

Pacote neoliberal

Objetivos a partir de 2017

- congelamento de gastos públicos
- reformas Trabalhista e da Previdência
- Privatização, redução ou fechamento de serviços públicos
- redução de despesas com servidores
- desmonte e venda de empresas estatais, entre outros

Pacote neoliberal

Objetivos a partir de 2017

- Servidores Públicos

- Redução de postos de trabalho

- *Facilitação da saída, ou afastamento de servidores

- . PDV

- . redução da jornada de trabalho, com remuneração proporcional

- . licença incentivada sem remuneração

Pacote neoliberal

Objetivos a partir de 2017

- Servidores Públicos

- Redução de postos de trabalho (continuação)

- *Restrição na admissão de novos servidores (já a partir da LDO/LOA).

- *Suspensão de novos concursos (ignorando programação dos órgãos).

- *Demissão de servidor estável por insuficiência de desempenho com o fim da estabilidade.

Pacote neoliberal

Objetivos a partir de 2017

- Servidores Públicos

- Redução de direitos e benefícios

- *Congelamento salarial

- *Adiamento de reajustes já aprovados em lei (2016 e 2017)

- *alteração da alíquota previdenciária

- *imposição “efetiva” de teto remuneratório

Pacote neoliberal

Objetivos a partir de 2017

- Servidores Públicos

- Redução de direitos e benefícios

- *Reestruturação de carreiras do Poder Executivo Federal

- *Extinção de 60 mil cargos vagos no Poder Executivo Federal – 2016/2017

- * Equiparação da remuneração ao equivalente no setor privado

Discrepância

Salários no governo chegam a ser três vezes maiores que os do mercado

		Média salarial por profissão	
		1 a 2 anos	5 a 10 anos
Setor público	Ciclo de gestão	R\$ 16,9 mil	R\$ 20,9 mil
Setor privado	Economista	R\$ 6,4 mil	R\$ 11,5 mil
	Administrador	R\$ 4,6 mil	R\$ 6,6 mil
	Contador	R\$ 4,3 mil	R\$ 5,7 mil

Alterações exigidas na reforma administrativa – 2017

- **Servidores Públicos**

- **Reestruturação de carreiras do Poder Executivo Federal**

- *Redução e unificação do piso da maioria das tabelas

- 2.800, - NI e 5.000,/8.000, - NS (inclui gratificações)

- *Unificação do número de classes e padrões das tabelas

- 7 classes com 30 padrões (1 padrão/ano, só por mérito)

- *Congelamento salarial durante o estágio probatório

Carreiras mais longas

Ciclo de gestão

Como é hoje (13 níveis)



Como pode ficar (30 níveis)



Fonte: Ministério do Planejamento (2017)

Condições necessárias para a reforma – 2018

• Alterações orçamentárias

- Redução de gastos públicos, com imposição de teto (EC 95/16), LDO restritiva e com maior contingenciamento e LOA com fortes limites nas despesas primárias.
- Fim das vinculações orçamentárias (ex: saúde, educação)
- Desindexação, com fim de reajustes automáticos
- Fim das despesas obrigatórias

Relatório do Banco Mundial – 2019 - servidores

Remuneração

- **Servidor federal ganha quase o dobro do trabalhador da iniciativa privada (96%). A maior em 53 países pesquisados. Média internacional = 21%**
- **Setor público estadual paga significativamente mais do que o privado**
NS → média = R\$ 4.895,30, enquanto no privado média = R\$ 3.625,30.

Relatório do Banco Mundial – 2019 - servidores

Remuneração

- Os salários iniciais de servidores da administração pública federal são em geral altos
- Taxas de compressão (amplitude) para algumas carreiras acabam sendo baixas
- Quando há pagamento por desempenho na categoria quase todos os servidores o recebem
- Pagamentos por desempenho são compartilhados com aposentados e pensionistas

Relatório do Banco Mundial – 2019 - servidores

Efetivo - despesa

- Há um grande contingente de servidores em vias de se aposentar e vários que já recebem abono permanência.
- servidores em condições de se aposentar são tipicamente do regime previdenciário pré-2003 e desfrutam, portanto, de paridade e integralidade.

