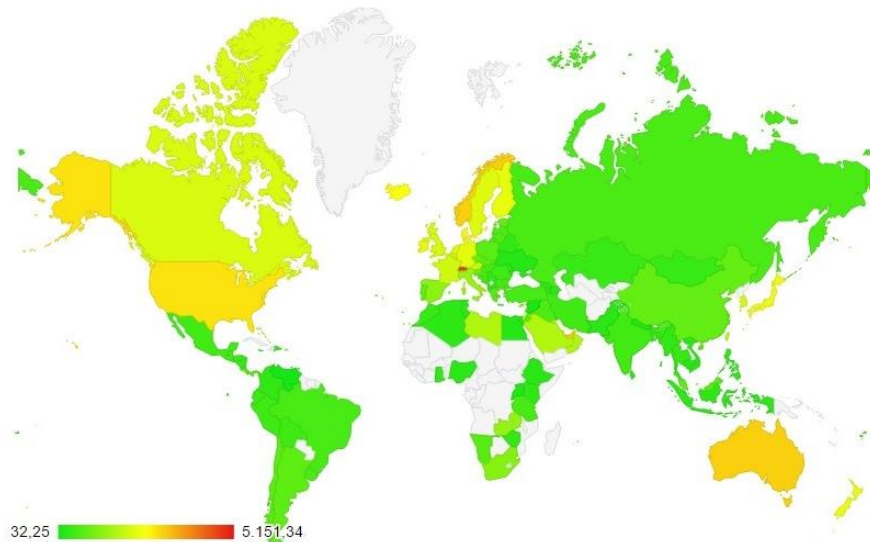


Chart: Average Monthly Disposable Salary (Net After Tax). Salaries And Financing

Select Region:

Africa

America

Asia

Europe

Oceania

1.	Bermuda	5,151.34 \$
2.	Switzerland	4,774.13 \$
3.	United Arab Emirates	3,235.20 \$
4.	Norway	3,106.10 \$
5.	Australia	3,104.87 \$
67.	Brazil	575.25 \$

# Reforma aumentará produtividade?

**Longas horas de trabalho e alta rotatividade =  
diminuição da produtividade** (Deakin, Malmber  
e Sarkar, International Labour Review 195, 2014)



# 3º Segurança jurídica (3º eixo)

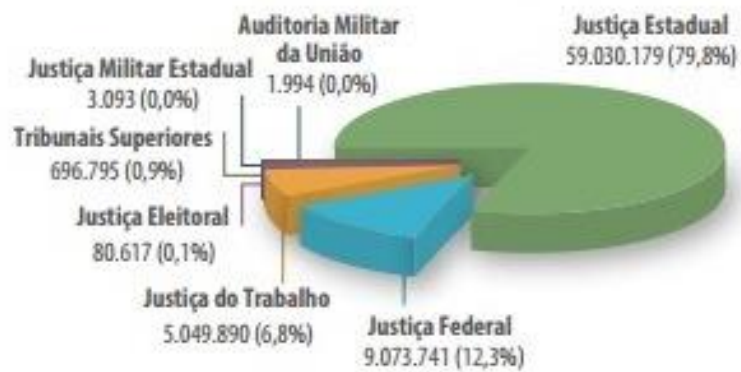
Ações anulatórias, reclamações trabalhistas e  
ações civis públicas (controle difuso)