Recomendação:

- Criação de um novo sistema de carreira sem associar ganhos salariais de servidores da ativa com aumentos salariais de servidores aposentados

Relatório do Banco Mundial – 2019 – servidores

Recomendação: aplicação de modelo em debate na França:

- Possibilidade de incorporação de funcionários por meio de regime contratual, em vez do estatutário.
- Possibilidade de contratos temporários, com duração de até 6 anos, para realização de projetos específicos.
- Mobilidade de servidores entre órgãos do Estado.
- Reforço do pagamento por desempenho e não apenas em decorrência do tempo de serviço.

Relatório do Banco Mundial – 2019 – servidores

Recomendações (continuação):

- **redução da remuneração de entrada**
- **aumento de tempo para atingir o topo da tabela / aposentadoria**
- **redução da taxa de reposição, não substituindo aposentados**
- **redução do número de carreiras – de 117 para 20 ou 30**

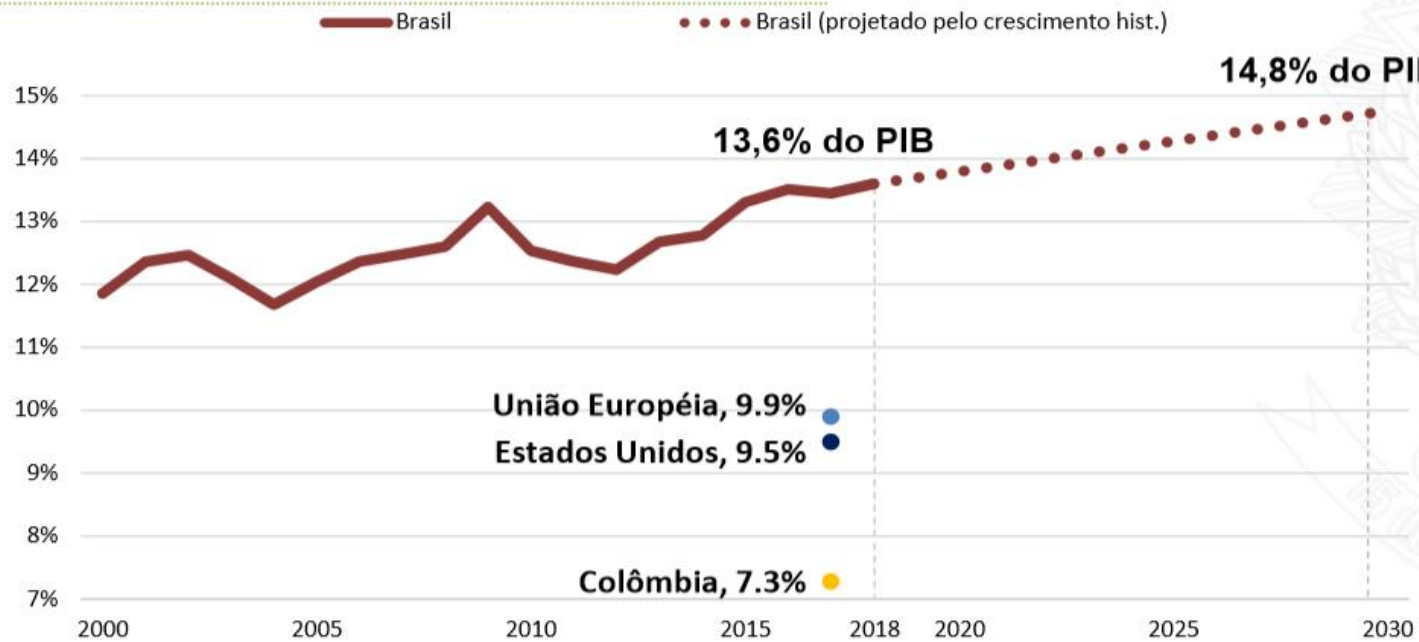
Reforma Administrativa - 2019

Raio X:

Despesa com pessoal no Brasil é alta e crescente

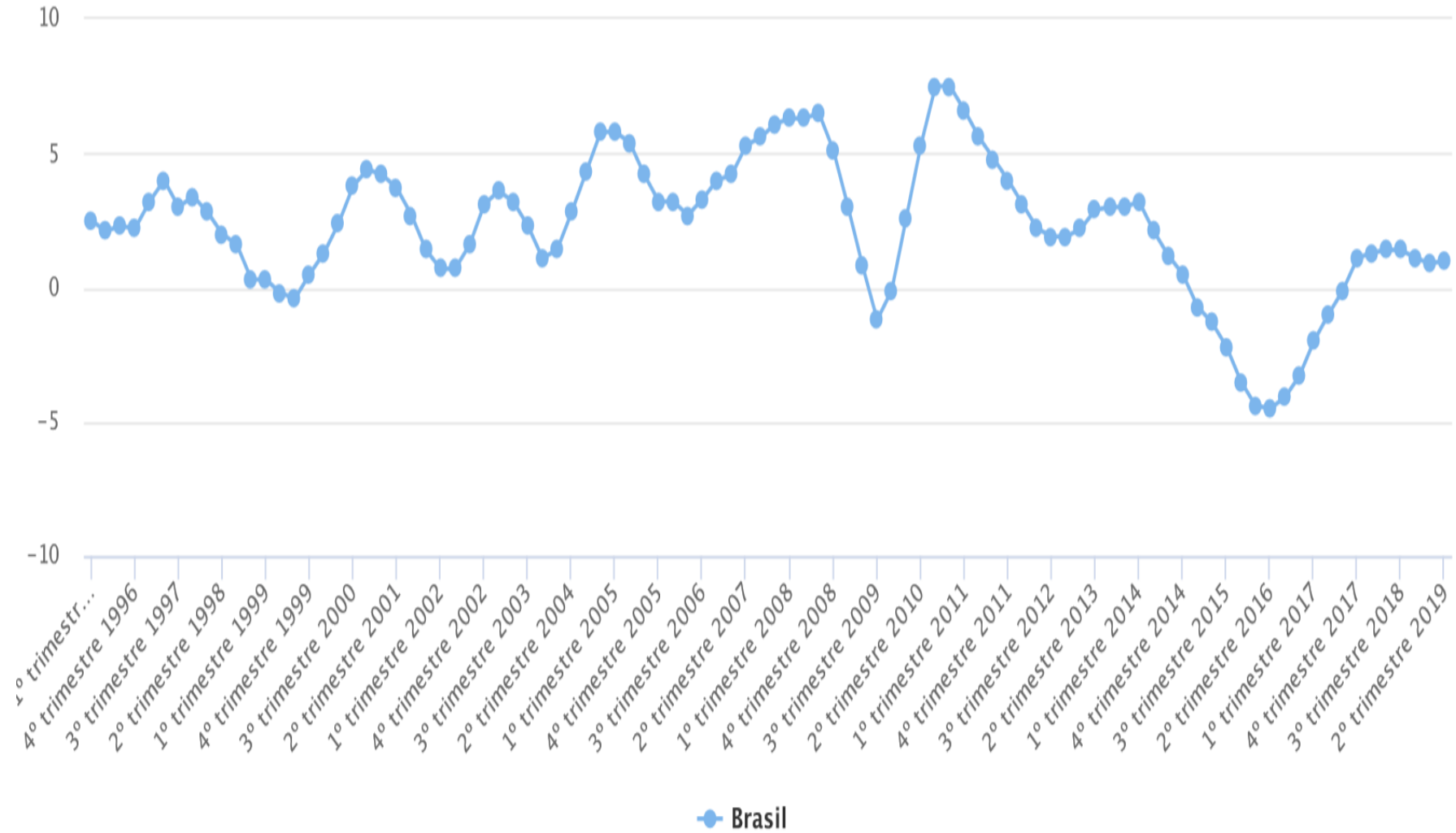
Diagnóstico

Despesa com Pessoal do Setor Público Consolidado % PIB



Quase 1/7 do que nosso país produz vai para pagar salários, benefícios e encargos da máquina