# 4º - Excessos de processos trabalhistas

Gráfico 3.26 – Casos novos do Poder Judiciário, por justiça

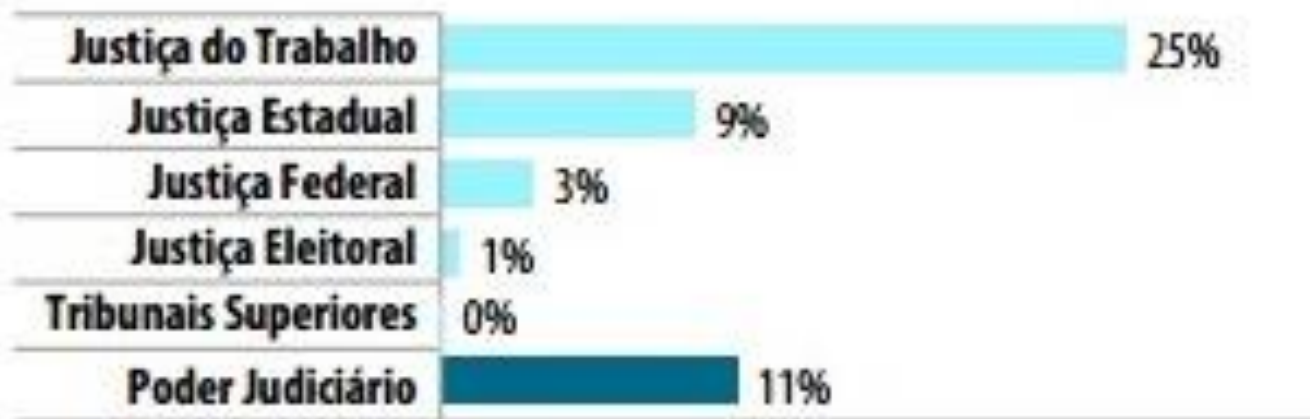


Gráfico 3.27 – Casos pendentes do Poder Judiciário, por justiça



Dados: CNJ

Gráfico 3.33 – Índice de conciliação no Poder Judiciário



Dados: CNJ

**Questões fundamentais:**  
**ausência de limites ao acesso à Justiça**  
**omissões legislativas**  
**cultura do litígio**

**Custo do litígio (EUA x Brasil)**  
**Descumprimento de normas (46,5% das ações –**  
**pagamento de verbas rescisórias)**

**PGFN: 7 milhões de trabalhadores sem receber  
corretamente FGTS**

**Débito das empresas: R\$ 24,5 bilhões**

**Valor a ser sacado: R\$ 43,6 bilhões (MP 763)**

**(<http://agenciabrasil.ebc.com.br/economia/noticia/2017-03/empresas-deixaram-de-pagar-mais-da-metade-do-valor-total-do-fgts-que-sera>)**

# 5º - Ativismo judicial

## 6º - Legislação ultrapassada

Dos 510 artigos que integram o Direito Individual do Trabalho, apenas 75 permanecem com a redação original (14,7% do total)

# PONTOS ESPECÍFICOS DO PROJETO



# REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

competição com o sindicato

insuficiência de prerrogativas (direito à  
informação, de consulta, de controle e de  
cogestão)

direito à voz, voto, apresentação de propostas

# NEGOCIAÇÃO COLETIVA

Sistema de representação sindical

Pressão patronal

Guerra sindical

# Negociação coletiva

**Leis 12.619/12 e 13.103/15 – Transporte  
rodoviário e exercício da profissão de motorista**

**Art. 71, § 5ª da CLT: redução/fracionamento  
intervalo intrajornada**

**Art. 235-C: prorrogação da jornada diária em até  
4 horas**

**Art. 235-D, § 8º: cargas vivas, perecíveis e especiais**

**Art. 235-F: 12x36**

# Consequências

## Uso de drogas:

**Antes da Lei 12.619/12: em 2007, índice de positividade de 30%**

**Sob a égide da Lei 12.619: em 2012, índice de 13%**

**Após a Lei 13.103/15: em 2015, média de 33%. CEASA: 56% (perecíveis)**

# Negociação coletiva

Parcelamento de férias

Jornada de trabalho

Registro de ponto

**Intervalo intrajornada**

**Horas in itinere**

**Banco de horas**



# **ALTO ÍNDICE DE ACIDENTES DE TRABALHO**

**Cerca de 3.000 mortes**

**Mais de 700.000 acidentes**

# TRABALHO TEMPORÁRIO

Alteração sazonal

Retirar possibilidade de contratação pelo tempo  
do afastamento previdenciário

## Temas possivelmente alcançados por tais mudanças:

- Restrição conceitual do trabalho análogo à escravidão;
  - Terceirização da atividade-fim;

- Legalização da jornada intermitente

(equiparação do trabalhador aos insumos de produção,  
não garante remuneração adequada ao trabalhador, falta  
de qualquer previsibilidade)

não diminuição de taxa de desemprego (caso concreto  
com acordo firmado em 2013)

- Janeiro de 2013 – 18.409 empregados em 534 filiais
- **Março de 2013 (mês de formalização do acordo judicial acima mencionado) – 16.664 empregados em 538 filiais;**
- Maio de 2013 – 17.949 empregados em 543 filiais;
- Julho de 2013 – 19.768 empregados em 549 filiais;
- Setembro de 2013 – 21.626 empregados em 554 filiais;

- Novembro de 2013 – 24.891 empregados em 574 filiais;
- Janeiro de 2014 – 45.075 empregados em 583 filiais  
(primeiro mês em que, conforme o acordo judicial acima mencionado, nenhum funcionário da empresa poderia mais estar sujeito ao regime de jornada móvel variável, sob pena de pagamento de multa)

MUITO OBRIGADO!!