PIB a preços de mercado – Taxa acumulada em 4 trimestres (%), 1º trimestre 1996 – 2º trimestre 2019



Fonte: "IBGE – Contas Nacionais Trimestrais"

Reforma Administrativa - 2019

(atendendo recomendação do BIRD)

•Redução do número de postos de trabalho

- Privatização e/ou terceirização de serviços

- Não substituição de aposentados

“Replanejamento da força de trabalho”

- Transformação digital de serviços

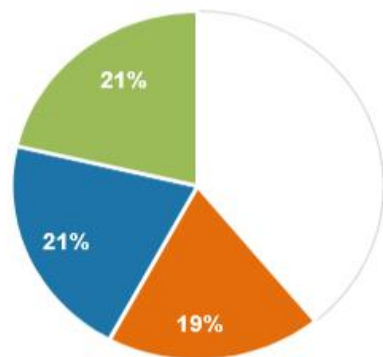
Janela de Oportunidade: Aposentadoria e Digitalização de Serviços

Existe uma janela de oportunidade para enfrentar esses desafios, baseada em dois fatores:
o alto volume de aposentadorias nos próximos anos e a transformação digital dos serviços públicos.

Grande parte dos servidores se **aposentará** nos próximos anos, demandando replanejamento da força de trabalho

Parcela dos servidores atuais que se aposentará:

21% Até 2024 **42%** Até 2030 **61%** Até 2039



A **digitalização** aumenta qualidade e velocidade, reduzindo gastos e necessidade de pessoal

+ 450 serviços

disponíveis em formato digital em 2019

gerando economia/ano

R\$ 351 mi **R\$ 1,3 bi** **83 milhões**

Governo Federal

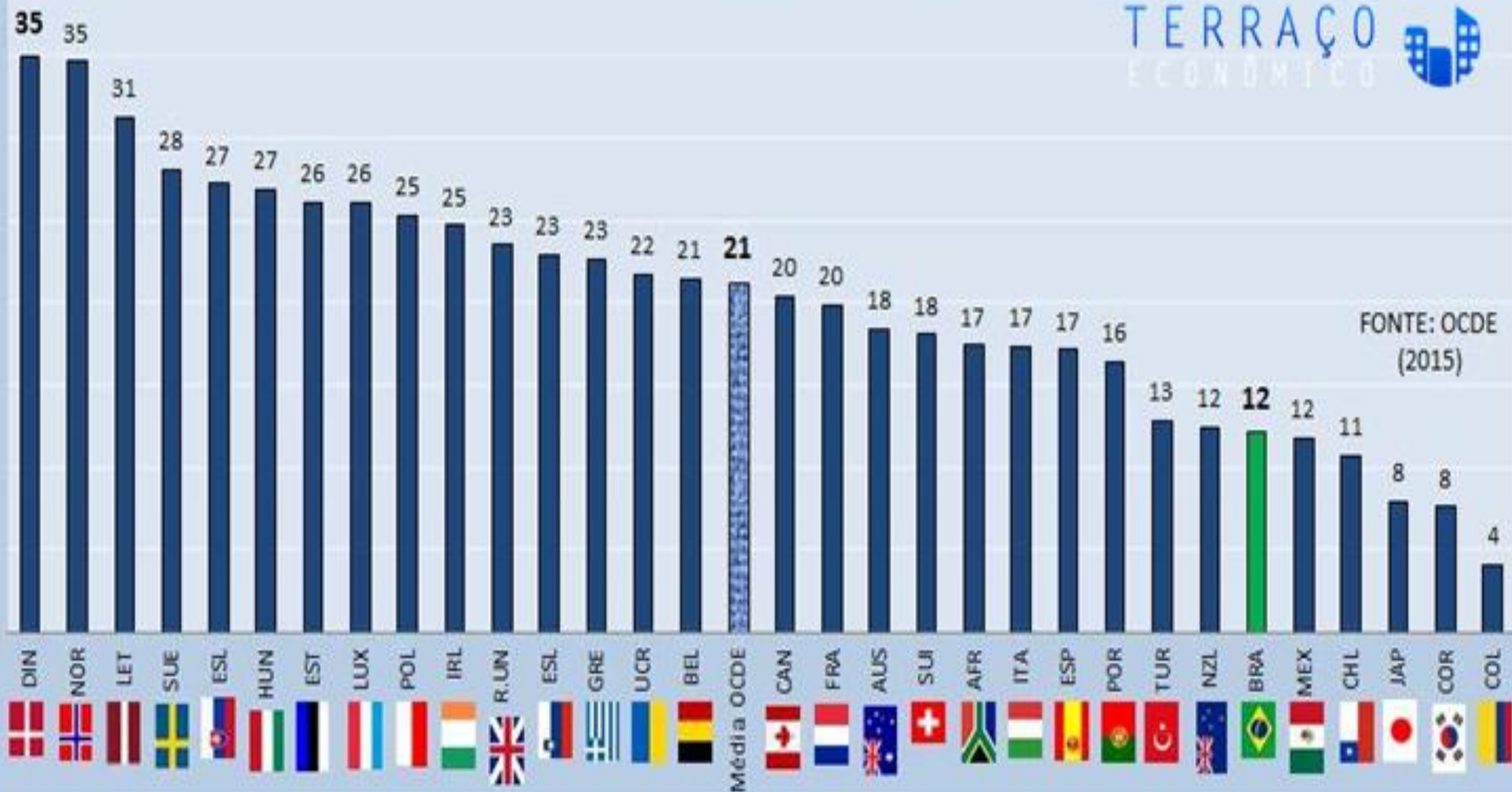
Cidadão

Horas do Cidadão

INSS 2019



Funcionários públicos em relação ao total de trabalhadores (%)



FONTE: OCDE (2015)

Reforma Administrativa - 2019

(atendendo recomendação do BIRD)

• Para quem entrar após a reforma

- Estabilidade

- Servidores, no geral, não teriam estabilidade nos cargos.
- Mantida apenas para setores “sensíveis a pressões políticas”, como auditores fiscais e diplomatas, entre outros cargos de atividades chamadas típicas de Estado. (polêmico)
- Possibilidade de vínculos temporários.

Reforma Administrativa - 2019

(atendendo recomendação do BIRD)

- Para quem entrar após a reforma

- Ingresso

- **Processo de seleção não restrito ao concurso público.**
- **Apenas uma parte dos participantes do estágio probatório, de dez anos, seriam efetivados, “por mérito”.**

Reforma Administrativa - 2019

(atendendo recomendação do BIRD)

- Para quem entrar após a reforma

- Ingresso

- Possibilidade de ingresso direto em posições mais altas de determinadas atividades, com criação de sistema de seleção de “altos executivos”.
- Possibilidade de contratação via CLT para determinadas atividades.
- Aumento de atividades passíveis de contratação temporária.

Reforma Administrativa - 2019

(atendendo recomendação do BIRD)

• Para quem entrar após a reforma

- Outros pontos

- Tabelas com piso inferior e amplitude maior que as atuais, levando até 30 anos para deslocamento do piso ao teto.
 - Piso aproximado de R\$ 2.700,00 / NI e de R\$ 5.000,00 / NS
- Remuneração mais próxima de atividade “equivalente” na iniciativa privada.

<p>Advogado Sênior</p> <p>advogado sênior de empresas de grande porte</p> <p>X</p> <p>advogado da AGU</p>	<p>Auditor Fiscal</p> <p>analista contábil/fiscal sênior de empresas de grande porte</p> <p>X</p> <p>auditor fiscal da RFB</p>
<p>Analista de Planejamento</p> <p>analista de planejamento/controladoria sênior de empresa de grande porte</p> <p>X</p> <p>analista de planejamento</p>	<p>Analista Administrativo</p> <p>analista de recursos humanos (business partner) de empresa de grande porte</p> <p>X</p> <p>analista administrativo das agências reguladoras</p>

Reforma Administrativa - 2019

(atendendo recomendação do BIRD)

• Para novos e atuais

- **Criação de critérios de desempenho, com avaliação rigorosa, “regulamentando” o Artigo 41 da Constituição.**
 - **Quem tiver baixa pontuação, terá que participar de programas de capacitação.**
 - **Se, após a “reciclagem”, o desempenho seguir baixo, poderá haver demissão.**
 - **“Premiação” de bons servidores, impedindo que extensão a todos os membros de determinadas categorias.**
- **Fim da progressão automática por tempo de serviço. Só por avaliação positiva.**

CONSTITUIÇÃO FEDERAL

Art. 41. São estáveis após três anos de efetivo exercício os servidores nomeados para cargo de provimento efetivo em virtude de concurso público.

§ 1º O servidor público estável só perderá o cargo:

I - em virtude de sentença judicial transitada em julgado;

II - mediante processo administrativo em que lhe seja assegurada ampla defesa;

III - mediante procedimento de avaliação periódica de desempenho, na forma de lei complementar, assegurada ampla defesa.

§ 2º Invalidada por sentença judicial a demissão do servidor estável, será ele reintegrado, e o eventual ocupante da vaga, se estável, reconduzido ao cargo de origem, sem direito a indenização, aproveitado em outro cargo ou posto em disponibilidade com remuneração proporcional ao tempo de serviço.

§ 3º Extinto o cargo ou declarada a sua desnecessidade, o servidor estável ficará em disponibilidade, com remuneração proporcional ao tempo de serviço, até seu adequado aproveitamento em outro cargo.

§ 4º Como condição para a aquisição da estabilidade, é obrigatória a avaliação especial de desempenho por comissão instituída para essa finalidade.

Reforma Administrativa - 2019

(atendendo recomendação do BIRD)

• Para novos e atuais

- **Maior mobilidade**
- **Redução do número de carreiras, plano de cargos e cargos através de fusão ou extinção – Redução das atuais 117 carreiras para 20 ou 30.**
- **Congelamento de remunerações por 3 anos, em princípio.**
- **Redução de benefícios financeiros nos vencimentos, como auxílio-moradia, entre outros**
- **Regulamentação da lei de greve do serviço público (restringindo atuação, com base na lei 7.783/89)**

Reforma Administrativa - 2019

(atendendo recomendação do BIRD)

• Para novos e atuais

- **Criação de um novo Código de Conduta do funcionalismo federal, mais rígido, substituindo o aprovado em 1994.**
- **Revisão de licenças e gratificações**
- **Aprovação de redução de jornada com redução de remuneração proporcional.**

Reforma Administrativa - 2019

(atendendo recomendação do BIRD)

Pacote composto de PEC, MPs, PLs, decretos portarias e outros atos

- **Aproveitamento de proposições em andamento no Congresso, objetivando ganhar tempo e dispensar a discussão na Comissão de Constituição, Justiça e Cidadania, indo direto para a respectiva comissão.**
- **Alterar CF permitindo criação, alteração, fusão e extinção de órgãos sem autorização do Congresso / lei.**

Condicionar adesão de estados e municípios às novas regras.

- **Já com apoio de diversos governadores (GO, RS, SP , RJ, MG, entre outros)**